1011224-1

102 年度中高齡者就業狀況與需求調查研究計畫

臺 中 市 政 府 勞 工 局 編 印

本研究受行政院勞工委員會就業安定基金補助

中 華 民 國 **1 0 2** 年 **1 2** 月

1011224-1

102 年度中高齡者就業狀況與需求調查研究計畫

受委託單位：故鄉市場調查股份有限公司
研究主持人：邱汝娜
協同主持人：劉梅君、吳秀照
研　究　員：李秋慧

臺 中 市 政 府 勞 工 局 編 印
本研究受行政院勞工委員會就業安定基金補助
中 華 民 國 **1 0 2** 年 **1 2** 月

凡　例

1.本調查資料採用電子計算機處理，因四捨五入關係，故總計數與各細項和之尾數，容或有未能相符。

2.本報告所用各種符號之代表意義如下：
「-」表示該交叉格無資料
「0.0」表示百分比小於 0.05。

3.山海屯市：
山：臺中市東勢區、石岡區、新社區、和平區、霧峰區、太平區、烏日區。
海：臺中市沙鹿區、清水區、梧棲區、龍井區、大肚區、外埔區、大甲區、大安區。
屯：臺中市后里區、豐原區、潭子區、神岡區、大雅區、大里區。
市：臺中市中區、東區、西區、南區、北區、西屯區、南屯區、北屯區。
外縣市：彰化縣彰化市、鹿港鎮、和美鎮、福興鄉、花壇鄉、苗栗縣苑裡鎮及南投縣南投市、草屯鎮。

目　次

第一章 研究主旨 1

第一節　研究緣起與動機 1

第二節　研究目的 2

第二章 問題背景與現況分析 3

第一節　前言 3

第二節　高齡化社會的政策新思維 8

第三節　中高齡及高齡就業障礙問題與解決策略研究 14

第四節　他山之石的經驗與借鏡 18

第五節　當前我國高齡化社會的就業促進措施 24

第三章 研究方法與過程 29

第一節　調查範圍與對象 29

第二節　調查方法 30

第三節　抽樣設計 32

第四節　執行過程 36

第五節　資料處理 46

第六節　焦點座談會 55

第四章 資料分析與討論 57

第一節　事業單位 57

第二節　中高齡就業者 78

第三節　中高齡待業者 124

第五章 研究發現與結論 148

第一節　事業單位 148

第二節　中高齡就業者 150

第三節　中高齡待業者 154

第六章 建議事項 156

附錄：參考文獻 1

附件一：問卷審查會會議紀錄 ..... 附件 1-1

附件二：焦點團體會議紀錄 ..... 附件 2-1

附件三：期末研究報告審查會議紀錄 ..... 附件 3-1

附件四：研究調查問卷 ..... 附件 4-1

表　目　錄

事業單位

表 A01 事業單位的中高齡(45 歲至 65 歲)主管及經理人員人數及應特別重視的能力 A-1
表 A02 事業單位的中高齡(45 歲至 65 歲)專業人員人數及應特別重視的能力 A-2
表 A03 事業單位的中高齡(45 歲至 65 歲)技術員及助理專業人員人數及應特別重視的能力 A-3
表 A04 事業單位的中高齡(45 歲至 65 歲)事務支援人員人數及應特別重視的能力 A-4
表 A05 事業單位的中高齡(45 歲至 65 歲)服務及銷售人員人數及應特別重視的能力 A-5
表 A06 事業單位的中高齡(45 歲至 65 歲)農林漁牧工作人員人數及應特別重視的能力 A-6
表 A07 事業單位的中高齡(45 歲至 65 歲)技藝有關工作人員人數及應特別重視的能力 A-7
表 A08 事業單位的中高齡(45 歲至 65 歲)機械設備操作及組裝人員人數及應特別重視的能力 A-8
表 A09 事業單位的中高齡(45 歲至 65 歲)基層技術工及勞力工人數及應特別重視的能力 A-9
表 A10 事業單位 45 歲至 65 歲員工中，部分工時者、派遣工作者及定期契約者占的百分比 A-10
表 A11 事業單位辦理求才運用的管道(複選) A-11
表 A12 事業單位從辦理求才到正式僱用平均花費的時間 A-13
表 A13 事業單位發放薪資考慮的因素(複選) A-14
表 A14 事業單位在僱用中高齡勞工會不會考慮年紀大小 A-16
表 A15 事業單位未來二年內願不願意再增加僱用 45 歲至 65 中高齡勞工 A-17

表 A16 事業單位未來二年內願意再增加僱用 45 歲至 65 歲中高齡勞工的職種 A-20
表 A17 事業單位未來二年內願意再增加僱用 45 歲至 65 歲企業主管、經理人員之工作型態、人數與條件 A-22
表 A18 事業單位未來二年內願意再增加僱用 45 歲至 65 歲專業人員之工作型態、人數與條件 A-25
表 A19 事業單位未來二年內願意再增加僱用 45 歲至 65 歲技術員及助理專業人員之工作型態、人數與條件 A-28
表 A20 事業單位未來二年內願意再增加僱用 45 歲至 65 歲事務支援人員之工作型態、人數與條件 A-31
表 A21 事業單位未來二年內願意再增加僱用 45 歲至 65 歲服務及銷售工作人員之工作型態、人數與條件 A-34
表 A22 事業單位未來二年內願意再增加僱用 45 歲至 65 歲農林漁牧工作人員之工作型態、人數與條件 A-37
表 A23 事業單位未來二年內願意再增加僱用 45 歲至 65 歲技藝有關工作人員之工作型態、人數與條件 A-40
表 A24 事業單位未來二年內願意再增加僱用 45 歲至 65 歲機械設備操作及組裝人員之工作型態、人數與條件 A-43
表 A25 事業單位未來二年內願意再增加僱用 45 歲至 65 歲基層技術工及勞力工之工作型態、人數與條件 A-46
表 A26 事業單位認爲政府相關單位應採取何種措施，才能增加 45 歲至 65 歲中高齡勞工之僱用(複選) A-49

中高齡就業者

表 B01 45 歲至 65 歲就業者的平均總工作年資及目前工作之平均工作年資 B-1
表 B02 45 歲至 65 歲就業者目前服務的工作單位員工人數 B-2
表 B03 45 歲至 65 歲就業者目前的從業身份 B-3
表 B04 45 歲至 65 歲就業者目前的行業別 B-4
表 B05 45 歲至 65 歲就業者目前的職業別 B-7
表 B06 45 歲至 65 歲就業者目前的工作薪資計薪方式 B-9
表 B07 45 歲至 65 歲就業者目前的工作平均每月薪資 B-10
表 B08 45 歲至 65 歲就業者目前的職業保險 B-12
表 B09 45 歲至 65 歲就業者目前工作型態 B-13
表 B10 45 歲至 65 歲就業者的派遣勞工型態 B-14
表 B11 45 歲至 65 歲就業者的勞動契約性質 B-15
表 B12 45 歲至 65 歲就業者獲得目前工作的管道(複選) B-16
表 B13 45 歲至 65 歲就業者找到目前工作花費的時間 B-18
表 B14 45 歲至 65 歲就業者目前有沒有轉換工作的打算 B-19
表 B15 45 歲至 65 歲就業者目前仍繼續工作的理由(複選) B-21
表 B16 45 歲至 65 歲就業者目前的工作有沒有失業危機 B-22
表 B17 就個人職涯規劃，45 歲至 65 歲就業者認為自己應加強的能力(複選) B-23
表 B18 45 歲至 65 歲就業者過去一年有沒有參加職業訓練 B-24
表 B19 45 歲至 65 歲就業者有沒有持有證照 B-27
表 B20 45 歲至 65 歲就業者預計退休年齡 B-29
表 B21 45 歲至 65 歲就業者未來退休後，想不想再就業 B-30
表 B22 45 歲至 65 歲就業者未來退休後自行創業意願 B-32
表 B23 45 歲至 65 歲就業者有沒有在工作上遭遇到困擾 B-33
表 B24 45 歲至 65 歲就業者在目前的工作中有沒有遇到歧視 B-35
表 B25 45 歲至 65 歲就業者認為在臺灣幾歲始可能會遇到就業上的年齡歧視 B-39

表 B26 45 歲至 65 歲就業者認爲政府相關單位應採取何種措施，才能增加 45 歲至 65 歲中高齡勞工之僱用(複選) B-40

中高齡待業者

表 C01 45 歲至 65 歲失業者沒有工作而在找尋工作或等待恢復工作期間 C-1
表 C02 45 歲至 65 歲失業者的求職管道(複選) C-3
表 C03 45 歲至 65 歲失業者在找尋工作過程中，有沒有遇到工作機會 C-7
表 C04 45 歲至 65 歲失業者從前有過工作情形 C-11
表 C05 45 歲至 65 歲失業者最近一次離開工作的主要原因 C-13
表 C06 45 歲至 65 歲失業者離開上次工作的情況 C-17
表 C07 45 歲至 65 歲失業者最近一次工作的行業別 C-19
表 C08 45 歲至 65 歲失業者最近一次工作的職業別 C-25
表 C09 45 歲至 65 歲失業者在最近一次的工作有沒有受到歧視 C-29
表 C10 45 歲至 65 歲失業者有沒有提出申訴 C-33
表 C11 45 歲至 65 歲失業者認爲在臺灣幾歲始可能會遇到就業上的年齡歧視 C-37
表 C12-45 歲至 65 歲失業者想找全日工作還是部分時間工作 C-39
表 C13 45 歲至 65 歲失業者期望從事的職業別 C-41
表 C14 45 歲至 65 歲失業者想不想要參加政府或民間機構所辦理的職業訓練 C-45
表 C15 45 歲至 65 歲失業者目前需要政府提供的就業服務 C-53
表 C16 45 歲至 65 歲失業者認爲政府相關單位應採取何種措施，才能增加 45 歲至 65 歲中高齡勞工之僱用(複選) C-55

102 年度中高齡者就業狀況與需求調查研究計畫內容摘要

一、中文計畫名稱：臺中市政府 102 年度中高齡就業狀況與需求調查研究計畫

二、英文計畫名稱：A Survey Study of Middle-Aged Employment and Bussiness Demand on Middle-Aged workers in Taichung

三、計畫編號：1011224-1

四、執行單位： 故鄉市場調查股份有限公司

五、計畫主持人（包括共同主持人）：邱計畫主持人汝娜
劉協同主持人梅君
吳協同主持人秀照

六、執行經費：120 萬元

七、執行開始時間：102/6/5

八、執行結束時間：102/8/27

九、報告完成日期：102/10/30

十、報告總頁數：376

十一、使用語文：中文

十二、報告電子檔名稱：1011224-1.DOC

十三、報告電子檔格式：WORD

十四、中文關鍵詞：中高齡、就業、用人考量、求才管道、求職管道、就業歧視、提高中高齡者就業方法

十五、英文關鍵詞：Middle-aged, Employment, Considerations by businesses in hiring, Job search chanels, Job discrimination, Methods to improved middle-aged employment.

十六、中文摘要：

(一)事業單位

1.有 53%的事業單位有僱用中高齡勞工，而僱用的職類以主管及經理人員(40%)、基層技術工及勞力工(34%)居多。平均僱用的 45 至 65 歲員工約爲 4.5 人，其中男性爲 2.5 人，女性爲 2 人。而事業單位中高齡員工的工作型態爲部分工時的比例約占 9%，屬於派遣工作約 1%，定期契約則約爲 4%。

2.事業單位求才管道以「親友介紹」(45%)最多；平均職缺補實時間約爲 6.5 週。

3.事業單位薪資核發考慮的因素以「工作表現與績效」最高，有 83%，其次是「視工作狀況而定」(51%)。

4.39%的事業單位僱用中高齡勞工會考慮年紀，但也有 41%表示不會，21%表示會看情況。27%事業單位表示未來兩年願意增加僱用中高齡勞工，而願意的原因以「希望運用中高齡者的經驗與能力」(18%)及「中高齡者的流動率較低」(16%)最高；而願意僱用的職種以「基層技術工及勞力工」(38%)最多。73%表示未來兩年不願意僱用，其不願意的原因以「沒有合適的工作」(47%)居多。

5.70%的事業單位認爲「獎勵/補助企業僱用中高齡勞工」最能增加企業僱用中高齡勞工的意願，其次是「推動部分工時工作，讓中高齡勞工能有漸進退休機會」(30%)、「建立中高齡人才資料庫」(28%)及「支援企業提供教育訓練」(25%)。

(二)中高齡就業者

1.中高齡就業者平均總工作年資爲 26.6 年；目前工作的平均年資爲 15.1 年且有 67%的從業身分爲受私人僱用。

2.中高齡就業者目前工作的行業，以「製造業」的 35%最高，其次是「批發及零售業」的 11%及「營造業」的 9%，再

其次是「其他服務業」的 7%。而職業則以「技術員及助理專業人員」、「機械設備操作及組裝人員」、「事務支援人員」、「服務及銷售工作人員」居多，約占六成。

3.61%的中高齡就業者薪資計薪方式為「月薪制」；目前工作的平均薪資為 36,337 元。

4.52%的中高齡就業者獲得目前工作的管道是「親友推薦」，而找到目前工作平均約花費 2.7 個月。

5.有 88%的中高齡就業者目前沒有轉換工作的打算，目前仍繼續工作的原因以「維持家庭經濟」最多，而 71%的就業者表示目前工作沒有失業危機。表示目前的工作有失業危機的中高齡就業者，主要原因為公司營運狀況不佳，有 13%，其次是公司希望僱用年輕人的 7%及精簡人力的 5%。

6.中高齡就業者認為自己應加強的能力以「電腦能力」及「專業能力」居多，而過去一年有 26%參加過職業訓練。

7.有 33%的中高齡就業者持有證照，而沒有證照者，有 9%未來打算考證照。

8.中高齡就業者預計的平均退休年齡為 61.8 歲，且未來退休後逾半數不想再就業，退休後僅有 15%願意自行創業。

9.71%的中高齡就業者在工作上沒有遭遇到困擾，93%目前工作沒有遇到歧視。

10.81%的中高齡就業者認為男性可能會遇到就業上的年齡歧視；會遇到歧視的平均年齡為 43.2 歲。79%的中高齡就業者認為女性可能會遇到就業上的年齡歧視，遇到歧視的平均年齡為 40.9 歲。

11.58%的中高齡就業者認為政府相關單位應「獎勵/補助企業僱用中高齡勞工」，才能增加中高齡勞工之僱用，其次是「推動部分工時工作，讓中高齡勞工能有漸進退休機

會」的 46%，再其次是「建立中高齡人才資料庫」的 35%。

(三)中高齡待業者

1. 中高齡待業者平均找尋工作或等待恢復工作的週數爲 83.3 週；而在找工作過程中，44%有遇到工作機會，其中，21%遇到的工作機會是「派遣工作」，19%是「全日工作」，另有 7%是「部分時間工作」。而沒有遇到工作機會的中高齡待業者(56%)，其所遭遇到的困難以「年齡限制」(44%)最高，其次是「沒有合適工作機會」(20%)及「教育程度限制」(14%)。

2. 98%的中高齡待業者過去有工作過；而最近一次離開工作的主要原因以「工作場所業務緊縮或歇業」及「季節性或臨時性的工作結束」居多。

3. 82%的中高齡待業者認爲男性可能會遇到就業上的年齡歧視；會遇到歧視的平均年齡爲 44.8 歲。80%的中高齡就業者認爲女性可能會遇到就業上的年齡歧視，遇到歧視的平均年齡爲 42.8 歲。

4. 45 至 65 歲失業者想找的工作型態以全日的 69%高於部分時間的 31%。想找的職業類別則以「服務及銷售工作人員」 (32%)、「基層技術工及勞力工」(27%)、「機械設備操作及組裝人員」(23%)及「事務支援人員」(21%)的比例較高。

5. 54%的中高齡待業者想參加職業訓練，46%的中高齡待業者不想職業訓練。需要政府提供的就業服務以「就業媒合」的 32%及「就業資訊」的 25%最高，其次是提供「創業輔導」(17%)，再其次是「提供職務再設計」(6%)、「生涯輔導」(5%)及「就業諮詢」(5%)。

6. 61%的中高齡待業者認爲「政府相關單位應獎勵/補助企業僱用中高齡勞工」，才能增加中高齡勞工之僱用意願，其

次是「推動部分工時工作，讓中高齡勞工能有漸進退休機會」(46%)，再其次是「建立中高齡人才資料庫」(31%)、「支援企業教育訓練」(27%)及「協助企業進行職務再設計與改善工作環境」(21%)。

十七、英文摘要：

I. Business

1. 53% of businesses are currently hiring middle-aged workers (between 45 and 65). A larger portion (40%) of the hired middle-aged are senior officials and managers, followed by 34 % of elementary labourers. Companies hire an average of 4.5 middle-aged workers, with 2.5 males and 2 females. 9% of the total middle-aged works as part-timers, 1% as dispatched workers and 4% term contract workers.
2. Businesses hire their employees through “recommendation by relatives or friends” mostly, which accounts for 45%. The average time span to fill vacancies is approximately 6.5 weeks.
3. Two major factors concerning salary amount include “job performances and efficiency” (83%) and “job difficulty level” (51%).
4. 40% of the businesses acknowledge that they consider the age factor when they hire middle-aged workers, while 41% state that they have no age issue and 21% depend on the situation. 27% of businesses say they will increase hiring middle-aged workers in the next two years, for “the working experiences and capabilities” (18%) and “low turnover rate” (16%) of the middle-aged. The most available job type for the

middle-aged is “Elementary Labourers” (38%). 73% of the businesses say they will not hire middle-aged workers in the next two years, mainly because they have “no suitable work” (47%) for them.

5. 70% of the businesses feel that “government subsidies and incentives for hiring middle-aged workers” can motivate them the most to hire the middle-aged, followed by 30% supporting the promotion of “using part-time jobs as a way to prepare the middle-aged into retirement”, 28% preferring the idea of “establishing middle-aged talent pool” and 25% favoring “government support for on-the-job training”.

II. Middle-aged employees

1. The years of total working experiences of the middle-aged workers are 26.6 years on average. The number of working years for present jobs is 15.1 years and nearly 70% of the employees are hired by private companies.
2. The middle-aged are primarily employed by the manufacturing sector (35%), wholesale and retail trade (11%), construction (9%), and other service activities (7%). About 60% of the middle-aged workers are “technicians and associate professionals”, “plant and machine operators, and assemblers”, “clerical support workers”, and “service and sales workers”.
3. 60% of the middle-aged employees are paid on a “monthly salary” basis, with an average of NT$36,337.
4. 52% of the middle-aged workers get their present job through the recommendation of relatives or friends. It takes them about 2.7 months on average to find current

jobs.

5. Nearly 90% of the middle-aged employees are not planning to change jobs. The majority of them state their reasons for continuing working as “supporting family needs”. 70% have no unemployment threat. Those concerned with possible unemployment refer their worries to the factors such as the unprofitable situation of their company (13%), businesses’ preference for younger workers (7%), and company’s effort in streamlining manpower (5%).
6. The middle-aged workers feel a greater need to sharpen themselves in “computer skills” and “professional capabilities”. However, less than 30% of them have participated in occupational training in last 12 months.
7. 33% of the middle-aged employees possess one or more professional certificates. 10% who do not have any certificate plan to take certificates exams.
8. The middle-aged employees expect themselves to retire at an average age of 61.8. Half of them do not want to seek employment after retirement. Only 15% intend to start their own business after retirement.
9. 71% of the middle-aged employees are not troubled at workplace. 93% have not encountered discrimination at work.
10. 81% of the middle-aged workers believe that men may face age discrimination when seeking employment at an average age of 43.2. On the other hand, 79% think that female workers may encounter age issue at an average age of 40.9.
11. 58% of the middle-aged employees agree that

“government subsidies and incentives for hiring middle-aged workers” can encourage businesses to hire the middle-aged. 46% of them are convinced that the government should promote “part-time jobs as a way to prepare middle-aged workers into retirement”. 35% support the government to “establish middle-aged talent pool”.

III. Middle-aged unemployed

1. The average waiting period for the middle-aged unemployed to find a job or resume working is 83.3 weeks. In the process of seeking employment, 44% say they have work opportunities, of which 21% are dispatched jobs, 19% full-time jobs and 7% part-time jobs. The other 56% who have no employment opportunities say they are hindered by “age limitations” (44%), “no suitable jobs” (20%) and “education requirements” (14%).
2. 98% of the unemployed have had work experiences. They left their previous jobs mainly because “the company were down sizing or being closed” and “seasonal or temporary work ended”.
3. 82% of the middle-aged unemployed believe that men may face age discrimination when seeking employment at an average age of 44.8, whereas 80% think that female may confront this issue at an average age of 42.8.
4. 69% of the middle-aged unemployed want to find a full-time job, while 31% are looking for part-time jobs. The job types they are looking for are “service and

sales workers” (32%), “elementary labourers” (27%), “plant and machine operators, and assemblers” (23%), and “clerical support workers” (21%).

5. 54% of the unemployed say they want to receive occupational trainings, the other 46% do not want to participate in trainings. The respondents expect the government to provide services like “job matching” (32%) and “job vacancy information” (25%), followed by “start-up consultation” (17%), “re-designing jobs” (6%), “career consultation” (5%) and “employment consultation” (5%).
6. 61% of the middle-aged unemployed are convinced that businesses are mostly motivated to hire the middle-aged by “government subsidies and incentives for hiring middle-aged workers”, followed by “using part-time jobs as a way to prepare the middle-aged into retirement” (46%), “establishing middle-aged talent pool” (31%), “government support for on-the-job training” (27%) and “assisting with job re-designing and workplace improvement” (21%).

第一章　研究主旨

第一節　研究緣起與動機

依就業服務法將中高齡者界定在 45 歲~65 歲之間的人口群，再以主計處統計資料顯示我國勞動力市場之中高齡者比率，自民國 98 年時占總勞動力之 33.3%，至 101 年 5 月止已提昇到 35.3%，數據顯示我國除人口結構逐漸邁入老化外，勞動力亦呈現老化的現象，亦即勞動力人口當中，中高齡者所占比例有逐年上升的趨勢。也就是每三位勞動力就有一位是中高齡。中高齡者在專業技能、體力上與心態上和年輕勞動力不同，其擔負的家庭責任與角色也不同，對於中高齡者來說，是什麼因素阻礙了他們就業或再就業?再者全球經濟衰退，我國經濟景氣持續低迷，國內產業結構正處於改變之際，使得勞力密集的產業紛紛外移，可能造成許多企業因破產而關廠的情形或資本移轉國外而關廠者，其中許多中高齡從事勞力密集工作者，面臨科技進步及產業升級之下，容易成爲企業裁減、解僱、或資遣的優先對象，未來將如何協助中高齡者於在地企業中穩定就業，是本研究的所希望探討的議題。

第二節　研究目的

一、期望透過研究掌握及瞭解 45 歲以上 65 歲以下設籍於本市或於本市工作之勞動人口之就業特性及需求情形。

二、瞭解本市事業單位僱用中高齡勞工之用人考量與建議，以作爲研擬協助中高齡者就業計畫之參考。

三、依據調查結果制定、規劃或修正各項就業服務相關措施，確實回應解決中高齡者之就業及事業單位僱用中高齡者之需求。

第二章　問題背景與現況分析

第一節　前言

資本主義先進國家於上個世紀後半葉陸續出現人口結構快速高齡化的趨勢，隨著平均壽命的延長、歐陸多國於 80 年代實施提早退休的政策、及低生育率使然，導致工作人口及依賴人口之扶養比迅速惡化，人口結構變化之危機浮上台面，也因而歐洲從 80 年代末至今年金改革的行動一直未曾停歇。也因此 OECD、歐盟、甚至 ILO（國際勞工組織）等陸續提出延後退休的制度改革及活化中高齡者及高齡者人力的政策紛紛出籠。

台灣目前仍處於人口紅利的高峰，但據官方預測該紅利狀態將於 2018 年老年人口比例突破 14%，正式邁入「高齡社會」(Aged)，至 2026 年間突破 20%，到了 2050 年，比例將達到 37%，達到聯合國所稱的「超高齡社會」(Super Aged)，且人口扶養比也快速惡化。事實上，如果從人口老化速度的角度來觀察，東亞幾個資本主義後進國家的人口老化速度實在驚人。表 2-1 清楚呈現，新加坡及南韓的人口老化速度比台灣更嚴重，但相較於歐美社會，則我國與日本的老化速度也令人瞠目結舌。以 65 歲以上人口占總人口 7%增加到 14%時，歐陸國家平均需要半個世紀（法國花了 115 年），但台灣卻僅 24 年就趕上了。在人類漫長歷史中史無前例的產生的高齡化現象，對所有資本主義國家均構成極大的社會挑戰，包括經濟永續，社會永續甚至家庭關係等等無一不受影響。

根據行政院經濟建設委員會「中華民國臺灣 95 年至 140 年人口推計」，至 2051 年時，我國老化指數達 474.4%，約為 1971 年的 70 倍；人口結構將由 2006 年每 7.2 個青壯人口扶養 1 個老年人口，至 2026 年每 3.3 個青壯人口扶養 1 個老年人口，而 2051 年則每 1.5 個青壯人口扶養 1 個老年人口，將造成社會極為沈重的負擔。人口及勞

動力高齡化趨勢將導致創造力與生產力降低等負面效應，造成國家競爭力降低及社會福利支出加重，因此有必要提升中高齡者及高齡者的勞動參與。

因而這十餘年來我國也積極展開社會安全體系的法制改革，其中改革重點之一為延長法定退休年齡。從國際比較的角度來檢視，會發現歐陸國家法定退休年齡高於勞工實際退休的年齡，但東亞國家反而是法定退休年齡低於實際退休年齡，這是非常值得探究的問題，是東亞國家勞工較勤奮？還是社會安全體系不夠完善，以致於中高齡勞工必須留在就業市場討生活？另外，我國勞工退休年齡比起先進各國年輕，更比鄰近之日本與韓國年輕 5～10 歲以上，且這十年來沒有明顯的增減，男性大約在 61 歲左右，女性在 59 歲左右退休（見圖 2-1）。主計處的調查也指出，即使詢問目前 45 歲的人，這些人規劃預計的退休年齡大約增加 2 歲而已，也仍然比其他國家年輕。這種現象除了讓台灣的年金危機提早到來之外，也意味著許多尚屬年輕之銀髮國民人力閒置的問題。該問題放在台灣這十年來嚴重少子化的這個社會發展危機下，更凸顯銀髮國民人力運用問題的迫切性。

表 2-1 各國人口老化速度

國別	到達65歲以上人口比率之年次					倍化期間 (年數)		
	7%	10%	14%	20%	30%	7%→14%	10%→20%	20%→30%
台灣	1993	2005	2017	2025	2040	24	20	15
新加坡	2000	2010	2016	2023	2034	16	13	11
南韓	2000	2007	2017	2026	2040	17	19	14
日本	1970	1985	1994	2005	2024	24	20	19
中國	2001	2016	2026	2036	-	25	20	-
美國	1942	1972	2015	2034	-	73	62	-
德國	1932	1952	1972	2009	2036	40	57	27
英國	1929	1946	1975	2026	-	46	80	-
義大利	1927	1966	1988	2007	2036	61	41	29
瑞典	1887	1948	1972	2015	-	85	67	-
法國	1864	1943	1979	2020	-	115	77	-

→顯示我國人口老化速度非常快

雖然台灣開始面臨銀髮人力運用與政策改革的迫切性，但近幾年來我國中高齡者與高齡者勞動參與率增加幅度並不大。2001 至 2007 年間，我國 45 至 64 歲者勞動參與率只由 59.13%增加爲 60.55%，且與他國比較，45 歲～64 歲的各個年齡群的勞動參與水準也低許多，以 45-49 歲爲例，台灣這個年齡層的勞參率爲 77.8%，其他國家幾乎都超過 8 成以上，甚至法國、德國卻高達九成；再以 60-64 歲爲例，台灣僅剩 32%，但日本則高達六成，韓國、美國、加拿大則仍有五成多，德國及英國則仍有四成五左右的人仍在工作中。因此從國際比較的角度來看，我國中高齡者與高齡者勞動參與率仍然偏低許多。

圖 2-1 各國實際退休與法定退休年齡

周玟琪於 2008 的研究報告顯示，我國民眾即使屆齡退休，仍有將近一半希望退休之後能繼續工作，這表示上述我國中高齡者與高齡者偏低之勞動參與率，就不是國人就業意願不高，而是就業環境不佳造成我國男性中高齡者無法參與勞動市場的因素。就業環境不佳的其中一項情況是年齡限制的問題，行政院主計處的調查顯示，有將近六成 45 歲以上失業者在尋職中所遭遇最主要的困難是「年齡限制」，年齡越大，此項比例越高，另根據「臺中市政府 98 年度產業運用中高齡人

力與就業狀況調查」資料得知，臺中市中高齡待業者亦有七成四認爲無法找到工作的主要原因爲「年齡限制」(74.3%)。此外，根據行政院主計處 2007 年事業人力僱用狀況調查，有 55.3％職缺有年齡限制，其中將近九成是限制在 40 歲以下。

我國 1992 年頒訂的「就業服務法」於 2007 年增列「年齡歧視」禁止的項目，因而近幾年來這類的申訴案件持續增加中，這個現象突顯出企業在招募時之所以會有年齡限制，可能原因之一是雇主對中高齡者與高齡者存有根深蒂固的成見，包括生產力低、教育訓練效果不佳、應變能力較不靈活、不易接受新的觀念等等，簡言之，就是認爲中高齡者及高齡者的勞動生產力較爲低。然而，國內已有許多實務經驗顯示，只要企業願意調整訓練內容與方式，或者進行職務再設計，中高齡者與高齡者勞動生產力並不必然會低於較年輕的族群。

第二節　高齡化社會的政策新思維

二十世紀發生於已開發國家且持續嚴重的「老年化」挑戰，在進入二十一世紀後問題未見減緩，反因開發中國家也步上已開發國家後塵，而使得老化問題成了國際社會最顯著的全球性議題之一，不僅國際社會對此議題的討論顯著增加，各國在社會安全體制及勞動政策的因應上，也歷經前所未有的改革。

一、 國際社會的積極行動

國際勞工組織(ILO)，在 1980 年第 66 屆國際勞工會議，訂頒了第 162 號有關中高齡及高齡勞工公約，希望能促成以下幾個目標的達成：1.保障勞工不因年齡的差異而經歷不平等待遇；對於中高齡及高齡勞工的就業歧視，更要積極防止，同時提供取得職訓與就業資訊；2.根據個人的技能、經驗與資歷，取得合適的工作機會；3.取得訓練與再訓練的機會；4.提供就業安全。另外，也要保障不同年齡層都有一個合宜的工作環境，對於中高齡及高齡勞工也能使其在一個合適的工作條件下，得以繼續工作。在前述原則下，ILO 提出以下幾個建議：1.從工作到退休宜採用漸進的方式；2.退休宜採用自願的原則；3.年金領取年齡宜符合彈性的原則。

國際經濟合作組織（OECD）則也提倡「友善年齡的就業政策」（Age-Friendly Employment Policies），以促成中高齡者及高齡者就業，目的不僅使中高齡者及高齡者的人力資源能獲得有效的發揮，也期望得以減輕高齡社會對國家經濟及財政的衝擊。在此認知下，提出二項重要的政策規劃方向，分別是（一）年金及退休政策的設計，是朝「鼓勵」而非「排斥」中高齡者及高齡者繼續就業。另外，政府也必須投入資源，協助中高齡及高齡退休者能找到新工作；（二）禁止年齡歧視，並鼓勵雇主發展年齡多樣化的勞動力結構。同時檢討強制退休年齡的規定。

一般而言，歐洲國家對於中高齡者及高齡者人力政策的具體核心

原則，包括終生學習、延長就業、延後退休、退休後保持活躍，並致力於能力提升及維持健康。若能落實這些原則，則不只是中高齡者及高齡者將擁有具品質的高齡生活；對社會整體而言，也因爲中高齡勞動者的就業持續，導致較低的撫養比與年金負擔的減輕及健康支出的減少,而形成中高齡者及高齡者與社會整體及其他年齡群的雙贏局面。

聯合國則在 1982 年也於奧地利維也納舉行第一屆「高齡化國際行動方案」（Vienna International Plan of Action on Ageing），工業先進國家齊聚一堂分享老年化帶來的諸多社會經濟與福利體制的挑戰，同時也討論研議相關的對策。國際社會愈來愈多國家面臨人口快速老化的問題，這個客觀的環境變化，使得聯合國將 1999 年訂爲「國際老人年」（International Year of Older Persons）。

聯合國的附屬組織「世界衛生組織」(World Health Organization, 簡稱(WHO))，也於 90 年代將原先所關心的「健康老化」（healthy ageing）概念，進一步擴大爲「積極性的老化」[1]（active ageing），以便能夠涵蓋聯合國於 1991 年提出對中高齡者及高齡者之政策思考時的五大原則，分別是自主(independence)、參與(participation)、照顧(care)、尊嚴（dignity）及自我成就（self-fulfillment）。在 WHO 提出的「積極性的老化」的架構裡（請見圖 2-2），支撐起「積極性的老化」這個終極目標的三項核心作爲：參與、健康、安全，及經由這三項核心作爲所欲實現的中高齡者及高齡者的自主、尊嚴、照顧、參與及自我成就這五大原則來看，該概念已經在認識上揚棄將中高齡與高齡者視爲是「需求導向」的客體，消極意味甚濃，轉而採取「權利導向」的主體來看待並思索相應之公共政策的方向。（WHO，2002）

在此嶄新的認知架構下，中高齡者及高齡者不僅不應被看成社會的依賴/消耗者，反而應考慮到這群人之自主、參與、自我實現及尊嚴的需求，而應積極使其投入社會，而非從公共領域撤退。事實上，這

[1]國內周玟琪教授將 active aging 翻譯爲「活力的老化」，詞彙簡明且口語，不過考慮到「活力」二字經常與「健康」相連，反而在一般人理解上容易窄化其概念涵意，因此筆者傾向以「積極性的老化」來表現前述五大原則的精神，並凸顯老化這個自然過程中的社會建構意義與其正面性。

群人的個別差異非常大，因而在政策設計上需理解不同情況之長者的需求與能力，從而提出能善用其能力並滿足個別需求的政策出來。

圖 2- 2 世界衛生組織之「積極性老化」的政策架構

資料來源：WHO（2002：45），轉引自周玟琪、林萬億（2008）

二、 活化高齡社會的機制

因此如何因應這個時代的最大挑戰，也成爲世界各國及國際組織的政策重心。周玟琪(2007)在回顧相關重要文獻後，指出台灣因應高齡社會的政策思維上，除了「積極性的老化」外，尚有「成功的老化」（successful ageing）及「生產性的老化」(productive ageing)，三者在概念上互有關連。這些概念對對策時，甚具啓發性，因爲這些概念分別都強調個人與環境的互動關連，同時賦予個人及社會結構相當的責

任，讓人口高齡化對社會不成爲「負債」，而是寶貴的「資產」，需要支持性的社會政策予以「活化」。

國際社會所提出的有關老化的概念架構裡，特別要拿出來討論的是「參與」這個面向，雖然「參與」這個概念涵蓋很廣，凡舉志願性工作、市場有酬工作、終身學習等等都是，但在 WHO 的討論中特別強調勞動參與的重要性，因爲透過勞動參與，除了可增加中高齡者及高齡者的經濟能力，同時對健康維持也甚有助益，更重要的是有助於減輕整體社會的照顧負擔。換言之，老年時期不應被定位於周玟琪(2007)所謂的「消費的老化」的傳統老化典範裡[2]，因爲該典範必然導致老年人口成爲福利的依賴者，從而對社會整體的社會安全形成龐大的負擔，也預示危機的來臨。「參與」的強調可以帶來前述「生產性的老化」的正面結果，對於個人及社會是各雙贏的局面。誠如 Caro, et al(1993)的主張，在一個人口高齡化的社會裡，中高齡者及高齡者可以一反過去消極被動缺乏主要角色扮演的情況，成爲可以貢獻社會的角色。中高齡勞動參與的議題，在這個理論脈絡裡，即相對非常重要。圖 2-3 清楚呈現老化的雙重性，如何避免「消耗的老化」，轉而成爲「生產的老化」，爲國際社會近年來的政策焦點。

[2]在周玟琪文章中，相對於「生產的老化」的反面是他所謂的「消費的老化」，由於「消費」二字在社會已普遍具有「購買」的意涵，爲避免理解上的混淆，筆者改用「消耗性」老化來取代消費的老化，「消耗」有耗損、耗竭資源的負面意思。

圖 2- 3 生產性老化與消耗性老化之概念與典範差異比較

資料來源：周玟琪、林萬億（2008）

三、 提高勞動參與率：高齡化社會友善程度的指標

前述架構下，能達成「生產的老化」的途徑有若干，其中參與勞動力市場應是最重要的途徑。然而如前所述，中高齡者及高齡者往往遭遇就業歧視的問題，因而勞動參與率是一個指標，可以反映就業市場對中高齡勞工的友善程度，那麼相較於其他已開發國家，台灣社會安全體系的建置不及於先進國家如此的完善，因而中高齡勞工的偏低勞動參與率，不是這些人不願從事勞動，而是就業市場對中高齡勞工不友善。

鑑於台灣社會在不久的將來戰後嬰兒潮世代大舉退休對年金體系的衝擊，因而改革年金體系勢在必行，藉此提高勞工退休年齡以減緩年金保險的負擔。但要提高中高齡者及高齡者繼續留在就業市場，不僅有賴這些人的意願，更關鍵的是企業願意僱用。爲達此目的，包括就業服務及職業訓練等體系也需一併加入，期使營造一個對中高齡

及高齡友善的就業環境。

但不諱言，中高齡及高齡就業的確有不小的內外在因素，包括個人的，社會的，經濟的，制度的，環境的因素，使得中高齡者及高齡者的就業充滿許多挑戰，以下簡略介紹這部份問題。

第三節　中高齡及高齡就業障礙問題與解決策略研究

一、勞工與雇主方面的就業障礙之理論觀點

有關年齡與就業機會的關係，人力資本（human capital）、遞延報酬（delayed compensation）以及統計歧視（statisticaldiscrimination），是主要解釋因素。

從人力資本論的角度，年齡與人力資本的投資有關，一般而言，年輕時期透過教育發展自己的人力資本（包括知識與技能），但隨著歲月的累積，人力資本會折舊，生產力也會走下坡，因而容易留給雇主負面的印象，造成就業市場不願僱中高齡者及高齡者的情況，或給予中高齡者及高齡者較低的薪資。

同樣從人力資本的角度也看到，雇主對員工的在職訓練意願上會出現大小眼，如同 Hutchens（1988）表示，雇主考慮到在職訓練（包括一般性或特定的在職訓練）是耗成本的投資，因而有在職訓練的企業，僱用高齡勞工的意願會降低。Becker （1964）也認爲，不論是需要一般性的在職訓練或特殊性的在職訓練，雇主傾向於聘僱年輕勞工，因爲年輕勞工可「攤提」訓練花費成本的時間比較長，使得每年的單位成本較低。

另一方面，在人事管理上，許多企業會利用「遞延報酬」（delayed compensation）的概念來進行員工的監督與管理 (Lazear，1979；1981)。所謂「遞延報酬」是指在員工資淺階段，給予低於邊際生產力的薪資，而在資深時期，給予高於邊際生產力的薪資作爲補償。這麼做的原因在於可鼓勵資深員工技術經驗的傳承、協助新人融入工作。文獻上相關的實證研究頗爲豐富。「遞延報酬」制度主要以企業是否有退休金、年功薪俸以及強制退休方案做爲測量，依此 Hutchens（1986）的分析發現，高齡勞工的僱用機會與「遞延報酬」之間的關係呈負相關，亦即有實施遞延報酬的企業，僱用中高齡者及高齡者的意願下降。此結果也爲後來在不同國家的研究所支持，如 Scott et al.(1995)，Hirsch

et al. (2000)，Hu (2003)，Heywood et al. (1999)， Daniel and Heywood (2007)，Adams and Heywood (2007)，Heywood et al. (2010)。

至於「統計歧視」的根源在於勞動供給具異質性，雇主其實無法確定每一位就業者未來的生產力。雖然文憑、面試、推薦函與心理測驗等可以作爲招募新人的輔助工具，但 Phelps（1972）所說的「前統計經驗」（previous statistical experience）卻是存在於雇主心中，亦即現實中，特定年齡層的人平均表現，會影響雇主對特定群體員工的印象，造成雇主會依賴總體統計數據來推想特定群體的未來生產力。經常爲雇主對求職者篩選的標準中，往往是一些無法改變的特質，如性別、年齡與社會背景等，這也解釋了何以就業上的年齡歧視及性別歧視的問題特別嚴重。

根據楊靜利及林沛瑾(2012)引述 Harper , Khan ,Saxena ＆Leeson（2006）的全球性研究指出，對於年齡較大之勞工普遍的看法包含正負兩方面：正向的態度包含忠心、值得信賴；負向態度則是工作動力較少、工作彈性不佳、生產力低、學習速度慢、技術能力不足等；而 Casey（1998）針對經濟合作發展組織（OECD）國家的研究，也指出雇主的普遍疑慮，包含：1)基於年功薪制的考量，中高齡者的僱用成本高；2)健康問題或專業技能不足、落伍，生產力較少；3)不願／不能學習新技能；4)即將要退休，待在公司的時日亦不多，因此似乎不值得再做人力資本上的投資等等。

二、 台灣的研究發現

臺灣的研究發現也頗能呼應前述調查，根據行政院勞工委員會職業訓練局的調查（1996，轉引自曾敏傑、李漢雄，1999），企業願意僱用中高齡者的原因包含：因經驗豐富而容易上手、處事圓融、遵守規範、工作專心、經驗純熟不易犯錯、工作穩定不易跳槽；而不願意僱用的原因則是認爲這群人缺乏活力、觀念老舊不易溝通、健康狀況差、不易輪調等等。

若從產業雇主的觀點來說明目前僱用中高齡勞工以及未來的需求情形，根據「臺中市政府 98 年度產業運用中高齡人力與就業狀況調

查」顯示，六成七的臺中市事業單位目前有僱用中高齡者，其中以不動產業、製造業僱用比例在九成以上，而目前僱用中高齡者的臺中市事業單位，有六成二願意提供中高齡員工教育訓練或技能提升課程，不願意者則以「工作性質不需要接受訓練」（56.7%）居多。近兩成一的臺中市事業單位未來二年內願意增加僱用中高齡勞工，以提供「服務工作人員及售貨員」之職缺比例最高（46.4%），又臺中市中高齡就業者目前職業別主要為事務工作人員（20.1%）、服務工作人員及售貨員（17.1%）、技術員及助理專業人員（15.2%），但臺中市中高齡待業者想要從事的職業則以「非技術工及體力工」的比例最高（29.2%），行業別方面臺中市事業單位以支援服務業的比例最高（50.0%）。願意增加僱用的原因方面，六成一是因「希望運用中高齡的經驗與能力」（60.8%），其次是因為「中高齡者的流動率較低」（52.8%）；不願意增加僱用的原因方面，七成三是因「現僱人員已足夠」（73.1%）。問及政府有效增加中高齡勞工僱用之措施時，臺中市事業單位最重視「實施僱用中高齡者的工資補貼」的比例最高（31.1%），顯示臺中市事業單位認為提升中高齡勞工僱用仍是以實質的補助津貼最為重要。

產業結構轉型以及年輕世代的教育程度提升，年輕勞工與高齡勞工在行職業的分布上也不同。整體來說，呂建德（2008）的政策建議是：（1）透過公共就業的方式，僱用退休人力於非營利組織部門，並且以部分工時的形態為主；（2）推廣彈性化與多元化的工作生涯與職務設計，鼓勵雇主積極建設持續僱用體系或是再僱用體系，設計符合高齡勞動者的職務以及工作生涯；（3）利用社區大學或是相關教育體系，提供社區服務相關的技能與知識訓練。

馬財專（2010）的政策建議為：（1）鼓勵企業非典型僱用及提升勞工的參與意願，主張國家應干預非典型勞動與工作的制度規劃，建立支持性就業的彈性體制與就業安全體制，將有助於促進中高齡勞工的長期或短期，全時或部分工時的勞動參與；（2）持續推動積極性勞動市場政策及強化就業媒合機制，積極性勞動市場政策主要重點在於尋職協助及就業服務、提供訓練機會、針對中長期失業者提供促進

就業措施、提供大量解僱勞工再訓練機會、針對僱用失業者給予薪資補貼，這些措施對於中高齡勞工之就業有積極的功能；（3）建構多樣化提升就業力管道及區域性的職業訓練體系，透過職業訓練增加中高齡者的僱用能力及透過公共工程就業機會或薪資補貼，促使中高齡勞工能重返職場，積極建構社區機制，從社區單元鼓勵中高齡勞工的社區參與，仿效日本銀髮族人力資源中心，提供與社區發展緊密結合的就業媒合服務；（4）開發多元的彈性工作，非典型勞動日益普遍的情況下，中高齡勞動與非典型勞動區塊的是可行方向，不過在勞工僱用安全保護與雇主彈性僱用之間的平衡，是政府勞動政策上的大挑戰，亦即透過自由市場機制創發多元與適合中高齡勞工的彈性工作機會之外，更應強化彈性勞動參與之勞動權益保障。

丁玉珍（2009）的建議如下：（1）創造適合中高齡者之就業機會，開發部分工時、或透過工作分享或短期職務替代，增加就業機會，同時也需積極開發符合中高齡者就業之產業；（2）鼓勵雇主僱用或持續僱用中高齡者的分階段就業政策，短期內，薪資補助以增加企業僱用誘因仍有必要性。長期而言，仍應大力倡導高齡化社會之議題、鼓勵雇主實施中高齡者職務再設計，爲開發中高齡者勞動力作準備。

楊靜利及林沛瑾（2012）的文章歸納目前研究文獻上的發現，得出：(1)有年功薪俸制度者，(2)有企業退休金制度者，(3)有工會組織者，(4)電腦使用強度高的工作，(5)需夜間輪班的工作，較傾向招募年輕勞工。而可以彈性上班與部分工時的工作，則較願意聘僱高齡勞工。

總之，目前已有之研究對中高齡及高齡就業促進的議題，已累積相當的研究成果，可供我國政府在規劃及推動相關措施上的參考。

第四節　他山之石的經驗與借鏡

基本上，不論是 OECD 或是 EU，都已經開始強調中高齡者及高齡者活化（activation）的意義，除了強調透過國家政策與制度，促進個人積極參與勞動市場外，更進一步積極的促進個人的社會參與，諸如志願服務。以下簡略介紹他國之經驗。

一、英國經驗

在工業革命背景下的歐陸國家中，除法國之外，英國是較早面臨人口老化現象的工業化國家，據 Office for National Statistics（簡稱 ONS）的推估，約於 2020 年即達到超高齡社會的標準。因此英國很早就開始思考並規劃因應措施。

英國是很早實施「工作福利」（有工作才福利）的國家，且顧慮未來年金機制的穩定性及勞動力短缺的背景之下，英國政府致力於延後退休時程，是所有工業化國家中最早意識中高齡就業議題的國家，其因應措施層面廣泛，包含年金改革、就業方案、藉社會教育喚醒就業意識以及立法等等。

二次戰後的 1950 年代，由於英國的經濟繁榮，因而鼓勵中高齡者繼續工作，但在 1970 年代中期至 1980 年代初期間，經濟衰退、青年失業率居高不下，使得英國於 1977 年提出了「職位讓出計劃」（Job Release Scheme,JRS），提供提早退休的津貼誘因，因而在 1984 年與 1985 年間的高峰期，大約有九萬名中高齡者（含失業者）領有提早退休津貼（Taylor, 2008; Taylor & Walker, 1996）。然鑑於 1980 年代的年輕勞動資源開始減少，1990 年代間轉而重新重用中高齡者的智慧與經驗，鼓勵中高齡者延後退休或再返勞動市場，而當地雇主也順勢回應，如服務業中的 DIY 業者 B&Q 及超市連鎖店 Tesco 皆為一例（Hogarth & Barth, 1991; Walker, 2002），英國政府甚至在「就業及年金部（the Secretary of State for work and pensions）」下成立「工作與年金部門」（Department for Work and Pensions, DWP），專責處理中

高齡議題（Taylor, 2008）。2000 年，在英國前布萊爾首相的重視下，針對人口老化所帶來的問題與解決方向，進行大規模研究並出版報告，其中政策建言重點包含：（林沛瑾，2012）

(一)政府有責任建置一套中高齡者在社會中之角色與價值的發展策略；

(二)對於領有傷病給付與殘障津貼者，提供增加互動機會外，亦應協助其尋職；

(三)優先爲非自願性失業之中高齡者提供職業資訊或建議；

(四)自 2010 年至 2020 年間，階段性地提高領取年金的最低年齡門檻；

(五)增加職業年金機制的透明度，讓管理者、股東及其他可能影響年金機制運作之人士了解提早退休與代價；

(六)將公務員退休年齡提升至 65 歲，而在繼續就業的同時，也應評估其工作內容是否有足夠的貢獻與意義而有繼續從事的價值；

(七)鼓吹工作多樣化與彈性化的好處，尤其是強調企業應讓工作者在職業生涯後期有個工作緩衝期、漸進式退休，而非就業與退休的截然二分等等。

前述建言不少被採納入布萊爾政府於 2003 年提出的「年金綠皮報告書（Pensions Green Paper）」。2005 年出版的”Opportunity age: meeting the challenge of ageing in the 21st century”中，更明確指出「促進就業」是英國政府因應人口高齡化的最重要支柱與策略，包括：提供重返職場的技能訓練，生涯規劃、退休的充分資訊，改革失能津貼以鼓勵返回勞動市場，協助失業者順利返回職場，頒布「就業（年齡）平等條例（Employment Equality (Age) Regulations）」，強制退休年齡提高至 65 歲,亦要求雇主對退休者 65 歲之後的就業意願積極回應;此外，英國政府持續推動「年齡加值運動」（Age Positive Campaign），鼓勵職場年齡多樣化，以改變雇主態度；在年金改革上提供誘因，如 2004 年的財政法案（Finance Act 2004）中，允許雇主續用已屆正式退

休年齡之員工，予以累積年金的資格；另外在 2005 年 4 月起適用之年金法案（Pensions Act 2004），更進一步表示，延遲領取老年給付者將可獲得更優渥的報酬。

二、 日本：高齡僱用政策

日本在促進中高齡者及高齡者就業的政策努力上，也有透過津貼形式來鼓勵企業僱用，如 1997 年起的「持續僱用安全促進津貼」（對象爲持續僱用勞工的雇主或 60-64 歲員工超過 15%的企業、或延長勞工退休年齡且提供高齡勞工適應環境或提供諮商機制的雇主）或協助員工尋職津貼（對象是提供勞工上班時間外出找工作的雇主，或協助他們利用就業服務機構成功覓職的雇主，或設立再就業諮詢體系的中小企業雇主、或立即僱用想再就業之中高齡的雇主），但這些津貼方案內容比我國的獎助計畫顯然來得更周詳；除此之外，政府也鼓勵民間提供雇主諮商服務（如對企業的人力管理、診斷及協助企業在政府的補助下，提高對高齡者僱用的機會），這點是我國目前所不及者。另外搭配的政策措施是延後領取年金的年齡，讓高齡者持續留在勞動力市場；同時強制退休年齡的延長，讓高齡者可以繼續貢獻。總之，日本高齡僱用政策包含：（經建會人力處，2012）

(一) 提高退休年齡，促進高齡者就業

1、 雇主應提高退休年齡直到 65 歲，以確保老人穩定的工作，或取消強制性退休規定，使老人退休後繼續就業及工作安全的措施。

2、 雇主與工會做出老人持續就業標準的協議後，該協議即被視爲雇主已經推出了繼續聘用制度。

3、 「高齡者僱用安定法」逐漸提高高齡者持續就業之年齡

於 2004 年修訂，2006 年實施之該法，爲確保受僱高齡員工能服務至 65 歲，規定雇主須針對下列三項措施擇一辦理，分別爲：提高退休年齡至 65 歲、引進定年後繼續僱用制度、廢除定年制度（Oka, 2008）。關於提高退休年齡至 65 歲的期限如下：

2006 年 4 月 1 日至 2007 年 3 月 31 日必須保障 62 歲高齡者持續就業。

2007 年 4 月 1 日至 2010 年 3 月 31 日必須保障 63 歲高齡者持續就業。

2010 年 4 月 1 日至 2013 年 3 月 31 日必須保障 64 歲高齡者持續就業。

2013 年 4 月 1 日以後改爲 65 歲。

（二） 促進高齡者退休再就業

爲利老年人退休再就業，日本政府提供老年人再就業援助措施之協助。另外，針對 1994 年修正之「高齡者僱用安定法」，60 歲以上之高齡者以派遣方式就業，導入負面表列方式，除港灣運輸業、建設業、保全業、製造業外，皆可爲高齡者派遣業務範圍，並規定高齡者以派遣形態從事指定業務範圍外之業務時，不得繼續超過 1 年，其理由是提供僱用機會給高齡者，使其可自行選擇勞動方式。

有鑑於將近 70%的高齡失業者求職時遭受年齡歧視，2001 年修正《就業措施法（Employment Measures Law）》，要求雇主在進行僱用或招募活動時不得提及年齡需求，但僅限於柔性強制，並無相對應的罰則，直至 2004 年《高齡者僱用安定法》修法時，才更進一步要求那些招募一定年齡員工的雇主陳述理由，而當 45 歲至 64 歲遭解僱的員工，若其有再就業之意願，雇主需盡一切可能協助其就業；此爲 2004 年修正案的第二個層次（Oka, 2008）。至於第三個層次，則是藉著強化「銀髮人力資源中心（Silver Human Resources Centres, SHRC）」的功能，提供 60 歲以上高齡勞工一些暫時、短期的工作機會。

（三） 促進高齡者就業及社會參與的機會

日本比我國更早面臨高齡化社會之衝擊，有關活化中高齡者及高齡者人力資源之做法，日本「銀髮人才資源中心」之設立及運作可作爲我國未來提升高齡者就業之參考，其方式主要運用現有公立就業服務機構的空間，結合民間資源於各地設置「中高齡與高齡者人才運用

中心」，提供各項就業服務、職業訓練服務及退休準備規劃的諮詢服務等，並透過該中心協助中高齡者進行退休前準備、退休後生涯規劃、職業能力的維持與促進、短期及部分工時就業媒合及向企業推廣漸進式或延長退休之觀念。

三、 其他國家經驗

除此之外，值得參考的尚有瑞典的部分工時體系，根據（呂建德，2008）的研究，瑞典在高齡勞動者勞動參與率或是就業率，向來是高於 OECD 及歐盟國家的水準，最主要的原因是，瑞典的薪資勞動者相對較晚退出勞動市場。而其之所以能保有較高之高齡勞動者勞動參與率，一般歸因於其部分工時體系與社會安全體系之間的配合，使得瑞典高齡勞動者可以透過減少工時漸進式地退出勞動市場，而非一次性的完全退出勞動市場，此情況均可見之於男女勞工。

歐盟國之一的比利時，因受團體協商的緣故，薪資隨年齡增加而提高，該規定也讓雇主僱用中高齡的意願下降。近年來該國也持續提高請領老年失業給付的年齡，從原來的 50 歲，提高到 2002 年 57 歲，再增加到 2004 年的 58 歲。這項制度改革，讓中高齡就業的人數有些微的增加。另外，該國規定雇主需爲遭解僱之員工找工作，如果該員工已滿 45 歲，在其要求下，雇主有責任負擔其整年的就業安置服務的費用，或者繳交 1500 歐元到公共基金中。但此制度反而讓雇主不願意僱用 45 歲以上的勞工，所以後來制度改變，2002 年起只要僱用 45 歲以上的待業勞工，原本提供給失業者的失業給付，即轉變成爲短期的僱用薪資補貼。這項新制度對 45～54.9 歲的勞工非常成功。同時從 2002 年起，中高齡待業者若被雇主僱用時，雇主繳交的社會保險金額將減少，減少的程度與該員失業期間的長短成反比。另外，也制度上增加中高齡勞工的工作彈性，使其能兼顧工作與家庭，如此也可降低員工提早退休的意願。

而美國則以加強中高齡勞工就業能力爲重點，這是因爲美國在先進國家中面臨人口老化的問題相對不嚴重，主要是受惠於開放之移民政策，使得其勞動市場中的年齡結構較爲年輕。不過，美國也是全世

界第一個頒佈「年齡就業歧視法」的國家，該法明文保障的是 40 歲以上勞工之就業機會。這部法後來爲許多國家所參考。

我們鄰近的韓國也於近年積極改革政策，如提供財務誘因勞方願意繼續工作，也解決雇主端的僱用意願，如進一步調整對中高齡的薪資補貼，考慮引進工作補貼（in-work benefit）。導入年齡歧視禁止的措施，提供指引使企業能實施僱用年齡多元化的措施。

在提升勞動能力上，強化（擴大）中高齡的職業訓練，持續改善公共就業服務體系的品質，並建立與私立就服體系的連結，降低長工時的現狀，改善勞動條件，改善工作安全的情況。

介紹了這些國際社會的原則與經驗後，回頭來檢視台灣的中高齡及高齡就業政策的問題與挑戰。

第五節　當前我國高齡化社會的就業促進措施

我國從民國 83 年到 88 年均有核定「促進中高齡者就業措施」，對有就業能力且有就業意願者，提供職訓、轉業輔導及再就業協助，這些促進措施分別就「工作機會之維持」、「就業能力之培養」、及「就業服務之提供」等三方面給予許多的協助與支持。政策上有民國 89 年的「永續就業工程」、民國 91 年的「振興傳統產業僱用獎助計畫」、「就業促進津貼實施辦法」及「多元就業開發方案」、民國 92 年的「公共服務擴大就業計畫」、民國 93 年的「公共就業方案」，這些林林總總以薪資補助爲主的措施方案等不可謂不多，但台灣過去近十年來中高齡者及高齡者的勞動參與率並未有起色，這表示此類津貼補助的手段，似乎未能切中雇主的期待。究竟原因出在哪兒？

一、 台灣中高齡者及高齡者就業問題

行政院主計處 2010 年人力資源調查統計資料顯示，自營失業者的失業人口約佔平均失業人口的 3.7%，若再加上無酬家屬工作者，則佔平均失業人口的 4.4%，略低於當年度的平均失業率，而失業原因與一般受僱者相同，均爲「工作場所業務緊縮或歇業」；此外，根據 2010 年人力資源統計年報發現，自營工作者的教育程度以國中及以下者最多，約占 49.7%，從業年齡屆於 45~64 歲之間者最多，約占 60%，因此我國自營作業者普遍具有教育程度偏低和中高齡的特徵。一旦自營作業者遭遇失業，中高齡和低教育程度等特質將成爲其尋職障礙，因爲廠商增加僱用，凡以青壯年、有工作經驗者爲優先，使中高齡失業者不易找到工作。再者，根據 2010 人力資源統計年報顯示，中高齡勞工的失業率與教育程度呈反向變動，其中以國中以下程度之失業率最高；亦即中高齡者的學歷越低，轉業或再就業越不容易。在學歷與年齡的雙重限制下，導致退出自營作業部門的勞工轉業困難，更造成失業期間的延伸及失業人口的堆疊。(吳忠吉，2007，轉引自成之約、陳靖玟，2012)

根據勞委會職業訓練局(勞工委員會，職業訓練局，2008)，台灣中高齡者及高齡者的就業問題歸納如下：（1）失業週期長：中高齡者失業週期較一般失業者長，這凸顯其再就業之不易及轉業困難。（2）心理調適問題：往往受限於自己過往的經驗與年紀，不易放下姿態。（3）全球化衝擊造成結構性失業：全球化所造成貧富兩極化的「M型」社會，使得勞動力需求面也呈現「M型」現象，亦即高級專業人力及藍領階級的人力需求增加。然而，中高齡者及高齡者的就業技能卻常無法滿足高級專業人力之需求面；同時，因年齡及體力之限制，亦無法參與負荷體力性工作，造成「高不成、低難就」的窘境。（4）就業政策法規面的限制：現行規定僅及於 64 歲以下者，因而對高齡者（65 歲以上）並無訂定相關促進就業、津貼補助及職訓等措施。（5）雇主及社會大眾之刻板印象：我國雖於 2007 年將「年齡」納入就業服務法第 5 條就業歧視禁止項目。雇主若違反將面臨新臺幣 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰，惟目前雇主仍普遍存在歧視及刻板印象，例如工作效率不彰、思考缺乏彈性、勞動成本太高、阻礙組織人力更新、增加組織退休成本的負擔等，因而僱用意願不高。

二、 就業促進政策的挑戰

(一) 中高齡與高齡者接受職業訓練比例低

有鑑於就業能力不足是許多中高齡與高齡勞工最主要的就業障礙，政府最近幾年已經陸續推行許多措施方案，成效並不明顯。根據勞委會的調查，45 至 64 歲中高齡就業者有參加職業訓練的比例，遠低於 25 至 44 歲者，就「臺中市政府 98 年度產業運用中高齡人力與就業狀況調查」結果指出，臺中市中高齡待業者僅 12.9%最近一年曾參與職業訓練。此外，中高齡者所參加的訓練時數大都全年未滿 30 小時，這樣少的訓練時數很難能明顯提升參訓者的職場知能。

(二) 職務再設計的強化

提升中高齡與高齡者就業能力的另一有效方法是職務再設計，以配合工作者的體力、感覺能力、職業經驗及期望，同時藉由改變工作環境、工作機具、工作方法、工作條件及工作內容等方式，使職務能

同時提高生產效率及滿足工作者的目標。勞委會自 1990 年代起便開始推動職務再設計，但如王孝慈、金仁（2008）及辛炳隆（2008）所指出，以辦理研討會、觀摩會爲主的方式，缺乏對企業的實質補助，而使得成效非常有限。

（三） 現行法令措施忽視 65 歲以上高齡者

辛炳隆（2008）也指出目前政府端出的各項方案措施，其適用對象限制在六十五歲以下，且現行法令對六十五歲以上高齡者就業亦未保障。相較之下，我國目前的就業促進政策與措施仍落後先進國家。

三、 就業政策法規面的限制

勞委會職業訓練局在 1994 年訂定「促進中高齡者就業措施」，規劃了多項促進就業措施，如推動中高齡者職務再設計、獎助企業僱用中高齡者、獎助企業建立退休員工再運用制度等等，輔導企業內部進行中高齡勞工之教育訓練、提高工作知能，增加中高齡者的工作機會與能力。就業服務法於 2009 年修正，增列「年齡」爲禁止就業歧視之事由，同時也提出高齡化社會勞動政策白皮書（行政院勞工委員會，2008），但無論是前者的各項措施或後者之白皮書所提的許多重要政策方向，都未能好好付諸實行。

再者，依據就業服務法第 2 條對於中高齡者之用詞定義爲「指年滿 45 歲至 65 歲之國民」，因而現行相關津貼、補助辦法及其他相關補助（例如「職場學習及再適應計畫補助作業要點」）並無針對高齡者（65 歲以上）訂定相關之就業促進津貼之補助工具及相關之就業促進措施。

另外，我國現行「就業服務法」雖有明文禁止年齡歧視，但實務上年齡歧視常因舉證不易而無法成案，且「勞動基準法」第 54 條規定，年滿 65 歲者雇主得強制勞工退休，致 65 歲以上高齡者如有意願繼續就業，雇主得依法令不予繼續僱用，不利高齡者就業；是以，我國在人口老化的趨勢下，此乃政策立法無法迴避的問題，參考日本政府高齡者彈性就業政策及相關法令之具體措施，或許可作爲未來擬訂或修正相關政策之借鏡。

目前軍公教及勞工的退休年金改革已進入立法院審議階段，未來退休者的年齡勢必往後延長。但退休制度的改革也必須其他支持性措施的到位，包括提供持續僱用津貼、提供雇主再僱用的誘因、提供多元的就業服務、提供職業能力檢定、提供職業訓練等。這些建議事實上大家都不陌生，惟觀念上政府需要加強對雇主及一般民眾宣導如何面對高齡社會該具備的新典範。

四、 政府對促進中高齡與高齡就業政策的規劃

十多年來人口高齡化的問題成爲學術及實務政策上的重要議題，因而許多論文及政策報告紛紛出籠，例如勞委會的「高齡化社會勞動政策白皮書」以友善職場/多元選擇爲目標，施行四項策略及十一項計劃：

(一) 制度環境改革策略；

計畫一：推動新增與修訂相關法令，並進行研究，以提供具體的推動依據

計畫二：檢討現有退休制度，建立漸進退休與延後退休制度

計畫三：檢討現行相關年金制度，促成社會公平

計畫四：消除年齡歧視，創造友善年齡的職場環境

(二) 雇主誘因與勞動需求滿足策略；

計畫五：建立鼓勵勞工繼續就業之誘因機制

計畫六：協助雇主提高僱用中高齡及高齡勞工之意願

(三) 政府與民間合作的服務策略；

計畫七：鼓勵現有公、私立就業服務機構，開發多元、有效的媒合、輔導機制

計畫八：提供多元的職業訓練管道，提升中高齡及高齡勞動者的工作能力

(四) 勞工生涯與就業需求滿足策略；

計畫九：創造彈性多元的工作機會，以符合中高齡及高齡勞動生活型態與需求

計畫十：設置便利與普及的銀髮人才運用中心，整合相關資訊管道

計畫十一：推動終身學習、生涯規劃與退休準備之教育

綜觀這四項策略與十一項計畫，實爲面面俱到，惟如何能順利推動與落實，才是最大的挑戰。

第三章　研究方法與過程

第一節　調查範圍與對象

調查對象可分成下列三部分：

一、 設籍在臺中市的事業單位資料。

二、 目前仍在職的 45 至 65 歲勞工，包括居住或在臺中市工作之勞動人口，且家中有電話之民眾。

三、 居住在臺中市的 45 至 65 歲待業勞工，且家中有電話之民眾。

第二節　調查方法

可分成下列二部分

一、事業單位：

(一)郵寄問卷：主要以郵寄問卷方式進行，並進行電話催收及電話訪問，採多元調查管道，包含郵寄、傳真、電話催收、電話訪問與電子郵件等方式。

(二)深度訪談：採一對一深度訪談方式，於親訪前先以電話詢問廠商受訪意願，願意接受調查的廠商進一步約定時間及地點，之後即派員至指定地點進行訪問，依問卷逐題請受訪者回答，時間不限制，讓受訪者充分表達意見，訪談進行時將作相關訪談錄音與紀錄。

二、居住於臺中市 45 至 65 歲之勞動力人口或於臺中市工作之勞動力人口：

(一)電話訪問：採電話訪問方式進行資料蒐集工作。電話訪問以電腦輔助電話訪問系統(Computer-Assisted Telephone Interviewing，簡稱 CATI)進行。將問卷題目輸入電腦，訪員只需按規定的程序操作電腦，問卷題目會按順序顯示在電腦的螢幕上。訪員就按電腦螢幕上的題目和選項一字不差的照念進行訪問，並點選受訪者的答案代號，不必另外手寫、記錄。電腦操作簡單，可以減少錯誤，是現代最進步的電話訪問方法。且設有監看、監聽系統，品質控制十分嚴格。

訪問結束後，資料經審慎檢查其完整性、合理性和一致性，並做明顯或邏輯上的校對，發現有疑問時，均由督導員或研究員打電話複查，以確保資料品質。

(二)深度訪談：採一對一深度訪談方式，於親訪前先以電話詢問廠商受訪意願，願意接受調查的廠商進一步約定時間及地點，之

後即派員至指定地點進行訪問，依問卷逐題請受訪者回答，時間不限制，讓受訪者充分表達意見，訪談進行時將作相關訪談錄音與紀錄。

第三節　抽樣設計

一、 事業單位：

事業單位有效樣本需達 1,200 份，其中含深度訪談 100 份及郵寄問卷 1,100 份。

(一)郵寄問卷：根據行政院主計總處 100 年工商普查資料，依照行業分層進行分層等比例隨機抽樣。有效樣本數依照各層事業單位數占臺中市事業單位總數的比例分配到各層。層內依照行政區域與僱用規模排序，以系統隨機抽樣法抽出應有樣本數。

(二)深入訪談：根據行政院主計總處 100 年工商普查資料，詢問事業單位接受親訪訪問的意願，願意者則約定時間進行親訪訪問。親訪訪問受查樣本將按照行業別的比例分配樣本數。

二、 居住於臺中市 45 至 65 歲之勞動力人口或於臺中市工作之勞動力人口：

居住於臺中市 45 至 65 歲之勞動力人口或於臺中市工作之勞動力人口有效樣本需達 1,200 份，其中含深度訪談 100 份及電話訪問 1,100 份。

(一)電話訪問：初步樣本採分層隨機抽樣方法抽選。依行政區(臺中市、彰化縣(彰化市、福興鄉、秀水鄉、鹿港鎮、和美鎮、花壇鄉、伸港鄉、線西鄉)、南投縣(南投市、草屯鎮)、苗栗縣(苑裡鎮、三義鄉))分爲 41 層，各層內依照 45 歲至 65 歲人數佔調查區域 45 歲至 65 歲總人數的比例分配初步樣本數(如表 3- 1)。

初步樣本係指調查區域內住宅樣本戶包括居住於臺中市戶內有 45 歲至 65 歲之勞動人口或居住於鄰近鄉鎮市而戶內有人在臺中市工作之勞動人口(即有效樣本)以及戶內無上述對象者(即無效樣本)。先抽取 2,000 個初步樣本，若第一次初步樣本無法篩選出 1,200 份有效樣本，則按各層 45 歲至 65 歲人口的比例分

配，增加初步樣本數，直到有效樣本超過 1,200 份爲止。

45 歲至 65 歲勞動人口(包含在職者與待業者)電話訪問同時進行，以調查區域(共 41 鄉鎮市區)內住宅電話號碼簿做爲抽樣清冊，本公司已把電話號碼簿上的電話號碼建成電腦檔案，以系統隨機抽樣法，抽出樣本電話號碼。爲了使未登錄在電話號碼簿上的電話號碼也有機會被抽爲樣本，我們把從電話號碼簿抽出的樣本號碼的最後兩位數以隨機號碼取代。

臺中市樣本戶內，若 45 歲至 65 歲目前有工作或在找工作者有二人以上，則以戶內隨機抽樣法抽選一人，做爲訪問對象。我們計畫按年齡順序隨機抽選一位做爲我們訪問的對象。戶中訪問對象一旦確定，絕對不替換。必須以再打電話追蹤的方式，找到指定的受訪者完成訪問。指定的受訪者目前有工作者訪問就業者問卷，在找工作者則訪問失業者問卷。

苗栗縣、彰化縣、南投縣樣本戶內，僅抽取 45 歲至 65 歲目前在臺中市工作者，若 45 歲至 65 歲目前在臺中市工作者有二人以上，則以戶內隨機抽樣法抽選一人，做爲訪問對象。我們計畫按年齡順序隨機抽選一位做爲我們訪問的對象。戶中訪問對象一旦確定，絕對不替換。必須以再打電話追蹤的方式，找到指定的受訪者完成訪問。

表 3- 1 調查區域各行政區 45 歲至 65 歲人口比例及樣本分配數

層別	人口數	人口比例	初步樣本分配數
合計	**986,202**	**100.00**	**2,000**
臺中市			
中　區	5,906	0.60	12
東　區	21,897	2.22	44
南　區	31,834	3.23	65
西　區	34,410	3.49	70
北　區	45,110	4.57	91
西屯區	58,325	5.91	118
南屯區	41,811	4.24	85
北屯區	72,108	7.31	146
豐原區	46,021	4.67	93
東勢區	15,623	1.58	32
大甲區	20,914	2.12	42
清水區	22,928	2.32	46
沙鹿區	20,520	2.08	42
梧棲區	14,493	1.47	29
后里區	14,463	1.47	29
神岡區	18,029	1.83	37
潭子區	28,469	2.89	58
大雅區	24,107	2.44	49
新社區	7,088	0.72	14
石岡區	4,661	0.47	9
外埔區	8,694	0.88	18
大安區	5,270	0.53	11
烏日區	19,010	1.93	39
大肚區	15,219	1.54	31

層別	人口數	人口比例	初步樣本分配數
龍井區	19,327	1.96	39
霧峰區	18,860	1.91	38
太平區	50,122	5.08	102
大里區	55,569	5.63	113
和平區	3,479	0.35	7
彰化縣			
彰化市	64,542	6.54	131
福興鄉	12,869	1.30	26
秀水鄉	10,547	1.07	21
鹿港鎮	22,265	2.26	45
和美鎮	24,337	2.47	49
花壇鄉	12,872	1.31	26
伸港鄉	9,298	0.94	19
線西鄉	4,669	0.47	9
南投縣			
南投市	29,979	3.04	61
草屯鎮	28,821	2.92	58
苗栗縣			
苑裡鎮	16,539	1.68	34
三義鄉	5,197	0.53	11

註 1：母體來源：102 年 3 月內政部戶政司。

(二)深入訪談：針對抽中電話訪問的受訪者，詢問其接受親訪訪問的意願，願意者則約定時間進行親訪訪問，不願意者則進行電訪訪問。親訪訪問受查樣本將按照各行政區 45 歲至 65 歲人口數的比例分配樣本數。

第四節　執行過程

一、事業單位

(一) 郵寄問卷

✧ 郵寄問卷調查方式及步驟

問卷寄至各受查事業單位之負責人/人事部門，請負責人/人事部門主管將問卷填寫完畢後寄回。

爲提高受查之事業單位配合意願，建議由主辦單位出具「公函」，公函中說明此項調查之目的及重要性，並請受查之事業單位配合。

1、 公函：致各受查事業單位

2、 調查表：「致受查單位」說明

敬致　受查單位

臺中市政府為瞭解事業單位對僱用中高齡勞工之現況及看法，特委託故鄉市場調查公司進行「102 年度中高齡者就業狀況與需求調查」，敬請撥冗填答。

如您對調查作業有任何疑義，請至臺中市政府網站查詢相關訊息(網址：http://www.taichung.gov.tw/)或電洽臺中市政府：(04)2228-9111 分機○○○(○先生/○小姐)或洽故鄉市場調查公司之查詢電話：(02)2571-6999 分機○○(○小姐)，我們必詳細為您解說。

麻煩您於 102 年○月○日前將問卷填妥回函或傳真至(02)2511-3336。本問卷所得之資料僅供統計分析使用，敬請安心填寫，謝謝您的合作！

郵寄問卷採四階段進行，作業步驟如下：

(1) 第一階段：郵寄問卷（寄發的文件包括：公函及問卷）。

A. 問卷版面設計與製作：我們進行問卷版面之設計後，所有郵寄資料由主辦單位確認後再大量印製。

B. 郵寄資料套印與寄發：受查單位之通訊資料直接套印於問卷上（信封開窗設計），內容包含地址、事業單位名稱、收件人（負責人/人事部門主管）、樣本編號與條碼。透過條碼系統迅速掌握回卷狀況。各受查單位之問卷、主辦單位公函經確認無誤後，郵寄給各受查單位。

套印樣式範本：

地址

公司名稱　負責人/人事部門主管　啟

樣本編號：○○○

C. 申請廣告回郵：本公司申請廣告回郵，列印在問卷上，問卷直接寄回故鄉公司。

(2) 第二階段：以電話催收（問卷中將要求受查單位於期限內寄回。在期限截止前，進行三次電話問候、催收與協助填答）。

根據故鄉公司過去的經驗，爲了提高問卷回收率，至少需要經過三次的電話催收，請受查單位將問卷寄回，催收後仍未回卷者採電話訪問。

A. 第一次電話催收

在問卷郵寄後第 3 天，我們針對各受查單位進行第一次電話催收。主要目的在確定受查單位是否已收到問卷，以及補寄未收到或遺失問卷之受查單位，並請儘快填寫問卷。

B. 第二次電話催收

在問卷郵寄後第 7 天，再針對尚未回卷之受查單位進行第二次催收，提醒受查單位在截止日前寄回填好的問卷。

C. 第三次電話催收

在問卷郵寄後第 12 天，再針對尚未回卷之受查單位進行第三次催收，提醒受查單位在截止日前寄回填好的問卷。

(3) 第三階段：回收問卷

郵寄回來之問卷，透過條碼系統即時掌握問卷的回卷狀況，並逐一審核，再將資料掃描登錄，儲存成電子檔。

(4) 第四階段：電話催收後仍未回卷者，則進行電話訪問。

針對催收後仍未回卷者，我們採電話訪問方式進行調查。我們將問卷題目輸入 CATI 系統，採用電腦輔助電話訪問(Computer Assisted Telephone Interview, CATI)進行調查，本公司設有 65 線的 CATI 訪問電話，可以同時進行訪問，電腦會記錄所有受查者的答案。訪問完成後，資料即可自動轉成電腦資料檔，不需要重新輸入答案。

✧ 電話催收調查表流程如下：(請參見圖 3-1)

1、說明本次調查目的，並請接聽者轉接負責人或人事部門主管。

2、本次調查需要負責人或人事部門主管回答，如接聽者表示負責人/人事主管沒有空，訪員會詢問於什麼時段方便再撥打，CATI 系統會記錄約訪時間，並於電腦上顯示提醒訪員於約訪的時間撥打。

3、找到該事業單位負責人或是人事部門主管，強調受訪事業單位被挑選出來訪問的重要性，並詢問是否有收到調查表及公文。

4、如果沒有收到，則詢問補寄的方式(傳真、郵寄或 e-mail)。

5、如有收到，請受查者填完問卷，直接寄回。

6、向受查事業單位的負責人/人事部門主管表示誠摯的感謝。

請接聽者轉接給負責人或人事部門主管
有
沒有
向接聽者詢問方便
再次撥打的時間
訪員記錄下，並
於該時段撥打
成功找到負責人/人事部門主管
說明調查目的
確認有沒有收到
公文及問卷
有
沒有
填寫後
寄回
詢問補寄
的方式
向受訪者表示謝意

圖 3-1：電話催收流程圖

(二) 深度訪談

採一對一深度訪談的方式，訪談前先以電話詢問受訪者接受訪談的意願，願意接受訪談的受訪者進一步約定時間及地點，之後即派員至指定地點進行訪問，依問卷逐題請受訪者回答，時間不限制，讓受訪者充分表達意見，訪談進行時將作相關訪談錄音與紀錄。

二、 中高齡者

(一) 電話訪問

✧ 電話訪問方式

針對 45 歲至 65 歲臺中市中高齡勞工之調查，建議以電話訪問方式執行。本公司的電話訪問調查採用電腦輔助電話訪問(Computer Assisted Telephone Interview, CATI)。將問卷題目輸入電腦，訪員只需按規定的程序操作電腦，問卷題目會按序顯示在電腦的螢幕上。訪員就按電腦螢幕上的題目和選項一字不差的照念進行訪問，並輸入受訪者的答案代號，不必另外手寫、記錄。電腦操作簡單，可以減少錯誤，是現代最進步的電話訪問方法。

本公司設有 65 線的 CATI 訪問電話以及 150 位經常性電話訪問員，能夠在規定的時程內完成調查。本公司使用的 CATI 系統可**完整監聽**訪員與受訪者的對話，畫面並與訪員同步，完全達到百分之百的監看監聽效果。

每一未完成的訪問，**追蹤再打 3 次以上**電話向指定的受訪對象取得成功的訪問。採用如此嚴謹的調查過程以獲取具有代表性的樣本資料，降低樣本偏差並提高統計估計值的可信度。

在正式實施調查之前，故鄉公司內部會挑選具有類似本專案調查經驗的訪員，利於本次電訪工作的進行。並在調查前，由總督導及副督導舉行訪員電訪訓練，讓每位執行訪問的訪員瞭解本次調查目的，清楚每個調查問項，加強訪員訪問技巧，並且絕對要求訪員在訪問時要親切有禮，並嚴守中立客觀。

本次調查對象的需求，是以 45 歲以上 65 歲以下設籍於臺中市或於臺中市工作的爲對象，基於普通住戶白天的活動是以上班爲主，爲配合受訪者的時間，我們規劃的電訪時間是平日晚間 18:00~22:00、例假日下午 13:30~17:00、晚上 18:00~22:00 進行。而另外約訪的時間，則不限定白天或是晚上，以配合受訪者最方便的時間爲主。

✧ 問卷訪問流程如下：(請參見圖 3-2)

1、 電話接通後，訪員先行自我介紹，接著，再詢問該戶 45 歲~65 歲目前有工作或在找工作者有幾個，2 人以上者，則進行戶內隨機抽樣，決定受訪者，戶內受訪者一旦確定，就不更換。

2、 如果該戶都沒有 45 歲~65 歲目前有工作或在找工作者，則請訪員向該戶的接聽者表示謝意後，繼續撥打下一戶。

3、 如果隨機抽樣的受訪者於該時段不能接受訪問，我們嚴格要求訪員要於不同時段再打追蹤 3 次以上。

4、 如果隨機抽樣的受訪者於該時段不能接受訪問，訪員會詢問於什麼時段方便再撥打，CATI 系統會記錄約訪時間，並於電腦上顯示提醒訪員於約訪的時間撥打。

5、 成功找到受訪對象。

6、 說明本次調查目的，說服受訪者接受訪問。

7、 訪員在訪問時，如受訪者表示對於該項問項不了解或不清楚時**，訪員可以依據 CATI 系統介面上所顯示的各題項「統一說明」向受訪者說明或提醒，便於民眾瞭解該問項。**

8、 利用 CATI 系統功能，可以設定跳題及檢誤，訪員必須按照設定的調查表進行訪問，不會出現缺漏值，確保資料品質。

9、 利用 CATI 系統，有自動控制樣本數功能，一旦臺中市各行政區的訪問樣本數已達有效樣本數，CATI 則會出現視窗，

提醒該行政區已經完成。

10、 完成調查表的訪問，向受訪者表示誠摯的感謝。

住宅樣本戶抽樣
該戶有符合條件受訪對象
該戶無符合條件受訪對象
戶內隨機抽樣
有
沒有
換戶
約訪，CATI
紀錄約訪
不同時段再
打追蹤 3 次
以上
成功找到受訪者
說明調查目的
接受電話訪問
訪員根據「統一說明」的
提醒與確認受訪者資格
完成調查

圖 3-2：訪問流程圖

(二) 深度訪談

採一對一深度訪談的方式，訪談前先以電話詢問受訪者接受訪談的意願，願意接受訪談的受訪者進一步約定時間及地點，之後即派員至指定地點進行訪問，依問卷逐題請受訪者回答，時間不限制，讓受訪者充分表達意見，訪談進行時將作相關訪談錄音與紀錄。

第五節　資料處理

一、樣本特性分析

(一)事業單位：共寄出 3,592 份，回收 1,214 份，回收率如下：

$$\text{有效訪問比例} = \frac{\text{回收樣本數}}{\text{寄出樣本數}} = \frac{1,214}{3,592} = 33.80\%$$

(二)中高齡者：包含就業者及待業者。

訪問結果分爲五大類：

1.成功訪問：1,262 人

2.受訪者拒答：包括受訪者拒答 126 人及中途拒答 192 人，共 318 人。

3.家人拒答：係指接電話者聽到要訪問即掛電話 1,039 人。

4.未完成訪問：經多次電話追蹤仍無法完成訪問者(含受訪者不在、不方便、有事中途離開等)，747 人。

5.無人回答：包括沒有適合受訪對象、非住宅電話、空號、號碼錯誤、電話暫停使用、傳真機、4 次以上無人回答等，27,978 個電話號碼。

$$\text{有效訪問比例} = \frac{\text{成功訪問樣本數}}{\text{成功訪問樣本數} + \text{受訪者拒答數} + \text{家人拒答數} + \text{未完成訪問數}} = \frac{1,262}{1,262 + 318 + 1,039 + 747} = 37.49\%$$

自從詐騙案盛行後，接電話者聽到要訪問即掛電話的情形增加許多，因此若扣除家人拒答的情形，重新計算的有效訪問比例如下：

$$\text{有效訪問比例} = \frac{\text{成功訪問樣本數}}{\text{成功訪問樣本數} + \text{受訪者拒答數} + \text{未完成訪問數}}$$

$$= \frac{1,262}{1,262 + 318 + 747} = 54.23\%$$

(三)各對象的訪問結果如下表：

表3-2 訪問結果表

	中高齡者		事業單位
	就業者	待業者	
成功訪問	1,047	215	1,214
成功訪問率	37.49		33.80
成功訪問率(扣除家人拒答)	54.23		

二、 統計結果之檢定與加權

事業單位根據母體事業單位的行業別、規模大小、行政區域的分配檢定樣本的結構。若樣本分配與母體分配有顯著差異時，則以母體的分配調整樣本分配，以「多變數反覆加權(raking)」的方式進行加權，使樣本結構與母體趨於一致，以矯正偏差並減少抽樣誤差。

表 3-3 事業單位樣本與母體之結構比－按行業別分

地 區 別	母 體 結構比 (%)	加權前		加權後	
		樣本家數 (家)	樣 本 結構比 (%)	樣本家數 (家)	樣 本 結構比 (%)
合 計	**100.0**	**1,214**	**100.0**	**1,214**	**100.0**
礦業及土石採取	0.0	241	19.9	0	0.0
製造業	20.0	6	0.5	212	17.4
電力及燃氣供應	0.0	7	0.6	0	0.0
用水供應及汙染整治	0.4	83	6.8	5	0.4
營造業	7.1	470	38.7	84	6.9
批發零售業	39.3	31	2.6	497	41.0
運輸及倉儲	2.4	98	8.1	26	2.1
住宿及餐飲	8.3	10	0.8	111	9.1
資訊及通訊傳播	0.8	17	1.4	10	0.9
金融保險	0.8	21	1.7	10	0.8
不動產	1.8	47	3.9	24	2.0
專業、科學及技術服務	4.0	23	1.9	46	3.8
支援服務	1.7	21	1.7	23	1.9
教育服務	1.8	32	2.6	22	1.8
醫療保健	2.6	12	1.0	30	2.5
藝術、娛樂及休閒服務	1.1	86	7.1	12	1.0
其他服務	7.6	9	0.7	103	8.5

卡方值=8.116< χ^2 (自由度 3，顯著水準 5%)=26.30

說明:母體資料來源:行政院主計總處 100 年工商普查資料。

表 3-4 事業單位樣本與母體之結構比－按員工規模分

地 區 別	母 體 結構比 (%)	加權前		加權後	
		樣本家數 (家)	樣 本 結構比 (%)	樣本家數 (家)	樣 本 結構比 (%)
合 計	**100.0**	**1,214**	**100.0**	**1,214**	**100.0**
未滿 5 人	81.4	861	70.9	989	81.4
5-9 人	9.5	177	14.6	115	9.5
10-29 人	6.9	137	11.3	84	6.9
30-49 人	1.1	15	1.2	13	1.1
50-99 人	.7	10	0.8	8	0.7
100-199 人	.3	9	0.7	3	0.3
200-499 人	.1	2	0.2	1	0.1
500-999 人	.0	1	0.1	0	0.0
1000 人及以上	.0	2	0.2	0	0.0

卡方值=8.116< χ^2 (自由度 3，顯著水準 5%)=15.51

說明:母體資料來源:行政院主計總處 100 年工商普查資料。

表 3-5 事業單位樣本與母體之結構比－按地區別分

地區別	母體結構比(%)	加權前		加權後	
		樣本家數(家)	樣本結構比(%)	樣本家數(家)	樣本結構比(%)
合計	**100.0**	**1,214**	**100.0**	**1,214**	**100.0**
中區	1.3	19	1.6	17	1.4
東區	3.9	63	5.2	48	3.9
南區	4.4	64	5.3	56	4.6
西區	6.1	93	7.7	73	6.0
北區	6.3	77	6.3	78	6.4
西屯區	9.1	107	8.8	116	9.5
南屯區	6.7	61	5.0	79	6.5
北屯區	8.1	93	7.7	95	7.8
豐原區	6.7	83	6.8	83	6.8
東勢區	1.5	13	1.1	21	1.7
大甲區	2.7	31	2.6	33	2.7
清水區	2.3	30	2.5	28	2.3
沙鹿區	2.8	27	2.2	33	2.7
梧棲區	2.0	33	2.7	23	1.9
后里區	1.7	15	1.2	19	1.6
神岡區	3.0	43	3.5	34	2.8
潭子區	3.3	43	3.5	39	3.2
大雅區	3.4	37	3.0	37	3.1
新社區	.5	4	0.3	7	0.6
石岡區	.4	3	0.2	5	0.4
外埔區	.8	6	0.5	8	0.7
大安區	.5	9	0.7	6	0.5
烏日區	2.6	27	2.2	28	2.3
大肚區	1.6	20	1.6	18	1.5
龍井區	2.1	16	1.3	26	2.2
霧峰區	2.3	20	1.6	27	2.2
太平區	6.3	83	6.8	76	6.3
大里區	7.5	91	7.5	99	8.1
和平區	.2	3	0.2	2	0.2

卡方值=3.214< χ^2 (自由度 3，顯著水準 5%)=41.34

說明:母體資料來源:行政院主計總處 100 年工商普查資料。

45 歲至 65 歲勞動人口根據臺中市 45 歲至 65 歲就業人口的性別、年齡分配檢定樣本的結構。若樣本分配之性別及年齡與母體分配有顯著差異時，則以母體分配調整樣本結構使其與母體一致。每一筆資料

都乘以調整權數，$\frac{N_{ij}}{N}\Big/\frac{n_{ij}}{n}$，$N_{ij}$和$n_{ij}$是第$ij$(性別、年齡)交叉組的母體個數和樣本個數，而$N$和$n$是母體總個數和樣本總個數。

表 3-6 中高齡者樣本與母體之結構比－按性別分

地 區 別	母 體 結構比 (%)	加權前		加權後	
		樣本家數(家)	樣 本 結構比(%)	樣本家數(家)	樣 本 結構比(%)
合 計	**100.0**	**1,262**	**100.0**	**1,262**	**100.0**
男	60.4	628	49.8	763	60.4
女	39.6	634	50.2	499	39.6

卡方值=8.116< χ^2 (自由度 3，顯著水準 5%)=3.84

說明:母體資料來源:行政院主計總處 102 年 1 月至 6 月人力資源調查。

表 3-7 中高齡者樣本與母體之結構比－按年齡分

地 區 別	母 體 結構比 (%)	加權前		加權後	
		樣本家數(家)	樣 本 結構比(%)	樣本家數(家)	樣 本 結構比(%)
合 計	**100.0**	**1,262**	**100.0**	**1,262**	**100.0**
45-49 歲	37.8	408	32.3	477	37.8
50-54 歲	31.4	399	31.6	397	31.4
55-59 歲	20.9	279	22.1	263	20.9
60-65 歲	9.9	176	13.9	125	9.9

卡方值=8.116< χ^2 (自由度 3，顯著水準 5%)=7.81

說明:母體資料來源:行政院主計總處 102 年 1 月至 6 月人力資源調查。

三、 統計推估方法

本次調查初步樣本採分層等機率隨機抽樣，而有效樣本則是初步樣本的部分樣本。因此是典型的 Domains of Study 的 Subpopulation 研究(見 Cochran)，母體參數可以如下估計：

設 Y_{hi} =第 h 層(行政區)第 i 樣本的某特徵值

$$I_{hi} = \begin{cases} 1, \text{第}\ h\text{層 第}\ i\text{樣本屬於某次群體} \\ 0, \text{第}\ h\text{層 第}\ i\text{樣本不屬於某次群體} \end{cases}$$

W_{hi} ＝調整權數

(一)、 百分比之估計

某次群體具有某項特徵的百分比可估計如下:

$$\text{設}\ Y_{hi} = \begin{cases} 1, \text{第}\ h\text{層 第}\ i\text{樣本具有某項特徵} \\ 0, \text{第}\ h\text{層 第}\ i\text{樣本不具某項特徵} \end{cases}$$

$$\hat{P}_I = \frac{\sum_h \sum_i Y_{hi} W_{hi} I_{hi}}{\sum_h \sum_i W_{hi} I_{hi}}$$

(二)、 抽樣誤差之估計

本次調查的初步樣本係採分層等機率隨機抽樣，估計變異數時，可以簡單隨機抽樣公式估計：

$$\hat{\sigma}_P^2 = \frac{p(1-p)}{n}$$

$$\hat{\bar{Y}} = \frac{\sum_{i=1}^{n} \sum_{j=1}^{n_i} W_{ij} Y_{ij}}{N}$$

$$\hat{\sigma}_{\hat{\bar{Y}}}^2 = \frac{1}{n(n-1)} \sum_{i=1}^{n} \left(y_i - \hat{\bar{Y}} \right)^2$$

四、 統計分析方法

(一)、 次數分配

根據各題加權的樣本比例進行比較選項間的差異，用下列 Z 檢定，檢驗兩個互斥選項間百分比(P_1 和 P_2)的差異：

$$z_1 = \frac{\hat{P}_1 - \hat{P}_2}{\sqrt{\frac{1}{n}\left[\hat{P}_1 + \hat{P}_2 - (\hat{P}_1 - \hat{P}_2)^2\right]}}$$

(二)、 交叉分析

以各題與基本資料的交叉表來分析各題與其基本特性間的相關。交叉表第一步採用卡方檢定。若交叉表的卡方顯著水準小於 5%，則認定兩變數間並非完全獨立。第二步是在有相關的交叉表內，以 z 檢定找出有顯著差異的地方。檢視兩個獨立的次群體(Subgroups)對同一議題看法的百分比間的差異，我們採用下列的 Z 檢定。

$$z_2 = \frac{\hat{P}_1 - \hat{P}_2}{\sqrt{\frac{\hat{P}_1(1-\hat{P}_1)}{n_1} + \frac{\hat{P}_2(1-\hat{P}_2)}{n_2}}}$$

(三)、 平均數分析

比較兩獨立平均數的差異時，用下列的 Z 檢定。

$$Z_3 = \frac{\hat{\bar{Y}}_1 - \hat{\bar{Y}}_2}{\sqrt{\hat{\sigma}^2_{\bar{Y}_1} + \hat{\sigma}^2_{\bar{Y}_2}}}$$

$\hat{\sigma}_{\bar{Y}_1}$ 、 $\hat{\sigma}_{\bar{Y}_2}$ 爲平均數估計值 $\hat{\bar{Y}}_1$ 、 $\hat{\bar{Y}}_2$ 的估計標準誤。

(四)、 題與題交叉分析

針對有關聯的題目做題項與題項的交叉分析，以看出題項間的影響程度。

每一個統計資料分析必須經過正確的統計檢定。當我們並列無顯著差異估計時，我們必定聲明兩者之間的差異，在統計上並無顯著差異。

第六節　焦點座談會

一、 座談會主題

爲能全面蒐集資方及勞工兩方面的資料，我們規劃的主題如下：

(一)臺中市事業單位對於僱用中高齡勞工之看法。

(二)臺中市中高齡(45 歲~65 歲)就業者目前就業狀況以及就業需求。

(三)臺中市中高齡(45 歲~65 歲)待業者尋職狀況以及就業需求。

二、 參與對象

故鄉公司共辦理 3 場焦點團體座談會，3 場參與對象各別爲：

(一)臺中市事業單位雇主或人事部門主管 9 位、學者 2 人。

(二)中高齡就業者 8 人、學者 2 人。

(三)中高齡待業者 9 人、學者 2 人。

三、 臺中市事業單位對於僱用中高齡勞工之看法座談會大綱

(一)公司僱用中高齡勞工的情況。

(二)公司僱用中高齡勞工意願的考量爲何（產業、工作性質、技術）。

(三)政府採取何種鼓勵措施會增加僱用中高齡勞工。

(四)其他建議。

四、 中高齡就業者座談會大綱

(一)中高齡就業者的就業狀況。

(二)中高齡就業者在職場上面對哪些困難？

(三)中高齡就業者應做怎樣的職涯準備(職業訓練、退休準備等)？

(四)希望政府對中高齡就職者提供什麼的協助（職訓/轉業/創業）？

(五)其他建議。

五、 中高齡待業者座談會大綱

(一)中高齡待業者之前的就業狀況。

(二)中高齡待業者的失業原因、失業週期及尋職情況。

(三)中高齡待業者在失業期間的生活情況（經濟、家庭關係、心理與情緒、生活安排）。

(四)希望政府提供怎樣的協助（再就業/創業/經濟扶助）。

(五)其他建議。

六、 主持人人選

(一)臺中市事業單位對於僱用中高齡勞工之看法：由協同主持人吳秀照教授擔任。

(二)中高齡就業者：由計劃主持人邱汝娜教授擔任。

(三)中高齡待業者：由計劃主持人邱汝娜教授擔任。

七、 座談會進行方式

每場座談會以 2 小時爲原則，主題討論合計約 90 分鐘，其餘時間用做話題與成員介紹、整體評估、主持人提示與轉題以及彈性運用。實際討論時，主持人負責引導發言，且適時將討論項目提示交予參與者發表意見，在參與者發言內容籠統時，主持人也會適時點出細項，另外也將注意到每人都要有發言的機會。

第四章　資料分析與討論

第一節　事業單位

一、 樣本特性

調查資料經加權調整後，樣本分配如下：

(一)、 員工規模：以「未滿5人」者的比例最高，占70%，「5~9人」者居次，占16%，「10~29人」者再次之，占9%。

員工規模	樣本數(家)	百分比
總計	1,214	100.0
未滿5人	855	70.4
5-9人	199	16.4
10-29人	109	9.0
30-49人	28	2.3
50-99人	11	0.9
100-199人	8	0.7
200-499人	3	0.2
500-999人	1	0.1
1,000人及以上	—	—

註：“—”表示無該項樣本。

(二)、 資本額：以「未滿5百萬元」者的77%比例最高，其次是「5百萬元~未滿1千萬元」的13%，再其次爲「1千萬元~未滿4千萬元」的9%。

資本額	樣本數(家)	百分比
總計	1,214	100.0
未滿5百萬元	933	76.9
5百萬元~未滿1千萬元	156	12.9
1千萬元~未滿4千萬元	103	8.5
4千萬元~未滿1億元	13	1.1
1億元~未滿5億元	4	0.4
5億元及以上	4	0.3

(三)、 行業別：以「批發及零售業」的比例最高，占33%，其次是「製造業」及「其他服務業」，均占18%，再其次是「住宿及餐飲業」及「營造業」，分別占7%及6%。

行業別	樣本數(家)	百分比
總計	1,214	100.0
農林漁牧業	11	0.9
礦業及土石採取業	5	0.4
製造業	222	18.2
電力及燃氣供應業	5	0.5
用水供應及污染整治業	3	0.3
營造業	73	6.0
批發及零售業	395	32.6

行　　業　　別	樣本數(家)	百分比
運輸及倉儲業	23	1.9
住宿及餐飲業	90	7.4
資訊及通訊傳播業	25	2.1
金融及保險業	8	0.6
不動產業	14	1.1
專業、科學及技術服務業	35	2.9
支援服務業	18	1.5
教育服務業	27	2.2
醫療保健及社會工作服務業	35	2.9
藝術、娛樂及休閒服務業	6	0.5
其他服務業	219	18.0
農林漁牧業	11	0.9

(四)、　資本來源：有99%爲「本國企業」，僅有1%爲外商企業。

資　本　來　源	樣本數(家)	百分比
總　　計	1,214	100.0
本國企業	1201	98.9
外商企業	13	1.1

二、 中高齡勞動力運用現況

(一)、 僱用現況

調查結果顯示，目前事業單位沒有僱用中高齡勞工的比例爲 47%，有僱用的比例爲 53%。僱用的職業類別以主管及經理人員、基層技術工及勞力工的比例較高，分別有 40%及 34%，其次是專業人員的 23%。而以僱用機械設備操作及組裝人員(5%)、技藝有關人員(2%)及農林漁牧生產人員(1%)的比例較低。而就焦點團體座談會深入了解，受邀的 9 個事業單位中有 8 個單位有僱用中高齡勞工，僅有 1 個單位沒有僱用。

圖 4-1-1 事業單位僱用中高齡勞工現況

圖 4-1-2 事業單位僱用中高齡勞工的職業別(複選)

(二)、　各職類重視的能力

就各職類來看，主管及經理人員、專業人員、技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員重視工作能力的比例較其他職類高；而服務及銷售工作人員重視工作人格的比例較其他職類高。各職類較重視的能力詳細分析如下：

1.主管經理人員：以重視「專業知能」(81%)的比例最高，其次是「協調合作」(64%)、「敬業態度」(62%)及「人際關係」(56%)。

2.專業人員：以重視「專業知能」(85%)的比例最高，其次是「敬業態度」(69%)及「協調合作」(56%)。

3.技術員及助理專業人員：以重視「專業知能」(77%)的比例最高，其次是「敬業態度」(66%)及「協調合作」(53%)。

4.事務支援人員：以重視「敬業態度」(65%)及「專業知能」(59%)較高。

5.服務及銷售工作人員：以重視「敬業態度」(71%)的比例最高，其次是「人際關係」(60%)、「專業知能」(56%)及「協調合作」(51%)。

6.農林漁牧工作人員：各項能力之間並無顯著差異。

7.技藝有關工作人員：以重視「專業知能」(85%)最高。

8.機械設備操作及組裝人員：以重視「敬業態度」(75%)及「專業知能」(66%)較高。

9.基層技術工及勞力工：以重視「敬業態度」(63%)及「體力」(57%)較高。

表 4-1-1 各職業類別中高齡員工人數及重視的能力

單位：人；%

職類	平均人數		較重視的能力(複選)								不知道/拒答
			工作能力				工作人格				
	男	女	小計	專業知能	語言能力	體力	小計	敬業態度	人際關係	協調合作	
總計											
主管及經理人員	1.6	1.0	85.4	81.4	21.4	22.7	78.4	61.6	56.1	63.8	7.4
專業人員	1.3	0.9	85.9	85.2	20.8	28.3	75.7	69.0	42.3	55.5	8.8
技術員及助理專業人員	1.5	0.6	75.4	77.4	15.8	28.8	82.2	65.9	48.4	53.3	8.7
事務支援人員	0.5	1.4	68.1	59.2	18.3	19.4	72.4	65.3	43.0	47.6	12.2
服務及銷售工作人員	1.0	1.4	75.8	56.0	27.4	37.1	94.4	71.4	59.6	50.7	3.8
農林漁牧生產人員	1.7	2.4	65.5	36.9	-	28.6	65.5	28.6	65.5	65.5	34.5
技藝有關工作人員	0.7	0.7	85.1	85.1	14.8	24.4	72.0	64.3	41.6	48.8	8.1
機械設備操作及組裝人員	3.9	1.1	84.0	66.1	-	50.6	77.1	74.5	26.5	46.2	10.3
基層技術工及勞力工	2.6	2.4	75.3	38.6	5.9	56.5	70.8	62.5	29.9	45.5	13.0

註：“—”代表無該項樣本。

(三)、 45至65歲員工平均人數及工作型態

1. 45 至 65 歲員工平均人數

有僱用中高齡勞工的事業單位中，平均中高齡的員工人數爲 4.5 人，其中男性爲 2.5 人，女性爲 2 人。

交叉分析顯示事業單位 45 至 65 歲員工之平均人數在不同規模、資本額有顯著差異，但在有無工會組織、資本來源及行業別之間無顯著差異：(詳見附表 A10)

(1)規　模　別：事業單位規模越大，45至65歲員工平均人數也越多，由未滿5人的1.6人，增至200人及以上者的93.7人。

(2)資　本　額：資本額爲1億元~未滿5億元、5億元及以上之事業單位，45至65歲員工平均人數最多，分別爲21.5人及35.7人，而未滿500萬元者的2.4人最少。

2. 工作型態

有僱用中高齡勞工的事業單位中， 中高齡員工除正職員工及全日工時外爲部分工時的平均比例爲 9%、派遣工作的比例爲 1%、而定期契約的比例則爲 4%。

交叉分析顯示 45 至 65 歲員工的工作型態在不同規模、資本額、有無工會組織、資本來源及行業別之間無顯著差異。(詳見附表 A10)

三、 求才管道及職缺補實時間

(一)、 求才管道

事業單位求才的管道，以「親友介紹」(45%)的比例最高，其次是「民間人力銀行網站」(32%)及「報章雜誌刊登」(31%)；再其次依序是「招貼廣告」(10%)、「公立就業服務機構」(9%)及「政府求職求才網站」(8%)，而利用「企業官方網站」、「就業博覽會/校園徵才」及「人力仲介公司」的比例皆不到 3%。另有 12%的事業單位表示並無求才需求。

圖 4-1-3 事業單位求才管道

交叉分析顯示事業單位求才管道在不同規模、資本額及資本來源之間有顯著差異，但在有無工會組織、行職別之間無顯著差異：(詳見附表 A11)

(1)規　模　別：規模越大，透過「民間人力銀行網站」的比例越高，由未滿5人者的23%增至30人及以上者的77%。

(2)資　本　額：資本額越多，透過「民間人力銀行網站」的比例

越高，由未滿500萬者的25%增至資本額4千萬元及以上者的79%。

(3)資　本　來　源：資本來源爲外商企業者，透過「民間人力銀行網站」的比例高於本國企業(73%比32%)；而本國企業透過「親友或員工介紹」的比例高於外商企業(45%比29%)。

(二)、 職缺補實時間

事業單位職缺補實時間，以「四週~未滿三個月」(21%)的比例最高，其次是「未滿一週」(13%)、「兩週~未滿四週」(13%)及「一週~未滿兩週」(10%)，平均花費的週數約爲 6.5 週；另有 35%的事業單位表示最近一年無求才需求。

圖 4-1-4 事業單位職缺補實時間

交叉分析顯示事業單位職缺補實時間在不同規模、資本額、有無工會組織、資本來源及行業別之間均無顯著差異。(詳見附表 A12)

四、 對僱用中高齡勞工的看法、需求職類及薪資待遇時間

(一)、 薪資核發考慮的因素

事業單位薪資核發考慮的因素，以「工作表現與績效」(83%)最高，其次是「視工作情況而定」(51%)，再其次則是「年資」(30%)。

就平均比重來看，以「工作表現與績效」的比重(55%)最高，其次是「證照」的比重(24%)，再其次是「年資」的比重(9%)、「視公司營運狀況」的比重(5%)，而其餘各項考慮因素的比重都在 5%以下。

圖 4-1-5 事業單位薪資核發考慮的因素(複選)

表 4-1-2 事業單位薪資核發考慮因素及其比重

單位： %

考慮因素	百分比	平均比重
工作表現與績效	85.5	55.2
視工作情況而定	50.5	3.3
年資	29.9	9.0
證照	11.6	23.8
學歷	10.8	2.1
視公司營運狀況而定	5.4	5.1
其他	3.4	1.5

交叉分析顯示事業單位發放薪資考慮的因素在有無工會組織、不同資本來源及行業別之間有顯著差異，但在不同規模別、資本額之間無顯著差異：(詳見附表 A13)

(1)工 會 組 織：有工會組織者考慮「年資」的比例高於無工會組織，37%比29%。

(2)資 本 來 源：資本來源爲外商企業者，考慮「年資」的比例高於本國企業，71%比30%。

(3)行 業 別：資訊及通訊傳播業、金融及保險業、不動產業、教育服務業者，考慮「學歷」的比例較其他行業高;而金融保險業及醫療保健及社會福利服務業者，考慮「證照」的比例較其他行業高。

(二)、　對僱用中高齡勞工的看法

1、僱用中高齡勞工會不會考慮年紀

38%的事業單位僱用中高齡勞工時會考慮年紀大小，與表示不會的 41%無顯著差異。另有 21%的事業單位表示會看情況。

圖 4-1-6 事業單位僱用中高齡勞工會不會考慮年紀大小

交叉分析顯示事業單位僱用中高齡勞工會不會考慮年紀大小在不同行業別之間有顯著差異，但在不同規模別、有無工會組織、資本額、資本來源之間無顯著差異：農林漁牧業、用水供應及污染整治業、金融及保險業、專業、科學及技術服務業不會考慮年紀大小的比例較其他行業高。(詳見附表 A14)

2、未來兩年內增加僱用中高齡勞工的意願

27%事業單位未來兩年願意增加僱用中高齡勞工，73%表示不願意；願意的原因以「希望運用中高齡者的經驗與能力」(18%)及「中高齡者的流動率較低」(16%)最高，而不願意的原因以「沒有合適的工作」比例最高。另由焦點團體座談會深入了解事業單位願意僱用中高齡勞工主要原因爲「希望運用中高齡者的經驗與能力」及「穩定性高」，不願意僱用的原因爲「體力問題」、「配合度較外勞不佳」、「思維較慢」、「細心度不足」、「年輕人較具有親和力」及「世代交替因素」。

圖 4-1-7 事業單位未來兩年內增加僱用中高齡勞工的意願

註：僅列出百分比大於 2%之選項。詳細百分比詳見附表 A15。

圖 4-1-8 事業單位未來兩年內願意僱用中高齡勞工原因

圖 4-1-9 事業單位未來兩年內不願意僱用中高齡勞工原因

交叉分析顯示事業單位願不願意僱用中高齡勞工在不同資本額、行業別之間有顯著差異，但在不同規模別、有無工會組織、資本來源

之間無顯著差異：(詳見附表 A15)

(1)資　本　額：資本額越多，願意僱用中高齡勞工的比例越高，由未滿500萬元者的24%增至5億元及以上者的85%，且願意的原因是「希望運用中高齡者的經驗與能力」亦隨著資本額增加而遞增。

(2)行　業　別：電力燃氣供應業、教育服務業、藝術、娛樂及休閒服務業願意僱用的比例(61%)最高，而礦業及土石採取業、批發及零售業、資訊及通訊傳播業、專業、科學及技術服務業、其他服務業願意僱用的比例(18%)最低。

3、願意僱用中高齡勞工的職種

願意僱用中高齡勞工的職種以基層技術工及勞力工的比例(38%)最高，其次是專業人員(23%)、服務及銷售工作人員(22%)、技術員及助理專業人員(16%)。

圖 4-1-10 事業單位未來兩年內願意僱用中高齡勞工的職缺(複選)

交叉分析顯示事業單位未來兩年內願意僱用中高齡勞工的職缺在不同規模別及資本之間有顯著差異，但在有無工會組織、資本來源、行業別之間無顯著差異：(詳見附表 A16)

(1)規　模　別：企業規模越大，未來兩年願意僱用企業主管及經理人員的比例越高，由未滿5人的3%遞增至100人及以上者的44%，其他職類在不同規模別之間則無顯著差異。

(2)資　本　額：資本額越多，未來兩年願意僱用企業主管及經理人員的比例越高，由未滿500萬元者的5%增至5億元及以上者的71%，其他職類在不同規模別之間則無顯著差異。

4、各職種願意僱用的型態及人數

除農林漁牧生產人員、服務及銷售工作人員以僱用全日工作及部分工作的比例較高外，其餘各職類皆以僱用全日工作的比例最高。各職種詳細分析如下：

(1)主管經理人員：願意僱用的工作型態以「全日工作」(97%)最高。

(2)專業人員：願意僱用的工作型態以「全日工作」(86%)最高，其次是「部分工時」(17%)。

(3)技術員及助理專業人員：願意僱用的工作型態以「全日工作」(83%)最高，其次是「部分工時」(24%)。

(4)事務支援人員：願意僱用的工作型態以「全日工作」(72%)較高，「部分工時」及「派遣工作」則分別占 20%及 14%。

(5)服務及銷售工作人員：以僱用全日工作(56%)及部分工作(43%)的比例較高。

(6)農林漁牧工作人員：以僱用全日工作(49%)及部分工作(52%)的比例較高。。

(7)技藝有關人員：願意僱用的工作型態以「全日工作」(86%)最高，其次是「部分工時」(21%)。

(8)機械設備操作及組裝人員：願意僱用的工作型態全爲「全日工作」。

(9)基層技術工及勞力工：願意僱用的工作型態以「全日工作」(77%)最高，其次是「部分工時」(26%)。

表 4-1- 3 各職種願意僱用的工作型態、人數、薪資及教育程度

單位：%；人；元

職務別	工作型態	占比(%)	平均人數(人)	平均薪資(元)	教育程度
主管及經理人員	全日工作	97.2	1.5	44,816	不限
	部分工作	-	-	-	-
	派遣工作	2.8	-	30,000	專科大學
專業人員	全日工作	86.3	1.6	32,598	專科大學/不限
	部分工作	17.1	0.4	22,547	不限
	派遣工作	1.8	-	32,165	高中職以下
技術員及助理專業人員	全日工作	82.6	1.3	28,730	不限
	部分工作	23.6	0.4	18,408	高中職及以下
	派遣工作	1.3	0.1	24,000	高中職及以下
事務支援人員	全日工作	72.0	1.0	25,343	不限
	部分工作	19.6	0.2	14,496	不限
	派遣工作	13.8	0.2	30,000	不限
服務及銷售工作人員	全日工作	58.5	1.1	26,372	不限
	部分工作	42.6	0.6	13,928	不限
	派遣工作	4.5	0.1	22,544	專科大學
農林漁牧生產人員	全日工作	48.5	0.5	30,000	不限
	部分工作	51.5	0.5	12,000	不限
	派遣工作	-	-	-	-
技藝有關工作人員	全日工作	86.3	1.3	27,703	不限
	部分工作	20.7	0.5	18,726	專科大學
	派遣工作	-	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	全日工作	100.0	2.5	25,685	不限
	部分工作	11.0	0.2	-	高中職及以下
	派遣工作	-	-	-	-
基層技術工及勞力工	全日工作	76.7	1.8	26,141	不限
	部分工作	26.3	1.5	19,540	不限
	派遣工作	3.1	0.0	25,463	不限

註：“—”代表無該項樣本。

五、 政府何種配套措施可以增加僱用中高齡意願

事業單位認為能增加僱用中高齡意願的配套措施以「獎勵/補助企業僱用中高齡勞工」(70%)最高，其次是「推動部分工時工作，讓中高齡勞工能有漸進退休機會」(30%)、「建立中高齡人才資料庫」(28%)及「支援企業提供教育訓練」(25%)。另由焦點團體座談會可知，為鼓勵僱用中高齡者，事業單位認為政府應採取的鼓勵措施為「保留職業訓練名額給中高齡者」、「設計課程以培養中高齡者第二專長」、「獎勵或補助事業單位僱用中高齡者」及「直接補助中高齡者以鼓勵就業」。

圖 4-1-11 政府何種配套措施可以增加僱用中高齡意願(複選)

交叉分析顯示何種配套措施可以增加事業單位僱用中高齡意願在不同規模、資本額、有無工會組織、資本來源及行業別之間均無顯著差異。(詳見附表 A26)

第二節　中高齡就業者

一、樣本特性

調查資料經加權調整後，樣本分配如下：

(一)、　性別：以男性的62%高於女性的38%。

性別	樣本數(人)	百分比
總計	**1,047**	**100.0**
男性	654	62.5
女性	393	37.5

(二)、　年齡：以45歲至49歲最高，有39%，其次是50歲至59歲的32%。

年齡	樣本數(人)	百分比
總計	**1,047**	**100.0**
45歲至49歲	411	39.3
50歲至54歲	339	32.4
55歲至59歲	204	19.5
60歲至65歲	93	8.9

(三)、　教育程度：以高中(職)的38%最高，其次是國(初)中的20%，再其次是專科的15%。

教育程度	樣本數(人)	百分比
總計	**1,047**	**100.0**
小學及以下	104	9.9
國(初)中	211	20.2
高中(職)	396	37.8
專科	161	15.4
大學	125	11.9
研究所及以上	49	4.7

(四)、　婚姻狀況：以已婚有偶且住在一起居冠，占85%，其餘狀況皆在5%以下。

婚姻狀況	樣本數(人)	百分比
總計	**1,047**	**100.0**
已婚有偶且住在一起	890	85.1
已婚但不住在一起	16	1.5
配偶去世	32	3.0
離婚	53	5.0
離婚後仍住在一起	4	0.4
未婚有同居人	2	0.2
單身，從未結婚	42	4.0

(五)、 身心障礙手冊或證明：97%沒有身心障礙手冊或證明，僅3%有。

身心障礙手冊或證明	樣本數(人)	百分比
總計	**1,047**	**100.0**
沒有	1,017	97.2
有	30	2.8
輕度	20	1.9
中度	7	0.6
重度	2	0.2
極重度	1	0.1

(六)、 勞保失能給付：98%沒有勞保失能給付，僅2%有。

勞保失能給付	樣本數(人)	百分比
總計	**1,047**	**100.0**
沒有	1,024	97.8
有	23	2.2
第一~三等級	12	1.1
第四~七等級	3	0.3
第八~十五等級	7	0.7

(七)、 家庭經濟負擔：31%沒有家庭經濟負擔，69%有。負擔的費用，以家人生活費用的53%最高，其次是子女教育費用的47%。

家庭經濟負擔	樣本數(人)	百分比
總計	**1,047**	**100.0**
沒有	330	31.5
有	717	68.5
需要償還房屋貸款	320	30.5
需負擔子女教育費用	491	46.9
需負擔家人生活費用	549	52.5
需負擔父母生活費用	336	32.1
需負擔其他費用	10	0.9

註：負擔的費用爲複選。

二、 勞工目前的工作概況

(一)平均總工作年資及平均目前工作年資

中高齡就業者從開始工作到現在的平均總工作年資爲 26.6 年。而目前這份工作的平均年資則爲 15.1 年。

表 4-2-1 45 至 65 歲就業者工作年資狀況

樣本數(人)	平均總工作年資(年)	平均目前工作年資(年)
1,047	26.6	15.1

交叉分析顯示，中高齡就業者年資狀況在不同性別、年齡及教育程度之間有顯著差異，但在不同婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔及山海屯市之間無顯著差異：(詳見附表 B01)

(1)性　　別：中高齡就業者的平均總工作年資，以男性的28.0年高於女性的24.3年，而平均目前工作年資，亦以男性的16.2年高於女性的13.3年。

(2)年　　齡：中高齡就業者的平均總工作年資隨著年齡的提高而遞增，由45歲至49歲者的22.7年增至60歲至65歲者的35.0年。而平均目前工作年資亦隨著年齡的增加而遞增，由45歲至49歲者的12.3年增至60歲至65歲者的21.4年。

(3)教 育 程 度：中高齡就業者的平均總工作年資隨著教育程度的提高而遞減，由小學及以下者的32.5年減至研究所及以上者的23.4年。

(二)目前公司的人力規模

中高齡就業者目前服務的工作單位員工人數，以 4 人及以下者的 30%最高，其次是 10~29 人的 16%，再其次是 5~9 人的 11%，前三者總計占 57.0%。平均公司的員工人數爲 147 人。

圖 4-2-1 中高齡就業者目前服務的工作單位員工人數

交叉分析顯示，中高齡就業者目前服務的工作單位平均員工人數在不同山海屯市之間有顯著差異，但在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔之間均無顯著差異：平均員工人數以居住在臺中市市區的 177 人及海線的 141 人高於臺中市屯區的 129 人及山線的 95 人。(詳見附表 B02)

(三)目前的從業身分

中高齡就業者目前的從業身分，以「受私人僱用者」的 67%最高，其次是「自營作業者」的 15%，9%為「受政府僱用者」，7%為「雇主」，僅 1%為「無酬家屬工作者」。

圖 4-2-2 中高齡就業者目前的從業身分

交叉分析顯示，中高齡就業者目前的從業身分在不同性別、年齡、教育程度及家庭經濟負擔之間有顯著差異，但在不同婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付及山海屯市之間無顯著差異：(詳見附表 B03)

(1)性　　別：目前從業身分為「自營作業者」的比例，以男性的17%高於女性的12%，從業身分為「受私人僱用者」，則以女性的70%高於男性的65%。

(2)年　　齡：目前從業身分為「自營作業者」的比例隨著年齡的增加而遞增，由45歲至49歲者的12%增至60歲至65歲者的22%；「受政府僱用」的比例，亦隨著年齡的增加而遞增，由45歲至49歲者的7%增至60歲至65歲者的16%，而「受私人僱用者」的比例，則隨著年齡的增加而遞減，由45歲至49

歲者的74%減至60歲至65歲者的54%。

(3)教 育 程 度：目前從業身分爲「自營作業者」的比例隨著教育程度的提高而遞減，由小學及以下者24%減至大學及以上者7%，而「受政府僱用」的比例，則隨著教育程度的提高而遞增，由國(初)中及以下者3%增至研究所及以上者34%。

(4)家庭經濟負擔：目前從業身分爲「受私人僱用者」的比例，以有經濟負擔者的72%高於沒有經濟負擔者58%，而「受政府僱用」的比例，則以沒有經濟負擔者14%高於有經濟負擔7%。

(四)目前工作的行業

中高齡就業者目前工作的行業，以「製造業」的 35%最高，其次是「批發及零售業」的 11%及「營造業」的 9%，再其次是「其他服務業」的 7%，其餘行業別皆在 5%及以下。

表 4-2-2 中高齡就業者目前工作的行業

行業	次數	有效百分比
農林漁牧業	45	4.3
礦業及土石採取業	2	0.2
製造業	364	34.8
電力及燃氣供應業	9	0.9
營造業	93	8.9
批發及零售業	110	10.5
運輸及倉儲業	35	3.3
住宿及餐飲業	43	4.1
資訊及通訊傳播業	12	1.2
金融及保險業	47	4.5
不動產業	6	0.6
專業、科學及技術服務業	16	1.5
支援服務業	50	4.8
公共行政及國防；強制性社會安全	53	5.0
教育服務業	49	4.6
醫療保健及社會工作服務業	28	2.6
藝術、娛樂及休閒服務業	9	0.9
其他服務業	75	7.2
總和	1,047	100.0

交叉分析顯示，中高齡就業者目前工作的行業在不同性別、年齡、教育程度及山海屯市之間有顯著差異，但在不同婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔之間無顯著差異：(詳見附

表 B04)

(1)性　　別：目前從事行業別爲「營造業」的比例，以男性12%高於女性3%，而目前從事行業別爲「批發及零售業」，則以女性14%高於男性8%。

(2)年　　齡：目前從事行業別爲「製造業」的比例，以45歲至59歲者36%高於60歲至65歲者25%，而目前從事行業別爲「農林漁牧業」者，則以60歲至65歲者的12%高於45歲至59歲者4%。

(3)教 育 程 度：目前從事行業別爲「農林漁牧業」、「營造業」及「其他服務業」的比例皆隨著教育程度的提高而減少，而研究所以上者目前從事行業別爲「公共行政及國防；強制性社會安全」、「教育服務業」的比例則高於其他教育程度者。

(4)山 海 屯 市：目前從事行業別爲「農林漁牧業」的比例，以居住在臺中市山線10%最高，臺中市海線及屯區4%居次，目前從事行業別爲「製造業」的比例，以居住在臺中市區23%低於其他地區40%。

(五)目前工作的職業

中高齡就業者目前工作職業的比例以「技術員及助理專業人員」、「機械設備操作及組裝人員」、「事務支援人員」、「服務及銷售工作人員」最高，介於 14%至 16%，其次是「基層技術工及勞力工」的 12%，其餘以「農林漁牧業工作人員」的 4%最低。

圖 4-2-3　中高齡就業者目前工作的職業

交叉分析顯示，中高齡就業者目前工作的職業在不同性別、年齡、教育程度及山海屯市之間有顯著差異，但在不同婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔之間無顯著差異：(詳見附表 B05)

(1)性　　別：男性目前工作的職業爲「技術員及助理專業人員」最高，有20 %，而女性目前工作的職業爲「事務支援人員」的比例最高，有26%。

(2)年　　齡：目前工作的職業爲「事務支援人員」的比例，以45歲至59歲者的15%高於60歲至65歲者的6%，

而目前工作行業爲「農林漁牧業工作人員」，則以60歲至65歲者的11%高於45歲至59歲者的3%。

(3)教 育 程 度：小學及以下學歷者目前的職業以「基層技術工及勞力工」最高，有33%，國(初)中學歷者以「機械設備操作及組裝人員」、「基層技術工及勞力工」最高，分別爲22%及19%，高中職學歷者以「機械設備操作及組裝人員」、「技術員及助理專業人員」最高，分別爲19%及17%，專科學歷者以「事務支援人員」的25%最高，大學學歷者以「技術員及助理專業人員」的30%最高，而研究所以上學歷者則以「專業人員」的42%最高。

(4)山 海 屯 市：目前工作的職業爲「專業人員」的比例，以居住在臺中市市區的11%高於臺中市山線、海線及屯區的4%；目前工作的職業爲「農林漁牧工作人員」的比例，以居住在臺中市山線的10%最高，於臺中市海線及屯區的3%居次；目前工作的職業爲「機械設備操作及組裝人員」的比例，以居住在臺中市市區的9%低於其他地區的18%。

(六)目前工作的薪資計薪方式

中高齡就業者目前工作的薪資計薪方式，以「月薪制」的 61%最高，其次是「日新制」的 18%，再其次是「按件計酬」的 11%，而「時薪制」及「底薪加業績獎金」則各占 5%。

圖 4-2-4　中高齡就業者目前工作的薪資計薪方式

交叉分析顯示，中高齡就業者目前工作的薪資計薪方式在不同性別、教育程度、家庭經濟負擔及山海屯市之間有顯著差異，但在不同年齡、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付之間無顯著差異：(詳見附表 B06)

(1)性　　別：目前工作的薪資計薪方式爲「日薪制」的比例，以男性的20%高於女性的13%。

(2)教 育 程 度：目前工作的薪資計薪方式爲「月薪制」的比例隨著教育程度的提高而遞增，由國(初)中以下者的45%增至大學及以上者的81%，而計薪方式爲「日薪制」的比例，則隨著教育程度的提高而遞減，由國(初)中及以下者的32%減至大學及以上者的2%。

(3)家庭經濟負擔：目前工作的薪資計薪方式爲「月薪制」的比例，以沒有經濟負擔者的67%高於有經濟負擔者的59%，而計薪方式爲「日薪制」的比例，則以有

經濟負擔者的19%高於沒有經濟負擔者的14%。

(4)山 海 屯 市：目前工作的薪資計薪方式爲「日薪制」的比例，以居住在臺中市山線、海線及屯區的20%高於臺中市市區的12%。

(七)目前工作的平均每月薪資

中高齡就業者目前工作的平均每月薪資，以「3 萬元~未滿 4 萬元」的 19%及「19,047 元~未滿 2 萬元」的 18%最高，其次是「4 萬元~未滿 6 萬元」的 17%、「2.5 萬元~未滿 3 萬元」的 16%，而「未滿 19,047 元」占 14%，「6 萬元~未滿 8 萬元」占 7%，其餘薪資皆在 3%以下。另外，以薪資各組組中點計算，平均薪資為 36,337 元。

圖 4-2-5　中高齡就業者目前工作的平均每月薪資

交叉分析顯示，中高齡就業者的平均薪資在不同性別、教育程度、家庭經濟負擔及山海屯市之間有顯著差異，但在不同年齡、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付之間無顯著差異：(詳見附表 B07)

(1)性　　別：中高齡就業者的平均薪資，以男性的40,746元高於女性的28,938元。

(2)教 育 程 度：中高齡就業者的平均薪資隨著教育程度的提高而增加，由小學及以下學歷者的21,925元增至研究所及以上者的69,982元。

(3)家庭經濟負擔：45歲至65歲就業者的平均薪資，以沒有經濟負擔

者的40,547元高於有經濟負擔者的34,428元。

(4)山 海 屯 市：中高齡就業者的平均薪資，以居住在臺中市市區的40,660元高於臺中市屯區35,813元、臺中市海線32,714元及臺中市山線32,611元。

(八)目前的職業保險

中高齡就業者目前的職業保險，以勞保的 81%最高，6%爲農保，5%爲公保。另有 8%表示都沒有任何職業保險。

圖 4-2-6　中高齡就業者目前的職業保險

交叉分析顯示，中高齡就業者的目前的職業保險在不同年齡及山海屯市之間有顯著差異，但在不同性別、教育程度、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔之間無顯著差異：(詳見附表 B08)

(1)年　　齡：目前職業保險爲勞保的比例隨著年齡的增加而遞減，由45歲至49歲者的84%減至60歲至65歲者的62%，而都沒有任何職業保險的比例則隨著年齡的增加而遞增，由45歲至54歲者的6%增至60歲至65歲者的21%。

(2)山 海 屯 市：目前職業保險爲農保的比例，以居住在臺中市山線、海線及屯區的8%高於臺中市市區的3%。

(九)目前的工作型態

中高齡就業者目前的工作型態，有 83%爲全日工作，而部分工時工作則占 17%。

圖 4-2-7　中高齡就業者目前的工作型態

交叉分析顯示，中高齡就業者目前的工作型態在不同性別及教育程度之間有顯著差異，但在不同年齡、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔及山海屯市之間無顯著差異：(詳見附表 B09)

(1)性　　別：全日工作的比例，以男性的86%高於女性的79%。

(2)教 育 程 度：全日工作的比例，以大學學歷者的89%最高，小學及以下學歷者的76%最低。

(十)目前的派遣勞工型態

中高齡就業者目前的派遣勞工型態，有 92%都是一般受僱，承攬及派遣人力各占 4%。

圖 4-2-8　中高齡就業者目前的派遣勞工型態

交叉分析顯示，中高齡就業者目前的工作型態在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔及山海屯市之間均無顯著差異。(詳見附表 B10)

(十一)目前工作的勞動契約性質

中高齡就業者目前工作的勞動契約性質，有 80%爲不定期勞動契約，而有 20%爲定期勞動契約。

圖 4-2-9　中高齡就業者目前工作的勞動契約性質

交叉分析顯示，中高齡就業者目前工作的勞動契約性質在不同年齡、教育程度及家庭經濟負擔之間有顯著差異，但在不同性別、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付及山海屯市之間無顯著差異：(詳見附表 B11)

(1)年　　齡：勞動契約爲定期的比例，以55歲至59歲者的28%最高，45歲至49歲者的16%最低。

(2)教 育 程 度：勞動契約爲定期的比例，以小學及以下學歷者的39%最高，其次是國(初)中學歷者的24%。

(3)家庭經濟負擔：勞動契約爲定期的比例，以有經濟負擔者的22%高於沒有經濟負擔者的14%。

三、 勞工求職管道、尋職時間及轉職情形

(一)獲得目前工作的管道

中高齡就業者獲得目前工作的管道，以「親友推薦」的 52%最高，其次是「從報紙或各類媒體廣告應徵」的 21%；再其次是「自我推薦」的 12%及「參加考試」的 11%，其餘管道皆在 4%以下。

圖 4-2-10　中高齡就業者獲得目前工作的管道(複選)

交叉分析顯示，中高齡就業者獲得目前工作的管道在不同年齡及教育程度之間有顯著差異，但在不同性別、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔及山海屯市之間無顯著差異：(詳見附表 B11)

(1)年　　齡：「從報紙或各類媒體廣告應徵」方式獲得目前工作的比例，以45歲至54歲者的23%高於55歲至65歲的13%。

(2)教 育 程 度：以「親友推薦」方式獲得目前工作的比例大致隨著教育程度的提高而遞減，由小學及以下學歷者的66%遞減至大學及以上學歷者的32%。

(二)中高齡就業者找到目前工作花費的時間

61%的中高齡就業者找到目前工作花費的時間未滿 1 個月，其次是 1 至未滿 3 個月的 19%。平均花費 2.7 個月。

圖 4-2-11 中高齡就業者找到目前工作花費的時間

交叉分析顯示，中高齡就業者找到目前工作花費的時間在不同年齡之間有顯著差異，但在不同性別、教育程度、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔及山海屯市之間無顯著差異：找到目前工作花費的時間，以 55 歲至 65 歲的 3.2 個月長於 45 歲至 54 歲者。(詳見附表 B13)

(三)中高齡就業者目前轉換工作的打算

88%的中高齡就業者目前沒有轉換工作的打算，12%表示有，原因以待遇太低的比例最高，有 7%，其次是工作太累壓力太大的 4%及工作無發展前景的 3%。

圖 4-2-12　中高齡就業者目前打算轉換工作的原因(複選)

交叉分析顯示，中高齡就業者目前有沒有轉換工作的打算在不同年齡、教育程度、家庭經濟負擔之間有顯著差異，但在不同性別、婚

姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付及山海屯市之間無顯著差異：(詳見附表 B14)

(1)年　　齡:有轉換工作打算的比例,以 45 歲至 54 歲的 14%高於 55 歲至 65 歲的 8%。

(2)教 育 程 度：有轉換工作打算的比例，以國(初)中以上至大學以下學歷的 13%較高。

(3)家庭經濟負擔：有轉換工作打算的比例，以有家庭經濟負擔的 14%高於沒有家庭經濟負擔的 7%。

(四)中高齡就業者目前仍繼續工作的理由

86%的中高齡就業者目前仍繼續工作的理由爲維持家庭經濟，其次是未到退休年齡的 59%，再其次是健康情形良好的 48%。

圖 4-2-13 中高齡就業者目前仍繼續工作的理由(複選)

交叉分析顯示，中高齡就業者目前仍繼續工作的理由在不同性別、年齡、家庭經濟負擔之間有顯著差異，但在不同教育程度、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付及山海屯市之間無顯著差異：(詳見附表 B15)

(1)性　　別：目前仍繼續工作的理由爲工作能預防老化的比例，以女性的 41%高於男性的 33%；有社會參與感，使生活有意義的比例，也以女性的 40%高於男性的 31%。

(2)年　　齡：目前仍繼續工作的理由爲維持家庭經濟、未到退休年齡的比例隨著年齡的提高而遞減。

(3)家庭經濟負擔：目前仍繼續工作的理由爲維持家庭經濟、退休

金不夠生活的比例，以有家庭經濟負擔者高於沒有家庭經濟負擔者；目前仍繼續工作的理由爲工作能預防老化、有社會參與感，使生活有意義、健康情形良好的比例，以沒有家庭經濟負擔者高於有家庭經濟負擔者。

(五)中高齡就業者目前的工作有沒有失業危機

71%的中高齡就業者表示目前的工作沒有失業危機，25%表示有，4%表示不知道。表示目前的工作有失業危機的中高齡就業者，主要原因為公司營運狀況不佳，有 13%，其次是公司希望僱用年輕人的 7%及精簡人力的 5%。

圖 4-2-14　中高齡就業者目前的工作有沒有失業危機(複選)

交叉分析顯示，中高齡就業者目前的工作有沒有失業危機在家庭

經濟負擔之間有顯著差異，但在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付及山海屯市之間無顯著差異：表示目前的工作有失業危機的比例，以有家庭經濟負擔的 31%高於沒有家庭經濟負擔的 11%。(詳見附表 B16)

四、 勞工職涯規劃

(一)中高齡就業者認爲自己應加強的能力

中高齡就業者認爲自己應加強的能力以電腦能力的 35%及專業能力的 32%最高，其次是外語能力的 23%、溝通能力的 22%、學習能力的 20%、情緒管理能力的 19%，另有 23%表示不需要。

圖 4-2-15　中高齡就業者認爲自己應加強的能力(複選)

交叉分析顯示，中高齡就業者認爲自己應加強的能力在不同性別、年齡、教育程度之間有顯著差異，但在不同婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔及山海屯市之間無顯著差異：(詳見附表 B17)

(1)性　　別：應加強電腦能力的比例，以女性的 42%高於男性的 30%。

(2)年　　齡：認爲不需要的比例隨著年齡的提高而遞增；其他應加強的能力皆隨著年齡的提高而遞減。

(3)教 育 程 度：認爲不需要的比例隨著教育程度的提高而遞減;其他應加強的能力皆隨著教育程度的提高而遞增。

(二)中高齡就業者過去一年有沒有參加職業訓練

74%的中高齡就業者過去一年沒有參加職業訓練，26%表示有參加。

圖4-2-16　中高齡就業者過去一年有沒有參加職業訓練

過去一年有參加職業訓練的中高齡就業者，19%參加專業技術訓練，其次是職業安全訓練的 12%，再其次是人際關係溝通協調的 7%、領導統御業務管理的 6%、電腦相關課程的 6%。

圖4-2-17 參加訓練項目(複選)

過去一年沒有參加職業訓練的中高齡就業者，未參訓的主因是工

作太忙，沒有時間參加，占 27%，其次是目前的技能夠用，不需要再參加訓練的 13%，再其次是年齡大了，不需要的 12%及不知道提供訓練課程的單位或機構的 9%。

圖4-2-18 沒有參加職業訓練的主要原因

交叉分析顯示，有參加職業訓練的比例在不同教育程度之間有顯著差異，但在不同性別、年齡、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔及山海屯市之間無顯著差異：有參加職業訓練的比例隨著教育程度的提高而遞增，由小學及以下的 10%逐漸增至研究所及以上的 60%。(詳見附表 B18)

(三)中高齡就業者有沒有持有證照

67%的中高齡就業者沒有證照，高於有證照的 33%。

圖4-2-19　中高齡就業者有沒有持有證照

有證照的中高齡就業者，以持有技術士證的 17%及專門職業及技術人員考試及格證書的 15%最高，其次是持有金融從業人員證照的 6%。

圖 4-2-20 持有證照類別(複選)

沒有證照的中高齡就業者，57%沒有打算考證照，9%有打算，其中以技術士證的 6%最高，其次是專門職業及技術人員考試及格證書

及電腦相關證照，各有 3%。

圖 4-2-21 有沒有打算考證照

交叉分析顯示，有證照的比例在不同年齡、教育程度及山海屯市之間有顯著差異，但在不同性別、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔之間無顯著差異：(詳見附表 B19)

(1)年　　齡：有證照的比例隨著年齡的提高而遞減，由 45 歲至 49 歲的 36%逐漸降至 60 歲至 65 歲的 24%。

(2)教 育 程 度：有證照的比例隨著教育程度的提高而遞增，由小學及以下的 11%逐漸增至研究所及以上的 71%。

(3)山 海 屯 市：有證照的比例，以居住在臺中市市區的 41%高於其他地區的 30%。

(四)中高齡就業者預計退休年齡

中高齡就業者預計退休年齡主要為 60~64 歲及 65~69 歲，各占 34%、37%，70 歲及以上者有 6%。平均預計退休年齡為 61.8 歲。

圖 4-2-22　中高齡就業者預計退休年齡

交叉分析顯示，平均預計退休年齡在不同性別、年齡、教育程度之間有顯著差異，但在不同婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔及山海屯市之間無顯著差異：(詳見附表 B20)

(1)性　　別：平均預計退休年齡，以男性的 62.6 歲高於女性的 60.5 歲。

(2)年　　齡：平均預計退休年齡隨著年齡的提高而遞增，由 45 歲至 49 歲的 60.1 歲逐漸增至 60 歲至 65 歲的 66.7 歲。

(3)教 育 程 度：平均預計退休年齡以小學及以下者的 64.8 歲較其他教育程度者高。

(五)中高齡就業者未來退休後，想不想再就業

51%的中高齡就業者未來退休後，不想再就業，高於想再就業的36%，另有 13%表示不知道。

圖4-2-23　中高齡就業者未來退休後，想不想再就業

想再就業的中高齡就業者，20%想從事有薪的兼職工作，其次是有薪的全職工作，占 14%，以每週工作 15 小時以上的無酬家屬工作的 2%最少。

圖4-2-24 想再就業者希望從事的工作型態

不想再就業的中高齡就業者，主要原因是更想做別的事情，有23%，其次是有足夠的經濟來源可供生活的 18%，再其次是找工作時被嫌太老的 14%及照顧家庭的 11%。

圖 4-2-25 不想再就業的原因(複選)

交叉分析顯示，中高齡就業者未來退休後想再就業的比例在不同年齡、教育程度、家庭經濟負擔之間有顯著差異，但在不同性別、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付及山海屯市之間無顯著差異：(詳見附表 B21)

(1)年　　齡：想再就業的比例，以 45 歲至 49 歲的 42%最高，60 歲至 65 歲的 19%最低。

(2)教 育 程 度：想再就業的比例，以專科、研究所及以上學歷者的 44%較高。

(3)家庭經濟負擔：想再就業的比例，以有家庭經濟負擔的 40%高於沒有家庭經濟負擔 26%。

(六)中高齡就業者未來退休後自行創業意願

80%的中高齡就業者未來退休後沒有自行創業的意願，僅 15%有意願，另有 5%表示不知道。

圖 4-2-26 中高齡就業者未來退休後自行創業意願

交叉分析顯示，中高齡就業者未來退休後有自行創業意願的比例在不同年齡、教育程度、家庭經濟負擔之間有顯著差異，但在不同性別、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付及山海屯市之間無顯著差異：(詳見附表 B22)

(1)年　　齡:有自行創業意願的比例,以 45 歲至 54 歲的 18%最高，60 歲至 65 歲的 3%最低。

(2)教 育 程 度：有自行創業意願的比例，以小學及以下學歷者的 7%較低。

(3)家庭經濟負擔：有自行創業意願的比例，以有家庭經濟負擔的 17%高於沒有家庭經濟負擔的 11%。

五、勞工的困擾及歧視

(一)中高齡就業者有沒有在工作上遭遇到困擾

71%的中高齡就業者沒有在工作上遭遇到困擾，29%表示有。

圖4-2-27　中高齡就業者有沒有在工作上遭遇到困擾

中高齡就業者在工作上遭遇到的困擾主要爲體力衰退 10%，其次是薪資太低的 7%、工作時間太長的 6%、業績及工作量負荷過重的 5%。另由焦點團體座談會得知，中高齡就業者遭遇到的困難亦包含「工時長，薪資所得不成比例」、「年紀大，體力變差」、「技能不足」、「具職業傷害」、「轉換工作時業主的刻板印象問題(認爲中高齡者反應慢、電腦技術不好、較不會謙卑且家庭負擔大)」等問題。

圖4-2-28　中高齡就業者在工作上遭遇到的困擾(複選)

交叉分析顯示，中高齡就業者在工作上遭遇到困擾的比例在有無家庭經濟負擔之間有顯著差異，但在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付及山海屯市之間無顯著差異：在工作上遭遇到困擾的比例，以有家庭經濟負擔的 32%高於沒有家庭經濟負擔的 21%。(詳見附表 B23)

(二)就業上遇到歧視的情形

93%的中高齡就業者在目前的工作中沒有遇到歧視，7%表示有。

圖 4-2-29 中高齡就業者在目前的工作中有沒有遇到歧視

中高齡就業者在工作中遇到的歧視以階級歧視的 3%及年齡歧視的 2%較高；其中因訪問時並未事先提供定義予受訪者，採受訪者直覺回答之方式，於受訪者有疑義時才會說明各種歧視的定義，而此次調查中高齡就業者在工作中遇到的階級歧視比例略高，與實際不同，主要差異可能因社會大眾普遍會有自我評價及主觀刻板印象，例如受訪者可能會認爲有些年紀大者被年紀小者管就是階級歧視。

表 4-2-3 中高齡就業者在工作中遇到的歧視(複選)

項目別	次數	百分比
種族歧視	3	0.3
階級歧視	29	2.7
語言歧視	12	1.2
思想歧視	13	1.3
黨派歧視	2	0.2
籍貫歧視	2	0.1
出生地歧視	2	0.2
性別歧視	1	0.1
年齡歧視	25	2.4
婚姻歧視	1	0.1
容貌歧視	4	0.4
五官歧視	1	0.1
身心障礙歧視	2	0.2
以往工會會員身分歧視	2	0.2
其他	1	0.1
沒有遇到歧視	974	93.1
Total responses	1074	102.6

215 missing cases;　1,047 valid cases

交叉分析顯示，中高齡就業者在目前的工作中有遇到歧視的比例在不同性別、教育程度、家庭經濟負擔及勞工工作身分之間有顯著差異，但在不同年齡、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付及山海屯市之間無顯著差異：(詳見附表 B24)

(1)性　　別：有遇到歧視的比例，以女性的 9%高於男性的 6%。

(2)教 育 程 度：有遇到歧視的比例隨著教育程度的提高而遞減，由高中(職)及以下的 8%逐漸降至研究所及

以上的 2%。

(3)家庭經濟負擔：有遇到歧視的比例，以有家庭經濟負擔的 9%高於沒有家庭經濟負擔的 4%。

(4)勞工工作身分：有遇到歧視的比例，以派遣人力者的 24%高於其他勞工工作身分者的 6%。

且由交叉分析顯示可知，中高齡就業者在目前的工作中有遇到階級歧視的比例在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔、山海屯市及勞工工作身分之間均無顯著差異：(詳見附表 B24)

(三) 對台灣就業年齡歧視之看法

81%的中高齡就業者認爲男性可能會遇到就業上的年齡歧視，7%認爲不會有年齡歧視，另有 12%表示不知道或拒答；認爲會遇到歧視的平均年齡爲 43.2 歲。

79%的中高齡就業者認爲女性可能會遇到就業上的年齡歧視，5%認爲不會有年齡歧視，另有 16%表示不知道或拒答；認爲會遇到歧視的平均年齡爲 40.9 歲。

圖 4-2-30 中高齡就業者認爲會不會遇到就業上的年齡歧視

交叉分析顯示，中高齡就業者認爲可能會遇到就業上年齡歧視的比例在不同性別、年齡、家庭經濟負擔及山海屯市之間有顯著差異，但在不同教育程度、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付之間無顯著差異：(詳見附表 B25)

(1)性　　別：認爲女性可能會遇到就業上年齡歧視的比例，以女性的 90%高於男性的 72%。

(2)年　　齡：認爲男、女性可能會遇到就業上年齡歧視的比例，皆隨著年齡的提高而遞減。

(3)家庭經濟負擔：認爲男性可能會遇到就業上年齡歧視的比例，以有家庭經濟負擔的 83%高於沒有家庭經濟負擔的 76%。

(4)山 海 屯 市：認爲男性可能會遇到就業上年齡歧視的比例，以居住在臺中市市區的 85%高於臺中市山線、海線及屯區的 79%。

(四)需要政府提供的就業服務

58%的中高齡就業者認為政府相關單位應獎勵/補助企業僱用中高齡勞工，才能增加中高齡勞工之僱用，其次是推動部分工時工作，讓中高齡勞工能有漸進退休機會的 46%，再其次是建立中高齡人才資料庫的 35%。另由焦點團體座談會發現，中高齡就業者希望「政府可以跟企業結合，提供就業管道與人力資料庫結合」及「及早幫助勞工了解個人興趣，職業訓練可搭配性向測驗」以協助中高齡就業者轉業或創業。

圖 4-2-31　中高齡就業者需要政府提供的就業服務(複選)

交叉分析顯示，中高齡就業者認為政府相關單位應採取的措施在不同性別、教育程度及山海屯市之間有顯著差異，但在不同年齡、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔之間無顯著差異：(詳見附表 B26)

(1)性　　別：認為應建立中高齡人才資料庫的比例，以女性的 39%高於男性的 32%；認為應推動部分工時

工作，讓中高齡勞工能有漸進退休機會的比例，也以女性的 52%高於男性的 43%。

(2)教 育 程 度：認為應建立中高齡人才資料庫、推動部分工時工作，讓中高齡勞工能有漸進退休機會的比例，隨著教育程度的提高而遞增。

(3)山 海 屯 市：認為應建立中高齡人才資料庫的比例，以居住在臺中市山線及海線的 29%低於其他地區的 38%。

第三節　中高齡待業者

一、樣本特性

調查資料經加權調整後，樣本分配如下：

(一)、　性別：男女性的比例各為一半。

性別	樣本數(人)	百分比
總計	**215**	**100.0**
男性	109	50.5
女性	106	49.5

(二)、　年齡：以60歲至65歲最低，占15%。

年齡	樣本數(人)	百分比
總計	**215**	**100.0**
45歲至49歲	66	30.7
50歲至54歲	57	26.6
55歲至59歲	60	27.8
60歲至65歲	32	14.9

(三)、 教育程度：以高中(職)的40%最高，其次是國(初)中的21%及小學及以下的17%。

教育程度	樣本數(人)	百分比
總計	**215**	**100.0**
小學及以下	36	16.8
國(初)中	45	20.8
高中(職)	86	39.8
專科	31	14.6
大學	14	6.6
研究所及以上	3	1.5

(四)、 婚姻狀況：以已婚有偶且住在一起居冠，占73%。

婚姻狀況	樣本數(人)	百分比
總計	**215**	**100.0**
已婚有偶且住在一起	157	73.1
已婚但不住在一起	5	2.2
配偶去世	12	5.6
離婚	23	10.6
離婚後仍住在一起	0	0.2
未婚有同居人	—	—
單身，從未結婚	18	8.2

註：“—”表無該項樣本。

(五)、 身心障礙手冊或證明：93%沒有身心障礙手冊或證明，僅7%有。

身心障礙手冊或證明	樣本數(人)	百分比
總計	**215**	**100.0**
沒有	200	93.2
有	15	6.8
輕度	7	3.1
中度	4	1.7
重度	3	1.6
極重度	1	0.4

(六)、 勞保失能給付：99%沒有勞保失能給付，僅1%有。

勞保失能給付	樣本數(人)	百分比
總計	**215**	**100.0**
沒有	213	99.1
有	2	0.9
第一~三等級	1	0.5
第四~七等級	—	—
第八~十五等級	1	0.4

註：“—”表無該項樣本。

(七)、　家庭經濟負擔：27%沒有家庭經濟負擔，73%有。負擔的費用，以家人生活費用的72%最高。

家庭經濟負擔	樣本數(人)	百分比
總計	**215**	**100.0**
沒有	58	26.9
有	157	73.1
需要償還房屋貸款	75	47.6
需負擔子女教育費用	81	51.1
需負擔家人生活費用	114	72.4
需負擔父母生活費用	75	47.5
需負擔其他費用	1	0.6

註：負擔的費用爲複選。

(八)、 家庭每月收入：12%沒有家庭收入，88%有。每月收入未滿5萬元的比例約75%。

家庭每月收入	樣本數(人)	百分比
總計	**215**	**100.0**
沒有	26	12.2
有	189	87.8
未滿2萬元	46	21.6
2萬至未滿3萬元	46	21.3
3萬至未滿4萬元	39	18.1
4萬至未滿5萬元	30	13.7
5萬元至未滿6萬元	18	8.6
6萬元至未滿7萬元	2	1.1
7萬元至未滿10萬元	4	1.8
10萬元至未滿15萬元	3	1.5
15萬元至未滿20萬元	—	—
20萬元及以上	—	—

註：“—”表無該項樣本。

(九)、　家庭每月支出：每月家庭支出以2萬至未滿3萬元的比例最高，有39%。

家庭每月收入	樣本數(人)	百分比
總計	**215**	**100.0**
未滿1萬元	9	4.4
1萬至未滿2萬元	36	16.6
2萬至未滿3萬元	83	38.5
3萬至未滿4萬元	38	17.6
4萬元至未滿5萬元	26	12.2
5萬元至未滿6萬元	13	6.1
6萬元至未滿7萬元	5	2.1
7萬元至未滿8萬元	1	0.4
8萬元至未滿9萬元	1	0.7
9萬元至未滿10萬元	1	0.4
10萬元及以上	2	1.0

二、 待業勞工概況

(一)、 找尋工作或等待恢復工作週數

調查結果顯示，55%的中高齡待業者沒有工作且正在找尋工作或等待恢復工作的時間有「1 年及以上」，其次是「半年~未滿 1 年」(19%)及「4 週~未滿 3 個月」(14%)，平均失業週數爲 83.3 週。

圖 4-3- 1 中高齡待業勞工找尋工作或等待恢復工作週數

交叉分析顯示中高齡待業者沒有工作而在找尋工作或等待恢復工作的週數在不同年齡之間有顯著差異，但在不同性別、教育程度、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔、家庭每月收入、家庭每月支出及山海屯市之間無顯著差異：年齡越大之失業者找尋工作或等待恢復工作的週數越長，由 45~49 歲失業者的 60 週，增至 55 歲及以上者的 100 週。(詳見附表 C01)

(二)、　找尋工作有無遇到工作機會及遭遇的困難

44%的中高齡待業者在找尋工作過程中有遇到工作機會，21%遇到的工作機會是「派遣工作」，19%是「全日工作」，另有 7%是「部分時間工作」。56%的中高齡待業者沒有遇到工作機會，其所遭遇到的困難以「年齡限制」(44%)最高，其次是「沒有合適工作機會」(20%)及「教育程度限制」(14%)。

圖 4-3-2 中高齡待業者求職管道

圖 4-3-3 中高齡待業者求職過程遇到的工作機會(複選)

交叉分析顯示，中高齡待業者找尋工作過程中有無遇到工作機會及遭遇的困難在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔、家庭每月收入、家庭每月支出及山海屯市之間均無顯著差異。(詳見附表 C03)

(三)、　過去工作狀況

1.有無工作過

98%的中高齡待業者過去有工作過，而其平均的失業次數約爲 3.8 次。

圖 4-3-5 中高齡待業者過去有無工作

交叉分析顯示，中高齡待業者過去工作情形在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔、家庭每月收入、家庭每月支出及山海屯市之間均無顯著差異。(詳見附表 C04)

2.最近一次離開工作的主要原因

中高齡待業者最近一次離開工作的主要原因以「工作場所業務緊縮或歇業」 (24%)及「季節性或臨時性的工作結束」(19%)較高。在焦點團體座談會中，中高齡待業者表示最近一次離開工作的原因爲「工作場所業務緊縮或歇業」、「政府產業政策改變」及「公司更改制度無法適應」等。

註：僅列出百分比大於 5%之選項，詳細百分比參考附表 C05。

圖 4-3-6 中高齡待業者最近一次離開工作的主要原因

交叉分析顯示，中高齡待業者最近一次離開工作的主要原因在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔、家庭每月收入、家庭每月支出及山海屯市之間均無顯著差異。(詳見附表 C05)

3.離開上次工作的情況

55%的中高齡待業者離開上次工作是自願的，而有 45%爲非自願離職。

圖 4-3-7 中高齡待業者離開上次工作的情況

交叉分析顯示，中高齡待業者離開上次工作的情況在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔、家庭每月收入、家庭每月支出及山海屯市之間均無顯著差異。(詳見附表 C06)

4.最近一次工作的行業

中高齡待業者最近一次工作的行業以「製造業」 (40%)的比例最高。

註：僅列出百分比大於 4%之選項。

圖 4-3-8 中高齡待業者最近一次工作的行業

交叉分析顯示，中高齡待業者最近一次工作的行業在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔、家庭每月收入、家庭每月支出及山海屯市之間均無顯著差異。(詳見附表 C07)

5.最近一次工作的職業

中高齡待業者最近一次工作的職業以「基層技術工及勞力工」(22%)及「機械設備操作及組裝人員」(21%)的比例較高，其次是「服務及銷售工作人員」(15%)、「事務支援人員」(13%)及「技術員及助理專業人員」(11%)。

圖 4-3-9 中高齡待業者最近一次工作的職業

交叉分析顯示，中高齡待業者最近一次工作的職業在不同性別、年齡、教育程度及山海屯市之間有顯著差異，但在不同教育程度、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔、家庭每月收入及家庭每月支出之間無顯著差異：(詳見附表 C08)

(1)性　　別：男性最近一次工作的職業是「技術員及助理專業人員」的比例高於女性(15%比6%)；而女性最近一次工作的職業是「事務支援人員」及「服務及銷售工作人員」的比例高於男性，分別是23%比4%、20%比10%。

(2)年　　齡：50至65歲者最近一次工作的職業是「基層技術工

及勞力工」的比例高於45至49歲者，26%比13%。

(3)教 育 程 度：高中職及以上者最近一次工作的職業是「民意代表、主管及經理人員」的比例高於國初中及以下者，21%比3%。

(4)山 海 屯 市：居住在臺中市市區最近一次工作的職業是「民意代表、主管及經理人員」的比例高於其他地區，13%比5%。

(四)、　就業上遇到歧視的情形

1.最近一次工作有沒有受到歧視

90%的中高齡待業者最近一次工作沒有受到歧視，10%表示有，而受到的歧視以「年齡歧視」居多，但都沒有提出申訴。

圖 4-3-10 中高齡待業者最近一次工作有沒有受到歧視

交叉分析顯示，中高齡待業者最近一次工作有沒有受到歧視在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔、家庭每月收入、家庭每月支出及山海屯市之間均無顯著差異。(詳見附表 C09)

2.對台灣就業年齡歧視之看法

82%的中高齡待業者認爲男性可能會遇到就業上的年齡歧視，10%認爲不會有年齡歧視，另有 9%表示不知道或拒答；認爲會遇到歧視的平均年齡爲 44.8 歲。

80%的中高齡待業者認爲女性可能會遇到就業上的年齡歧視，6%認爲不會有年齡歧視，另有 14%表示不知道或拒答；認爲會遇到歧視的平均年齡爲 42.8 歲。

圖 4-3-11 中高齡待業者認爲會不會遇到就業上的年齡歧視

交叉分析顯示，中高齡待業者認爲會不會遇到就業上的年齡歧視在不同性別及山海屯市之間有顯著差異，但在不同年齡、教育程度、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔、家庭每月收入及家庭每月支出之間無顯著差異(詳見附表 C11)：

(1)性　　別：中高齡女性失業者認爲女性會有年齡歧視的比例高於男性失業者，93%比67%。

(2)山 海 屯 市：居住在臺中市屯區者認爲男性會有年齡歧視的比例高於其他地區者，93%比78%。

三、 勞工失業後之就業協助與期待

(一)、 想找的工作型態與類別

1.想找的工作型態

45 至 65 歲失業者想找的工作型態以全日的 69%高於部分時間的 31%。

圖 4-3-12 中高齡待業者想找的工作型態

交叉分析顯示中高齡待業者想找的工作型態在不同性別及年齡之間有顯著差異，但在不同教育程度、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔、家庭每月收入、家庭每月支出及山海屯市之間無顯著差異：(詳見附表 C12)

(1)性別：女性想找「部分時間」的比例高於男性，47%比15%。

(2)年齡：60至65歲者想找「部分時間」的比例高於45制59歲者，47%比28%。

2.想找的職業類別

中高齡待業者想找的職業類別以「服務及銷售工作人員」(32%)、「基層技術工及勞力工」(27%)、「機械設備操作及組裝人員」(23%)及「事務支援人員」(21%)的比例較高。

圖 4-3-13 中高齡待業者想找的職業類別(複選)

交叉分析顯示，中高齡待業者想找的職業類別在不同性別之間有顯著差異，但在不同年齡、教育程度、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔、家庭每月收入、家庭每月支出及山海屯市之間無顯著差異：女性想找「事務支援人員」、「服務及銷售工作人員」的比例高於男性，分別爲 28%比 15%、40%及 24%；而男性想找「技術員及助理專業人員」、「農林漁牧業生產人員」的比例高於女性，分別爲 17%比 7%及 13%比 4%分(詳見附表 C13)

(二)、　想不想參加政府或民間機構辦理的職業訓練

54%的中高齡待業者想參加職業訓練， 與 46%的中高齡待業者不想職業訓練無顯著差異。另因中高齡待業者想參加各職業訓練種類及不想參加職業訓練之各項原因樣本數過少，故不予比較，僅列次數分配圖供參考。

圖 4-3-14 中高齡待業者想不想參加職業訓練

註：1.僅列出百分比大於 5%之選項，詳細百分比請參考附表 C13

2.進行統計分析顯示，在 95%信賴水準之下各訓練種類間均無顯著差異

圖 4-3-15 中高齡待業者想參加的職業訓練種類(複選)

註：進行統計分析顯示，在 95%信賴水準之下各不想參加職業訓練原因間均無顯著差異

圖 4-3-16 中高齡待業者不想參加的職業訓練的原因(複選)

交叉分析顯示，中高齡待業者想不想參加職業訓練的情形在不同性別之間有顯著差異，但在不同年齡、教育程度、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔、家庭每月收入、家庭每月支出及山海屯市之間無顯著差異：女性想參加的比例高於男性，65%比 43%。(詳見附表 C14)

(三)、　需要政府提供的就業服務

中高齡待業者需要政府提供的就業服務以「就業媒合」及「就業資訊」最高，分別爲 32%及 25%，其次是提供「創業輔導」(17%)，再其次是「提供職務再設計」(6%)、「生涯輔導」(5%)及「就業諮詢」(5%)。另有 7%表示不需要，1%表示不知道。

圖 4-3-17 中高齡待業者需要政府提供的就業服務(複選)

交叉分析顯示，中高齡待業者需要政府提供的就業服務在不同年齡之間有顯著差異，但在不同性別、教育程度、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔、家庭每月收入、家庭每月支出及山海屯市之間無顯著差異：45 至 54 歲者，需要政府提供「創業輔導」的比例爲 21%高於 55 至 65 歲的 12%。(詳見附表 C15)

四、 政府何種配套措施可以增加僱用中高齡意願

中高齡待業者認為能增加僱用中高齡意願的配套措施以「獎勵/補助企業僱用中高齡勞工」(61%)最高，其次是「推動部分工時工作，讓中高齡勞工能有漸進退休機會」(46%)，再其次是「建立中高齡人才資料庫」(31%)、「支援企業教育訓練」(27%)及「協助企業進行職務再設計與改善工作環境」(21%)。另由焦點團體座談會深入探討發現，中高齡待業者希望政府可提供的就業服務為「提供就業輔導」、「補助企業薪資僱用中高齡」、「協助中高齡勞工學習第二專長後再輔導就業」、「針對中高齡勞工之興趣加以輔導，並增設課程輔導如何創業」、「協助中高齡勞工小型創業」。

圖 4-3-18 政府何種配套措施可以增加僱用中高齡意願(複選)

交叉分析顯示中高齡待業者認為能增加僱用中高齡意願的配套措施在不同年齡之間有顯著差異，但在不同性別、教育程度、婚姻狀況、身心障礙手冊或證明、勞保失能給付、家庭經濟負擔、家庭每月收入、家庭每月支出及山海屯市之間無顯著差異：45 至 54 歲者認為「協助企業進行職務再設計與改善工作環境」的比例高於 55 至 65 歲，27%比 13%；而 50 歲至 65 歲認為「推動部分工時工作，讓中高齡勞工能有漸進退休機會」則高於 45 至 49 歲者，50%比 37%。(詳見附表 C16)

第五章　研究發現與結論

第一節　事業單位

一、53%的事業單位有僱用中高齡勞工，僱用的職類以主管及經理人員、基層技術工及勞力工居多

53%的事業單位有僱用中高齡勞工，而僱用的職類以主管及經理人員(40%)、基層技術工及勞力工(34%)居多。平均僱用的中高齡員工約爲 4.5 人，其中男性爲 2.5 人，女性爲 2 人。而事業單位中高齡員工的工作型態爲部分工時的比例約占 9%，屬於派遣工作約 1%，定期契約則約爲 4%。

二、事業單位求才管道以「親友介紹」(45%)最多；平均職缺補實時間約爲 6.5 週

事業單位求才管道以「親友介紹」(45%)最多，其次是「民間人力銀行網站」(32%)及「報章雜誌刊登」(31%)，規模別越大、定期舉行勞資會議、資本額越多或外商企業者，透過「民間人力銀行網站」求才的比例較高；而職缺補實時間以「四週~未滿三個月」的比例(21%)最高，平均週數爲 6.5 週。另由焦點團體座談會深入探討發現，中高齡者求職主要管道是民間人力銀行，這是相當不利的，主要乃因中高齡者年齡高、學歷不高，用民間人力銀行管道找工作，較年輕人少了優勢，又由調查報告顯示可知，事業單位求才管道以「親友介紹」最多，建議中高齡者調整求職方式，以增加本身就業機會。

三、事業單位薪資核發考慮的因素以「工作表現與績效」最多

事業單位薪資核發考慮的因素以「工作表現與績效」最高，有 83%，其次是「視工作狀況而定」(51%)。就各項因素考慮的比重來看，「視工作狀況而定」的比重最高，平均約 55%，其次是「證照」的比重，約 24%。

四、 39%的事業單位僱用中高齡勞工會考慮年紀；27%的事業單位未來兩年內願意增加僱用中高齡勞工

39%的事業單位僱用中高齡勞工會考慮年紀，但也有 41%表示不會，21%表示會看情況。27%事業單位表示未來兩年願意增加僱用中高齡勞工，而願意的原因以「希望運用中高齡者的經驗與能力」(18%)及「中高齡者的流動率較低」(16%)最高；而願意僱用的職種以「基層技術工及勞力工」(38%)最多。73%表示未來兩年不願意僱用，其不願意的原因以「沒有合適的工作」(47%)居多。

五、 70%的事業單位認爲「獎勵/補助企業僱用中高齡勞工」最能增加企業僱用中高齡勞工的意願

70%的事業單位認爲「獎勵/補助企業僱用中高齡勞工」最能增加企業僱用中高齡勞工的意願，其次是「推動部分工時工作，讓中高齡勞工能有漸進退休機會」(30%)、「建立中高齡人才資料庫」(28%)及「支援企業提供教育訓練」(25%)。

第二節　中高齡就業者

一、 中高齡就業者平均總工作年資爲 26.6 年；目前工作的平均年資爲 15.1 年且 67%的從業身分爲受私人僱用

中高齡就業者從開始工作到現在的平均總工作年資爲 26.6 年。而目前這份工作的平均年資則爲 15.1 年。就基本資料觀察，平均工作薪資及目前工作年資皆以男性高於女性；而平均總工作年資及目前工作年資皆隨著年齡的提高而增加，但平均總工作年資而隨著教育程度的提高而遞減。

從業身分，以「受私人僱用者」的 67%最高，其次是「自營作業者」的 15%。就基本資料觀察，「自營作業者」的比例，以男性、年齡愈高者、教育程度愈低者較高，「受私人僱用者」的比例，以女性、年齡愈低者及有經濟負擔者較高，而「受政府僱用」的比例，年齡愈高者、教育程度愈高者及沒有經濟負擔者較高。

二、 目前工作的行業以「製造業」居冠；職業則以「技術員及助理專業人員」、「機械設備操作及組裝人員」、「事務支援人員」、「服務及銷售工作人員」居多

中高齡就業者目前工作的行業，以「製造業」的 35%最高，其次是「批發及零售業」的 11%及「營造業」的 9%，再其次是「其他服務業」的 7%。而職業則以「技術員及助理專業人員」、「機械設備操作及組裝人員」、「事務支援人員」、「服務及銷售工作人員」居多，約占六成。

三、 61%的中高齡就業者薪資計薪方式爲「月薪制」；目前工作的平均薪資爲 36,337 元

中高齡就業者目前工作的薪資計薪方式，以「月薪制」的 61%最高，其次是「日新制」的 18%，再其次是「按件計酬」的 11%。就基本資料觀察，「日薪制」的比例，以男性、教育程度愈低者、有經濟負

擔者及居住在臺中市山線、海線及屯區者較高，而「月薪制」的比例，以教育程度愈高者及沒有經濟負擔者較高。

目前工作的平均每月薪資，以「3 萬元~未滿 4 萬元」的 19%及「19,047 元~未滿 2 萬元」的 18%最高，其次是「4 萬元~未滿 6 萬元」的 17%、「2.5 萬元~未滿 3 萬元」的 16%。平均薪資爲 36,337 元。就基本資料觀察，平均薪資以男性、教育程度愈高、沒有經濟負擔及居住在臺中市市區者較高。

四、 52%的中高齡就業者獲得目前工作的管道是「親友推薦」，而找到目前工作平均約花費 2.7 個月

中高齡就業者獲得目前工作的管道，以「親友推薦」的 52%最高，其次是「從報紙或各類媒體廣告應徵」的 21%。就基本資料觀察，「從報紙或各類媒體廣告應徵」的比例，以 45 歲至 54 歲者的 23%高於 55 歲至 65 歲者的 13%，而「親友推薦」的比例大多隨著教育程度的提高而遞減。有 61%的中高齡就業者找到目前工作花費的時間未滿 1 個月，其次是 1 至未滿 3 個月，平均花費的時間約 2.7 個月。

五、 88%的中高齡就業者目前沒有轉換工作的打算，目前仍繼續工作的原因以「維持家庭經濟」最多，而 71%的就業者表示目前工作沒有失業危機

88%的中高齡就業者目前沒有轉換工作的打算，12%表示有，原因以待遇太低的比例最高，有 7%，其次是工作太累壓力太大的 4%及工作無發展前景的 3%。目前仍繼續工作的理由有 86%是「維持家庭經濟」，其次是未到退休年齡的 59%，再其次是健康情形良好的 48%。71%表示目前的工作沒有失業危機，25%表示有，4%表示不知道。表示目前工作有失業危機的中高齡就業者，主要原因爲公司營運狀況不佳 13%，其次是公司希望僱用年輕人的 7%及精簡人力的 5%。

六、 中高齡就業者認爲自己應加強的能力以「電腦能力」及「專業能力」居多，而過去一年有 26%參加過職業訓練

中高齡就業者認爲自己應加強的能力以電腦能力的 35%及專業能

力的 32%最高，其次是外語能力的 23%、溝通能力的 22%、學習能力的 20%、情緒管理能力的 19%，另有 23%表示不需要。

而過去一年有參加過職業訓練的比例爲 26%，以參加專業技術訓練(19%)最多，其次則是職業安全訓練的 12%：至於沒有參加的原因主要是「工作太忙，沒有時間參加」，占 27%，其次是「目前的技能夠用，不需要再參加訓練」的 13%。

七、 33%的中高齡就業者持有證照，而沒有證照者，9%未來打算考證照

33%的中高齡就業者持有證照，以持有技術士證的 17%及專門職業及技術人員考試及格證書的 15%最高；就基本資料觀察，有證照的比例隨年齡增加而遞減，但隨著教育程度提高而遞增，並以居住在臺中市市區者較高。沒有證照者，9%有打算考證照。

八、 中高齡就業者預計的平均退休年齡爲 61.8 歲，且未來退休後逾半數不想再就業，退休後僅有 15%願意自行創業

中高齡就業者預計退休年齡主要爲 60~64 歲及 65~69 歲，各占 34%、37%，平均預計退休年齡爲 61.8 歲。而未來退休後，51%不想再就業，36%表示會想再就業，另有 13%表示不知道。

想再就業的中高齡就業者，20%想從事有薪的兼職工作，其次是有薪的全職工作，占 14%；不想再就業的中高齡就業者，不想就業的主要原因是「更想做別的事情」23%，其次是「有足夠的經濟來源可供生活」的 18%。而僅有 15%表示未來退休後有意願自行創業，80%表示沒有意願。

九、 71%的中高齡就業者在工作上沒有遭遇到困擾，93%目前工作沒有遇到歧視

71%的中高齡就業者沒有在工作上遭遇到困擾，29%表示有，遭遇到的困擾主要爲「體力衰退」10%，其次是「薪資太低」7%、「工作時間太長」6%及「業績及工作量負荷過重」的 5%。

93%的中高齡就業者在目前的工作中沒有遇到歧視，7%表示有，

以「階級歧視」的 3%及「年齡歧視」的 2%較高。

十、 從調查研究顯示中高齡就業者在工作中有遇到年齡歧視者僅 2%，而有 81%中高齡就業者認爲男性會遇到就業上的年齡歧視，79%的中高齡就業者認爲女性會遇到就業上的年齡歧視

81%的中高齡就業者認爲男性可能會遇到就業上的年齡歧視；就基本資料觀察，認爲男性會遇到就業歧視的比例隨年齡提高而遞減，且以有家庭經濟負擔及居住在臺中市市區者較高。會遇到歧視的平均年齡爲 43.2 歲。79%的中高齡就業者認爲女性可能會遇到就業上的年齡歧視，遇到歧視的平均年齡爲 40.9 歲；就基本資料觀察，認爲女性會遇到就業歧視的比例隨年齡提高而遞減，且以女性者較高。由調查報告中可知，中高齡就業者在工作中有遇到年齡歧視者僅 2%，顯示中高齡者本身會主觀刻板印象認爲社會對中高齡者會有歧視，如何破解中高齡者自我設限是目前需重視的課題。

十一、 中高齡就業者認爲「獎勵/補助企業僱用中高齡勞工」最能增加僱用中高齡勞工的意願

58%的中高齡就業者認爲「政府相關單位應獎勵/補助企業僱用中高齡勞工」，才能增加中高齡勞工之僱用，其次是「推動部分工時工作，讓中高齡勞工能有漸進退休機會」的 46%，再其次是「建立中高齡人才資料庫」的 35%；就基本資料觀察，認爲應「推動部分工時工作，讓中高齡勞工能有漸進退休機會」及「建立中高齡人才資料庫」的比例，隨教育程度提高而遞增且以女性者比例較高。

第三節　中高齡待業者

一、中高齡待業者平均找尋工作或等待恢復工作的週數爲 83.3 週；而在找工作過程中，44%有遇到工作機會

55%的中高齡待業者沒有工作而在找尋工作或等待恢復工作的時間有 1 年及以上，其次爲半年~未滿 1 年，平均的失業週數爲 83.3 週。

44%的中高齡待業者在找尋工作過程中有遇到工作機會，21%遇到的工作機會是「派遣工作」，19%是「全日工作」，另有 7%是「部分時間工作」。而 56%的中高齡待業者沒有遇到工作機會，其所遭遇到的困難以「年齡限制」(44%)最高，其次是「沒有合適工作機會」(20%)及「教育程度限制」(14%)。

二、98%的中高齡待業者過去有工作過；而最近一次離開工作的主要原因以「工作場所業務緊縮或歇業」及「季節性或臨時性的工作結束」居多

98%的中高齡待業者過去有工作過，而其平均的失業次數約爲 3.8 次，而最近一次離開工作的主要原因以「工作場所業務緊縮或歇業」(24%)及「季節性或臨時性的工作結束」 (19%)較高，且 45%離開上次工作是非自願，有 55%爲自願。

三、從調查研究顯示中高齡就業者在工作中有遇到年齡歧視者僅 2%，而有 82%中高齡待業者認爲男性會遇到就業上的年齡歧視，80%的中高齡待業者認爲女性會遇到就業上的年齡歧視

82%的中高齡待業者認爲男性可能會遇到就業上的年齡歧視；會遇到歧視的平均年齡爲 44.8 歲。80%的中高齡待業者認爲女性可能會遇到就業上的年齡歧視，遇到歧視的平均年齡爲 42.8 歲。又由調查報告中可知，中高齡就業者在工作中有遇到年齡歧視者僅 2%，顯示中高齡者本身會主觀刻板印象認爲社會對中高齡者會有歧視，如何破解中高齡者自我設限是目前需重視的課題。

四、 中高齡待業者想找的工作類型以全日工作、服務及銷售工作人員」、「基層技術工及勞力工」、「機械設備操作及組裝人員」、「事務支援人員」居多

中高齡待業者想找的工作型態以全日工作的 69%高於部分時間的 31%。想找的職業類別則以「服務及銷售工作人員」 (32%)、「基層技術工及勞力工」(27%)、「機械設備操作及組裝人員」(23%)及「事務支援人員」(21%)的比例較高

五、 54%的中高齡待業者想參加職業訓練；而需要政府提供的就業服務則以「就業媒合」(32%)及「就業資訊」(25%)最多

54%的中高齡待業者想參加職業訓練， 46%的中高齡待業者不想參加職業訓練。需要政府提供的就業服務以「就業媒合」的 32%及「就業資訊」的 25%最高，其次是提供「創業輔導」(17%)，再其次是「提供職務再設計」(6%)、「生涯輔導」(5%)及「就業諮詢」(5%)。

中高齡就業者認爲自己應加強的能力以「電腦能力」及「專業能力」居多，但過去一年僅有 6%有參加電腦訓練，顯示出勞動者對人力資本提升現況與發展有落差，又由中高齡待業者參與「就業諮詢」僅 5%可知，很多待業者本身未準備好，就想就業，此現象對中高齡勞工較爲不利，建議政府可以提升就業諮詢的課程。

六、 中高齡待業者認爲「獎勵/補助企業僱用中高齡勞工」最能增加僱用中高齡勞工的意願

61%的中高齡待業者認爲「政府相關單位應獎勵/補助企業僱用中高齡勞工」，才能增加中高齡勞工之僱用意願，其次是「推動部分工時工作，讓中高齡勞工能有漸進退休機會」(46%)，再其次是「建立中高齡人才資料庫」(31%)、「支援企業教育訓練」(27%)及「協助企業進行職務再設計與改善工作環境」(21%)。

第六章　建議事項

本調查經由針對三種對象（事業單位、中高齡就業者及中高齡待業者）調查結果與三場焦點團體的意見，綜理就個人面向、社會面向及政府面向提出以下建議：

一、就中高齡勞工個人面向

(一)　掌握中高齡者優勢，穩定持續就業。

從調查中顯示中高齡就業者平均總工作年資為 26.6 年，而目前工作的平均年資也有 15.1 年；且 88%的中高齡就業者目前沒有轉換工作的打算，71%的就業者表示目前工作沒有失業危機。再從焦點座談中，事業單位也表示僱用中高齡員工的工作穩定性高、經驗豐富、專業技術成熟。因此建議中高齡勞工掌握自身優勢，持續就業，不宜輕言提早退休，以免浪費國家人力資源。

(二)　中高齡勞工宜順應時代科技的進步，學習增加就業能力，培養第二專長，以因應職場結構的變化。

本調查顯示中高齡就業者有 25%表示目前的工作有失業危機，且認為自己應加強的能力以「電腦能力」及「專業能力」居多，而過去一年參加過職業訓練者卻不到三成；僅三成三的中高齡就業者持有證照；有近三成的中高齡就業者表示在工作上遭遇到困擾，主要為「體力衰退」、「薪資太低」、「工作時間太長」及「業績及工作量負荷過重」。再從焦點座談中，中高齡就業者也表達面臨體力衰退、工作負荷重、工時長、工作不穩定、資訊接收較慢及擔心退休金問題等；事業單位代表也表示中高齡員工確實有體力與技術（第二專長）的限制，且待遇要求又較高。建議中高齡勞工宜維護健康、要有生涯規劃、參加職業訓練取得第二專長，以利因應職場結構的變化。

二、就社會面向

(一)　重建社會對中高齡者的勞動價值，給予肯定與機會。

本調查發現近四成的事業單位僱用中高齡勞工會考慮年紀，七成的事業單位未來兩年內不願意增加僱用中高齡勞工，原因是「沒有合適的工作」，而願意僱用的則以「基層技術工及勞力工」最多。本調查也發現約八成的中高齡就業者認爲會遇到就業上的年齡歧視，而會遇到歧視的年齡男女性各爲 43 歲及 41 歲。而中高齡待業勞工在找工作的過程中遇到的困難以「年齡限制」爲最主要。從焦點座談中，中高齡待業者也表達雇主對中高齡勞工有偏見。如何重建社會對中高齡者的尊重與肯定其勞動價值，值得政府與民間團體共同努力，或可仿照英國推動「年齡加值運動」（Age Positive Campaign），鼓勵職場年齡多樣化，以改變雇主態度；並共同建置一套中高齡者在社會中之角色與價值的發展策略。

(二) 鼓勵透過各種管道置入行銷僱用中高齡者的價值。

有關就業歧視之宣導，可針對不同行業分類進行。針對目前不同行業年齡歧視案例對中高年齡排斥之主要考量，從中高齡之特質與優勢加強宣導。近年文化產業正蓬勃發展，各種電影、記錄片、廣告、微電影等在網路、媒體的宣傳效果頗佳，建議獎勵透過各種管道，將中高齡者的優點與價值，如穩定度與忠誠度，採置入性行銷。

三、就政府面向

(一) 提供獎勵誘因，鼓勵事業單位開發部分工時工作機會、工作分擔制度或職務再設計，增加僱用中高齡僱用機會。

本調查針對中高齡就業者、中高齡待業者及事業單位的調查發現，三者共同認爲增加中高齡勞工之僱用最有效的方式是「政府相關單位應獎勵/補助企業僱用中高齡勞工」，其次是「推動部分工時工作，讓中高齡勞工能有漸進退休機會」。參考鄰國日本也有透過津貼形式鼓勵企業僱用中高齡，並訂頒「持續僱用安全促進津貼」以促進中高齡者的就業。建議政府考量在現有就業服務機制內調整建立中高齡工作機會開發與諮詢單位，將「獎勵僱用中高齡就業措施」結合企業諮詢、協助中高齡訓練進修與進用輔導等加以整合，並加強宣導，鼓勵企業運用。另亦可學習國外鼓勵企業辦理工作分擔制度，該制度允許由兩

個或更多的人來分擔一個完整的全日制工作。比如，企業可以決定一週有 40 小時的工作，由兩個人來分擔，其中一個人上午工作，另一個人則可以在下午工作，以解決中高齡就業者面臨的體力衰退、工作負荷重、工時長等問題。

(二) 建議設置「中高齡人才運用中心」(含「中高齡求職人才資料庫」)，提供中高齡者就業促進服務，並提供事業單位員工僱用參考。

本調查也顯示不論中高齡就業者、中高齡待業者及事業單位均認爲「建立中高齡人才資料庫」對增進中高齡者就業有相當的幫助；本調查也發現中高齡就業者平均預計退休年齡爲 61.8 歲，而未來退休後，有 36%表示會想再就業，也有部分想自行創業；在焦點座談中，中高齡者就業者尤其部分工時工作者，均想要創業圓夢，但不知相關資訊與資源。建議政府或委由民間團體設置「中高齡人才運用中心」，此中心可提供中高齡者各項就業服務、職業訓練服務及退休準備規劃的諮詢服務等事項；內設「中高齡求職人才資料庫」，可提供事業單位員工僱用參考。

(三) 與企業合作開發訓用合一機會，透過適當獎助，鼓勵企業進用中高齡勞工。

本調查發現有一半以上的中高齡待業者(54%)想參加職業訓練，建議政府鼓勵中大型企業與政府建立合作機制，規劃提供中高齡求職者之訓用合一機會，由政府提供訓練獎助費用，以增加中高齡者的受僱機會。職訓的類別也要參考中高齡求職者的興趣與產業趨勢，因此次中高齡待業者之調查樣本數僅 215，無法由此看出中高齡待業者對於想參加的職業訓練種類及不想參加職業訓練的原因爲何，故建議政府針對中高齡待業者可進行此部分之深入研究。

(四) 加強政府中高齡之就業服務媒合、就業資訊提供及創業輔導。

本調查發現中高齡待業者需要政府提供的就業服務以「就業媒合」及「就業資訊」最高，其次是「創業輔導」。在焦點座談中，中高齡者多不習於運用政府就業服務體系而運用民間就業體系求職，常遭遇求

職不易問題，故建議應加強政府中高齡之就業服務媒合宣導、輔導創業或針對需求設計待業者的課程，另爲增加中高齡者就業機會及願意就職地區，也可考慮補助中高齡者跨越一定公里數以上區域之求職與就業補貼。另從焦點座談中發現，中高齡就業者尤其部分工時工作者，均想要創業圓夢，但中高齡者對勞動市場變動了解不充分，不知就業之相關資訊與資源，所以創業是危險的，故於創業前，需事先加強資訊蒐集跟經營管理訓練，以增加創業成功的機會。

(五) 鼓勵建構工作多樣化與彈性化的勞動制度。

因應高齡化社會各國均已採取因應措施，其中重要的是促進中高齡者就業，各國幾已採取年齡多元化的勞動制度，就是鼓勵工作多樣化與彈性化，尤其是強調企業應讓工作者在職業生涯後期有個工作緩衝期、漸進式退休，而非就業與退休的截然二分等等。如日本「高齡者僱用安定法」，60 歲以上之高齡者以派遣方式就業，以逐漸提高高齡者持續就業之年齡；韓國也採限制雇主使用強制退休，導入年齡歧視禁止的措施，提供指引使企業能實施僱用年齡多元化的措施；瑞典高齡勞動者可以透過減少工時漸進式地退出勞動市場。政府可鼓勵事業單位採取工作多樣化與彈性化的作法，或職務再設計，以提升中高齡者的勞動參與。

(六) 檢討阻礙中高齡者穩定就業的相關政策，如產業政策、外勞政策、派遣制度與社福制度等。

本調查發現中高齡待業者平均的失業週數爲 83.3 週，其中 44%的中高齡待業者有遇到工作機會，最多的是「派遣工作」；中高齡待業者大多過去有工作過（98%），而最近一次離開工作的主要原因以「工作場所業務緊縮或歇業」及「季節性或臨時性的工作結束」較高，且有 45%的中高齡勞工離開上次工作是非自願性離職。在焦點座談中，待業者表示「外勞搶走工作機會」、「派遣工作福利薪資不好且不穩定」、「因社會福利不好，爲了要照顧家人必需離職」，又由調查資料顯示，僅有 5%的待業者表示需政府提供就業諮詢，爲減少待業者對勞動市場認知差異，建議中高齡者在找工作時應先加強就業諮詢並不斷學

習，以事先認知勞動市場條件的變動。綜上所述，政府的產業政策、外勞政策、派遣制度與社福制度等若能進一步檢討則可增加中高齡者的工作機會及就業穩定。

附錄：參考文獻

丁玉珍(2009)，中高齡者失業問題分析與因應策略，臺灣勞工季刊，20，30-41。

王孝慈、金仁(2008)，中高齡者職務再設計研究案期末報告，台北市：行政院勞工委員會職業訓練局，台北市。

行政院勞工委員會(2008)，高齡化社會勞動政策白皮書。

成之約、陳靖玟(2012)，我國自營作業者納入就業保險制度的芻議，臺灣勞工季刊，80，80-87。

辛炳隆(2008)，臺灣高齡社會就業促進專法制定必要性之研究，勞委會職訓局委託專題研究。

呂建德(2008)，退休金體系與中高齡勞工人力資源活化策略分析：國際經驗與對台灣的啓示。

周玟琪(2007)，中高齡者與老年人年齡層界定問題之探討，「就業安全」半年刊，7(2)，66-72。

周玟琪(2008)，從新批判老年學觀點論台灣民眾對未來退休年齡與退休後再就業意願與型態之分析。2008 年行政院國科會高齡社會研究成果學術研討會。

周玟琪、林萬億(2008)，從活力老化與生產老化觀點檢視我國中、高齡者志願服務社會參與現況與意涵。2008 年行政院國科會高齡社會研究成果學術研討會。

林淑萱(2009)，從少子女高齡化社會探討我國老人的生產性活動。社區發展季刊，125，91-100。

林沛瑾(2012)，日本與英國的中高齡就業政策，台灣老年學論壇，第 13 期。

馬財專(2010)，臺灣中高齡勞工失業問題之檢視及政策思考，台灣社

會福利學刊，9，1，45-95。

勞工委員會，職業訓練局(2008)，高齡化時代的來臨-中高齡者及高齡者的就業問題與因應策略，台灣勞工 No.15。

曾敏傑、李漢雄（1999）。中高齡工作表現與企業職務再設計。載於李漢雄、曾敏傑 （主編），中高齡勞工就業問題與對策 （167-203頁）。嘉義縣：國立中正大學勞工研究所。

楊靜利、林沛瑾(2012)，年齡與就業機會的關係，台灣老年學論壇第13 期。

經建會人力處(2012)，淺談日本活躍老化之再就業。（出處 http://www.cepd.gov.tw/m1.aspx?sNo=0017795）

Adams SJ, Heywood JS (2007) The age of hiring and deferred compensation: evidence from Australia. Econ Rec 83(261):174–190.

Becker G (1964) Human capital. University of Chicago Press, Chicago.

Casey, B. (1998). Incentives and disincentives to early and late retirement, (AWP 3.3). France, Paris.

Caro, F.G., Bass, S.A., ＆ Chen, Y.P.(1993). Introduction: Achieving a productive aging society. In S.A. Bass, F.G. Caro, ＆ Y.P. Chen (eds.), Achieving a productive ageing society. Westport, CT: Auburn House, 1-25.

Cochran, W.G.(1977). Sampling Techniques, 3rd Ed., New York: John Wiley and Sons.

Daniel S. Hamermesh & Stephen Donald, 2007. "The Time and Timing Costs of Market Work," NBER Working Papers 13127, National Bureau of Economic Research, Inc.

Daniel K, Heywood JS (2007) The determinants of hiring older workers: UK evidence. Labour Econ 14(1):237–257.

DWP (2005). Opportunity age: meeting the challenge of ageing in the

21st century. Retrieved May, 9, 2011, from http://www.dwp.gov.uk/docs/opportunity-age-volume1.pdf

Harper, S., Khan, H. T. A., Saxena, A. & Leeson, G (2006). Attitudes and practices of employers towards ageing workers: Evidence from a global survey on the future of retirement. Ageing Horizons, (5), 31-41.

Heywood JS, Ho LS, Wei X (1999) The determinants of hiring older workers: evidence from Hong Kong. Ind Labor Rel Rev 52(3):444–459.

Heywood, John S., Uwe Jirjahn, and Georgi Tsertsvadze. (2010). “Hiring Older Workers and Employing Older Workers: German Evidence.” Journal of Population Economics, 23(2):595-615.

Hirsch BT, Macpherson DA, Hardy MA (2000) Occupational age structure and access for older workers. Ind Labor Relat Rev 53(3):401–418.

Hogarth, T., & Barth, M. C. (1991). Costs and benefits of hiring older workers: A case study of B&Q. International Journal of Manpower, 12(8), 5-17.

Hu L. (2003). The Hiring Decision and Compensation Structures of Large Firms. Ind Labor Rel Rev 56(4):663–681.

Hutchens RM (1988) Do job opportunities decline with age? Ind Labor Rel Rev 42(1):89–99.

Hutchens RM (1986) Delayed payment contracts and a firm’s propensity to hire older workers.J Labor Econ 4(4):439–457.

Lazear EP (1979) Why is there mandatory retirement? J Polit Econ 87(6):1261–1284.

OECD “Macroeconomic Effects of Pension Reforms in The Context of

Aging Populations : Overlapping Generations Model Simulations for Seven OECD Countries." Economics Department Working Papers No.201：7.

Oka, M. (2008). Japan: Towards employment extension for older workers. In P. Taylor (Ed.),Ageing labour forces: Promises and prospects (pp. 40-61). Cheltenham: Edward Elgar.

Phelps, E.S. (1972), The statistical theory of racism and sexism, American Economic Review 62: 659–661.

Scott FM, Berger M, Garen J (1995) Do health insurance and pension costs reduce the job opportunities of older workers? Ind Labor Relat Rev 48(4):775–791.

Taylor, P. (2008). Sing if you're glad to be grey. Working towards a happier older age in the United Kingdom. In P. Taylor (Ed.), Ageing labour forces: Promises and prospects (pp.84-110). Cheltenham: Edward Elgar.

Taylor, P., & Walker, A. (1996). Intergenerational relations in employment. In A. Walker (Ed.),The new generational contract: intergenerational relations, old age and welfare (pp.159-186). London: UCL Press.

Walker, A. (2002). Active strategies for older workers in the UK. In European Trade Union Institute (Ed.), Active strategies for older workers (pp. 403-435). Brussels: ETUI.

附件一：問卷審查會會議紀錄

「臺中市政府 102 年中高齡者就業狀況與需求調查研究計畫」

問卷審查會議

時　　間：中華民國 102 年 4 月 12 日(星期五)下午 2 點

地　　點：臺中市西屯區臺灣大道 3 段 99 號惠中樓 4 樓勞資爭議協調室

主　　席：邱汝娜 副教授

研究主題：臺中市政府 102 年中高齡者就業狀況與需求調查研究計畫

調查目的：

- ◆ 期望透過研究掌握及瞭解 45 歲以上 65 歲以下設籍於臺中市或於臺中市工作之勞動人口之就業特性及需求情形。
- ◆ 瞭解臺中市事業單位僱用中高齡勞工之用人考量與建議，以作爲研擬協助中高齡者就業計畫之參考。
- ◆ 依據調查結果制定、規劃或修正各項就業服務相關措施，確實回應解決中高齡者之就業及事業單位僱用中高齡者之需求

調查對象、方法與母體：

調查對象	母體資料	調查方法
事業單位	設立於臺中市之事業單位	郵寄問卷：有效樣本數達 1,100 份。 深入訪談：有效樣本達 100 份。
目前仍在職的 45 至 65 歲勞工(包括設籍或在臺中市工作之勞動人口)	臺中市、彰化縣(彰化市、福興鄉、秀水鄉、鹿港鎮、和美鎮、花壇鄉、伸港鄉、線西鄉)、南投縣(南投市、草屯鎮)、苗栗縣(苑裡鎮、三義鄉)住宅電話號碼檔	電訪：有效樣本數達 1,100 份。 深入訪談：有效樣本達 100 份。
45 至 65 歲之待業勞工	臺中市住宅電話號碼檔	

問卷討論結果：

一、 事業單位之分析，一般會含括公司的資本額，爲使分析更有意義，故於問卷基本資料中加入詢問資本額題目。

二、 事業單位之「請問您認爲政府相關單位宜採取何種措施，以增加中高齡勞工之僱用」選項內容太細，塡答者容易造成混淆，故將類似選項合併並重新排序後，簡化爲 6 個選項。

三、 中高齡就業勞工及待業勞工問卷之「對高齡社會就業政策的期待與政策建議」項目，依事業單位問卷「政府什麼樣的配套可以增加僱用中高齡之意願」項目之內容，加入此二份問卷中。

四、 因事業單位問卷問公司是否有照顧服務人員及工作內容意義不

大，故將題目移至中高齡就業勞工及待業勞工問卷，擬於詢問職業後，若回答爲「服務及銷售工作人員」，則續問是照顧服務人員、家事服務人員還是保母等。

五、 依目前瑞典、日本及美國對中高齡之措施，於「請問您認爲政府相關單位宜採取何種措施，以增加中高齡勞工之僱用」題目中增設乙選項爲「推動部分工時工作，讓中高齡勞工能有漸進退休的機會」。

六、 修改完成之問卷，詳見「附件五調查研究問卷」。

深入訪談題目討論：

一、親訪題目：問完問卷後(含事業問卷與中高齡就業及失業問卷)，再深入了解下面二面向

- 對中高齡者僱用的困難與需求期待
- 需政府協助的部分

二、焦點團體

(一)事業單位焦點座談會內容：

- 公司僱用中高齡勞工的情況。
- 公司僱用中高齡勞工意願的考量爲何。(產業、工作性質、技術)
- 政府採取何種鼓勵措施會增加僱用中高齡勞工。
- 其他建議。

(二)中高齡者就業狀況焦點座談會內容：

- 中高齡就業者的就業狀況。
- 中高齡就業者在職場上面對哪些困難?
- 中高齡就業者應做怎樣的職涯準備(職業訓練、退休準備等)？

- 希望政府對中高齡就職者提供什麼的協助（職訓/轉業/創業）？
- 其他建議。

(三)中高齡者失業狀況焦點座談會內容：

- 中高齡待業者之前的就業狀況。
- 中高齡待業者的失業原因、失業週期及尋職情況。
- 中高齡待業者在失業期間的生活情況（經濟、家庭關係、心理與情緒、生活安排）。
- 希望政府提供怎樣的協助（再就業/創業/經濟扶助）。
- 其他建議。

問卷審查會簽到表

會議：「臺中市政府102年中高齡者就業狀況與需求調查研究計畫」問卷審查會

地點：臺中市西屯區臺灣大道3段99號惠中樓4樓勞資爭議協調室

日期：102年4月12日 星期五

時間：下午2:00～

出席者簽到：

產、官、學專家： [illegible] 何[illegible] [illegible] [illegible] [illegible]
臺中市政府勞工局： [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]
故鄉市場調查股份有限公司： [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

附件二：焦點團體會議紀錄

「臺中市政府 102 年度中高齡者就業狀況與需求調查」

研究計畫

事業單位焦點團體座談會紀錄

時間：中華民國 102 年 8 月 27 日(星期二)下午 2 點 00 分

地點：臺中市政府經發局（臺中市西屯區臺灣大道 3 段 99 號 5 樓【惠中樓】）

主席：吳協同主持人秀照

列席：

專家學者：黃松林老師、陳美智老師

故鄉市場調查股份有限公司：黃董事長河、邱總監汝娜

紀錄：李秋慧

討論議題：

一、 公司僱用中高齡勞工的情況。

內容：

行業別	**中高齡人數**
補習班	家族事業，目前僱用 5 位員工，有 2 位中高齡者
幼兒園	共僱用 7 名員工，亦有些契約員工，有 2-3 名中高齡者。
營造業	無中高齡勞工。

運輸業	公司共 29 名員工，有 30%的員工爲中高齡者。
旅行社	有三分之一的員工爲中高齡者。
寢具店	公司共 3 名員工，有 1 位中高齡者。
製造業	130 人左右，有 30 位中高齡者。
建設公司	員工公 4-5 人，2 位中高齡者。
辰易興業	21 位員工，中高齡者占 47.6%，以管理階層及行政工作爲主。

二、 公司僱用中高齡勞工意願的考量爲何。（產業、工作性質、技術）

內容：

行業別	**工作性質/技術**
補習班	願意僱用中高齡者從事行政工作。 中高齡者已累積一定的工作經驗，可架輕就熟，且在希望有固定收入下，穩定性高。
營造業	不願意僱用中高齡者。 公司不適合中高齡者，因爲做鋼骨(鐵)需要很多的體力及經驗，所以不敢請中高齡者，怕會有危險，而且外勞配合度高，所以會選擇請外勞而非中高齡者。
運輸業	願意僱用中高齡者。 因客運業需要有技術，職業登記才可以，而取得

行業別	工作性質/技術
	此資格者其年齡亦為中高齡。
旅行社	不願意僱用中高齡者，除非相當有經驗者。 目前公司中高齡者都是從年輕一直工作到現在，再傳承給年輕人，目前要再請中高齡者較有困難，因為擔心思維會跟不上，體力及細心度也不會不足，主要也是產業的需求，年紀大的領隊，團員會不喜歡。
寢具店	看工作性質而決定是否要僱用中高齡員工，若是裝潢人員，僱用員工時主要是看技術，不看年齡，但是若是店員則不考慮中高齡者，主要因年輕較具有親和力。
製造業	願意僱用中高齡者。 對年齡未限制，以技術、操作大型機台熟練度來評估，但希望是年齡大者來做會較好，因為有技術、穩定性高。
建設公司	願意僱用中高齡者。 主要看經驗，不拘年紀。
辰易興業	不願意僱用中高齡者。 公司中高齡者都是從年輕做到現在，因人數已足夠，基於世代交替原則，僱用新進員工暫不考慮中高齡者。

三、 政府採取何種鼓勵措施會增加僱用中高齡勞工。

內容：

1. 中高齡之職業訓練有年齡限制，不好報名，建議保留名額給中高齡者。
2. 設計課程給中高齡者培養第二專長。
3. 獎勵或補助企業主僱用中高齡。
4. 直接補助中高齡者以鼓勵就業。

四、 其他建議。

1. 部分工時的倡導與相關配合措施是相當重要的，若政府可依個人需要設計政策配合，可讓就業具有彈性。
2. 部分工時建議可考慮退休仍有保障方式，只是退休金之計算方式按比例不同分配。
3. 就業員工的補助，若要直接發放給個人，設計需周全，建議日後若有需要對員工進行補助，依不同類別進行員工的補助。
4. 區隔中高齡者適合的行業、類別，提供適當的補助、倡導，並辦理職業訓練。
5. 長期來看，可培養師徒制及建立職業無貴賤的概念。
6. 第二專長應即早培養與訓練，例如高中或大學時就開始培養。
7. 職業訓練課程如何與企業結合需再設計。
8. 僱用中高齡者優點：僱用中高齡者穩定、經驗、專業、成熟。
9. 僱用中高齡者限制：體力、技術、第二專長、待遇要求。
10. 改善方式
    (1) 個人：要改善心態，要可蹲的下去。
    (2) 社會：社會價值(勞動價值)要更新、重建。
    (3) 政府：針對外勞、派遣、部分工時者設計政策制度，讓企業僱用可以更安心。

「臺中市政府 102 年度中高齡者就業狀況與需求調查」

研究計畫

中高齡就業者焦點團體座談會紀錄

時間：中華民國 102 年 8 月 27 日(星期二)晚上 7 點 00 分

地點：日內瓦會議中心澳洲廳（台中市西屯區忠明南路 303 號 17F）

主席：邱計劃主持人汝娜

列席：

專家學者：李易駿老師、黃松林老師

故鄉市場調查股份有限公司：黃董事長河

紀錄：李秋慧

討論議題：

一、 中高齡在職者的就業狀況。

內容：

職業	**工作年資**
運動館	13 年
白天在貿易公司當部分工時人員 晚上及假日從事調查訪問工作	10 餘年
一般企業做電話行銷業務人員	30 年
從事餐飲業	10 餘年
老公工廠當會計	2 年多
職業軍人退休，有終身俸，目前在社區當	1 年左右

總幹事	
有機食品店的店員	半年多
地方醫院負責處理行政事務	30 餘年

二、 中高齡在職者在職場上面對哪些困難?

內容：

1. 具業績壓力，擔心退休經濟問題。
2. 工時長，但是薪資所得不成比例，目前年紀大，體力變差，技能不足。
3. 有職業傷害，講話沒有高音且眼睛看不清楚。
4. 轉換工作時，有遇到年齡問題，業主多會認爲中高齡反應慢、電腦技術不好，較不會謙卑且家庭負擔大。
5. 轉職困難，中高齡者找服務業才會有機會。
6. 力不從心、體力不好，且隨時要擔心被解僱。

三、 中高齡在職者應做怎樣的職涯準備(職業訓練、退休準備等)？

內容：

1. 工作太忙，沒有時間去學新的東西，且沒有受訓的管道。
2. 有保險金做爲退休後的準備，退休後想要學電腦。

四、 希望政府對中高齡就職者提供什麼的協助（職訓/轉業/創業）？

內容：

1. 針對退休金，希望政府可以有更好的措施
2. 政府可保障中高齡者工作機會，例如規定在公家機關需聘雇一定比例之中高齡者。

3. 因景氣不好，影響到工作，所以希望政府可以再提出方案以刺激景氣。
4. 希望政府可以跟企業結合，提供就業管道與人力資源結合。
5. 希望政府可以早期幫助勞工了解個人興趣，職業訓練希望可配合性向測驗。
6. 學了很多技術，希望有機會可把技術傳承下去，希望政府可以提供多點貸款幫助中高齡者就業。
7. 希望政府可以透過宣傳及電視廣告方式，告知職訓資訊內容。

五、 其他建議。

1. 已領月退的民眾，不可以再做全職工作，若仍有從事全職工作，在月退及全職工作間要如何配合，政府需設配套措施。
2. 軍公教人員退休，若是繼續就業就必須停止雙薪以維持公平原則。
3. 進行中高齡者的穩定性及忠誠度之置入性行銷。
4. 第二專長的訓練。
5. 關於定額僱用需深入考慮。
6. 部分工時議題需配合年金(福利)制度【職務再設計】。
7. 中高齡者面臨衰老體力、工時太長、工作不穩定、擔心勞保、擔心勞保退休金問題。
8. 對中高齡者的期待：
   (1) 個人：要有企圖心、要逐夢、態度要放低、健康要維護。
   (2) 社會：不可歧視、如何正面看待中高齡者(置入性行銷)。
   (3) 政府：圓夢、加強社會福利、家庭照顧、領雙薪者再設計、第二專長、部分工時【職務再設計】。

「臺中市政府 102 年度中高齡者就業狀況與需求調查」

研究計畫

中高齡待業者焦點團體座談會紀錄

時間：中華民國 102 年 8 月 27 日(星期二)早上 10 點 00 分

地點：臺中市政府經發局（臺中市西屯區臺灣大道 3 段 99 號 5 樓【惠中樓】）

主席：邱計劃主持人汝娜

列席：

專家學者：吳秀照老師、林淑慧老師、陳美智老師

故鄉市場調查股份有限公司：黃董事長河

紀錄：李秋慧

討論議題：

一、 中高齡待業者之前的就業狀況。

內容：

1. 從事業務、送貨工作。
2. 汽車改裝業的老闆。
3. 物流廠的外包人員。
4. 從事行政工作。
5. 從事廣告業務。
6. 在公部門上班。

二、 中高齡待業者的失業原因、失業週期及尋職情況。

內容：

失業原因	失業週期/尋職情況

因公司結束營業而造成非自願性失業。	利用民間人力銀行(104、1111 及 518 等)陸續有找業務、送貨等工作，對薪資要求也不高，但一直沒有找到合適的工作，失業 1 年半。
因政府爲取締飆車族,所以制定非原廠零件改裝配件,就不能通過檢驗，而公司造成停業。有想轉至做原廠零件,可是因爲已飽和，無法切入。	透過朋友介紹有從事水電業，但沒有賺錢所以被欠薪水，失業 7 年了。
爲物流廠的外包人員，已做了 10 幾年了，本爲月薪制，但因公司政策問題，改爲論件計酬，多付出了很多時間工作才可以領取與月薪制同等之薪資或更多，因長時間工作且日夜顛倒，考慮健康因素，自願離職。	目前在發宣傳單(1 天 1 千),待業中 2-3 個月了，目前利用民間人力銀行(104、1111 及 518 等)找工作，正在等待工作中。想找可以學東西的工作，不想做粗工，想做有技術的。
景氣不好	離職後休息了 5-6 年後，利用民間人力銀行(104、1111 及 518 等)想找工作，但找了 2-3 年工作沒有找到符合的相關工作，後來有透過報紙去找五金行銷售員工作，但是做了 2 星期，就無原因被解僱了。
主管規定星期一、星期五、國定假日、家裡有事不可休假，若要休假要前一個月請	失業 1 年

三、 中高齡待業者在失業期間的生活情況（經濟、家庭關係、心理與情緒、生活安排）。

內容：

1. 每天裝著整齊出門，假裝仍在上班，與家人摩擦大。
2. 經濟依靠儲蓄或是家人補貼。
3. 從事兼職工作。
4. 學習第二專長。

四、 希望政府提供怎樣的協助（再就業/創業/經濟扶助）。

內容：

1. 希望政府可以提供就業輔導、企業薪資輔助，例如大學生 22k，中高齡 25k。
2. 政府政策制定要周全，應該要先找內行人討論決定是否執行，因政府政策常會製造失業。
3. 希望可以輔導學習第二專長再輔導就業。
4. 就業輔導課程太少，建議政府針對中高齡興趣加以輔導，並增設課程輔導如何創業。
5. 希望政府協助小型創業。
6. 職訓課程太少，建議做問卷以了解一般民眾想學的課程，再增設課程，想學的課程如烘焙、電腦、種植等職訓中心都沒有。

五、 其他建議。

1. 大部分人都不知道政府就業服務系統，為何會不知道有此系統，主要原因為何，需再深入探討，另在提供訊息方面，需考量實用性，這是屬於政策面制度的東西，政府需要好好研究。
2. 政府較照顧財團不照顧勞工，這是在政策上很容易可以感受的到的。

3. 派遣、部分工時薪資偏低，這部分不太合理。
4. 有一技之長很重要，但是擴展人脈也很重要，因爲很多機會都是在朋友身上。
5. 勞動市場需有野心，可以去學別人的技術，努力朝多能工邁進。
6. 外包是全球的趨勢，正職人員一直在縮小，大多數均傾向僱用勞雇關係愈來愈不穩定的派遣、外包、臨時工、契約工，而中高齡者對資訊及勞動市場的變化不了解，所以一直期待可以找到正職工作，但是，就目前狀況而言，85%的青年拿著大學文憑，透過網路找工作，而企業人資在利用網路找尋適當人才時，只看某個學校或某個科系，在這方面，中高齡者是非常不利的，目前中高年齡者在找工作，面對二個問題，一個年齡高，一個是教育程度不高，若仍在網路上找工作，很難被企業人資注意到。中高齡需不斷學習，建議中高齡可以利用工作偷學，增加自己的優勢。
7. 中高齡者被期待抗壓力高、多能工，再加上技術很重要，當然有技術也要有市場這才可以相輔相成。
8. 目前中高齡待業者主要求才管道是民間人力銀行，但中高齡者年齡高，學歷不高，所以運用網路找工作對中高齡者是非常不利的。
9. 人力派遣是趨勢，但是需有法令規範。
10. 中高齡待業主要問題：

    甲、 個人限制：年紀大、資訊少、技術需學習(電腦較不熟悉)、家庭需照顧。

    乙、 社會限制：雇主對中高齡有偏見。

    丙、 政府：對產業的政策、派遣制度要檢討、政府職訓內容要針對需要跟興趣開課、且政府需要幫助創業、設計待業者課程。

附件三：期末研究報告審查會議紀錄

臺中市政府「102 年中高齡就業狀況與需求調查」

期末報告審查會議紀錄與回覆

開會時間：102 年 10 月 7 日(星期一)上午 9 時 30 分

開會地點：臺中市政府 A 棟 4 樓勞資爭議協調室

主　　席：邱計劃主持人汝娜

出席人員:

臺中市勞工局：廖主任秘書宗侯、黃科長麗芬、洪科員郁苓

臺中市研考會：廖科員倖娟

產官學專家：亞洲大學社工系黃副教授松林、中正大學勞工所林助理教授淑慧、亞洲大學社工系陳助理教授美智、瑞助營造股份有限公司張專員孟婷、泉溢電機工廠股份有限公司張財務長瓊文

故鄉市場調查股份有限公司：黃董事長河、吳協同主持人秀照

紀　　錄：李秋慧

與會人員發言重點概述：

吳協同主持人秀照審查意見與建議：

中高齡待業者失業週期平均失業週數爲 83.3 週，超過一年半的時間，從勞動人力運用來說，當失業時間愈長，愈可能成爲隱藏性失業或徹底退出勞動市場，所以如何縮短中高齡者的失業期間是很重要的部分，以下有幾點建議：

1. 就業歧視的防治。
2. 縮短失業週期：如何讓失業者可以很快掌握就業資訊或接觸服務體系
3. 失業之前的通報系統如何與就業服務系統聯結，可以思考一下
4. 於焦點團體中，得知中高齡者從事部分工時工作主要是為照顧家人，故政策上如何讓中高齡者找工作無後顧之憂，如何結合找工作與福利體系需要再思考。
5. 若關廠歇業比例高的話，有一部分可能是受到區域性求職機會的影響，國外對於遠一點的工作機會會補助交通津貼，以增加中高齡者願意去遠一點地方工作的意願。

   ➔ 主秘回覆：跨域本來就有交通津貼

廖主任秘書宗侯審查意見：

1. 於報告書本文中找不到各種調查方式完成的量數。
2. 中高齡就業者與失業者簡報檔的完成件數與報告書中所列不一致。
3. 報告書本文無焦點團體的資料分析，請將問卷調查與焦點團體進行分析比較，看有那些是相互呼應的，那些是對照的。
4. 第 107 頁圖 4-2-31 的長條圖比例不一致，且顏色太淺，在閱讀上會有困擾，最好標示出次數。
5. 第 107 頁圖 4-2-31 階級歧視有 3%，這在實務上很少碰到，但為何會有 3%，認為有的人他們認定為何，與實務上的認定是否一致。
6. 由報告書中看到的交叉分析較少，對於基本變項需分析的，請針酌加入。
7. 中高齡者想學的技能是「園藝、造景」、「民宿管理、餐飲服務類」及「電腦資訊類」較多，與廠商需求有落差，顯示出的問題在那裡，需做進一步探討。
8. 政策建議的部分，因部分工時與目前中央法規所規定的不一致，又

有些政策需由中央執行，因爲臺中市只是地方政府在執行方面會有困難，希可針對此部分從長計議。

9. 第 140 頁有將文獻中提到英國的「年齡加值運動」列入建議中，可見認爲它是很重要的，但是在前面的文獻提到很少，建議若認爲很重要，是否可在文獻部分再說明更清楚一點。

10. 報告書中有少許文字錯誤，例如僱用的僱，請修正之。

11. 第 142 頁(三)倒數第三行之結論會對市政府造成困擾,因在考量職訓課程方面，需考慮就業市場上的趨勢發展或是雇主的需求及就業發展的面向，並不是只在求職者，所以對此結論希望可以再補強或調整。

黃科長麗芬審查意見：

1. 報告書本文第 107 頁之歧視種類(階級歧視、思想歧視、語言歧視)高比例的與現實有所出入，請確認定義並說明之。

2. 職業訓練勞工想學的與雇主想僱用的職類「基層或高階」人才有落差，請看看是否可進行事業單位與勞工共同需要項目的交叉分析。

➔ 陳美智老師回應：5 人以下企業不可以進行求才登記，有可能是農林業人數大多較少，又因沒有公司登記沒有在調查名單上，所以才會造成此落差。

3. 第 141 頁(二)建立中高齡求職人才資料庫之建議，根據就業服務法第 5 條之就業歧視規定，不可規定年齡，如此書寫會不會造成反歧視的作用，仍有待商確，請研究單位再商討。

➔ 主秘建議：運用可以接受，但是人才資料庫有困難，怕會違反年齡歧視，

黃副教授松林審查意見：

1. 有些次數分配表以百分比表示因百分比很接近不容易閱讀，建議改爲以次數表示之。

2. 於次數分配表加上總樣本數。

3. 第 53 至 54 頁、第 72 至 73 頁表格敘述可以更多一點，才不會讓人覺得閱讀起來都是表格。

4. 調查結果是否需要與其他調查進行比較，可參考。

5. 建議第 50 頁公式刪掉，因沒有看到交叉分析的卡方值，看不到差異性，看是否有需要做卡方值或是將公式刪掉。

   ➔ 主秘回覆：建議第 50 頁的部分仍留著。

6. 焦點團體結果建議加入本文中一同分析。

7. 受訪者交通 8 公里可免費搭乘可加入報告書中。

8. 中高齡待業者表示「無合適工作可做」較高，建議用焦點團體結果多加說明

9. 「階級歧視」看焦點團體是否可發覺到特殊概念

10. 第 143 頁(六)範圍(如產業政策、外勞政策、社福政策)太廣，希可明確再說明

泉溢電機工廠股份有限公司張財務長瓊文審查意見：

1.職訓局對中高齡要進行集中訓練、訓練完成要給證照，加強宣導、行銷中高齡投入就業市場。

瑞助營造股份有限公司張專員孟婷審查意見：

1. 對於林淑慧教授所提到的自我受限，很認同，需想辦法破除此方面的設限。

中正大學勞工所林助理教授淑慧審查意見：

1. 建議利用附件 4-7 第十題與 4-11 第二題歧視做交叉分析以了解認爲受到階級歧視的類型。

2. 政府要認知實際狀況以小企業爲多，勞保規定 5 人以下不強制納保，在擴大就業服務、就業機會角度來看，需開放求才，若要進一步做更周全的服務要去輔導雇主幫勞工加保或透過職業工會方式加保。

➔ 主秘回覆：職業工會一定要非固定雇主才可以加保，勞保局目前對此要求很嚴格，所以在實務上，有一定的困難。

3. 由結論發現企業、雇主、就業者供需落差大，現況與期待落差大，以下建議加入結論中

   (1) 第 60 頁與第 88 頁求才管道代表企業求才與中高齡社會人脈開拓很重要；但在焦點座談時中高齡至民間人力銀行網站找工作，當然找不到。

   (2) 勞動者對人力資本發展與現況的落差：第 96 頁(電腦能力、專業能力占將近 7 成)與第 97 頁(有參加電腦訓練僅 6%)，勞動者對人力資本提升現況與發展有落差，第 128 頁明顯得看的出來人未準備好，就想就業(僅 5%做就業諮詢)，對於求職者，如果提升就業諮詢的運用，我們可以做什麼，有沒有可能先給一些課程或是讓求職者來諮詢。

   (3) 就業者與待業者的落差：產業類型僱用型態的落差，例如雇主想找服務業人員，但是中高齡又不願意做。

4. 第 109 頁、第 122 頁、第 123 頁的「認爲」爲主觀認知，在處理上要小心，建議進行文字說明，並於結論與階級歧視搭配說明中高齡者本身自己會主觀的刻板印象認爲社會對中高齡歧視，可是就業的歧視明明就沒有，如何破解中高齡對自我的設限。

5. 第 141 頁三(一)部分工時在小企業實施難，建議用部分工時不如著眼在中高齡者的職務再設計。

6. 第 143 頁(六)在倒數第三行開始說明太主觀，建議文句修改爲「中高齡待業者認知的勞動市場與目前的勞動市場比較後會有失落感，以及勞動條件的差異之失落感，又不願意學習，建議中高齡在就業之前就應先加強就業諮詢，以使可事先認知勞動市場」。

7. P142(四)因中高齡者對勞動市場變動了解不夠，所以創業是危險的，需再加強資訊蒐集跟經營管理訓練。

陳助理教授美智審查意見：

1. 待業者失業的二種原因，一是關廠歇業，是結構性的，這不是政府可以處理的，另一是季節性失業問題，人力資源中心如何協助、媒合可以再思考；交通津貼補助如何可以更明確讓民眾知道，推廣需更清楚。
2. 文獻建議加入臺中市區域產業結構描繪。
3. 建議進行就業者與失業者區域之交叉分析。

➔ 主秘回覆：請黃科長提供並請加上區域分析。

廖科員倖娟審查意見：

1. 定稿請加入英摘。
2. 基於個資法因素，附件 2-3 將電話刪掉

➔ 主秘回覆：報告書中的訪員講義、簽到表請拿掉，若為驗收之用，請單獨製作一本。

決議：

(一) 感謝與會人員給予寶貴的建議。

(二) 故鄉市場調查股份有限公司將依據與會人員意見修正報告內容。

(三) 期末報告無異通過。

散會：中午 12 時 10 分

臺中市政府勞工局 委託研究報告修改前後對照說明表

委託研究計畫名稱		102 年度中高齡者就業狀況與需求調查研究計畫				
項次	提議機關人員及意見內容	報告初稿原內容	頁次	報告修正後內容	頁次	備註(說明)
1	**廖主任秘書宗侯**於報告書本文中找不到各種調查方式完成的量數。	無	46	增加第三章第五節第一部分，原第一部分往後順移。	46-47	
2	**廖主任秘書宗侯**報告書本文無焦點團體的資料分析，請將問卷調查與焦點團體進行分析比較，看有那些是相互呼應的，那些是對照的。	報告書本文無焦點團體比較之內容	56	而就焦點團體座談會深入了解，受邀的 9 個事業單位中有 8 個單位有僱用中高齡勞工，僅有 1 個單位沒有僱用。	61	
			66	另由焦點團體座談會深入了解事業單位願意僱用中高齡勞工主要原因爲「希望運用中高齡者的經驗與能力」及「穩定性高」，不願意僱用的原因爲「體力問題」、「配合度較外勞不佳」、「思維較慢」、「細心度不足」、「年輕人較具有親和力」及「世代交替因素」。	72	

委託研究計畫名稱		102 年度中高齡者就業狀況與需求調查研究計畫				
項次	提議機關人員及意見內容	報告初稿原內容	頁次	報告修正後內容	頁次	備註(說明)
			71	另由焦點團體座談會可知，為鼓勵僱用中高齡者，事業單位認為政府應採取的鼓勵措施為「保留職業訓練名額給中高齡者」、「設計課程以培養中高齡者第二專長」、「獎勵或補助事業單位僱用中高齡者」及「直接補助中高齡者以鼓勵就業」。	78	
			104	另由焦點團體座談會可知，中高齡就業者遭遇到的困難亦包含「工時長，薪資所得不成比例」、「年紀大，體力變差」、「技能不足」、「具職業傷害」、「轉換工作時業主的刻板印象問題(認為中高齡者反應慢、電腦技術不好、較不會謙卑且家庭負擔大)」等問題。	116	

委託研究計畫名稱		102 年度中高齡者就業狀況與需求調查研究計畫				
項次	提議機關人員及意見內容	報告初稿原內容	頁次	報告修正後內容	頁次	備註(說明)
			127	另由焦點團體座談會發現，中高齡就業者希望「政府可以跟企業結合，提供就業管道與人力資料庫結合」及「及早幫助勞工了解個人興趣，職業訓練可搭配性向測驗」以協助中高齡就業者轉業或創業。	123	
			118	在焦點團體座談會中，中高齡待業者表示最近一次離開工作的原因為「工作場所業務緊縮或歇業」、「政府產業政策改變」及「公司更改制度無法適應」等。	135	
			129	另由焦點團體座談會深入探討發現，中高齡待業者希望政府可提供的就業服務為「提供就業輔導」、「輔助企業薪資僱用中高齡」、「輔導中高齡學習第二專長再輔導就業」、「針對中高齡興趣加以輔導，並增設課程輔導如何創業」、「協助中高齡勞工小型創業」。	147	

委託研究計畫名稱		102 年度中高齡者就業狀況與需求調查研究計畫				
項次	提議機關人員及意見內容	報告初稿原內容	頁次	報告修正後內容	頁次	備註(說明)
3	**廖主任秘書宗侯** 圖 4-2-31 的長條圖比例不一致，且顏色太淺，在閱讀上會有困擾，最好標示出次數。	長條圖	107	將圖改為表格呈現。	119	
4	**廖主任秘書宗侯** 圖 4-2-31 階級歧視有 3%，這在實務上很少碰到，但為何會有 3%，認為有的人他們認定為何，與實務上的認定是否一致。	中高齡就業者在工作中遇到的歧視以階級歧視的 3%及年齡歧視的 2%較高。	107	中高齡就業者在工作中遇到的歧視以階級歧視的 3%及年齡歧視的 2%較高；其中因訪問時並未事先提供定義予受訪者，採受訪者直覺回答之方式，於受訪者有疑義時才會說明各種歧視的定義，而此次調查中高齡就業者在工作中遇到的階級歧視比例略高，與實際不同，主要差異可能因社會大眾普遍會有自我評價及主觀刻板印象，例如受訪者可能會認為有些年紀大者被年紀小者管就是階級歧視。	118	

委託研究計畫名稱		102 年度中高齡者就業狀況與需求調查研究計畫				
項次	提議機關人員及意見內容	報告初稿原內容	頁次	報告修正後內容	頁次	備註(說明)
5	**廖主任秘書宗侯** 第 142 頁(三)倒數第三行之結論會對市政府造成困擾，因在考量職訓課程方面，需考慮就業市場上的趨勢發展或是雇主的需求及就業發展的面向，並不是只在求職者，所以對此結論希望可以再補強或調整。	本調查顯示中高齡待業者想參的訓練以「園藝、造景」、「民宿管理、餐飲服務類」及「電腦資訊類」居多	142	本調查發現有一半以上的中高齡待業者（54%）想參加職業訓練，建議政府鼓勵中大型企業與政府建立合作機制，規劃提供中高齡求職者之訓用合一機會，由政府提供訓練獎助費用，以增加中高齡者的受僱機會。職訓的類別也要參考中高齡求職者的興趣與產業趨勢，因此次中高齡待業者之調查樣本數僅 215，無法由此看出中高齡待業者對於想參加的職業訓練種類及不想參加職業訓練的原因為何，故建議政府針對中高齡待業者可進行此部分之深入研究。	158	
6	**黃副教授松林** 有些次數分配表以百分比表示因百分比很接近不容易閱讀，建議改為以次數表示之。	長條圖	78	將圖改為表格呈現。	87	

委託研究計畫名稱		102 年度中高齡者就業狀況與需求調查研究計畫				
項次	提議機關人員及意見內容	報告初稿原內容	頁次	報告修正後內容	頁次	備註(說明)
7	**林助理教授淑慧** 建議利用附件 4-7 第十題與 4-11 第二題歧視做交叉分析以了解認爲受到階級歧視的類型。	無	107	加入「勞工工作身分」交叉分析，於分析後無顯著差異。	119-120	
8	**林助理教授淑慧** 由結論發現企業、雇主、就業者供需落差大，現況與期待落差大，建議將第 60 頁與第 88 頁求才管道代表企業求才與中高齡社會人脈開拓很重要；但在焦點座談時中高齡至民間人力銀行網站找工作，當然找不到，加入結論中。	無	130	另由焦點團體座談會深入探討發現，中高齡者求職主要管道是民間人力銀行，這是相當不利的，主要乃因中高齡者年齡高、學歷不高，用民間人力銀行管道找工作，較年輕人少了優勢，又由調查報告顯示可知，事業單位求才管道以「親友介紹」最多，中高齡者用錯了方法當然就找不到工作。	148	

委託研究計畫名稱		102 年度中高齡者就業狀況與需求調查研究計畫				
項次	提議機關人員及意見內容	報告初稿原內容	頁次	報告修正後內容	頁次	備註(說明)
9	**林助理教授淑慧** 第 109 頁、第 122 頁、第 123 頁的「認爲」爲主觀認知，在處理上要小心，建議進行文字說明，並於結論與階級歧視搭配說明中高齡者本身自己會主觀的刻板印象認爲社會對中高齡歧視，可是就業的歧視明明就沒有，如何破解中高齡對自我的設限。	81%的中高齡就業者認爲男性可能會遇到就業上的年齡歧視；會遇到歧視的平均年齡爲 43.2 歲。79%的中高齡就業者認爲女性可能會遇到就業上的年齡歧視，遇到歧視的平均年齡爲 40.9 歲。	135	81%的中高齡就業者認爲男性可能會遇到就業上的年齡歧視；就基本資料觀察，認爲男性會遇到就業歧視的比例隨年齡提高而遞減，且以有家庭經濟負擔者、居住在臺中市市區者較高。會遇到歧視的平均年齡爲 43.2 歲。79%的中高齡就業者認爲女性可能會遇到就業上的年齡歧視，遇到歧視的平均年齡爲 40.9 歲；就基本資料觀察，認爲女性會遇到就業歧視的比例隨年齡提高而遞減，且以女性者較高。由調查報告中可知，中高齡就業者在工作中有遇到年齡歧視者僅 2%，顯示中高齡者本身會主觀刻板印象認爲社會對中高齡者會有歧視，如何破解中高齡者自我設限是目前需重視的課題。	153	

委託研究計畫名稱	102 年度中高齡者就業狀況與需求調查研究計畫					
項次	提議機關人員及意見內容	報告初稿原內容	頁次	報告修正後內容	頁次	備註(說明)
10	**林助理教授淑慧** 第 109 頁、第 122 頁、第 123 頁的「認爲」爲主觀認知，在處理上要小心，建議進行文字說明，並於結論與階級歧視搭配說明中高齡者本身自己會主觀的刻板印象認爲社會對中高齡歧視，可是就業的歧視明明就沒有，如何破解中高齡對自我的設限。	82%的中高齡就業者認爲男性可能會遇到就業上的年齡歧視；會遇到歧視的平均年齡爲 44.8 歲。80%的中高齡就業者認爲女性可能會遇到就業上的年齡歧視，遇到歧視的平均年齡爲 42.8 歲。	137	82%的中高齡待業者認爲男性可能會遇到就業上的年齡歧視；會遇到歧視的平均年齡爲 44.8 歲。80%的中高齡待業者認爲女性可能會遇到就業上的年齡歧視，遇到歧視的平均年齡爲 42.8 歲。又由調查報告中可知，中高齡就業者在工作中有遇到年齡歧視者僅 2%，顯示中高齡者本身會主觀刻板印象認爲社會對中高齡者會有歧視，如何破解中高齡者自我設限是目前需重視的課題。	154	

委託研究計畫名稱		102 年度中高齡者就業狀況與需求調查研究計畫				
項次	提議機關人員及意見內容	報告初稿原內容	頁次	報告修正後內容	頁次	備註(說明)
11	**林助理教授淑慧** 由結論發現企業、雇主、就業者供需落差大，現況與期待落差大，建議將勞動者對人力資本發展與現況的落差,第 96 頁(電腦能力、專業能力佔將近 7 成)與第 97 頁(有參加電腦訓練僅 6%)，勞動者對人力資本提升現況與發展有落差，第 128 頁明顯得看的出來人未準備好，就想就業(僅 5%做就業諮詢)，對於求職者，如果提升就業諮詢的運用，我們可以做什麼，有沒有可能先給一些課程或是讓求職者來諮詢，加入結論中。	54%的中高齡待業者想參加職業訓練，而想參加的訓練以「園藝、造景」(17%)、「民宿管理、餐飲服務類」(17%)及「電腦資訊類」(16%)居多；46%的中高齡待業者不想職業訓練，不想參加的原因以「目前在找工作，沒時間參加」(15%)、「擔心可能找不到與訓練相關工作」(12%)、「職訓課程無法學以致用」(11%)及「職訓地點離家太遠」(11%)居多。 需要政府提供的就業服務以「就業媒合」的 32%及「就業資訊」的 25%最高,其次是提供「創業輔導」(17%)，再其次是「提供職務再設計」(6%)、「生涯輔導」(5%)及「就業諮詢」(5%)。	138	54%的中高齡待業者想參加職業訓練， 46%的中高齡待業者不想職業訓練。需要政府提供的就業服務以「就業媒合」的 32%及「就業資訊」的 25%最高，其次是提供「創業輔導」(17%)，再其次是「提供職務再設計」(6%)、「生涯輔導」(5%)及「就業諮詢」(5%)。 中高齡就業者認爲自己應加強的能力以「電腦能力」及「專業能力」居多，但過去一年僅有 6%有參加電腦訓練，顯示出勞動者對人力資本提升現況與發展有落差，又由中高齡待業者參與「就業諮詢」僅 5%可知，很多待業者人未準備好，就想就業，這是相當不利的，建議政府可以提升就業諮詢的課程。	155	

委託研究計畫名稱		102 年度中高齡者就業狀況與需求調查研究計畫				
項次	提議機關人員及意見內容	報告初稿原內容	頁次	報告修正後內容	頁次	備註(說明)
12	**林助理教授淑慧** 第 141 頁三(一)部分工時在小企業實施難，建議用部分工時不如著眼在中高齡者的職務再設計。	提供獎勵誘因，鼓勵事業單位開發部分工時工作機會或工作分擔制度，增加僱用中高齡僱用機會。	141	提供獎勵誘因，鼓勵事業單位開發部分工時工作機會、工作分擔制度或職務再設計，增加僱用中高齡僱用機會。	157	
13	**林助理教授淑慧** 第 143 頁(六)在倒數第三行開始說明太主觀，建議文句修改為「中高齡待業者認知的勞動市場與目前的勞動市場比較後會有失落感，以及勞動條件的差異之失落感，又不願意學習，建議中高齡在就業之前就應先加強就業諮詢，以使可事先認知勞動市場」。	在焦點座談中，待業者也表示政府在短期工作雖可喘口氣，但終究感到受歧視；外勞搶走工作機會；派遣工作福利薪資不好且不穩定；也有因社會福利不好，為了要照顧家人必需離職。	143	在焦點座談中，待業者表示「外勞搶走工作機會」、「派遣工作福利薪資不好且不穩定」、「因社會福利不好，為了要照顧家人必需離職」，又由調查資料顯示，僅有5%的待業者表示需政府提供就業諮詢，為減少待業者對勞動市場認知差異，建議中高齡者在找工作時應先加強就業諮詢並不斷學習，以事先認知勞動市場條件的變動。綜上所述，政府的產業政策、外勞政策、派遣制度與社福制度等若能進一步檢討則可增加中高齡者的工作機會及就業穩定。	159	

委託研究計畫名稱		102 年度中高齡者就業狀況與需求調查研究計畫				
項次	提議機關人員及意見內容	報告初稿原內容	頁次	報告修正後內容	頁次	備註(說明)
14	**林助理教授淑慧** P142(四)因中高齡者對勞動市場變動了解不夠，所以創業是危險的，需再加強資訊蒐集跟經營管理訓練。	在焦點座談中，中高齡者就業者尤其部分工時工作者，均想要創業圓夢，但不知相關資訊與資源；中高齡者多不習於運用政府就業服務體系求職	142	在焦點座談中，中高齡者多不習於運用政府就業服務體系而運用民間就業體系求職，常遭遇求職不易問題，故建議應加強政府中高齡之就業服務媒合宣導、輔導創業或針對需求設計待業者的課程，另為增加中高齡者就業機會及願意就職地區，也可考慮補助中高齡者跨越一定公里數以上區域之求職與就業補貼。另從焦點座談中發現，中高齡就業者尤其部分工時工作者，均想要創業圓夢，但中高齡者對勞動市場變動了解不充分，不知就業之相關資訊與資源，所以創業是危險的，故於創業前，需事先加強資訊蒐集跟經營管理訓練，以增加創業成功的機會。	158-159	

委託研究計畫名稱	102 年度中高齡者就業狀況與需求調查研究計畫					
項次	提議機關人員及意見內容	報告初稿原內容	頁次	報告修正後內容	頁次	備註(說明)
15	**陳助理教授美智** 建議進行就業者與失業者區域之交叉分析。	無相關內容	74-110 114-129	增加「山海屯市」與各題之交叉分析。	83-124 131-147	
		平均薪資爲 36,337 元。就基本資料觀察，平均薪資以男性、教育程度愈高者及沒有經濟負擔者較高。	133	平均薪資爲36,337元。就基本資料觀察，平均薪資以男性、教育程度愈高者、沒有經濟負擔者及居住在臺中市市區者較高。	151	
16	**故鄉市調** 更新次數分配結果	32%的中高齡待業者需要政府提供的就業服務以「就業媒合」，其次是提供「創業輔導」(17%)…	128	中高齡待業者需要政府提供的就業服務以「就業媒合」及「就業資訊」最高，分別爲 32%及 25%，其次是提供「創業輔導」(17%)…	146	
17	**故鄉市調** 於結論中，增加交叉分析結果	再其次是「建立中高齡人才資料庫」的 35%。	136	再其次是「建立中高齡人才資料庫」的 35%；就基本資料觀察，認爲應「推動部分工時工作，讓中高齡勞工能有漸進退休機會」及「建立中高齡人才資料庫」的比例，隨教育程度提高而遞增，女性者比例較高。	153	

委託研究計畫名稱		102 年度中高齡者就業狀況與需求調查研究計畫				
項次	提議機關人員及意見內容	報告初稿原內容	頁次	報告修正後內容	頁次	備註(說明)
18	**故鄉市調** 想參加的訓練項目之間因無統計上顯著差異，故更改內文敘述，不想職業訓練原因亦同。	54%的中高齡待業者想參加職業訓練，而想參加的訓練以「園藝、造景」(17%)、「民宿管理、餐飲服務類」(17%)及「電腦資訊類」(16%)居多：46%的中高齡待業者不想職業訓練，不想參加的原因以「目前在找工作，沒時間參加」(15%)、「擔心可能找不到與訓練相關工作」(12%)、「職訓課程無法學以致用」(11%)及「職訓地點離家太遠」(11%)居多。	126	54%的中高齡待業者想參加職業訓練， 與 46%的中高齡待業者不想職業訓練無顯著差異。另因中高齡待業者想參加各職業訓練種類及不想參加職業訓練之各項原因樣本數過少，故不予比較，僅列次數分配圖供參考。	144	
19	**故鄉市調** 更新交叉分析結果	中高齡待業者不想參加職業訓練的情形在不同性別之間有顯著差異。	127	中高齡待業者想不想參加職業訓練的情形在不同性別之間有顯著差異。	145	

附件四：研究調查問卷

臺中市中高齡者就業狀況與需求調查

【事業單位問卷】

核定機關：臺中市政府主計處
核定文號：中市主三字第1020005674 號
有效期間：民國 102 年 6 月底止

1. 本調查依據統計法第二十條規定「政府辦理統計時，被調查者無論為機關、團體或個人，均有據實詳盡報告之義務。」
2. 本表所填資料係供研訂施政決策之參考，個別資料絕對保密，不做其他用途，請惠予合作，詳盡填報。

臺中市政府爲瞭解事業單位對僱用中高齡勞工之現況及看法，特委託故鄉市場調查公司進行「中高齡者就業狀況與需求調查」，敬請 貴公司負責人或人事相關部門主管撥冗協助填答，整體統計分析結果僅供研究統計參考，個別資料絕對保密，敬請安心填答，再度謝謝您的全力支持。

如您對調查作業有任何疑義，請至臺中市政府網站查詢相關訊息(網址：http://www.taichung.gov.tw/)或電洽臺中市政府：(04)2228-9111 分機 35617(洪小姐)或洽故鄉市場調查公司之查詢電話：(02)2571-6999 分機 25(柯小姐)、22(謝小姐)，我們必詳細爲您解說。

麻煩您於收到問卷，一週內將問卷填妥回函或傳真至(02)2511-3336。本問卷所得之資料僅供統計分析使用，敬請安心填寫，謝謝您的合作！

主辦單位：臺中市政府勞工局
執行單位：故鄉市場調查股份有限公司

填表人姓名		部門		職稱	
電話號碼		傳真			

第一部份、基本資料

一、請問目前貴公司的人力規模（含外勞、運用派遣、部分工時）約爲？【若貴公司有經營人力派遣業務者，所僱用之派遣人力不計入】

□(1)未滿5人　□(4)30-49人　□(7)200-499人

□(2)5-9人　□(5)50-99人　□(8)500-999人
□(3)10-29人　□(6)100-199人　□(9)1,000人及以上

二、請問貴公司有沒有工會組織？　□(1)有　□(2)沒有

三、請問貴公司有沒有定期舉辦勞資會議？　□(1)有　□(2)沒有

四、請問貴公司的資本額爲多少萬元?
□(1)未滿5百萬元　□(4) 4千萬元~未滿1億元
□(2) 5百萬元~未滿1千萬元　□(5) 1億元~未滿5億元
□(3) 1千萬元~未滿4千萬元　□(6) 5億元及以上

五、請問貴公司的主要資本來源爲：
□(1)本國企業　□(2)外商企業

六、請問貴公司的行業爲？
□(1)農林漁牧業
□(2)礦業及土石採取業
□(3)製造業
□(4)電力及燃氣供應業
□(5)用水供應及污染整治業
□(6)營造業
□(7)批發及零售業
□(8)運輸及倉儲業
□(9)住宿及餐飲業
□(10)資訊及通訊傳播業
□(11)金融及保險業
□(12)不動產業
□(13)專業、科學及技術服務業
□(14)支援服務業
□(15)公共行政及國防；強制性社會安全
□(16)教育服務業
□(17)醫療保健及社會工作服務業
□(18)藝術、娛樂及休閒服務業
□(19)其他服務業

第二部分、對中高齡者的勞動力運用現況

一、請問貴公司的中高齡勞工(45 歲至 65 歲員工)人數及特別重視的能力？

職業別	45 歲至 65 歲員工人數(若無，請填寫 0 人，且不用回答「較重視能力」)		較重視能力（可複選）						
	男	女	專業知能	語言能力	體力	敬業態度	人際關係	協調合作	其他(請說明)
總計	人	人							

主管及經理人員	人	人							____
專業人員	人	人							____
技術員及助理專業人員	人	人							____
事務支援人員	人	人							____
服務及銷售工作人員	人	人							____
農林漁牧生產人員	人	人							____
技藝有關工作人員	人	人							____
機械設備操作及組裝人員	人	人							____
基層技術工及勞力工	人	人							____

二、除了正職員工、全時員工外，請問貴公司的 45 歲至 65 歲員工中

1. 部分工時者，占____%(係指其工作時間，較該事業單位內之全時勞工工作時間（通常爲法定工作時間或企業所定之工作時間），有相當程度縮短之勞工，其縮短之時數，由勞雇雙方協商議定之。)

2. 派遣工作者，占____%(指派遣事業單位與要派單位約定，由派遣事業單位指派所僱用之勞工至要派單位提供勞務，並接受要派單位指揮監督管理之關係。)

3. 定期契約者，占____%(係指臨時性、短期性、季節性及特定性工作得爲定期契約)

第三部分、求才管道、職缺補實時間

一、請問貴公司在辦理求才運用何種管道？（**可複選**）

□(1)民間人力銀行網站

□(2)政府求職求才網站(如：全國就業 e 網、大台中人力資源網)

□(3)企業官方網站刊登

□(4)公立就業服務機構

□①臺中市政府勞工局就業服務處(站/台)

□(6)人才仲介公司(如：獵人頭公司)

□(7)報章雜誌刊登

□(8)學校老師推薦/學校就業輔導單位

□(9)親友或員工介紹

□(10)招貼廣告(如：社區布告欄)

□②中彰投區就業服務中心(站)　　□(11)其他(請說明)_____

□(5)就業博覽會/校園徵才　　□(12)無求才需求

二、最近一年，請問貴公司從辦理求才到正式僱用，平均花費多少時間？

□(1)未滿一週　　□(4)四週~未滿三個月

□(2)一週~未滿兩週　　□(5)三個月~未滿六個月

□(3)兩週~未滿四週　　□(6)六個月以上

第四部分、對於僱用中高齡勞工的看法、需求職類、薪資待遇

一、請問貴公司在薪資核發上，考慮的因素爲：**（可複選）**

□(1)年資（比重_____%）　　□(4)證照（比重_____%）

□(2)工作表現與績效（比重____%）　　□(5)視工作情況而定（比重_____%）

□(3)學歷（比重_____%）　　□(6)其他（請說明_____）（比重____%）

二、請問貴公司在僱用中高齡勞工會不會考慮年紀大小？

□(1)會　□(2)不會　□(3)看情況(請說明)_____

三、請問貴公司未來二年內願不願意僱用 45 歲至 65 歲之中高齡勞工？

□(1)願意　　□(2)不願意

B. 不僱用之原因 **(複選)**：

□(1) 沒有合適的工作

□(2) 專業知能限制(訓練、效率、技術、創新)

□(3) 溝通不易

□(4) 體力問題/健康狀況會影響工作

□(5) 僱用成本較高

□(6) 組織亦面臨高齡化的問題

□(7) 其他（請說明_____）　**(跳答第五部分)**

A. 增加僱用的原因**(複選)**：

□(1)希望運用中高齡者的經驗與能力　　□(6)青壯年勞動力較難僱用

□(2)中高齡者的流動率較低　　□(7)配合政府的僱用政策

□(3)有適合中高齡者的工作、與年齡無關　　□(8)政府有獎勵僱用措施

□(4)僱用中高齡者是社會責任　　□(9)其他（請說明_____）

□(5)人事成本較低　　**(續答第四題)**

四、請於下表中就未來二年內願意僱用 45 歲至 65 歲中高齡勞工之職種、型態、人數與條件勾選（不含現有人員）：**∗（未來不願意僱用 45 歲至 65 歲中高齡勞工者，此問項免填，跳答第五部分）**

項目別 希望僱用之職務		希望以何種型態僱用及約需僱用多少人？	希望僱用之每月薪資	教育程度
□	企業主管、經理人員	(1)全日工作者 ___人 (2)部分工時者 ___人 (3)派遣工作者 ___人	(1)_____元 (2)_____元 (3)_____元	(1)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷 (2)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷 (3)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷
□	專業人員	(1)全日工作者 ___人 (2)部分工時者 ___人 (3)派遣工作者 ___人	(1)_____元 (2)_____元 (3)_____元	(1)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷 (2)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷 (3)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷
□	技術員及助理專業人員	(1)全日工作者 ___人 (2)部分工時者 ___人 (3)派遣工作者 ___人	(1)_____元 (2)_____元 (3)_____元	(1)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷 (2)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷 (3)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷
□	事務支援人員	(1)全日工作者 ___人 (2)部分工時者 ___人 (3)派遣工作者 ___人	(1)_____元 (2)_____元 (3)_____元	(1)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷 (2)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷 (3)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷
□	服務及銷售工作人員	(1)全日工作者 ___人 (2)部分工時者 ___人 (3)派遣工作者 ___人	(1)_____元 (2)_____元 (3)_____元	(1)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷 (2)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷 (3)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷
□	農林漁牧生產人員	(1)全日工作者 ___人 (2)部分工時者 ___人 (3)派遣工作者 ___人	(1)_____元 (2)_____元 (3)_____元	(1)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷 (2)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷 (3)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷
□	技藝有關工作人員	(1)全日工作者 ___人 (2)部分工時者 ___人 (3)派遣工作者 ___人	(1)_____元 (2)_____元 (3)_____元	(1)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷 (2)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷 (3)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷
□	機械設備操作及組裝人員	(1)全日工作者 ___人 (2)部分工時者 ___人 (3)派遣工作者 ___人	(1)_____元 (2)_____元 (3)_____元	(1)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷 (2)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷 (3)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷
□	基層技術工及勞力工	(1)全日工作者 ___人 (2)部分工時者 ___人 (3)派遣工作者 ___人	(1)_____元 (2)_____元 (3)_____元	(1)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷 (2)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷 (3)□高中(職)及以下□專科/大學□研究所以上□不限制學歷

備註：高中(職)以下含專科前三年

第五部分、政府什麼樣的配套可以增加僱用中高齡之意願

一、貴單位認為政府相關單位應採取何種措施，才能增加貴單位僱用 45 歲至 65 歲中高齡勞工的意願（**可複選 3 項**）？

□(1)支援企業提供教育訓練
□(2)建立中高齡人才資料庫
□(3)獎勵/補助企業僱用中高齡勞工
□(4)協助企業進行職務再設計與改善工作環境
□(5)推動部分工時工作，讓中高齡勞工能有漸進退休機會
□(6)其他（請說明_____）

十分感謝您的作答，請再次檢查是否有遺漏之處，並請協助補齊，再次感謝您的幫忙。

如您有其他任何寶貴意見，歡迎告訴我們，讓我們一起來努力！

如果您願意，請推薦貴單位的合適人選參與後續焦點團體座談會，謝謝您。

建議人選姓名：_____；聯絡電話：_____；E-mail：_____

臺中市中高齡者就業狀況與需求調查

【目前在職的 45 歲至 65 歲勞工】

核定機關：臺中市政府主計處
核定文號：中市主三字第
1020005674 號
有效期間：民國 102 年 6 月底止

1. 本調查依據統計法第二十條規定「政府辦理統計時，被調查者無論為機關、團體或個人，均有據實詳盡報告之義務。」
2. 本表所填資料係供研訂施政決策之參考，個別資料絕對保密，不做其他用途，請惠予合作，詳盡填報。

第一部分、勞工目前的工作概況

一、 請問您從開始工作到現在的工作年資總共滿幾年幾個月?___年___月(未滿 1 個月者，請填 0)

二、 請問您目前的這份工作已經做滿幾年幾個月？___年____月(未滿 1 個月者，請填 0)

三、 請問您目前公司的人力規模（含外勞、運用派遣、部分工時）約為？【若貴公司有經營人力派遣業務者，所僱用之派遣人力不計入】

□(1)未滿5人
□(2)5-9人
□(3)10-29人
□(4)30-49人
□(5)50-99人
□(6)100-199人
□(7)200-499人
□(8)500-999人
□(9)1000人及以上

四、 請問您目前工作的身分是什麼？

□(1)雇主
□(2)自營作業者
□(3)受私人僱用者
□(4)受政府僱用者
□(5)無酬家屬工作者(指幫同戶長或其他家屬從事營利工作，每週工作 15 小時以上且不支領薪資之就業者。)

五、 請問您目前工作的行業是什麼？

□(1)農林漁牧業
□(2)礦業及土石採取業
□(3)製造業
□(4)電力及燃氣供應業
□(11)金融及保險業
□(12)不動產業
□(13)專業、科學及技術服務業
□(14)支援服務業

□(5)用水供應及污染整治業　□(15)公共行政及國防；強制性社會安全
□(6)營造業　□(16)教育服務業
□(7)批發及零售業　□(17)醫療保健及社會工作服務業
□(8)運輸及倉儲業　□(18)藝術、娛樂及休閒服務業
□(9)住宿及餐飲業　□(19)其他服務業
□(10)資訊及通訊傳播業

六、 請問您目前工作的職類（指職業別）：

□(1)民意代表、主管及經理人員　□(6)農、林、漁、牧業生產人員
□(2)專業人員　□(7)技藝有關工作人員
□(3)技術員及助理專業人員　□(8)機械設備操作及組裝人員
□(4)事務支援人員　□(9)基層技術工及勞力工
□(5)服務及銷售工作人員，請問您是　□(10)其他，_____

□①照顧服務員(如：照顧老人、身心障礙、長照者)
□②家事服務員(如：幫傭)
□③保母(如：照顧兒童)
□④其他

七、 目前工作薪資為【第一部分第四題選(5)，此題不用答】

1. 請問您目前工作薪資計薪方式為

□(1)月薪制　□(3)時薪制　□(5)底薪加業績獎金
□(2)日薪制　□(4)按件計酬　□(6)其他(請說明)_____

2. 請問您目前工作薪資平均每月薪資為多少元?（若按時、按日或按件計酬者，請換算成平均每月之薪資，其中薪資含本薪、津貼、加班費及獎金等）

□(1)未滿 19,047 元(基本工資)　□(4)3 萬~未滿 4 萬元　□(7)8 萬~未滿 10 萬元
□(2)19,047 元 ~未滿 2.5 萬元　□(5)4 萬~未滿 6 萬元　□(8)10 萬元及以上
□(3)2.5 萬~未滿 3 萬元　□(6)6 萬~未滿 8 萬元

八、 請問您目前有哪種職業保險?

□(1)公保 □(2)勞保 □(3)農保 □(4)漁保 □(5)軍保 □(6)都沒有

九、 請問您目前的工作型態?

□(1)全日工作

□(2)部分工時工作(指較場所單位規定全日勞工正常上班時數有相當程度縮短者)

十、 請問您爲受僱、承攬或派遣人力?(單選)【第一部分第四題選(1)、(2)、(5)，此題不用答】

□(1)一般受僱

□(2)承攬(指定作人與承攬人約定，由承攬人爲定作人完成一定之工作，俟工作完成，定作人給付報酬給承攬人之關係。)

□(3)派遣人力 (指派遣事業單位與要派單位約定，由派遣事業單位指派所僱用之勞工至要派單位提供勞務，並接受要派單位指揮監督管理之關係。)

十一、 請問您的勞動契約性質爲何(勞動契約無論書面或口頭協議訂立，皆具法律效力)? 【第一部分第四題選(1)、(2)、(5)，此題不用答】

□(1)定期勞動契約(臨時性、短期性、季節性、特定性工作)

□(2)不定期勞動契約(繼續性之工作)

第二部分、勞工求職管道、尋職時間、轉職情形

一、 請問您獲得目前工作的方法？(複選) 【第一部分第四題選(1)、(2)、(5)，此題不用答】

□(1)從報紙或各類媒體廣告應徵

□(2)親友推薦

□(3)自我推薦

□(4)師長推薦/學校分發

□(5)公立就業服務機構

□①臺中市政府勞工局就業服務處(站/台)

□②中彰投區就業服務中心(站)

□③於全國就業 e 網登錄(e-job)

□④其他各公立就業服務站、台

□⑤就業 e 點靈
□⑥ibon(7-11)
□⑦參加現場徵才活動或就業博覽會
□⑧其他（請說明）_____
□(6)私立就業服務機構
□①上網站登錄或瀏覽
□②其他（請說明）_____
□(7)參加考試
□(8)看招貼廣告(如：社區布告欄)
□(9)其他（請說明）_____

二、 請問您找到目前的工作花費多少時間:【第一部分第四題選(1)、(2)、(5)，此題不用答】

□(1)未滿 1 個月　□(4)6 個月至未滿 1 年
□(2)1 至未滿 3 個月　□(5)1 年及以上
□(3)3 至未滿 6 個月　□(6)其他(請說明_____)

三、 請問您目前有沒有轉換工作的打算?

□(1)沒有
□(2)有，原因有哪些? **(複選)**

□①待遇太低　□⑥公司經營困難(如破產、倒閉)　□⑪擔心被解僱
□②工作無發展前景　□⑦家庭或健康因素　□⑫準備就業考試
□③興趣不合　□⑧工作太累壓力大　□⑬工作期限已到(契約期滿)
□④工作環境不佳　□⑨與同事或主管相處困難　□⑭其他(請說明)_____
□⑤個人技能無法有效發揮　□⑩想自行開創事業

四、 請問您目前仍繼續工作的理由是：(複選)

□(1)維持家庭經濟　□(4)有社會參與感，使生活有意義　□(7)未到退休年齡
□(2)工作能預防老化　□(5)退休金不夠生活　□(8)其他(請說明____
□(3)親朋好友拜託　□(6)健康情形良好

五、 請問您目前的工作有沒有失業危機？

□(1)有，原因：**(複選)**

□①公司營運狀況不佳 □③公司希望僱用年輕人 □⑤精簡人力

□②工作技能不足 □④公司打算外移 □⑥其他(請說明___)

□(2)沒有

□(3)不知道

第三部分、勞工職涯規劃

一、 請問就個人職涯規劃，您認爲自己應加強哪些能力？(複選)

□(1)電腦能力 □(4)情緒管理能力 □(7)溝通能力

□(2)專業技能 □(5)問題解決能力 □(8)學習能力

□(3)外語能力 □(6)取得證照 □(9)其他(請說明_____)

二、 請問您過去一年有沒有參加職業訓練(含工作場所提供之訓練)？

□(1)有，參加的訓練項目? **(複選)**

□①專業技術訓練

□②語文

□③電腦相關課程

□④一般行政事務

□⑤領導統御業務管理

□⑥人際關係溝通協調

□⑦職業安全訓練

□⑧銷售或顧客服務之訓練

□⑨財務管理

□⑩研發及創新能力訓練

□⑪其他（請說明）_____

□(2)沒有，未參訓主因？(單選)

□①不知道提供訓練課程的單位或機構

□②沒有適合的訓練課程

□③工作太忙，沒有時間參加

□④參加訓練的費用太高，負擔不起

□⑤參加訓練對升遷或尋(轉)職沒有幫助

□⑥目前的技能夠用，不需要再參加訓練

□⑦家庭因素
□⑧年齡大了，不需要
□⑨其他（請說明）_____

三、 請問您有沒有持有證照？

□1 有證照，證照類別為?（**可複選**）

□①技術士證　　□④電腦相關證照
□②專門職業及技術人員考試及格證書　□⑤語文認證
□③金融從業人員證照　　□⑥其他（請說明）___

□2 沒有證照，請問您未來有沒有打算考證照?

□(1)有打算，預計考的證照為？（**可複選**）

□①技術士證　　□④電腦相關證照
□②專門職業及技術人員考試　□⑤語文認證
□③金融從業人員證照　　□⑥其他（請說明）_____

□(2)沒有打算

四、 請問您預計_____歲退休？

五、 請問您未來退休(或再退休)後，想不想再就業？

□(1)想，希望從事：□①有薪的全職工作
□②有薪的兼職工作
□③每週工作 15 小時以上的無酬家屬工作

□(2)不想，原因是：**(複選)**

□①找不到適合自己的工作　□④不知道哪裡找工作　□⑦更想做別的事情
□②找工作時被嫌太老　□⑤健康不良　□⑧有足夠的經濟來源可供生活
□③技術不符需要　□⑥照顧家庭　□⑨其他(請說明_____)

□(3)不知道
□(4)其他(請說明_____)

六、 請問您未來退休後有沒有意願自行創業？□(1)有　□(2)沒有　□(3)不

知道

第四部分、勞工的困擾及歧視

一、 請問您有沒有在工作上遭遇到困擾？

□(1)沒有

□(2)有困擾，困擾為?（可複選，最多複選 3 項）

□①擔心被裁員 □⑦體力衰退 □⑫難以兼顧家庭及工作

□②怕領不到退休金 □⑧工作表現機會不多 □⑬人際關係不佳

□③工作時間太長 □⑨工作技術不勝任 □⑭擔心放無薪假

□④沒有特殊的專長 □⑩業績及工作量負荷過重 □⑮擔心被減薪

□⑤薪資太低 □⑪主管領導風格不適應 □⑯其他（請說明）_____

□⑥工作環境不佳

二、 請問您在目前的工作中有沒有遇到歧視？

□(1)沒有

□(2)有，是哪一方面：(複選)

□①種族歧視 □⑦籍貫歧視 □⑬容貌歧視

□②階級歧視 □⑧出生地歧視 □⑭五官歧視

□③語言歧視 □⑨性別歧視 □⑮身心障礙歧視

□④思想歧視 □⑩性傾向歧視 □⑯以往工會會員身分歧視

□⑤宗教歧視 □⑪年齡歧視 □⑰其他歧視(請說明)_____

□⑥黨派歧視 □⑫婚姻歧視

三、 請問您認為，在台灣幾歲開始可能會遇到就業上的年齡歧視？

□(1)男____歲 □(2)女____歲 □(3)不會有年齡歧視 □(4)不知道/拒答

第五部分、對高齡社會就業政策的期待與政策建議

一、 請問您認為政府相關單位應採取何種措施，才能增加 45 歲至 65 歲中高齡勞工之僱用（可複選 3 項）？

□(1)支援企業提供教育訓練

□(2)建立中高齡人才資料庫

□(3)獎勵/補助企業僱用中高齡勞工
□(4)協助企業進行職務再設計與改善工作環境
□(5)推動部分工時工作，讓中高齡勞工能有漸進退休機會
□(6)其他（請說明_____）

第六部分、基本資料

一、 請問您是民國_____年出生的？

二、 請問您的性別是：□(1)男 □(2)女

三、 請問您的教育程度是：
□(1)小學及以下 □(2)國(初)中 □(3)高中(職)(含專科前 3 年)
□(4)專科 □(5)大學 □(6)研究所及以上

四、 請問您有沒有領取身心障礙手冊或證明？
□(1)沒有
□(2)有，障礙等級爲: □①輕度 □②中度 □③重度 □④極重度

五、 請問您有沒有領取過勞保失能給付?
□(1)沒有
□(2)有，失能程度爲:
□①第一~三等級□②第四~七等級□③第八~十五等級

六、 請問您目前的婚姻狀況是？
□(1)已婚有偶且住在一起 □(2)已婚但不住在一起 □(3)配偶去世
□(4)離婚(不含離婚後仍同居者) □(5) 離婚後仍住在一起
□(6)未婚有同居人 □(7)單身，從未結婚

七、 請問您目前有沒有家庭經濟負擔？
□(1)沒有
□(2)有，原因**(可複選）**：
□①需要償還房屋貸款 □④需負擔父母生活費用
□②需負擔子女教育費用 □⑤其他(請說明____)
□③需負擔家人生活費用(不含父母)

最後，我們想針對此份問卷跟您進行進一步的面對面訪談，請問您願不願意？
□(1)不願意
□(2)願意→

姓名： _____；電話：____；地址：____；E-mail：_____

請問您願不願意參與後續焦點團體座談會？ □(1)不願意　□(2)願意→姓名：_____；聯絡電話：_____。E-mail：_____

臺中市中高齡者就業狀況與需求調查

【45 歲至 65 歲待業勞工】

核定機關：臺中市政府主計處 核定文號：中市主三字第 1020005674 號 有效期間：民國 102 年 6 月底止

1. 本調查依據統計法第二十條規定「政府辦理統計時，被調查者無論為機關、團體或個人，均有據實詳盡報告之義務。」
2. 本表所填資料係供研訂施政決策之參考，個別資料絕對保密，不做其他用途，請惠予合作，詳盡填報。

第一部分、勞工失業概況

一、請問您沒有工作而在找尋工作或等待恢復工作有_____週?

二、請問您用什麼方法找尋工作？ (複選)

- □1. 從報紙或各類媒體廣告應徵
- □2. 親友推薦
- □3. 自我推薦
- □4. 師長推薦/學校分發
- □5. 公立就業服務機構
  - □(1)臺中市政府勞工局就業服務處(站/台)
  - □(2)中彰投區就業服務中心(站)
  - □(3)於全國就業 e 網登錄(e-job)
  - □(4)其他各公立就業服務站、台
  - □(5)就業 e 點靈
  - □(6)ibon(7-11)
  - □(7)參加現場徵才活動或就業博覽會
  - □(8)其他（請說明）_____
- □6. 私立就業服務機構
  - □(1)上網站登錄或瀏覽(人力銀行等)
  - □(2)其他（請說明）_____
- □7.參加考試
- □8.看招貼廣告(如：社區布告欄)
- □9.其他（請說明）_____

三、請問您在找尋工作過程中，有沒有遇到工作機會?

□1.有，請問您遇到什麼工作機會？(複選)

□(1)全日工作　□(3)臨時性工作　□(5)其他____

□(2)部分時間工作　□(4)派遣工作

□2.沒有，請問您找尋工作中，遭遇的困難是什麼？**(複選)**

□(1)就業資訊不足　□(5)年齡限制　□(9)要照顧家庭

□(2)本身技術不合　□(6)性別限制　□(10)因職災造成身體傷害

□(3)沒有合適工作機會　□(7)身分限制，請說明____　□(11)缺乏證照

□(4)教育程度限制　□(8)身體不好　□(12)其他_____

四、.請問您從前有過工作嗎？

□1 沒有(跳答第二部分)

□2 有

1.1 請問您過去(含目前)失業幾次？_____次

1.2 請問您最近一次離開工作的主要原因是什麼? (單選)

□(1)工作場所業務緊縮或歇業　□(6)學用不符　□(11)因身分被歧視

□(2)季節性或臨時性的工作結束　□(7)工作場所外移　□(12)結婚或生育

□(3)工資太低　□(8)健康不良　□(13)發生職災無法工作

□(4)技能不足　□(9)本身工作問題被解僱(例如：遲到、早退…等)　□(14)其他(請說明)_____

□(5)體能負荷過重　□(10)家務太忙

1.3 請問您離開上次工作的情況是自願離職還是非自願離職？

□(1)自願離職　□(2)非自願離職

1.4 請問您最近一次工作行業是什麼？

□(1)農林漁牧業　□(11)金融及保險業

□(2)礦業及土石採取業　□(12)不動產業

□(3)製造業　□(13)專業、科學及技術服務業

□(4)電力及燃氣供應業　□(14)支援服務業

□(5)用水供應及污染整治業　□(15)公共行政及國防；強制性社會安全

□(6)營造業
□(7)批發及零售業
□(8)運輸及倉儲業
□(9)住宿及餐飲業
□(10)資訊及通訊傳播業
□(16)教育服務業
□(17)醫療保健及社會工作服務業
□(18)藝術、娛樂及休閒服務業
□(19)其他服務業

1.5 請問您最近一次工作職類是什麼？

□(1)民意代表、主管及經理人員
□(2)專業人員
□(3)技術員及助理專業人員
□(4)事務支援人員
□(5)服務及銷售工作人員
□①照顧服務員(如：照顧老人、身心障礙、長照者)
□②家事服務員(如：幫傭)
□③保母(如：照顧兒童)
□④其他
□(6)農、林、漁、牧業生產人員
□(7)技藝有關工作人員
□(8)機械設備操作及組裝人員
□(9)基層技術工及勞力工
□(10)其他，_____

第二部分、勞工是否遇到就業上年齡的歧視或其他類型的歧視

一、請問您在最近一次的工作中，有沒有受到歧視？

□(1)沒有 (跳答第二題)

□(2)有，是哪一方面：**(複選)** （續答第一 a、一 b、一 c 題）

□①種族歧視
□②階級歧視
□③語言歧視
□④思想歧視
□⑤宗教歧視
□⑥黨派歧視
□⑦籍貫歧視
□⑧出生地歧視
□⑨性別歧視
□⑩性傾向歧視
□⑪年齡歧視
□⑫婚姻歧視
□⑬容貌歧視
□⑭五官歧視
□⑮身心障礙歧視
□⑯以往工會會員身分歧視
□⑰其他歧視(請說明)_____

一 a.請問您有沒有提出申訴？

□(1)有(續答第一 b 題)

□(2)沒有(跳答第二題)

□(3)拒答(跳答第二題)

一 b.請問向誰申訴？

□(1)部門主管

□(2)負責人

□(3)人事部門人員

□(4)工會或員工代表

□(5)律師

□(6)縣市政府勞工行政單位

□(7)其他(請說明：_____)

一 c.請問您申訴後的成效？

□(1)申訴管道非常有效，情形已消弭

□(2)申訴管道有效，情形漸漸改善

□(3)申訴管道無效，情形沒改善

二、請問 您個人認爲，在台灣幾歲開始可能會遇到就業上的年齡歧視？

□(1)男____歲　　□(2)女____歲

□(3)不會有年齡歧視　□(4)不知道/拒答

第三部分、勞工失業後之就業協助與期待

三、請問您想找個全日的工作，還是只想找個部分時間的工作？

□(1)全日

□(2)部分時間

四、請問您期望從事之職業類別？(複選)

□(1)民意代表、主管及經理人員　□(6)農、林、漁、牧業生產人員

□(2)專業人員　□(7)技藝有關工作人員

□(3)技術員及助理專業人員　□(8)機械設備操作及組裝人員

□(4)事務支援人員　□(9)基層技術工及勞力工

□(5)服務及銷售工作人員　□(10)其他，_____

五、請問您想不想要參加政府或民間機構所辦理的職業訓練？

□(1)想，請問您想要參加哪些職業訓練？**(複選)**

□①金屬、機械加工類　□⑪看護工作

□②電機、電匠類　□⑫清潔維護工作

□③電子、儀表類　　□⑬車輛維修類
□④焊接、配管類　　□⑭職業駕駛
□⑤營建、木工類　　□⑮文化產業技藝訓練類
□⑥電腦、資訊類　　□⑯民宿管理、餐飲服務類
□⑦印刷、製版類　　□⑰美容、美髮類
□⑧商業行銷類　　□⑱居家服務類
□⑨觀光旅遊服務類　　□⑲大眾傳播媒體類
□⑩園藝、造景　　□⑳其他_____

□(2)不想，請問您不想要參加職業訓練的原因？**(複選)**
□①職訓課程無法學以致用　　□⑥參與職訓無法自我肯定
□②職訓內容遠景不佳　　□⑦無法負擔參與職訓的花費
□③擔心可能找不到與訓練相關工作　　□⑧因爲目前在找工作，沒有時間參加
□④無法提升工作收入　　□⑨年紀大，不需要
□⑤職訓地點離家太遠　　□⑩其他(請說明)_____

六、請問您目前需要政府提供什麼就業服務？
□(1)就業資訊　　□(5)就業座談會
□(2)就業諮詢　　□(6)創業輔導
□(3)就業媒合　　□(7)提供職務再設計
□(4)生涯輔導　　□(8)其他_____

第四部分、對高齡社會就業政策的期待與政策建議

七、請問您認爲政府相關單位應採取何種措施，才能增加 45 歲至 65 歲中高齡勞工之僱用（**可複選 3 項**）？
□(1)支援企業提供教育訓練
□(2)建立中高齡人才資料庫
□(3)獎勵/補助企業僱用中高齡勞工
□(4)協助企業進行職務再設計與改善工作環境
□(5)推動部分工時工作，讓中高齡勞工能有漸進退休機會
□(6)其他（請說明_____）

第五部分、基本資料

一、請問您是民國_____年出生的？

二、請問您的性別是：□(1)男　□(2)女

三、請問您的教育程度是：

□(1)小學及以下 □(2)國(初)中 □(3) 高中(職)(含專科前 3 年)

□(4)專科　□(5)大學　□(6)研究所及以上

四、請問您有沒有領取身心障礙手冊或證明？

□(1)沒有

□(2)有，障礙等級爲: □(a)輕度□(b)中度 □(c)重度 □(d)極重度

五、請問您有沒有領取過勞保失能給付?

□(1)沒有

□(2)有，失能程度爲:

□(a)第一~三等級 □(b)第四~七等級 □(c)第八~十五等級

六、請問您目前的婚姻狀況是？

□(1)已婚有偶且住在一起　□(2)已婚但不住在一起□(3)配偶去世

□(4)離婚(不含離婚後仍同居者) □(5) 離婚後仍住在一起

□(6)未婚有同居人　□(7)單身，從未結婚

七、請問您目前有沒有家庭經濟負擔？

□(1)沒有

□(2)有，原因**(可複選）**：

□①需要償還房屋貸款　□④需負擔父母生活費用

□②需負擔子女教育費用　□⑤其他(請說明_____)

□③需負擔家人生活費用(不含父母)

八、請問您家庭每月收入是多少？(含保險、房地租、社會救助、補助、投資等)

□(1)沒有收入　□(6)5 萬元至未滿 6 萬元 □(11) 20 萬元及以上

□(2)未滿 2 萬元　□(7)6 萬元至未滿 7 萬元

□(3)2 萬至未滿 3 萬元 □(8)7 萬元至未滿 10 萬

□(4)3 萬至未滿 4 萬元 □(9)10 萬元至未滿 15 萬元

□(5)4 萬至未滿 5 萬元 □(10)15 萬元至未滿 20 萬元

九、請問您家庭每月支出是多少？

□(1)未滿 1 萬元　　□(7)6 萬元至未滿 7 萬
□(2)1 萬至未滿 2 萬元　　□(8)7 萬元至未滿 8 萬
□(3)2 萬至未滿 3 萬元　　□(9)8 萬元至未滿 9 萬
□(4)3 萬至未滿 4 萬元　　□(10)9 萬元至未滿 10 萬
□(5)4 萬元至未滿 5 萬元　　□(11)10 萬元及以上
□(6)5 萬元至未滿 6 萬元

最後，我們想針對此份問卷跟您進行進一步的面對面訪談，請問您願不願意？

□(1)不願意
□(2)願意→
姓名：_____；電話：_____；地址：_____；E-mail：_____

請問您願不願意參與後續焦點團體座談會？
□(1)不願意　□(2)願意→姓名：_____；聯絡電話：_____；E-mail：_____

統計表

表A01 事業單位的中高齡(45歲至65歲)主管及經理人員人數及應特別重視的能力

中華民國102年6月　　單位：人；家；%

	家數	中高齡員工平均人數		較重視的能力								
		男	女	工作能力	專業知能	語言能力	體力	工作人格	敬業態度	人際關係	協調合作	不知道/拒答
總計	**257**	**1.6**	**1.0**	**85.4**	**81.4**	**21.4**	**22.7**	**78.4**	**61.6**	**56.1**	**63.8**	**7.4**
規模別												
未滿5人	117	0.9	0.4	82.1	74.7	18.6	26.1	75.6	60.3	58.1	57.3	6.2
5~9人	61	1.1	0.5	91.1	89.3	23.1	25.9	75.1	62.9	51.5	63.7	8.9
10~29人	48	2.0	0.8	87.1	85.9	20.4	17.3	85.5	60.6	51.5	70.5	8.1
30~49人	16	3.1	1.0	95.0	95.0	33.7	4.1	85.6	63.0	63.3	72.0	5.0
50~99人	9	4.4	1.7	67.9	67.9	25.0	27.2	79.1	67.1	58.5	79.1	20.9
100~199人	5	6.0	21.0	71.6	71.6	22.8	19.1	100.0	74.5	82.7	100.0	-
200人以上	2	16.3	4.9	100.0	100.0	37.6	-	56.1	48.1	48.1	56.1	-
工會組織												
有	45	1.9	2.6	85.5	80.3	24.4	24.9	86.5	73.6	56.7	74.3	6.3
沒有	212	1.6	0.6	85.4	81.6	20.8	22.3	76.7	59.0	55.9	61.5	7.7
定期勞資會議												
有	62	2.6	0.9	90.0	87.7	29.7	22.1	84.2	60.2	60.5	70.7	7.6
沒有	196	1.3	1.0	84.0	79.4	18.8	22.9	76.6	62.0	54.7	61.6	7.4
資本額												
未滿5百萬元	131	1.0	0.4	81.0	75.1	18.9	29.6	78.1	65.1	60.7	57.7	8.0
5百萬元~未滿1千萬元	53	1.4	0.6	89.8	87.6	25.6	22.7	82.4	63.2	59.0	74.2	7.9
1千萬元~未滿4千萬元	58	2.2	2.3	90.9	88.3	23.7	9.4	74.1	51.5	41.7	63.6	6.3
4千萬元~未滿1億元	8	4.0	1.7	93.2	93.2	6.1	14.2	85.1	67.3	51.1	78.8	-
1億元~未滿5億元	4	5.3	2.0	63.2	63.2	-	26.9	77.6	41.6	63.2	77.6	22.4
5億元及以上	3	9.0	1.6	100.0	100.0	84.0	-	89.3	84.2	84.2	89.3	-
資本來源												
本國企業	250	1.6	1.0	86.2	82.0	21.4	23.4	78.1	60.8	56.3	63.0	7.4
外商企業	7	2.1	1.1	58.6	58.6	22.1	-	90.8	90.8	46.4	90.8	9.2
行業別												
農、林、漁、牧業	5	2.3	1.5	72.2	72.2	12.1	19.4	90.6	70.9	59.1	51.5	9.4
礦業及土石採取業	1	2.0	1.9	4.8	4.8	-	-	100.0	100.0	4.8	4.8	-
製造業	71	2.1	0.5	80.0	80.0	18.1	16.6	79.1	54.6	49.6	62.6	12.3
電力及燃氣供應業	0	4.4	1.0	73.0	73.0	61.8	61.8	100.0	100.0	38.0	64.9	-
用水供應及污染整治業	1	1.0	0.6	100.0	41.6	-	58.4	58.4	-	-	58.4	-
營造業	15	1.4	0.3	100.0	100.0	-	16.0	80.5	61.3	43.1	80.5	-
批發及零售業	79	1.1	1.6	84.7	78.0	29.3	27.4	81.1	65.9	66.2	61.4	4.3
運輸及倉儲業	8	1.5	0.6	100.0	100.0	49.7	44.2	71.8	71.8	49.7	49.7	-
住宿及餐飲業	6	0.7	1.0	79.7	61.1	-	38.9	81.4	71.1	50.8	61.1	-
資訊及通訊傳播業	14	1.2	0.6	78.0	78.0	8.7	-	59.4	38.5	23.0	49.3	16.9
金融及保險業	3	1.5	1.5	100.0	89.5	10.5	-	54.2	22.8	31.5	43.7	-
不動產業	7	3.6	0.9	100.0	100.0	17.3	-	100.0	100.0	69.2	100.0	-
專業、科學及技術服務業	7	1.0	0.8	84.4	84.4	38.9	40.8	84.4	84.4	58.3	84.4	15.6
支援服務業	1	1.0	0.0	100.0	100.0	-	-	100.0	100.0	100.0	100.0	-
教育服務業	5	0.8	1.1	100.0	87.2	33.7	69.8	100.0	100.0	100.0	100.0	-
醫療保健及社會福利服務業	1	1.0	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
藝術、娛樂及休閒服務業	1	3.1	1.7	100.0	100.0	30.5	-	100.0	100.0	100.0	100.0	-
其他服務業	31	2.1	0.9	92.4	85.1	22.1	27.8	69.8	55.1	63.2	61.9	7.6

表A02 事業單位的中高齡(45歲至65歲)專業人員人數及應特別重視的能力

中華民國102年6月　　單位：人；家；%

	家數	中高齡員工平均人數		較重視的能力								
		男	女	工作能力	專業知能	語言能力	體力	工作人格	敬業態度	人際關係	協調合作	不知道/拒答
總計	**146**	**1.3**	**0.9**	**85.9**	**85.2**	**20.8**	**28.3**	**75.7**	**69.0**	**42.3**	**55.5**	**8.8**
規模別												
未滿5人	66	0.8	0.5	85.0	83.6	27.4	29.9	80.0	73.6	53.7	60.3	6.0
5~9人	33	1.2	0.6	87.0	87.0	12.9	21.6	79.8	72.5	43.9	54.6	9.7
10~29人	31	1.5	1.2	91.0	91.0	13.8	34.0	69.7	61.7	26.4	48.5	9.0
30~49人	10	1.8	2.1	81.6	81.6	17.1	17.1	61.8	55.6	22.4	54.9	11.5
50~99人	4	2.8	2.9	54.4	54.4	13.2	54.4	54.4	54.4	13.2	29.8	45.6
100~199人	1	7.7	1.0	100.0	100.0	66.9	-	100.0	100.0	67.4	100.0	-
200人以上	1	7.9	1.6	100.0	100.0	82.5	-	39.8	22.4	22.4	39.8	-
工會組織												
有	24	0.9	0.8	93.2	93.2	18.6	42.6	81.7	66.3	55.8	63.4	6.8
沒有	122	1.3	0.9	84.4	83.6	21.2	25.5	74.6	69.5	39.7	54.0	9.2
定期勞資會議												
有	35	1.7	0.9	83.7	83.7	22.1	38.4	71.3	63.2	37.5	62.2	11.2
沒有	111	1.1	0.9	86.5	85.7	20.4	25.1	77.2	70.8	43.9	53.4	8.1
資本額												
未滿5百萬元	70	1.1	1.0	82.5	81.2	18.7	27.8	73.5	65.4	47.8	49.3	11.0
5百萬元~未滿1千萬元	42	1.1	0.8	89.6	89.6	29.4	30.8	83.3	78.0	43.5	61.6	8.1
1千萬元~未滿4千萬元	27	1.7	0.7	87.5	87.5	14.1	23.6	73.4	70.1	32.4	62.1	3.9
4千萬元~未滿1億元	4	1.1	0.9	100.0	100.0	23.4	61.1	75.8	54.1	33.6	63.9	-
1億元~未滿5億元	2	2.4	0.5	54.8	54.8	-	-	-	-	-	-	45.2
5億元及以上	2	5.0	0.8	100.0	100.0	11.8	-	100.0	90.8	12.2	100.0	-
資本來源												
本國企業	144	1.3	0.9	86.1	85.4	20.7	28.0	76.2	69.3	43.1	55.6	8.5
外商企業	3	1.4	0.9	74.1	74.1	23.1	45.6	51.5	51.5	-	51.5	25.9
行業別												
農、林、漁、牧業	5	2.5	2.0	65.5	65.5	-	65.5	65.5	65.5	-	22.4	34.5
礦業及土石採取業	0	1.1	0.6	100.0	100.0	-	35.9	63.8	63.8	63.8	63.8	-
製造業	42	1.6	0.7	83.5	83.5	10.0	20.0	69.1	62.9	25.6	44.1	8.3
電力及燃氣供應業	0	3.3	0.7	100.0	100.0	-	57.5	18.4	18.4	18.4	18.4	-
用水供應及污染整治業												
營造業	12	1.2	0.1	100.0	100.0	5.2	25.7	72.8	72.8	62.2	72.8	-
批發及零售業	30	1.1	0.6	78.9	78.9	34.7	38.3	82.5	75.8	52.0	69.8	14.2
運輸及倉儲業	5	3.6	0.2	100.0	100.0	16.6	29.4	39.9	39.9	16.6	16.6	-
住宿及餐飲業	3	0.4	1.5	100.0	66.6	-	56.9	56.9	56.9	33.4	23.5	-
資訊及通訊傳播業	7	0.9	0.8	100.0	100.0	-	-	73.5	57.8	36.8	21.1	-
金融及保險業	1	0.0	1.0	50.0	50.0	-	-	100.0	100.0	-	50.0	-
不動產業	6	0.5	0.8	50.6	50.6	-	-	78.9	78.9	50.6	78.9	21.1
專業、科學及技術服務業	3	1.2	0.1	64.5	64.5	64.5	64.5	64.5	64.5	64.5	64.5	35.5
支援服務業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育服務業	6	0.3	4.2	100.0	100.0	79.4	44.6	100.0	100.0	79.4	79.4	-
醫療保健及社會福利服務業	11	1.1	1.3	94.5	94.5	38.9	20.1	94.5	79.6	53.4	69.8	5.5
藝術、娛樂及休閒服務業	1	1.0	0.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-
其他服務業	14	0.7	0.9	95.8	95.8	13.3	27.0	75.7	58.1	47.1	55.2	4.2

表A03 事業單位的中高齡(45歲至65歲)技術員及助理專業人員人數及應特別重視的能力

中華民國102年6月　　單位：人；家；%

	家數	中高齡員工平均人數		較重視的能力								
		男	女	工作能力	專業知能	語言能力	體力	工作人格	敬業態度	人際關係	協調合作	不知道/拒答
總計	**100**	**1.5**	**0.6**	**75.4**	**77.4**	**15.8**	**28.8**	**82.2**	**65.9**	**48.4**	**53.3**	**8.7**
規模別												
未滿5人	48	0.7	0.4	67.8	74.9	11.3	30.2	78.0	60.7	48.8	48.7	7.7
5~9人	21	1.5	0.4	83.1	83.8	20.7	34.8	87.0	77.8	63.1	57.4	7.7
10~29人	18	1.7	0.8	86.1	80.1	11.3	21.2	83.8	66.1	28.8	57.6	9.7
30~49人	8	3.7	1.0	70.3	63.1	39.8	20.5	89.3	54.2	51.7	54.2	10.7
50~99人	2	2.1	2.3	68.3	68.3	38.0	-	68.3	68.3	38.0	38.0	31.7
100~199人	2	9.8	1.5	100.0	100.0	-	42.4	100.0	100.0	42.1	78.0	-
200人以上	1	6.1	1.8	100.0	100.0	-	81.4	100.0	85.5	85.5	100.0	-
工會組織												
有	27	0.6	0.6	85.2	78.2	23.4	31.4	81.1	76.7	63.5	66.0	7.8
沒有	73	1.9	0.6	71.8	77.1	13.0	27.9	82.5	62.0	42.9	48.7	9.0
定期勞資會議												
有	25	1.6	0.9	86.9	70.7	27.5	28.6	81.3	69.4	51.2	56.1	5.5
沒有	75	1.5	0.5	71.6	79.6	11.9	28.9	82.4	64.8	47.5	52.4	9.7
資本額												
未滿5百萬元	57	1.0	0.6	73.3	79.4	11.6	30.1	83.1	64.5	48.9	48.3	2.7
5百萬元~未滿1千萬元	22	1.2	0.7	86.2	81.0	24.6	30.4	86.6	65.9	61.2	70.2	10.7
1千萬元~未滿4千萬元	16	2.9	0.5	64.6	66.4	20.4	17.0	71.3	64.6	35.2	44.3	25.2
4千萬元~未滿1億元	3	2.3	0.0	100.0	77.1	22.9	80.7	100.0	100.0	23.9	57.8	-
1億元~未滿5億元	2	0.5	1.4	54.8	54.8	-	-	54.8	54.8	54.8	54.8	45.2
5億元及以上	1	17.5	1.8	100.0	100.0	-	15.1	100.0	85.5	18.6	100.0	-
資本來源												
本國企業	99	1.5	0.6	75.2	77.2	15.9	28.3	82.0	65.7	48.1	53.0	8.7
外商企業	1	3.0	0.0	100.0	100.0	-	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-
行業別												
農、林、漁、牧業	1	0.0	1.0	100.0	100.0	-	-	100.0	100.0	100.0	100.0	-
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業	26	2.0	0.6	80.9	83.3	15.8	43.6	88.7	69.0	37.6	59.1	5.0
電力及燃氣供應業	2	0.8	0.7	99.3	100.0	63.0	64.0	100.0	99.3	99.0	99.3	-
用水供應及污染整治業	1	3.0	0.0	-	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-
營造業	9	2.0	0.1	77.3	92.5	-	26.4	92.5	64.8	47.1	68.3	-
批發及零售業	28	1.0	0.8	70.5	59.8	11.9	26.1	62.2	64.4	60.0	58.0	17.4
運輸及倉儲業	2	1.3	0.8	100.0	100.0	21.9	21.9	100.0	100.0	21.9	72.5	-
住宿及餐飲業	2	1.1	0.6	35.8	100.0	-	-	100.0	35.8	-	-	-
資訊及通訊傳播業	4	0.6	0.7	84.6	71.9	28.1	-	100.0	28.9	44.5	27.6	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不動產業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	3	1.2	0.7	100.0	100.0	29.7	29.7	100.0	100.0	69.7	29.7	-
支援服務業	1	1.0	0.0	100.0	100.0	-	-	100.0	100.0	-	-	-
教育服務業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
醫療保健及社會福利服務業	6	0.3	0.9	90.1	44.1	59.7	34.6	69.2	90.1	80.6	80.6	9.9
藝術、娛樂及休閒服務業	1	3.0	0.0	100.0	100.0	-	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-
其他服務業	15	2.5	0.4	56.2	86.7	4.7	15.1	86.7	48.2	33.0	25.0	13.3

表A04 事業單位的中高齡(45歲至65歲)事務支援人員人數及應特別重視的能力

中華民國102年6月　　單位：人；家；%

	家數	中高齡員工平均人數		較重視的能力								
		男	女	工作能力	專業知能	語言能力	體力	工作人格	敬業態度	人際關係	協調合作	不知道/拒答
總計	**86**	**0.5**	**1.4**	**68.1**	**59.2**	**18.3**	**19.4**	**72.4**	**65.3**	**43.0**	**47.6**	**12.2**
規模別												
未滿5人	41	0.1	1.0	63.5	56.2	17.6	21.8	70.0	65.5	32.4	35.1	12.8
5~9人	23	0.2	1.1	77.2	62.9	24.5	30.6	80.5	75.7	60.7	65.9	9.4
10~29人	16	0.3	1.8	63.8	63.8	11.6	4.7	72.9	60.4	45.9	57.4	19.8
30~49人	4	2.0	3.1	82.5	49.7	32.8	-	61.7	28.9	44.2	28.9	-
50~99人	1	0.0	1.0	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
100~199人	1	17.2	5.7	28.4	28.4	-	-	71.6	71.6	71.6	71.6	-
200人以上	1	3.9	5.2	77.6	60.2	-	17.5	100.0	100.0	22.4	82.5	-
工會組織												
有	15	1.6	1.2	69.9	55.2	26.6	14.6	70.1	65.3	56.5	49.2	12.7
沒有	72	0.3	1.4	67.7	60.0	16.6	20.3	72.9	65.3	40.2	47.3	12.1
定期勞資會議												
有	19	0.8	1.7	64.7	51.8	21.2	12.8	76.1	56.9	52.1	53.2	9.9
沒有	67	0.5	1.3	69.1	61.4	17.5	21.3	71.3	67.7	40.4	46.0	12.9
資本額												
未滿5百萬元	40	0.3	1.1	70.1	59.9	16.1	24.3	71.9	63.1	46.4	43.5	13.7
5百萬元~未滿1千萬元	22	0.5	1.7	72.6	61.7	33.1	18.1	79.1	73.4	46.6	53.9	11.1
1千萬元~未滿4千萬元	23	0.9	1.4	58.5	53.9	9.5	12.7	64.7	58.7	31.7	45.4	11.5
4千萬元~未滿1億元	1	5.0	1.0	100.0	100.0	-	-	100.0	100.0	-	100.0	-
1億元~未滿5億元	1	0.0	2.0	100.0	100.0	-	-	100.0	100.0	100.0	100.0	-
5億元及以上	0	2.2	11.7	43.8	-	-	43.8	100.0	100.0	56.2	56.2	-
資本來源												
本國企業	86	0.5	1.4	68.1	59.2	18.3	19.4	72.4	65.3	43.0	47.6	12.2
外商企業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
行業別												
農、林、漁、牧業	2	0.0	1.2	77.9	28.6	49.3	49.3	77.9	77.9	77.9	77.9	22.1
礦業及土石採取業	1	0.0	1.0	100.0	100.0	90.9	-	96.7	96.7	-	-	-
製造業	22	0.2	1.4	59.1	53.7	13.7	19.1	60.8	49.1	30.1	46.0	22.8
電力及燃氣供應業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
營造業	5	0.0	1.2	71.3	48.5	-	22.7	100.0	100.0	-	25.6	-
批發及零售業	32	0.7	1.2	73.9	67.6	15.0	10.3	81.6	78.2	60.3	57.2	7.2
運輸及倉儲業	5	0.1	1.0	58.8	58.8	-	20.3	79.7	79.7	18.1	38.5	-
住宿及餐飲業	3	0.0	1.0	61.9	23.8	38.1	38.1	61.9	61.9	-	38.1	-
資訊及通訊傳播業	1	6.0	6.0	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不動產業	1	0.0	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
專業、科學及技術服務業	4	0.7	0.7	60.9	60.9	60.9	60.9	72.3	72.3	72.3	72.3	27.7
支援服務業	0	10.0	20.0	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
教育服務業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
醫療保健及社會福利服務業	2	0.0	2.1	72.4	72.4	51.0	51.0	100.0	100.0	78.7	78.7	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
其他服務業	7	0.8	1.3	76.5	76.5	-	17.8	42.1	24.0	32.2	24.0	5.4

表A05 事業單位的中高齡(45歲至65歲)服務及銷售人員人數及應特別重視的能力

中華民國102年6月　　單位：人；家；%

	家數	中高齡員工平均人數		較重視的能力								
		男	女	工作能力	專業知能	語言能力	體力	工作人格	敬業態度	人際關係	協調合作	不知道/拒答
總計	**95**	**1.0**	**1.4**	**75.8**	**56.0**	**27.4**	**37.1**	**94.4**	**71.4**	**59.6**	**50.7**	**3.8**
規模別												
未滿5人	58	0.5	0.8	74.0	51.1	23.1	36.1	96.2	65.0	58.9	47.2	6.2
5~9人	16	0.7	1.3	64.9	54.4	29.2	42.5	86.2	81.8	46.6	71.0	-
10~29人	13	2.3	3.2	90.0	71.5	35.4	40.8	99.9	91.8	75.9	43.9	-
30~49人	6	1.6	2.2	80.1	59.7	42.5	22.1	85.5	49.8	55.3	38.2	-
50~99人	1	3.0	0.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-
100~199人	0	5.0	10.0	100.0	100.0	-	100.0	100.0	100.0	-	-	-
200人以上	0	17.0	2.0	100.0	-	100.0	-	100.0	100.0	100.0	100.0	-
工會組織												
有	17	2.2	2.0	87.1	69.2	29.3	32.1	88.2	76.0	54.9	45.0	-
沒有	78	0.7	1.2	73.1	53.1	26.9	38.2	95.8	70.4	60.6	52.0	4.6
定期勞資會議												
有	26	2.0	1.7	84.5	63.1	32.6	45.2	92.2	72.0	68.5	58.0	-
沒有	69	0.6	1.2	72.2	53.3	25.4	34.0	95.2	71.2	56.2	47.9	5.2
資本額												
未滿5百萬元	70	0.6	1.2	76.4	55.3	23.7	38.0	93.5	70.4	59.6	48.3	5.1
5百萬元~未滿1千萬元	9	1.1	1.6	86.8	41.5	29.0	31.0	100.0	71.6	46.3	46.4	-
1千萬元~未滿4千萬元	14	1.8	1.0	61.3	61.3	48.6	41.0	93.8	70.9	62.1	61.5	-
4千萬元~未滿1億元	1	7.1	2.3	100.0	100.0	-	-	100.0	100.0	100.0	58.0	-
1億元~未滿5億元	1	3.5	11.5	100.0	100.0	-	25.0	100.0	100.0	75.0	75.0	-
5億元及以上	0	17.0	2.0	100.0	-	100.0	-	100.0	100.0	100.0	100.0	-
資本來源												
本國企業	95	1.0	1.4	75.6	55.7	26.8	36.7	94.3	71.2	59.3	50.3	3.8
外商企業	1	3.0	0.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-
行業別												
農、林、漁、牧業	1	0.0	2.0	100.0	100.0	100.0	-	100.0	-	100.0	-	-
礦業及土石採取業												
製造業	10	1.9	0.6	81.3	79.4	34.8	44.6	79.8	70.4	61.1	58.1	-
電力及燃氣供應業	0	2.0	1.0	100.0	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
營造業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
批發及零售業	33	0.7	0.9	73.4	60.3	25.5	39.1	82.6	51.4	55.3	48.6	7.7
運輸及倉儲業	4	0.9	0.6	100.0	64.8	35.1	53.7	100.0	100.0	70.3	48.2	-
住宿及餐飲業	21	0.6	1.9	45.1	29.1	13.4	29.4	95.0	95.0	53.2	63.3	5.0
資訊及通訊傳播業	4	1.4	1.3	67.9	33.7	34.2	-	100.0	32.1	34.2	33.7	-
金融及保險業	0	5.0	10.0	100.0	100.0	-	100.0	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	2	5.5	2.7	100.0	100.0	-	-	100.0	100.0	35.9	35.9	-
專業、科學及技術服務業	1	0.0	1.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-
支援服務業	1	8.3	1.0	47.6	47.6	-	-	100.0	100.0	47.6	47.6	-
教育服務業	1	0.0	10.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-
醫療保健及社會福利服務業	1	1.0	0.0	100.0	-	-	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-
藝術、娛樂及休閒服務業	2	0.5	0.5	100.0	100.0	45.4	-	100.0	-	100.0	45.4	-
其他服務業	15	0.5	1.7	88.6	55.2	35.2	48.9	100.0	88.6	71.6	38.2	-

表A06 事業單位的中高齡(45歲至65歲)農林漁牧工作人員人數及應特別重視的能力

中華民國102年6月　　單位：人；家；%

	家數	中高齡員工平均人數		較重視的能力								
		男	女	工作能力	專業知能	語言能力	體力	工作人格	敬業態度	人際關係	協調合作	不知道/拒答
總計	**3**	**1.7**	**2.4**	**65.5**	**36.9**	**-**	**28.6**	**65.5**	**28.6**	**65.5**	**65.5**	**34.5**
規模別												
未滿5人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5~9人	2	2.0	3.4	51.7	51.7	-	-	51.7	-	51.7	51.7	48.3
10~29人	1	1.0	0.0	100.0	-		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-
30~49人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50~99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100~199人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
200人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
工會組織												
有	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
沒有	3	1.7	2.4	65.5	36.9	-	28.6	65.5	28.6	65.5	65.5	34.5
定期勞資會議												
有	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
沒有	3	1.7	2.4	65.5	36.9		28.6	65.5	28.6	65.5	65.5	34.5
資本額												
未滿5百萬元	3	1.7	2.4	65.5	36.9	-	28.6	65.5	28.6	65.5	65.5	34.5
5百萬元~未滿1千萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1千萬元~未滿4千萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4千萬元~未滿1億元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1億元~未滿5億元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5億元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
資本來源												
本國企業	3	1.7	2.4	65.5	36.9	-	28.6	65.5	28.6	65.5	65.5	34.5
外商企業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
行業別												
農、林、漁、牧業	1	2.0	7.0	-	-		-	-	-	-	-	100.0
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
電力及燃氣供應業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
營造業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
批發及零售業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
運輸及倉儲業	1	2.0	0.0	100.0	100.0	-	-	100.0	-	100.0	100.0	-
住宿及餐飲業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不動產業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
支援服務業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育服務業	1	1.0	0.0	100.0	-		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-
醫療保健及社會福利服務業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
其他服務業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

表A07 事業單位的中高齡(45歲至65歲)技藝有關工作人員人數及應特別重視的能力

中華民國102年6月　　單位：人；家；%

	家數	中高齡員工平均人數		較重視的能力								
		男	女	工作能力	專業知能	語言能力	體力	工作人格	敬業態度	人際關係	協調合作	不知道/拒答
總計	**15**	**0.7**	**0.7**	**85.1**	**85.1**	**14.8**	**24.4**	**72.0**	**64.3**	**41.6**	**48.8**	**8.1**
規模別												
未滿5人	10	0.7	0.7	78.7	78.7	11.1	9.4	59.9	48.8	43.0	38.0	11.7
5~9人	3	0.2	1.2	100.0	100.0	-	57.5	100.0	100.0	-	57.5	-
10~29人	1	3.0	0.0	100.0	100.0	-	-	100.0	100.0	100.0	100.0	-
30~49人	1	1.0	0.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-
50~99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100~199人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
200人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
工會組織												
有	2	0.5	0.5	100.0	100.0	53.6	100.0	100.0	100.0	53.6	100.0	-
沒有	13	0.8	0.7	82.9	82.9	8.9	12.9	67.7	58.8	39.7	41.0	9.4
定期勞資會議												
有	6	0.3	1.1	83.3	83.3	36.9	44.3	100.0	80.8	36.9	61.0	-
沒有	9	1.0	0.4	86.4	86.4	-	11.0	53.2	53.2	44.7	40.6	13.6
資本額												
未滿5百萬元	12	0.7	0.8	81.9	81.9	9.4	8.0	65.9	56.5	42.0	37.7	9.9
5百萬元~未滿1千萬元	1	0.0	1.0	100.0	100.0	-	100.0	100.0	100.0	-	100.0	-
1千萬元~未滿4千萬元	2	1.0	0.0	100.0	100.0	60.5	100.0	100.0	100.0	60.5	100.0	-
4千萬元~未滿1億元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1億元~未滿5億元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5億元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
資本來源												
本國企業	15	0.7	0.7	85.1	85.1	14.8	24.4	72.0	64.3	41.6	48.8	8.1
外商企業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
行業別												
農、林、漁、牧業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業	4	1.4	0.7	67.1	67.1	28.6	28.6	67.1	67.1	46.6	67.1	32.9
電力及燃氣供應業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
營造業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
批發及零售業	1	0.0	2.0	100.0	100.0	100.0	-	100.0	-	100.0	-	-
運輸及倉儲業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不動產業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
支援服務業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育服務業	2	0.0	1.6	100.0	100.0	-	43.6	100.0	100.0	-	43.6	-
醫療保健及社會福利服務業	1	1.0	0.0	100.0	100.0	-	-	100.0	100.0	100.0	100.0	-
藝術、娛樂及休閒服務業	2	0.0	1.0	52.9	52.9	-	-	100.0	100.0	52.9	47.1	-
其他服務業	5	1.0	0.0	100.0	100.0	-	36.1	36.1	36.1	21.2	36.1	-

表A08 事業單位的中高齡(45歲至65歲)機械設備操作及組裝人員人數及應特別重視的能力

中華民國102年6月　　單位：人；家；%

	家數	中高齡員工平均人數		較重視的能力								
		男	女	工作能力	專業知能	語言能力	體力	工作人格	敬業態度	人際關係	協調合作	不知道/拒答
總計	**34**	**3.9**	**1.1**	**84.0**	**66.1**	**-**	**50.6**	**77.1**	**74.5**	**26.5**	**46.2**	**10.3**
規模別												
未滿5人	7	1.0	0.2	67.0	67.0	-	38.7	56.6	56.6	23.8	23.8	15.0
5~9人	10	3.0	1.1	93.4	62.8	-	68.8	93.4	93.4	51.7	56.7	6.6
10~29人	8	3.1	0.8	100.0	87.0	-	52.1	82.6	71.4	25.6	56.6	-
30~49人	5	6.3	0.2	86.5	86.5	-	27.1	82.1	82.1	-	56.4	-
50~99人	3	11.5	2.6	37.8	-	-	37.8	37.8	37.8	-	-	62.2
100~199人	0	9.0	24.0	100.0	-	-	100.0	100.0	100.0	-	100.0	-
200人以上	1	4.0	4.0	100.0	-	-	100.0	100.0	100.0	-	100.0	-
工會組織												
有	8	5.5	1.5	100.0	84.3	-	64.7	79.6	79.6	25.5	65.3	-
沒有	25	3.4	1.0	78.7	60.1	-	46.0	76.3	72.9	26.8	39.9	13.6
定期勞資會議												
有	13	5.6	1.2	81.2	62.9	-	50.3	73.4	73.4	33.0	55.1	13.4
沒有	21	2.8	1.0	85.7	68.1	-	50.8	79.4	75.2	22.4	40.7	8.3
資本額												
未滿5百萬元	12	1.7	0.9	89.6	71.7	-	50.3	83.5	76.2	36.5	43.8	-
5百萬元~未滿1千萬元	10	3.3	0.2	79.4	68.8	-	58.0	73.5	73.5	35.4	50.4	20.6
1千萬元~未滿4千萬元	7	7.5	1.9	81.5	67.2	-	48.6	78.5	78.5	14.9	32.2	9.1
4千萬元~未滿1億元	3	3.6	4.0	100.0	30.3	-	69.7	69.7	69.7	-	69.7	-
1億元~未滿5億元	1	13.0	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
5億元及以上	1	2.0	0.0	100.0	100.0	-	-	100.0	100.0	-	100.0	-
資本來源												
本國企業	32	3.7	0.9	83.3	65.8	-	48.6	76.2	73.5	27.5	47.0	10.7
外商企業	1	7.5	6.3	100.0	73.5	-	100.0	100.0	100.0	-	26.5	-
行業別												
農、林、漁、牧業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
礦業及土石採取業	0	5.0	0.0	100.0	-	-	100.0	100.0	100.0	-	100.0	-
製造業	30	3.8	1.0	81.9	63.1	-	46.2	76.1	73.2	20.3	41.2	11.6
電力及燃氣供應業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
營造業	0	9.0	24.0	100.0	-	-	100.0	100.0	100.0	-	100.0	-
批發及零售業	3	5.2	0.0	100.0	100.0	-	78.7	78.7	78.7	78.7	78.7	-
運輸及倉儲業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不動產業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
支援服務業	1	1.0	0.0	100.0	100.0	-	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-
教育服務業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
醫療保健及社會福利服務業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
其他服務業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

表A09 事業單位的中高齡(45歲至65歲)基層技術工及勞力工人數及應特別重視的能力

中華民國102年6月　　單位：人；家；%

	家數	中高齡員工平均人數		較重視的能力								
		男	女	工作能力	專業知能	語言能力	體力	工作人格	敬業態度	人際關係	協調合作	不知道/拒答
總計	**220**	**2.6**	**2.4**	**75.3**	**38.6**	**5.9**	**56.5**	**70.8**	**62.5**	**29.9**	**45.5**	**13.0**
規模別												
未滿5人	105	1.0	0.6	70.3	38.2	6.0	47.5	62.1	54.7	27.4	38.7	15.4
5~9人	50	1.4	1.4	78.7	39.9	10.2	63.5	77.8	70.5	32.6	56.2	11.5
10~29人	46	2.6	2.0	86.1	42.9	3.7	69.2	81.2	66.2	31.9	45.3	8.5
30~49人	10	5.7	3.5	85.2	38.7	-	75.6	74.5	74.5	22.7	56.1	6.7
50~99人	5	9.6	5.2	50.1	18.1	-	31.9	80.8	80.8	49.5	62.6	19.2
100~199人	4	41.4	5.5	42.9	22.9	-	33.5	69.4	69.4	18.3	45.3	30.6
200人以上	1	5.9	159.1	100.0	-	-	100.0	77.1	77.1	66.1	51.9	-
工會組織												
有	29	2.8	1.5	90.2	56.5	6.3	73.5	90.0	84.2	55.6	64.0	2.4
沒有	191	2.5	2.5	73.0	35.8	5.8	53.9	67.9	59.2	26.0	42.7	14.6
定期勞資會議												
有	38	4.4	8.0	79.0	35.2	4.4	65.3	76.9	74.2	34.2	51.8	8.1
沒有	182	2.2	1.2	74.5	39.3	6.2	54.6	69.5	60.1	29.0	44.2	14.0
資本額												
未滿5百萬元	141	1.3	1.1	74.3	40.0	6.3	52.7	68.0	59.9	29.7	46.4	15.4
5百萬元~未滿1千萬元	38	2.4	2.0	78.1	37.2	4.3	58.8	86.5	74.0	34.5	46.6	2.8
1千萬元~未滿4千萬元	37	6.4	7.3	75.6	35.9	4.2	65.3	62.2	56.6	24.5	38.6	16.0
4千萬元~未滿1億元	3	4.7	2.2	100.0	34.3	34.3	100.0	100.0	100.0	55.2	79.9	-
1億元~未滿5億元	1	9.0	11.0	100.0	100.0	-	100.0	100.0	100.0	-	-	-
5億元及以上	2	20.6	9.1	39.0	0.3	-	39.0	81.6	81.6	31.8	61.4	-
資本來源												
本國企業	219	2.6	2.3	75.5	38.7	6.0	56.6	70.6	62.6	30.2	45.3	13.1
外商企業	2	4.0	9.3	49.0	28.9	-	49.0	100.0	49.0	-	71.1	-
行業別												
農、林、漁、牧業	2	1.4	1.0	100.0	46.8	-	53.2	100.0	100.0	100.0	53.2	-
礦業及土石採取業	2	1.9	0.0	52.9	3.4	-	51.2	52.7	52.7	48.2	4.6	45.6
製造業	76	2.6	2.1	76.7	38.6	4.0	60.5	70.2	62.2	27.8	43.8	10.7
電力及燃氣供應業	1	1.1	0.0	100.0	97.2	-	3.9	3.3	0.5	-	3.3	-
用水供應及污染整治業	1	2.0	2.0	100.0	-	-	100.0	100.0	-	-	100.0	-
營造業	25	2.5	0.5	84.6	49.3	9.4	56.4	65.7	48.0	26.4	50.6	15.4
批發及零售業	35	0.9	1.1	68.3	34.2	7.7	60.5	71.4	65.2	37.9	53.1	14.7
運輸及倉儲業	8	1.5	0.2	63.2	25.4	-	63.2	62.9	45.2	7.0	30.6	11.2
住宿及餐飲業	24	0.6	1.5	69.1	23.9	9.5	47.9	80.5	75.2	20.6	31.1	12.2
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不動產業												
專業、科學及技術服務業	4	1.4	1.1	100.0	100.0	45.0	100.0	100.0	65.7	65.7	79.3	-
支援服務業	9	3.3	24.0	92.5	63.3	11.8	53.0	92.5	92.5	73.1	73.1	7.5
教育服務業	1	0.0	2.0	100.0	-	-	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-
醫療保健及社會福利服務業	2	0.0	1.5	74.3	-	-	74.3	100.0	100.0	25.7	54.9	-
藝術、娛樂及休閒服務業	1	6.9	4.4	-	-	-	-	100.0	100.0	100.0	100.0	-
其他服務業	30	6.7	1.5	72.8	41.3	-	43.6	57.9	54.6	17.5	39.2	20.5

表A10 事業單位45歲至65歲員工中，部分工時者、派遣工作者及定期契約者占的百分比

中華民國102年6月　　單位：人；家；%

	家數	45歲至65歲員工平均人數	部分工時者平均百分比	派遣工作者平均百分比	定期契約者平均百分比
總計	**641**	**4.5**	**8.7**	**1.3**	**3.9**
規模別					
未滿5人	366	1.6	8.8	1.2	3.5
5~9人	138	3.3	9.2	0.7	3.3
10~29人	92	6.7	6.7	2.7	3.7
30~49人	25	12.2	12.4	1.3	11.8
50~99人	10	20.5	10.0	-	-
100~199人	7	55.4	9.4	-	0.1
200人以上	3	93.7	6.5	-	42.5
工會組織					
有	101	5.7	10.3	2.1	6.7
沒有	540	4.2	8.4	1.1	3.4
定期勞資會議					
有	119	9.2	11.8	1.7	7.1
沒有	522	3.4	8.0	1.2	3.2
資本額					
未滿5百萬元	422	2.4	9.0	1.1	3.9
5百萬元~未滿1千萬元	110	4.5	10.3	2.5	2.8
1千萬元~未滿4千萬元	90	11.7	5.2	0.9	5.3
4千萬元~未滿1億元	12	9.8	3.9	-	5.8
1億元~未滿5億元	4	21.5	22.4	-	-
5億元及以上	4	35.7	19.0	-	0.3
資本來源					
本國企業	632	4.4	8.6	1.3	4.0
外商企業	9	8.0	15.1	-	0.6
行業別					
農、林、漁、牧業	6	9.6	18.1	-	1.7
礦業及土石採取業	3	3.2	-	-	-
製造業	159	5.8	7.8	1.5	2.1
電力及燃氣供應業	4	1.5	15.4	12.3	-
用水供應及污染整治業	2	3.2	7.3	-	24.2
營造業	50	3.1	11.6	1.4	8.9
批發及零售業	170	3.0	6.1	1.2	2.9
運輸及倉儲業	19	3.5	11.6	-	0.8
住宿及餐飲業	51	2.5	15.8	1.9	1.1
資訊及通訊傳播業	15	4.6	8.3	-	2.5
金融及保險業	4	4.1	-	-	-
不動產業	10	5.8	-	-	10.6
專業、科學及技術服務業	12	3.3	15.0	-	-
支援服務業	13	20.3	22.9	10.6	15.8
教育服務業	12	4.0	10.0	-	9.9
醫療保健及社會福利服務業	17	2.4	16.5	-	7.6
藝術、娛樂及休閒服務業	6	4.1	3.9	-	7.4
其他服務業	90	5.1	5.6	0.4	5.2

表A11 事業單位辦理求才運用的管道(複選)

中華民國102年6月　　單位：家；%

	家數	民間人力銀行網站	政府求職求才網站	企業官方網站	公立就業服務機構	臺中市政府就業服務處(站/台)	中彰投區就業服務中心(站)
總計	**1,214**	**32.4**	**7.9**	**1.1**	**8.8**	**5.7**	**3.0**
規模別							
未滿5人	855	23.2	5.8	0.6	5.6	3.6	1.9
5~9人	199	44.7	7.9	0.6	10.7	6.7	4.0
10~29人	109	61.0	16.7	3.4	20.1	14.7	5.4
30~49人	28	73.1	20.5	2.2	37.8	23.9	13.9
50~99人	11	77.2	52.0	7.1	33.3	18.0	15.4
100~199人	8	91.3	0.1	4.6	13.2	4.2	8.9
200人以上	4	79.2	26.4	27.1	3.8	-	3.8
工會組織							
有	164	33.4	8.7	2.3	11.5	7.6	3.3
沒有	1,050	32.2	7.8	0.9	8.3	5.4	3.0
定期勞資會議							
有	171	50.9	23.2	3.8	18.0	10.3	7.7
沒有	1,043	29.3	5.4	0.6	7.3	4.9	2.2
資本額							
未滿5百萬元	933	24.8	5.2	0.7	5.4	3.8	1.5
5百萬元~未滿1千萬元	156	49.5	17.5	2.0	18.5	11.5	7.0
1千萬元~未滿4千萬元	103	65.8	16.6	0.6	20.4	10.8	9.6
4千萬元~未滿1億元	13	79.9	14.1	13.0	17.3	17.3	-
1億元~未滿5億元	4	71.5	17.6	17.6	39.0	21.4	17.6
5億元及以上	4	81.1	8.4	8.4	42.8	30.9	11.9
資本來源							
本國企業	1,201	31.9	7.8	1.1	8.7	5.7	3.0
外商企業	13	73.3	21.2	-	12.6	7.1	5.5
行業別							
農、林、漁、牧業	11	16.8	18.1	-	30.6	20.6	10.0
礦業及土石採取業	5	42.0	19.1	19.1	-	-	-
製造業	222	35.1	17.3	2.3	20.1	11.7	8.5
電力及燃氣供應業	5	43.7	16.0	0.1	35.8	20.0	15.9
用水供應及污染整治業	3	17.0	-	-	-	-	-
營造業	73	37.5	5.7	-	5.1	4.0	1.1
批發及零售業	395	30.6	5.9	0.2	5.0	3.6	1.4
運輸及倉儲業	23	36.0	7.0	2.0	4.3	4.3	-
住宿及餐飲業	90	17.8	1.8	-	7.2	6.2	1.0
資訊及通訊傳播業	25	56.3	11.1	2.7	20.4	7.4	8.5
金融及保險業	8	38.5	-	-	30.9	22.1	8.7
不動產業	14	62.9	5.1	5.1	-	-	-
專業、科學及技術服務業	35	39.1	3.4	-	3.3	1.9	1.3
支援服務業	18	22.2	9.8	5.7	5.9	5.9	-
教育服務業	27	72.1	15.4	-	8.1	8.1	-
醫療保健及社會福利服務業	35	38.5	6.3	4.2	2.9	-	2.9
藝術、娛樂及休閒服務業	6	51.0	16.0	-	5.5	-	5.5
其他服務業	219	25.9	4.4	0.7	5.8	4.0	1.8

表A11 事業單位辦理求才運用的管道(複選)(續)

中華民國102年6月　　單位：家；%

	就業博覽會/校園徵才	人才仲介公司	報章雜誌刊登	學校老師推薦/學校就業輔導單位	親友或員工介紹	招貼廣告	無求才需求	其他
總計	**1.1**	**1.7**	**30.9**	**3.2**	**45.0**	**10.3**	**11.8**	**2.6**
規模別								
未滿5人	0.6	0.9	26.5	2.9	46.0	9.8	16.4	3.0
5~9人	0.4	2.7	37.5	4.1	43.7	12.7	1.4	1.1
10~29人	-	2.2	49.0	1.7	40.6	12.3	0.5	3.3
30~49人	15.9	12.2	44.2	6.2	41.1	2.5	1.8	-
50~99人	16.1	-	41.4	7.1	45.4	-	-	8.9
100~199人	7.8	-	23.0	11.3	38.5	19.5	-	-
200人以上	8.6	38.6	56.6	3.8	57.3	17.9	-	-
工會組織								
有	1.3	4.0	32.7	5.9	39.5	12.4	8.9	4.4
沒有	1.1	1.3	30.6	2.7	45.9	10.0	12.3	2.4
定期勞資會議								
有	4.1	4.5	46.7	7.5	44.6	10.4	2.5	2.3
沒有	0.6	1.2	28.3	2.4	45.1	10.3	13.4	2.7
資本額								
未滿5百萬元	0.7	0.9	28.1	3.0	46.2	10.8	15.2	2.8
5百萬元~未滿1千萬元	1.9	3.9	41.3	3.6	41.5	9.8	1.0	2.1
1千萬元~未滿4千萬元	0.8	3.2	36.8	1.7	39.2	8.0	0.5	1.6
4千萬元~未滿1億元	-	9.0	61.5	-	25.5	9.7	-	7.2
1億元~未滿5億元	24.8	-	18.4	38.8	60.2	7.1	-	-
5億元及以上	47.3	38.3	42.8	34.4	92.4	-	-	-
資本來源								
本國企業	1.1	1.6	30.8	3.2	45.2	10.4	12.0	2.7
外商企業	-	9.5	37.3	-	29.2	8.7	-	-
行業別								
農、林、漁、牧業	-	-	23.5	-	29.7	20.5	21.2	9.4
礦業及土石採取業	-	18.1	1.7	19.1	38.9	20.3	-	-
製造業	1.5	3.2	43.2	2.0	48.7	10.5	5.8	4.2
電力及燃氣供應業	15.9	-	32.6	-	20.1	15.9	-	-
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	45.2	17.7	20.1	-
營造業	-	2.9	35.2	-	50.4	1.4	7.0	1.6
批發及零售業	0.3	1.4	31.1	2.1	42.6	10.6	13.2	1.5
運輸及倉儲業	-	-	54.3	-	45.7	7.9	-	9.5
住宿及餐飲業	2.2	-	31.5	1.4	34.2	20.6	15.7	6.5
資訊及通訊傳播業	4.9	4.8	16.9	2.7	41.1	4.8	6.0	2.3
金融及保險業	4.2	-	13.8	-	59.7	4.2	4.2	-
不動產業	-	5.1	32.4	8.5	53.1	16.6	5.4	-
專業、科學及技術服務業	0.9	-	19.8	16.3	59.3	2.2	9.4	3.8
支援服務業	-	-	12.9	-	43.5	8.3	15.0	-
教育服務業	2.5	3.4	27.3	13.3	46.0	-	1.9	-
醫療保健及社會福利服務業	-	-	27.6	11.7	60.4	17.1	6.3	-
藝術、娛樂及休閒服務業	5.5	-	29.1	-	62.1	18.0	-	-
其他服務業	1.4	0.9	22.0	3.7	43.8	9.7	20.6	2.1

表A12 事業單位從辦理求才到正式僱用平均花費的時間

中華民國102年6月　　單位：家;週;%

	家數	總計	未滿一週	一週~未滿兩週	兩週~未滿四週	四週~未滿三個月	三個月~未滿六個月	六個月以上	最進一年無求才需求	平均花費時間
總計	**1,214**	**100.0**	**12.8**	**10.0**	**12.8**	**21.4**	**4.5**	**3.6**	**34.8**	**6.5**
規模別										
未滿5人	855	100.0	14.6	7.5	10.0	17.9	3.2	3.3	43.5	6.2
5~9人	199	100.0	8.8	18.9	16.5	28.1	6.8	2.8	18.1	6.3
10~29人	109	100.0	7.6	10.7	20.0	36.1	9.0	7.1	9.7	8.2
30~49人	28	100.0	11.9	11.6	29.4	21.9	12.3	-	12.8	5.8
50~99人	11	100.0	6.1	20.9	32.2	16.3	7.1	17.4	-	9.1
100~199人	8	100.0	17.1	28.9	25.8	22.2	6.0	-	-	4.1
200人以上	4	100.0	-	7.8	40.3	48.1	-	3.8	-	6.3
工會組織										
有	164	100.0	14.1	14.4	14.8	20.7	6.5	7.2	22.4	7.3
沒有	1,050	100.0	12.6	9.4	12.5	21.5	4.2	3.0	36.7	6.3
定期勞資會議										
有	171	100.0	7.0	14.6	21.6	25.9	7.1	4.7	19.0	7.0
沒有	1,043	100.0	13.8	9.3	11.4	20.7	4.1	3.4	37.4	6.3
資本額										
未滿5百萬元	933	100.0	13.2	8.7	10.3	20.3	4.1	3.0	40.5	6.3
5百萬元~未滿1千萬元	156	100.0	11.2	14.8	19.7	25.8	4.9	4.6	19.0	6.4
1千萬元~未滿4千萬元	103	100.0	13.3	12.7	21.9	25.2	6.2	7.2	13.5	7.2
4千萬元~未滿1億元	13	100.0	5.2	12.2	33.3	21.7	13.6	8.6	5.5	8.4
1億元~未滿5億元	4	100.0	-	67.3	-	21.4	11.3	-	-	4.8
5億元及以上	4	100.0	28.5	7.5	51.9	8.5	-	3.6	-	3.6
資本來源										
本國企業	1,201	100.0	12.6	10.1	12.7	21.4	4.5	3.6	35.1	6.5
外商企業	13	100.0	32.5	6.8	24.9	23.4	8.3	-	4.1	4.6
行業別										
農、林、漁、牧業	11	100.0	-	28.0	25.4	6.2	-	9.4	31.1	6.5
礦業及土石採取業	5	100.0	19.3	42.9	0.6	18.7	-	-	18.5	2.8
製造業	222	100.0	11.7	14.0	16.4	15.8	6.3	5.3	30.4	6.8
電力及燃氣供應業	5	100.0	19.6	0.1	-	36.2	43.9	-	0.2	10.9
用水供應及污染整治業	3	100.0	17.7	23.8	-	-	17.0	-	41.6	6.0
營造業	73	100.0	10.5	10.8	13.5	29.6	5.1	2.9	27.6	6.6
批發及零售業	395	100.0	11.7	9.0	9.5	25.0	2.6	3.0	39.2	6.4
運輸及倉儲業	23	100.0	32.1	8.5	10.1	16.5	11.4	2.6	18.8	5.8
住宿及餐飲業	90	100.0	13.4	11.5	17.5	20.4	4.9	-	32.3	4.8
資訊及通訊傳播業	25	100.0	9.6	-	27.4	40.8	-	-	22.2	5.3
金融及保險業	8	100.0	25.3	4.2	-	34.9	-	-	35.6	4.6
不動產業	14	100.0	11.5	8.7	5.1	33.5	9.1	8.3	23.7	9.4
專業、科學及技術服務業	35	100.0	16.8	9.9	14.4	22.3	5.7	2.2	28.7	5.8
支援服務業	18	100.0	19.0	9.1	39.6	11.4	-	-	20.9	3.0
教育服務業	27	100.0	10.5	13.5	15.7	36.3	5.2	4.1	14.6	6.8
醫療保健及社會福利服務業	35	100.0	16.9	14.0	20.7	15.6	3.3	6.8	22.8	6.2
藝術、娛樂及休閒服務業	6	100.0	18.0	12.6	-	53.4	16.0	-	-	7.4
其他服務業	219	100.0	13.2	6.1	9.0	15.0	4.5	5.0	47.2	7.5

表A13 事業單位發放薪資考慮的因素(複選)

中華民國102年6月

	家數	年資	平均比重	工作表現績效	平均比重	學歷	平均比重	證照	平均比重
總計	**1,214**	**29.9**	**9.0**	**82.5**	**55.2**	**10.8**	**2.1**	**11.6**	**23.8**
規模別									
未滿5人	855	23.8	7.3	80.6	56.7	9.1	1.8	8.6	23.3
5~9人	199	41.0	11.7	85.5	51.9	10.9	2.0	18.6	25.7
10~29人	109	52.6	16.2	86.9	49.1	14.5	2.7	16.0	24.8
30~49人	28	35.9	9.7	91.0	59.6	23.2	5.3	23.8	19.1
50~99人	11	35.0	10.7	100.0	52.1	34.6	5.9	22.4	23.8
100~199人	8	58.4	15.0	100.0	48.5	54.6	10.3	19.0	22.4
200人以上	4	56.6	15.4	83.0	40.7	17.9	1.8	35.8	36.6
工會組織									
有	164	37.0	10.1	81.9	52.6	13.7	2.8	16.3	23.6
沒有	1,050	28.8	8.8	82.6	55.6	10.4	2.0	10.8	23.8
定期勞資會議									
有	171	43.3	12.6	87.8	50.4	18.7	3.7	18.7	24.5
沒有	1,043	27.7	8.4	81.6	56.0	9.5	1.9	10.4	23.7
資本額									
未滿5百萬元	933	25.4	7.7	80.7	56.2	8.5	1.7	10.0	23.5
5百萬元~未滿1千萬元	156	46.5	14.3	86.7	51.7	17.2	3.0	13.6	25.8
1千萬元~未滿4千萬元	103	41.2	12.4	89.9	53.0	16.0	3.3	18.5	24.1
4千萬元~未滿1億元	13	50.0	11.1	88.3	45.2	33.2	6.9	44.6	21.9
1億元~未滿5億元	4	67.3	19.8	100.0	44.0	60.2	11.7	7.1	23.8
5億元及以上	4	37.3	9.2	100.0	57.8	29.8	7.0	13.3	22.0
資本來源									
本國企業	1,201	29.5	8.8	82.3	55.3	10.7	2.1	11.6	23.9
外商企業	13	70.8	26.8	100.0	45.3	23.9	5.2	7.9	18.8
行業別									
農、林、漁、牧業	11	40.9	10.5	88.6	48.4	6.2	1.2	16.8	27.5
礦業及土石採取業	5	1.3	0.5	43.1	24.7	1.2	0.2	0.7	74.5
製造業	222	36.5	10.3	88.4	54.4	13.0	2.3	8.6	27.1
電力及燃氣供應業	5	16.1	1.6	80.1	47.9	0.2	0.0	32.0	44.0
用水供應及污染整治業	3	-	-	82.3	70.4	-	-	-	-
營造業	73	29.2	8.9	84.2	60.3	7.3	0.9	15.7	22.8
批發及零售業	395	29.5	8.6	81.8	54.4	11.8	2.4	8.2	24.1
運輸及倉儲業	23	24.2	7.1	75.2	50.8	5.7	1.4	19.1	27.1
住宿及餐飲業	90	12.7	4.7	69.2	51.6	1.1	0.3	4.0	31.5
資訊及通訊傳播業	25	45.8	17.5	82.6	55.5	26.1	7.7	9.7	17.2
金融及保險業	8	37.4	12.0	77.6	46.8	25.3	5.6	11.2	33.1
不動產業	14	41.0	15.4	100.0	50.3	25.1	3.4	41.4	18.3
專業、科學及技術服務業	35	28.9	8.5	81.6	55.8	11.3	2.3	18.5	21.9
支援服務業	18	15.4	4.9	77.4	62.5	5.5	1.1	5.7	24.7
教育服務業	27	47.3	8.5	82.9	48.3	34.1	7.1	30.4	20.9
醫療保健及社會福利服務業	35	44.2	12.2	77.6	46.9	19.0	3.9	56.8	11.9
藝術、娛樂及休閒服務業	6	48.9	16.1	100.0	46.3	-	-	27.1	31.4
其他服務業	219	26.5	9.3	84.0	60.7	6.8	1.3	9.2	18.3

表A13 事業單位發放薪資考慮的因素(複選)(續)

單位：家;%

	視工作情況而定	平均比重	其他	平均比重	公司營運狀況	平均比重
總計	**50.5**	**3.3**	**3.4**	**1.5**	**5.4**	**5.1**
規模別						
未滿5人	46.0	2.4	3.1	1.3	7.3	7.0
5~9人	63.1	5.6	4.1	2.2	1.8	0.8
10~29人	60.1	5.4	4.3	1.8	-	-
30~49人	44.5	4.3	3.8	2.0	-	-
50~99人	77.9	4.1	13.2	3.4	-	-
100~199人	62.3	3.9	-	-	-	-
200人以上	74.9	5.5	-	-	-	-
工會組織						
有	53.2	5.1	3.9	2.1	4.1	3.6
沒有	50.1	3.0	3.4	1.5	5.6	5.3
定期勞資會議						
有	60.1	5.0	6.6	2.6	1.8	1.3
沒有	48.9	3.0	2.9	1.4	6.0	5.7
資本額						
未滿5百萬元	47.0	3.0	3.4	1.6	6.7	6.4
5百萬元~未滿1千萬元	61.9	3.1	1.6	0.8	2.2	1.4
1千萬元~未滿4千萬元	60.1	5.3	6.7	2.0	-	-
4千萬元~未滿1億元	78.3	12.5	5.9	2.4	-	-
1億元~未滿5億元	75.2	0.7	-	-	-	-
5億元及以上	47.5	4.0	-	-	-	-
資本來源						
本國企業	50.3	3.3	3.4	1.5	5.5	5.1
外商企業	66.3	1.3	5.2	2.6	-	-
行業別						
農、林、漁、牧業	79.3	1.1	-	-	11.4	11.4
礦業及土石採取業	99.3	0.1	-	-	-	-
製造業	62.2	1.7	6.3	2.2	2.3	2.0
電力及燃氣供應業	68.1	6.4	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	-	-	41.5	29.6	-	-
營造業	49.6	4.6	1.5	0.9	1.6	1.6
批發及零售業	50.1	2.0	2.2	1.1	7.8	7.4
運輸及倉儲業	48.4	9.8	5.2	1.7	2.0	2.0
住宿及餐飲業	53.2	1.8	-	-	10.1	10.1
資訊及通訊傳播業	45.2	2.0	-	-	-	-
金融及保險業	57.7	2.5	-	-	-	-
不動產業	78.6	12.8	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	53.8	4.2	10.7	4.6	2.7	2.7
支援服務業	37.1	1.2	7.4	0.7	5.0	5.0
教育服務業	45.9	12.2	4.1	2.9	3.4	0.2
醫療保健及社會福利服務業	26.2	20.1	3.3	1.7	3.2	3.2
藝術、娛樂及休閒服務業	67.1	6.2	-	-	-	-
其他服務業	39.7	2.5	3.6	2.0	6.2	6.1

表A14 事業單位在僱用中高齡勞工會不會考慮年紀大小

中華民國102年6月　　單位：家;%

	家數	總計	會	不會	看情況
總計	**1,214**	**100.0**	**38.5**	**40.9**	**20.7**
規模別					
未滿5人	855	100.0	38.2	42.9	18.9
5~9人	199	100.0	40.1	36.7	23.2
10~29人	109	100.0	41.3	33.9	24.8
30~49人	28	100.0	29.8	28.8	41.3
50~99人	11	100.0	18.0	55.0	27.0
100~199人	8	100.0	50.2	40.4	9.4
200人以上	4	100.0	34.4	44.9	20.7
工會組織					
有	164	100.0	43.5	36.4	20.1
沒有	1,050	100.0	37.7	41.6	20.8
定期勞資會議					
有	171	100.0	34.7	39.2	26.1
沒有	1,043	100.0	39.1	41.1	19.8
資本額					
未滿5百萬元	933	100.0	39.1	42.9	18.0
5百萬元~未滿1千萬元	156	100.0	33.5	35.7	30.8
1千萬元~未滿4千萬元	103	100.0	39.0	31.2	29.7
4千萬元~未滿1億元	13	100.0	55.4	24.0	20.6
1億元~未滿5億元	4	100.0	53.8	24.8	21.4
5億元及以上	4	100.0	8.5	84.0	7.5
資本來源					
本國企業	1,201	100.0	38.5	40.8	20.6
外商企業	13	100.0	34.6	41.8	23.6
行業別					
農、林、漁、牧業	11	100.0	27.5	57.9	14.6
礦業及土石採取業	5	100.0	42.4	19.7	37.9
製造業	222	100.0	40.6	37.1	22.3
電力及燃氣供應業	5	100.0	32.0	27.7	40.3
用水供應及污染整治業	3	100.0	41.6	58.4	-
營造業	73	100.0	32.9	42.7	24.4
批發及零售業	395	100.0	35.1	45.6	19.3
運輸及倉儲業	23	100.0	49.1	25.6	25.3
住宿及餐飲業	90	100.0	43.8	44.3	11.9
資訊及通訊傳播業	25	100.0	45.0	32.3	22.7
金融及保險業	8	100.0	34.6	61.2	4.2
不動產業	14	100.0	43.9	27.6	28.5
專業、科學及技術服務業	35	100.0	35.6	52.2	12.2
支援服務業	18	100.0	26.6	41.6	31.8
教育服務業	27	100.0	40.7	40.0	19.3
醫療保健及社會福利服務業	35	100.0	54.4	27.6	18.0
藝術、娛樂及休閒服務業	6	100.0	16.6	27.5	55.9
其他服務業	219	100.0	39.7	37.1	23.1

表A15 事業單位未來二年內願不願意再增加僱用45歲至65中高齡勞工

中華民國102年6月　　單位：家;%

	家數	總計	願意	增加僱用的原因			
				希望運用中高齡者的經驗與能力	中高齡者的流動率較低	有適合中高齡者的工作、與年齡無關	僱用中高齡者是社會責任
總計	**1,214**	**100.0**	**26.8**	**18.1**	**16.0**	**11.6**	**2.7**
規模別							
未滿5人	855	100.0	21.2	14.8	12.0	9.1	2.1
5~9人-	199	100.0	38.5	24.8	26.0	16.8	4.0
10~29人-	109	100.0	42.1	25.4	25.8	18.4	5.1
30~49人	28	100.0	32.5	21.2	18.0	11.5	-
50~99人-	11	100.0	62.8	48.9	33.3	29.7	8.2
100~199人	8	100.0	36.5	36.5	16.7	23.6	-
200人以上	4	100.0	65.1	61.4	39.5	43.0	12.9
工會組織							
有	164	100.0	35.0	21.8	23.1	18.9	3.2
沒有	1,050	100.0	25.5	17.6	14.9	10.5	2.6
定期勞資會議							
有	171	100.0	39.8	25.9	27.2	18.2	4.7
沒有	1,043	100.0	24.6	16.9	14.2	10.5	2.3
資本額							
未滿5百萬元	933	100.0	24.4	16.3	14.3	10.7	2.9
5百萬元~未滿1千萬元	156	100.0	31.3	19.9	18.2	13.0	2.1
1千萬元~未滿4千萬元	103	100.0	36.7	27.9	24.8	15.8	1.4
4千萬元~未滿1億元	13	100.0	36.2	28.6	27.0	13.2	3.8
1億元~未滿5億元	4	100.0	46.2	46.2	46.2	46.2	-
5億元及以上	4	100.0	84.5	50.2	24.8	32.6	-
資本來源							
本國企業	1,201	100.0	26.9	18.2	16.0	11.8	2.6
外商企業	13	100.0	16.5	9.7	12.1	-	6.9
行業別							
農、林、漁、牧業-	11	100.0	35.2	20.6	24.6	35.2	-
礦業及土石採取業-	5	100.0	19.8	1.3	18.5	-	-
製造業	222	100.0	30.0	19.1	22.5	11.3	4.8
電力及燃氣供應業-	5	100.0	64.0	63.8	48.2	0.3	-
用水供應及污染整治業	3	100.0	40.7	17.0	17.0	40.7	-
營造業	73	100.0	43.9	31.5	20.0	17.5	3.4
批發及零售業	395	100.0	19.0	13.6	11.2	8.0	1.2
運輸及倉儲業	23	100.0	47.9	36.4	29.4	33.5	4.7
住宿及餐飲業	90	100.0	43.9	24.2	29.4	15.4	4.9
資訊及通訊傳播業	25	100.0	13.9	9.3	7.2	13.9	2.7
金融及保險業	8	100.0	24.5	15.4	13.3	11.2	-
不動產業	14	100.0	46.1	46.1	16.9	37.5	5.4
專業、科學及技術服務業	35	100.0	13.6	11.0	5.7	4.8	-
支援服務業	18	100.0	34.3	24.9	23.4	24.0	9.1
教育服務業	27	100.0	56.2	46.9	34.4	30.0	9.4
醫療保健及社會福利服務業	35	100.0	37.2	17.4	13.4	19.7	2.0
藝術、娛樂及休閒服務業	6	100.0	82.0	51.0	45.5	27.4	15.0
其他服務業	219	100.0	16.3	11.4	8.0	5.9	0.9

表A15 事業單位未來二年內願不願意再增加僱用45歲至65中高齡勞工(續1)

中華民國102年6月　　單位：家;%

	增加僱用的原因				
	人事成本較低	青壯年勞動力較難僱用	配合政府的僱用政策	政府有獎勵僱用措施	其他
總計	**1.1**	**5.4**	**2.5**	**2.4**	**1.3**
規模別					
未滿5人	1.2	4.2	1.7	2.5	0.7
5~9人	0.9	7.7	4.2	3.2	3.0
10~29人	1.5	9.4	4.7	1.1	2.3
30~49人	-	8.0	4.5	-	-
50~99人	-	7.1	7.1	7.1	6.8
100~199人	-	12.0	-	-	-
200人以上	-	0.6	-	-	-
工會組織					
有	1.5	6.7	4.1	2.7	-
沒有	1.0	5.2	2.3	2.4	1.5
定期勞資會議					
有	1.0	7.4	4.3	3.1	2.5
沒有	1.1	5.1	2.2	2.3	1.1
資本額					
未滿5百萬元	1.1	4.5	2.2	2.7	1.1
5百萬元~未滿1千萬元	0.7	6.7	3.8	0.9	2.4
1千萬元~未滿4千萬元	0.6	11.2	0.6	2.0	0.6
4千萬元~未滿1億元	7.6	6.1	7.6	-	3.9
1億元~未滿5億元	-	-	17.6	17.6	-
5億元及以上	-	24.9	30.8	-	-
資本來源					
本國企業	1.1	5.3	2.5	2.5	1.3
外商企業	-	11.3	-	-	-
行業別					
農、林、漁、牧業	-	10.0	10.6	4.8	-
礦業及土石採取業	-	18.5	-	-	-
製造業	2.1	9.8	3.4	2.8	2.3
電力及燃氣供應業	-	-	-	15.9	-
用水供應及污染整治業	-	17.0	-	-	-
營造業	-	14.3	6.8	5.7	2.7
批發及零售業	0.7	1.9	0.8	1.4	0.6
運輸及倉儲業	4.7	21.9	4.7	-	-
住宿及餐飲業	1.4	10.7	2.4	3.3	-
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	2.1
金融及保險業	-	-	-	-	-
不動產業	-	18.3	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	2.6	2.6	2.6
支援服務業	5.5	0.1	5.5	-	-
教育服務業	5.9	5.9	14.0	10.5	8.5
醫療保健及社會福利服務業	2.9	2.9	3.8	-	1.8
藝術、娛樂及休閒服務業	-	18.1	52.9	52.9	-
其他服務業	-	1.1	0.2	1.1	0.9

表A15 事業單位未來二年內願不願意再增加僱用45歲至65中高齡勞工(續完)

中華民國102年6月　　單位：家;%

	不願意	不僱用的原因						
		沒有合適的工作	專業知能的限制	溝通不易	體力問題/健康狀況會影響工	僱用成本較高	組織亦面臨高磷化問題	其他
總計	**73.2**	**47.2**	**11.2**	**5.0**	**21.3**	**5.1**	**3.7**	**7.6**
規模別								
未滿5人	78.8	50.8	11.5	4.7	20.7	5.8	2.7	8.6
5~9人	61.5	37.6	11.2	7.9	27.2	4.8	4.6	5.5
10~29人	57.9	40.4	9.5	3.1	19.2	2.6	7.0	5.2
30~49人	67.5	43.2	18.6	1.8	17.3	1.8	9.4	7.6
50~99人	37.2	31.2	-	6.1	6.1	-	6.1	-
100~199人	63.5	43.7	-	-	6.0	-	19.8	-
200人以上	34.9	17.0	-	-	17.8	-	-	-
工會組織								
有	65.0	43.7	13.2	7.0	23.7	6.6	4.0	4.8
沒有	74.5	47.8	10.9	4.6	20.9	4.9	3.6	8.0
定期勞資會議								
有	60.2	38.0	13.2	1.6	24.8	3.7	5.9	2.2
沒有	75.4	48.7	10.9	5.5	20.7	5.4	3.3	8.5
資本額								
未滿5百萬元	75.6	46.7	11.9	5.3	22.1	5.9	2.7	8.7
5百萬元~未滿1千萬元	68.7	50.2	7.9	3.3	19.5	2.3	5.9	6.0
1千萬元~未滿4千萬元	63.3	49.0	11.7	3.3	17.3	3.9	8.6	1.2
4千萬元~未滿1億元	63.8	51.3	5.0	8.6	24.6	-	7.2	-
1億元~未滿5億元	53.8	42.5	-	21.4	11.3	-	11.3	-
5億元及以上	15.5	0.1	-	-	-	-	-	15.3
資本來源								
本國企業	73.1	47.0	11.3	5.0	21.3	5.2	3.6	7.7
外商企業	83.5	68.9	8.9	5.2	21.3	-	9.1	-
行業別								
農、林、漁、牧業	64.8	54.7	-	-	10.0	-	-	-
礦業及土石採取業	80.2	60.5	-	-	42.9	-	0.5	0.6
製造業	70.0	46.5	11.9	5.3	23.4	3.1	5.1	7.7
電力及燃氣供應業	36.0	0.5	19.6	-	35.5	-	15.9	-
用水供應及污染整治業	59.3	17.7	-	-	39.2	-	-	20.1
營造業	56.1	29.2	3.3	-	20.9	2.2	0.8	8.7
批發及零售業	81.0	53.1	9.5	3.3	21.0	5.4	3.5	7.9
運輸及倉儲業	52.1	33.8	6.5	4.9	20.3	2.0	4.9	-
住宿及餐飲業	56.1	32.1	3.8	9.2	23.3	5.9	3.4	6.2
資訊及通訊傳播業	86.1	69.1	25.3	3.7	8.5	15.1	4.6	6.0
金融及保險業	75.5	66.8	8.7	12.6	-	8.7	-	-
不動產業	53.9	46.5	16.5	24.8	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	86.4	43.1	36.8	18.0	43.3	19.5	4.6	3.3
支援服務業	65.7	50.6	-	5.8	-	-	5.9	9.2
教育服務業	43.8	30.0	7.7	1.9	14.2	1.9	5.1	-
醫療保健及社會福利服務業	62.8	49.1	24.0	7.5	14.0	6.1	3.3	7.3
藝術、娛樂及休閒服務業	18.0	-	-	-	-	-	-	18.0
其他服務業	83.7	52.1	14.3	4.6	22.9	5.9	3.3	10.7

表A16 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲中高齡勞工的職種

中華民國102年6月　　單位：家;%

	家數	企業主管經理人員	專業人員	技術員及助理專業人員	事務工作人員
總計	**325**	**8.4**	**23.0**	**15.5**	**7.1**
規模別					
未滿5人	181	3.4	20.5	13.3	6.1
5~9人	77	10.9	26.5	19.5	8.5
10~29人	46	14.4	23.5	11.9	12.1
30~49人	9	23.2	22.1	15.8	-
50~99人	7	24.0	24.0	39.9	-
100~199人	3	43.2	49.7	47.7	-
200人以上	3	45.0	53.9	8.3	-
工會組織					
有	57	6.3	24.0	27.3	6.4
沒有	268	8.9	22.8	13.0	7.2
定期勞資會議					
有	68	16.3	27.6	20.8	12.0
沒有	257	6.4	21.8	14.1	5.8
資本額					
未滿5百萬元	228	4.8	19.2	14.0	6.0
5百萬元~未滿1千萬元	49	9.6	30.1	20.7	10.7
1千萬元~未滿4千萬元	38	19.4	34.6	14.7	8.6
4千萬元~未滿1億元	5	21.4	35.5	0.5	-
1億元~未滿5億元	2	46.3	61.8	84.5	46.3
5億元及以上	3	70.6	5.5	25.0	-
資本來源					
本國企業	323	8.3	22.9	15.6	7.1
外商企業	2	27.1	31.5	-	-
行業別					
農、林、漁、牧業	4	-	30.2	30.2	-
礦業及土石採取業	1	3.4	-	-	-
製造業	66	11.2	18.8	26.4	6.8
電力及燃氣供應業	4	-	25.3	43.3	-
用水供應及污染整治業	1	-	-	41.6	-
營造業	32	12.7	26.4	11.0	-
批發及零售業	75	7.1	20.7	10.1	12.4
運輸及倉儲業	11	22.4	22.0	9.8	4.8
住宿及餐飲業	40	4.5	6.0	-	-
資訊及通訊傳播業	4	15.0	100.0	19.2	-
金融及保險業	2	28.6	34.2	-	37.1
不動產業	6	26.6	55.5	-	-
專業、科學及技術服務業	5	-	-	38.8	19.1
支援服務業	6	-	26.4	14.3	-
教育服務業	15	3.2	63.5	-	14.0
醫療保健及社會福利服務業	13	-	39.6	36.5	13.8
藝術、娛樂及休閒服務業	5	-	40.1	-	-
其他服務業	36	8.7	15.4	25.9	8.9

表A16 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲中高齡勞工的職種（續完）

中華民國102年6月　　單位：家;%

	服務工作人員及銷售員	農林漁牧工作人員	技藝有關工作人員	機械設備操作及組裝人員	基層技術工及勞力工
總計	**21.9**	**0.7**	**5.9**	**7.3**	**38.0**
規模別					
未滿5人	27.2	-	8.2	5.0	32.8
5~9人	15.8	2.9	3.4	8.7	39.3
10~29人	12.9	-	2.7	10.1	53.7
30~49人	35.4	-	-	10.1	59.8
50~99人	-	-	9.6	26.5	24.5
100~199人	-	-	-	24.5	46.4
200人以上	27.5	-	-	-	27.6
工會組織					
有	23.1	2.0	2.6	8.8	40.5
沒有	21.6	0.4	6.6	7.0	37.4
定期勞資會議					
有	22.0	1.6	6.4	12.3	38.5
沒有	21.8	0.4	5.8	6.0	37.8
資本額					
未滿5百萬元	26.9	0.5	7.2	5.0	35.8
5百萬元~未滿1千萬元	3.7	2.3	3.2	12.1	45.8
1千萬元~未滿4千萬元	16.6	-	3.4	12.1	39.1
4千萬元~未滿1億元	14.5	-	-	16.4	47.7
1億元~未滿5億元	46.3	-	-	38.2	-
5億元及以上	-	-	-	9.9	65.8
資本來源					
本國企業	22.0	0.7	6.0	7.1	38.0
外商企業	-	-	-	41.4	31.5
行業別					
農、林、漁、牧業	-	58.5	-	-	71.6
礦業及土石採取業	-	-	-	93.3	96.6
製造業	3.7	-	4.3	28.3	46.8
電力及燃氣供應業	-	-	-	-	56.7
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	58.4
營造業	-	-	5.1	2.2	56.8
批發及零售業	48.6	-	2.9	3.1	23.5
運輸及倉儲業	6.9	-	-	7.1	46.1
住宿及餐飲業	38.5	-	1.7	-	61.3
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-
不動產業	41.4	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	35.5	-	25.7
支援服務業	11.3	-	-	-	62.3
教育服務業	10.4	-	23.7	-	6.5
醫療保健及社會福利服務業	5.3	-	8.9	-	4.8
藝術、娛樂及休閒服務業	34.9	-	19.6	6.7	53.8
其他服務業	24.8	-	12.8	-	31.7

表A17 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲企業主管、經理人員之工作型態、人數與條件

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	家數	全日工作比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
					高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	**27**	**97.2**	**1.5**	**44,816**	**12.6**	**34.9**	**3.3**	**49.2**
規模別								
未滿5人	6	100.0	1.5	36,435	16.8	26.4	11.1	45.7
5~9人	8	100.0	1.7	43,633	16.2	25.3	-	58.5
10~29人	7	88.3	1.0	43,278	16.7	54.8	-	28.5
30~49人	2	100.0	1.0	60,000	-	41.0	-	59.0
50~99人	2	100.0	2.8	50,000	-	-	-	100.0
100~199人	1	100.0	1.0	55,967	-	40.3	-	59.7
200人以上	1	100.0	3.5	60,306	-	83.6	16.4	-
工會組織								
有	4	100.0	1.0	49,399	-	65.5	-	34.5
沒有	24	96.8	1.6	44,200	14.6	30.1	3.8	51.5
定期勞資會議								
有	11	93.1	1.7	45,892	16.6	46.5	8.5	28.3
沒有	16	100.0	1.4	44,278	10.1	27.5	-	62.4
資本額								
未滿5百萬元	11	100.0	1.7	41,758	18.2	16.9	6.3	58.6
5百萬元~未滿1千萬元	5	100.0	1.8	39,914	14.5	25.1	-	60.4
1千萬元~未滿4千萬元	7	89.5	1.0	46,487	10.4	58.3	-	31.4
4千萬元~未滿1億元	1	100.0	3.0	50,000	-	49.1	-	50.9
1億元~未滿5億元	1	100.0	1.0	-	-	100.0	-	-
5億元及以上	2	100.0	1.6	60,002	-	40.7	7.8	51.5
資本來源								
本國企業	27	97.1	1.5	44,411	12.9	33.4	3.4	50.3
外商企業	1	100.0	1.0	60,000	-	100.0	-	-
行業別								
農、林、漁、牧業								
礦業及土石採取業	0	100.0	1.0	35,000	-	-	-	100.0
製造業	7	100.0	1.3	45,883	36.3	31.9	2.5	29.2
電力及燃氣供應業								
用水供應及污染整治業								
營造業	4	100.0	1.4	45,722	-	35.9	-	64.1
批發及零售業	5	100.0	1.0	47,923	-	28.2	-	71.8
運輸及倉儲業	2	69.1	0.9	44,853	-	34.3	-	65.7
住宿及餐飲業	2	100.0	2.5	-	-	53.1	-	46.9
資訊及通訊傳播業	1	100.0	-	-	-	-	-	100.0
金融及保險業	1	100.0	1.0	50,000	-	100.0	-	-
不動產業	2	100.0	2.8	35,584	-	55.8	-	44.2
專業、科學及技術服務業								
支援服務業								
教育服務業	0	100.0	2.0	30,000	-	-	-	100.0
醫療保健及社會福利服務業								
藝術、娛樂及休閒服務業								
其他服務業	3	100.0	2.2	39,010	21.9	31.1	22.4	24.6

表A17 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲企業主管、經理人員之工作型態、人數與條件(續1)

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	部分工時比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
				高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	-	-	-	-	-	-	-
規模別							
未滿5人	-	-	-	-	-	-	-
5~9人	-	-	-	-	-	-	-
10~29人	-	-	-	-	-	-	-
30~49人	-	-	-	-	-	-	-
50~99人	-	-	-	-	-	-	-
100~199人	-	-	-	-	-	-	-
200人以上	-	-	-	-	-	-	-
工會組織							
有	-	-	-	-	-	-	-
沒有	-	-	-	-	-	-	-
定期勞資會議							
有	-	-	-	-	-	-	-
沒有	-	-	-	-	-	-	-
資本額							
未滿5百萬元	-	-	-	-	-	-	-
5百萬元~未滿1千萬元	-	-	-	-	-	-	-
1千萬元~未滿4千萬元	-	-	-	-	-	-	-
4千萬元~未滿1億元	-	-	-	-	-	-	-
1億元~未滿5億元	-	-	-	-	-	-	-
5億元及以上							
資本來源							
本國企業	-	-	-	-	-	-	-
外商企業	-	-	-	-	-	-	-
行業別							
農、林、漁、牧業	-	-	-	-	-	-	-
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-
製造業	-	-	-	-	-	-	-
電力及燃氣供應業	-	-	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-
營造業	-	-	-	-	-	-	-
批發及零售業	-	-	-	-	-	-	-
運輸及倉儲業	-	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	-	-	-	-	-	-	-
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-
不動產業	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-	-
支援服務業	-	-	-	-	-	-	-
教育服務業	-	-	-	-	-	-	-
醫療保健及社會福利服務業	-	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	-	-	-	-	-
其他服務業	-	-	-	-	-	-	-

表A17 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲企業主管、經理人員之工作型態、人數與條件(續完)

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	派遣工作比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
				高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	**2.8**	**0.0**	**30,000**	-	**100.0**	-	-
規模別							
未滿5人	-	-	-	-	-	-	-
5~9人	-	-	-	-	-	-	-
10~29人	11.7	0.1	30,000	-	100.0	-	-
30~49人	-	-	-	-	-	-	-
50~99人	-	-	-	-	-	-	-
100~199人	-	-	-	-	-	-	-
200人以上	-	-	-	-	-	-	-
工會組織							
有	-	-	-	-	-	-	-
沒有	3.2	0.0	30,000	-	100.0	-	-
定期勞資會議							
有	6.9	0.1	30,000	-	100.0	-	-
沒有	-	-	-	-	-	-	-
資本額							
未滿5百萬元	-	-	-	-	-	-	-
5百萬元~未滿1千萬元	-	-	-	-	-	-	-
1千萬元~未滿4千萬元	10.5	0.1	30,000	-	100.0	-	-
4千萬元~未滿1億元	-	-	-	-	-	-	-
1億元~未滿5億元	-	-	-	-	-	-	-
5億元及以上	-	-	-	-	-	-	-
資本來源							
本國企業	2.9	0.0	30,000	-	100.0	-	-
外商企業	-	-	-	-	-	-	-
行業別							
農、林、漁、牧業				-		-	-
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-
製造業	-	-	-	-	-	-	-
電力及燃氣供應業				-		-	-
用水供應及污染整治業				-		-	-
營造業	-	-	-	-	-	-	-
批發及零售業	-	-	-	-	-	-	-
運輸及倉儲業	30.9	0.3	30,000	-	100.0	-	-
住宿及餐飲業	-	-	-	-	-	-	-
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-
不動產業	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-		-	-	-	-
支援服務業	-	-		-	-	-	-
教育服務業	-	-	-	-	-	-	-
醫療保健及社會福利服務業	-	-		-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-		-	-	-	-
其他服務業	-	-	-	-	-	-	-

表A18 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲專業人員之工作型態、人數與條件

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	家數	全日工作比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
					高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	**75**	**86.3**	**1.6**	**32,598**	**10.1**	**41.3**	**5.0**	**43.6**
規模別								
未滿5人	37	77.2	1.2	32,014	8.0	44.0	4.3	43.7
5~9人	20	97.6	1.4	31,087	11.3	35.9	6.1	46.7
10~29人	11	87.8	1.4	30,660	5.6	51.6	6.2	36.5
30~49人	2	100.0	2.4	49,754	56.9	43.1	-	-
50~99人	2	100.0	2.8	35,000	-	-	-	100.0
100~199人	2	100.0	12.1	41,124	21.0	-	-	79.0
200人以上	1	100.0	3.0	39,276	-	86.3	13.7	-
工會組織								
有	14	88.0	1.2	34,105	22.0	40.0	4.9	33.1
沒有	61	85.9	1.7	32,256	7.4	41.6	5.0	46.0
定期勞資會議								
有	19	90.4	1.8	32,068	17.5	35.4	1.1	46.0
沒有	56	84.9	1.6	32,779	7.5	43.4	6.4	42.7
資本額								
未滿5百萬元	44	79.6	1.3	30,342	9.9	35.9	7.0	47.3
5百萬元~未滿1千萬元	15	100.0	1.4	33,488	4.6	52.3	-	43.1
1千萬元~未滿4千萬元	13	89.9	1.5	36,390	17.7	36.7	5.0	40.5
4千萬元~未滿1億元	2	100.0	3.0	39,276	-	69.3	-	30.7
1億元~未滿5億元	1	100.0	14.0	40,000	25.0	75.0	-	-
5億元及以上	0	100.0	.	.	-	-	100.0	-
資本來源								
本國企業	74	86.2	1.6	32,569	10.2	40.7	5.0	44.0
外商企業	1	100.0	3.0	35,000	-	100.0	-	-
行業別								
農、林、漁、牧業	1	100.0	1.0	24,000	-	-	-	100.0
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業	12	85.7	1.3	27,463	16.1	16.2	1.8	65.8
電力及燃氣供應業	1	100.0	1.0	37,783	98.0	-	-	2.0
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-	-
營造業	8	75.3	1.1	40,283	-	50.1	-	49.9
批發及零售業	16	100.0	1.2	34,880	18.9	16.4	11.5	53.2
運輸及倉儲業	2	68.4	0.9	33,231	-	35.4	-	64.6
住宿及餐飲業	2	100.0	2.0	20,700	-	35.0	-	65.0
資訊及通訊傳播業	4	100.0	1.4	33,556	-	85.0	-	15.0
金融及保險業	1	100.0	25.5	35,000	50.0	50.0	-	-
不動產業	4	100.0	4.5	35,661	-	34.0	-	66.0
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-	-	-
支援服務業	2	-	-	.	-	-	-	-
教育服務業	9	63.6	1.1	26,029	-	71.5	20.6	7.9
醫療保健及社會福利服務業	5	90.3	1.0	36,334	-	87.6	-	12.4
藝術、娛樂及休閒服務業	2	100.0	2.3	38,319	-	100.0	-	-
其他服務業	5	100.0	2.4	36,123	12.3	52.0	-	35.7

表A18 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲專業人員之工作型態、人數與條件(續1)

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	部分工時比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
				高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	**17.1**	**0.4**	**22,547**	**12.9**	**37.8**	**4.2**	**45.0**
規模別							
未滿5人	26.9	0.6	21,390	16.6	43.6	-	39.8
5~9人	11.3	0.1	25,000	-	21.6	-	78.4
10~29人	5.0	0.1	37,500	-	-	100.0	-
30~49人	-	-	.	-	-	-	-
50~99人	-	-	.	-	-	-	-
100~199人	-	-	.	-	-	-	-
200人以上	-	-	.	-	-	-	-
工會組織							
有	20.2	0.6	30,000	59.5	-	-	40.5
沒有	16.4	0.3	21,008	-	48.3	5.4	46.3
定期勞資會議							
有	15.1	0.2	30,557	-	17.5	19.1	63.4
沒有	17.8	0.4	21,390	16.6	43.6	-	39.8
資本額							
未滿5百萬元	23.9	0.6	21,390	15.8	46.3	-	37.9
5百萬元~未滿1千萬元	7.7	0.1	.	-	-	-	100.0
1千萬元~未滿4千萬元	9.3	0.1	30,557	-	-	44.5	55.5
4千萬元~未滿1億元	-	-	.	-	-	-	-
1億元~未滿5億元	-	-	.	-	-	-	-
5億元及以上	-	-	.	-	-	-	-
資本來源							
本國企業	17.3	0.4	22,547	12.9	37.8	4.2	45.0
外商企業	-	-	.	-	-	-	-
行業別							
農、林、漁、牧業	100.0	1.0	.	-	-	-	100.0
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-
製造業	19.4	0.3	25,311	-	-	22.5	77.5
電力及燃氣供應業	-	-	.	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-
營造業	24.7	0.5	22,882	-	-	-	100.0
批發及零售業	-	-	.	-	-	-	-
運輸及倉儲業	-	-	.	-	-	-	-
住宿及餐飲業	-	-	.	-	-	-	-
資訊及通訊傳播業	-	-	.	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	.	-	-	-	-
不動產業	-	-	.	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-	-
支援服務業	100.0	4.0	30,000	100.0	-	-	-
教育服務業	36.4	0.8	16,865	-	100.0	-	-
醫療保健及社會福利服務業	27.1	0.4	.	-	100.0	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	.	-	-	-	-
其他服務業	12.3	0.2	25,000	-	-	-	100.0

表A18 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲專業人員之工作型態、人數與條件(續完)

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	派遣工作比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
				高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	**1.8**	**0.0**	**32,168**	**56.6**	-	**43.4**	-
規模別							
未滿5人	-	-	.	-	-	-	-
5~9人	-	-	.	-	-	-	-
10~29人	12.6	0.2	32,168	56.6	-	43.4	-
30~49人	-	-	.	-	-	-	-
50~99人	-	-	.	-	-	-	-
100~199人	-	-	.	-	-	-	-
200人以上	-	-	.	-	-	-	-
工會組織							
有	4.3	0.1	35,000	-	-	100.0	-
沒有	1.3	0.0	30,000	100.0	-	-	-
定期勞資會議							
有	4.1	0.0	30,000	100.0	-	-	-
沒有	1.1	0.0	35,000	-	-	100.0	-
資本額							
未滿5百萬元	-	-	.	-	-	-	-
5百萬元~未滿1千萬元	-	-	.	-	-	-	-
1千萬元~未滿4千萬元	10.4	0.1	32,168	56.6	-	43.4	-
4千萬元~未滿1億元	-	-	.	-	-	-	-
1億元~未滿5億元	-	-	.	-	-	-	-
5億元及以上	-	-	.	-	-	-	-
資本來源							
本國企業	1.8	0.0	32,168	56.6	-	43.4	-
外商企業	-	-	.	-	-	-	-
行業別							
農、林、漁、牧業	-	-	.	-	-	-	-
礦業及土石採取業	-	-					
製造業	-	-	.	-	-	-	-
電力及燃氣供應業	-	-	.	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	-	-					
營造業	-	-	.	-	-	-	-
批發及零售業	3.8	0.1	35,000	-	-	100.0	-
運輸及倉儲業	31.6	0.3	30,000	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	-	-	.	-	-	-	-
資訊及通訊傳播業	-	-	.	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	.	-	-	-	-
不動產業	-	-	.	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-					
支援服務業	-	-	.	-	-	-	-
教育服務業	-	-	.	-	-	-	-
醫療保健及社會福利服務業	-	-	.	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	.	-	-	-	-
其他服務業	-	-	.	-	-	-	-

表A19 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲技術員及助理專業人員之工作型態、人數與條件

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	家數	全日工作比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
					高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	**50**	**83.6**	**1.3**	**28,730**	**25.4**	**33.0**	**3.7**	**37.9**
規模別								
未滿5人	24	72.0	0.9	27,854	42.0	29.3	3.9	24.7
5~9人	15	89.8	1.4	28,732	19.0	35.7	-	45.3
10~29人	5	100.0	1.7	26,249	-	40.0	-	60.0
30~49人	1	100.0	1.6	28,411	60.3	-	-	39.7
50~99人	3	100.0	2.4	32,446	-	66.0	-	34.0
100~199人	1	100.0	2.0	39,906	-	-	45.9	54.1
200人以上	0	88.7	-	-	-	-	100.0	-
工會組織								
有	16	75.3	1.0	28,059	24.9	42.5	-	32.6
沒有	35	87.3	1.4	28,972	25.6	29.3	5.1	40.0
定期勞資會議								
有	14	89.3	1.6	26,615	13.0	36.6	6.8	43.6
沒有	36	81.3	1.2	29,561	30.8	31.4	2.3	35.5
資本額								
未滿5百萬元	32	82.4	1.1	29,675	27.1	27.2	2.6	43.1
5百萬元~未滿1千萬元	10	74.2	0.7	26,351	14.5	34.9	-	50.6
1千萬元~未滿4千萬元	6	100.0	3.2	27,928	43.9	42.2	-	13.9
4千萬元~未滿1億元	0	-	-	-	-	-	-	-
1億元~未滿5億元	2	100.0	1.5	26,000	-	100.0	-	-
5億元及以上	1	100.0	2.0	28,000	-	-	100.0	-
資本來源								
本國企業	50	83.6	1.3	28,730	25.4	33.0	3.7	37.9
外商企業	-	-	-	-	-	-	-	-
行業別								
農、林、漁、牧業	1	100.0	1.0	22,000	-	-	-	100.0
礦業及土石採取業								
製造業	18	93.4	1.6	30,479	30.4	25.5	5.3	38.9
電力及燃氣供應業	2	-	-	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	1	100.0	1.0	26,000	-	-	-	100.0
營造業	4	69.2	1.9	20,003	-	24.1	-	75.9
批發及零售業	8	69.0	0.8	28,334	-	16.4	12.9	70.6
運輸及倉儲業	-	-	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	1	100.0	1.0	35,000	100.0	-	-	-
資訊及通訊傳播業	1	100.0	1.0	20,000	-	100.0	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-	-
不動產業	-	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	2	49.2	1.5	19,047	100.0	-	-	-
支援服務業	1	97.3	1.9	30,000	100.0	-	-	-
教育服務業	-	-	-	-	-	-	-	-
醫療保健及社會福利服務業	5	100.0	1.0	26,629	-	100.0	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	-	-	-	-	-	-
其他服務業	9	87.0	1.3	31,706	35.4	35.4	-	29.2

表A19 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲技術員及助理專業人員之工作型態、人數與條件(續1)

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	部分工時比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
				高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	**23.6**	**0.4**	**18,408**	**51.5**	**20.7**	**-**	**27.8**
規模別							
未滿5人	38.5	0.6	18,394	66.1	10.2	-	23.7
5~9人	17.7	0.2	-	-	57.5	-	42.5
10~29人	-	-	-	-	-	-	-
30~49人	-	-	-	-	-	-	-
50~99人	-	-	-	-	-	-	-
100~199人	-	-	-	-	-	-	-
200人以上	11.3	0.1	23,000	100.0	-	-	-
工會組織							
有	38.2	0.4	17,331	39.2	25.4	-	35.3
沒有	17.1	0.3	19,168	63.8	15.9	-	20.3
定期勞資會議							
有	18.6	0.2	-	-	57.5	-	42.5
沒有	25.6	0.4	18,408	66.2	10.2	-	23.7
資本額							
未滿5百萬元	25.4	0.4	19,397	61.5	11.6	-	26.9
5百萬元~未滿1千萬元	36.9	0.5	12,000	29.2	40.7	-	30.1
1千萬元~未滿4千萬元	-	-	-	-	-	-	-
4千萬元~未滿1億元	100.0	1.0	23,000	100.0	-	-	-
1億元~未滿5億元	-	-	-	-	-	-	-
5億元及以上	-	-	-	-	-	-	-
資本來源							
本國企業	23.6	0.4	18,408	51.5	20.7	-	27.8
外商企業	-	-	-	-	-	-	-
行業別							
農、林、漁、牧業	100.0	1.0	-	-	-	-	100.0
礦業及土石採取業						-	
製造業	20.9	0.3	22,701	73.0	-	-	27.0
電力及燃氣供應業	100.0	1.0	-	-	100.0	-	-
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-
營造業	30.8	0.6	12,000	100.0	-	-	-
批發及零售業	31.0	0.3	12,000	100.0	-	-	-
運輸及倉儲業	-	-	-	-	-	-	
住宿及餐飲業	-	-	-	-	-	-	-
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	
不動產業	-	-	-	-	-	-	
專業、科學及技術服務業	50.8	0.5	25,000	-	100.0	-	-
支援服務業	2.7	0.0	23,000	100.0	-	-	-
教育服務業	-	-	-	-	-	-	
醫療保健及社會福利服務業	-	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	-	-	-	-	
其他服務業	13.0	0.5	-	-	-	-	100.0

表A19 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲技術員及助理專業人員之工作型態、人數與條件(續完)

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	派遣工作比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
				高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	**1.3**	**0.1**	**24,000**	**100.0**	-	-	-
規模別							
未滿5人	-	-	-	-	-	-	-
5~9人	-	-	-	-	-	-	-
10~29人	-	-	-	-	-	-	-
30~49人	-	-	-	-	-	-	-
50~99人	-	-	-	-	-	-	-
100~199人	45.9	4.1	24,000	100.0	-	-	-
200人以上	-	-	-	-	-	-	-
工會組織							
有	-	-	-	-	-	-	-
沒有	1.9	0.2	24,000	100.0	-	-	-
定期勞資會議							
有	4.7	0.4	24,000	100.0	-	-	-
沒有	-	-	-	-	-	-	-
資本額							
未滿5百萬元	-	-	-	-	-	-	-
5百萬元~未滿1千萬元	-	-	-	-	-	-	-
1千萬元~未滿4千萬元	-	-	-	-	-	-	-
4千萬元~未滿1億元	-	-	-	-	-	-	-
1億元~未滿5億元	-	-	-	-	-	-	-
5億元及以上	78.1	7.0	24,000	100.0	-	-	-
資本來源							
本國企業	1.3	0.1	24,000	100.0	-	-	-
外商企業	-	-	-	-	-	-	-
行業別							
農、林、漁、牧業	-	-	-	-	-	-	-
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-
製造業	3.8	0.3	24,000	100.0	-	-	-
電力及燃氣供應業	-	-	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-
營造業	-	-	-	-	-	-	-
批發及零售業	-	-	-	-	-	-	-
運輸及倉儲業	-	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	-	-	-	-	-	-	-
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-
不動產業	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-	-
支援服務業	-	-	-	-	-	-	-
教育服務業	-	-	-	-	-	-	-
醫療保健及社會福利服務業	-	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	-	-	-	-	-
其他服務業	-	-	-	-	-	-	-

表A20 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲事務支援人員之工作型態、人數與條件

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	家數	全日工作比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
					高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	**23**	**72.0**	**1.0**	**25,343**	**19.7**	**32.5**	**-**	**47.8**
規模別								
未滿5人	11	47.3	0.5	28,863	33.2	13.4	-	53.4
5~9人	7	89.8	1.7	23,181	15.6	19.8	-	64.6
10~29人	6	100.0	1.0	24,719	11.3	63.9	-	24.8
30~49人	0	-	-	-	-	-	-	-
50~99人	0	-	-	-	-	-	-	-
100~199人	0	-	-	-	-	-	-	-
200人以上	0	-	-	-	-	-	-	-
工會組織								
有	4	100.0	1.0	31,232	-	42.5	-	57.5
沒有	19	66.8	0.9	23,983	25.2	29.7	-	45.0
定期勞資會議								
有	8	77.8	0.8	26,614	16.3	33.2	-	50.5
沒有	15	68.9	1.1	24,566	21.8	32.2	-	46.1
資本額								
未滿5百萬元	14	64.3	0.7	26,703	30.2	38.1	-	31.7
5百萬元~未滿1千萬元	5	82.3	1.7	23,959	-	12.3	-	87.7
1千萬元~未滿4千萬元	3	79.5	0.8	23,123	24.3	22.7	-	53.0
4千萬元~未滿1億元							-	
1億元~未滿5億元	1	100.0	1.0	-	-	100.0	-	-
5億元及以上	-	-	-	-	-	-	-	
資本來源								
本國企業	23	72.0	1.0	25,343	19.7	32.5	-	47.8
外商企業	-	-	-	-	-	-	-	
行業別	-	-	-	-	-	-		
農、林、漁、牧業	-	-	-	-	-	-	-	
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-	
製造業	5	100.0	2.0	23,069	23.1	11.8	-	65.1
電力及燃氣供應業	-	-	-	-	-	-	-	
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-	
營造業	-	-	-	-	-	-	-	
批發及零售業	9	50.6	0.5	28,023	-	12.5	-	87.5
運輸及倉儲業	1	100.0	1.0	35,000	-	100.0	-	-
住宿及餐飲業	-	-	-	-	-	-	-	-
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	1	100.0	1.0	35,000	-	100.0	-	-
不動產業	-	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	1	100.0	2.0	19,047	100.0	-	-	-
支援服務業	-	-	-	-	-	-	-	-
教育服務業	2	100.0	1.0	23,445	-	100.0	-	-
醫療保健及社會福利服務業	2	35.1	0.4	25,872	100.0	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	-	-	-	-	-	-
其他服務業	3	78.9	0.8	20,000	27.2	38.4	-	34.4

表A20 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲事務支援人員之工作型態、人數與條件(續1)

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	部分工時比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
				高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	**19.6**	**0.2**	**14,496**	**25.8**	**20.6**	**-**	**53.7**
規模別							
未滿5人	41.1	0.4	14,496	25.8	20.6	-	53.7
5~9人	-	-	-	-	-	-	-
10~29人	-	-	-	-	-	-	-
30~49人	-	-	-	-	-	-	-
50~99人	-	-	-	-	-	-	-
100~199人	-	-	-	-	-	-	-
200人以上	-	-	-	-	-	-	-
工會組織							
有	-	-	-	-	-	-	-
沒有	23.2	0.2	14,496	25.8	20.6	-	53.7
定期勞資會議							
有	14.1	0.1	12,000	100.0	-	-	-
沒有	22.6	0.2	15,361	-	27.7	-	72.3
資本額							
未滿5百萬元	26.4	0.3	14,365	32.4	-	-	67.6
5百萬元~未滿1千萬元	17.7	0.2	15,000	-	100.0	-	-
1千萬元~未滿4千萬元	-	-	-	-	-	-	-
4千萬元~未滿1億元	-	-	-	-	-	-	
1億元~未滿5億元	-	-	-	-	-	-	-
5億元及以上	-	-	-	-	-	-	-
資本來源							
本國企業	19.6	0.2	14,496	25.8	20.6	-	53.7
外商企業	-	-	-	-	-	-	
行業別	-	-	-	-	-		
農、林、漁、牧業	-	-	-	-	-	-	
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	
製造業	-	-	-	-	-	-	-
電力及燃氣供應業	-	-	-	-	-	-	
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	
營造業	-	-	-	-	-	-	
批發及零售業	35.9	0.4	15,361	-	27.7	-	72.3
運輸及倉儲業	-	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	-	-	-	-	-	-	-
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-
不動產業	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-	-
支援服務業	-	-	-	-	-	-	-
教育服務業	-	-	-	-	-	-	-
醫療保健及社會福利服務業	64.9	0.6	12,000	100.0	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	-	-	-	-	-
其他服務業	-	-	-	-	-	-	-

表A20 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲事務支援人員之工作型態、人數與條件(續完)

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	派遣工作比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
				高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	**13.8**	**0.2**	**30,000**	-	**21.0**	-	**79.0**
規模別							
未滿5人	23.0	0.2	30,000	-	-	-	100.0
5~9人	10.2	0.2	30,000	-	100.0	-	-
10~29人	-	-	-	-	-	-	-
30~49人	-	-	-	-	-	-	-
50~99人	-	-	-	-	-	-	-
100~199人	-	-	-	-	-	-	-
200人以上	-	-	-	-	-	-	-
工會組織							
有	34.3	0.3	30,000	-	-	-	100.0
沒有	10.0	0.1	30,000	-	34.5	-	65.5
定期勞資會議							
有	23.3	0.3	30,000	-	34.8	-	65.2
沒有	8.5	0.1	-	-	-	-	100.0
資本額							
未滿5百萬元	18.5	0.2	30,000	-	-	-	100.0
5百萬元~未滿1千萬元	-	-	-	-	-	-	-
1千萬元~未滿4千萬元	20.5	0.4	30,000	-	100.0	-	-
4千萬元~未滿1億元	-	-	-	-	-	-	-
1億元~未滿5億元	-	-	-	-	-	-	-
5億元及以上	-	-	-	-	-	-	-
資本來源							
本國企業	13.8	0.2	30,000	-	21.0	-	79.0
外商企業	-	-	-	-	-	-	-
行業別							
農、林、漁、牧業	-	-	-	-	-	-	-
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-
製造業	-	-	-	-	-	-	-
電力及燃氣供應業	-	-	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-
營造業	-	-	-	-	-	-	-
批發及零售業	27.0	0.3	30,000	-	-	-	100.0
運輸及倉儲業	-	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	-	-	-	-	-	-	-
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-
不動產業	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-	-
支援服務業	-	-	-	-	-	-	-
教育服務業	-	-	-	-	-	-	-
醫療保健及社會福利服務業	-	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	-	-	-	-	-
其他服務業	21.1	0.4	30,000	-	100.0	-	-

表A21 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲服務及銷售工作人員之工作型態、人數與條件

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	家數	全日工作比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
					高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	**71**	**58.5**	**1.1**	**26,372**	**22.9**	**12.2**	**-**	**64.9**
規模別								
未滿5人	49	51.0	0.8	24,865	25.7	6.4	-	67.9
5~9人	12	72.3	1.1	29,475	22.2	13.7	-	64.0
10~29人	6	87.0	2.5	25,544	-	30.1	-	69.9
30~49人	3	59.4	0.9	26,784	59.8	-	-	40.2
50~99人		-	-	-	-	-	-	-
100~199人		-	-	-	-	-	-	-
200人以上	1	100.0	10.0	40,000	-	100.0	-	-
工會組織								
有	13	52.9	1.8	24,291	32.0	32.3	-	35.7
沒有	58	59.8	0.9	26,714	21.1	8.1	-	70.8
定期勞資會議								
有	15	79.2	2.0	29,484	24.3	24.0	-	51.7
沒有	56	52.9	0.9	25,211	22.4	7.4	-	70.3
資本額								
未滿5百萬元	61	56.9	0.9	25,944	25.4	8.0	-	66.6
5百萬元~未滿1千萬元	2	37.3	0.4	25,000	-	-	-	100.0
1千萬元~未滿4千萬元	6	69.6	2.1	27,552	15.6	13.6	-	70.9
4千萬元~未滿1億元	1	100.0	10.0	40,000	-	100.0	-	-
1億元~未滿5億元	1	100.0	2.0	-	-	100.0	-	-
5億元及以上	-	-	-	-	-	-	-	
資本來源								
本國企業	71	58.5	1.1	26,372	22.9	12.2	-	64.9
外商企業	-	-	-	-	-	-	-	-
行業別								
農、林、漁、牧業	-	-	-	-	-	-	-	-
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業	2	100.0	1.0	28,631	42.4	-	-	57.6
電力及燃氣供應業	-	-	-	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-	-
營造業	-	-	-	-	-	-	-	-
批發及零售業	36	69.8	1.0	26,890	21.1	13.3	-	65.6
運輸及倉儲業	1	-	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	15	16.6	0.2	23,393	-	-	-	100.0
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-	-
不動產業	3	100.0	6.4	28,120	-	26.8	-	73.2
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-	-	-
支援服務業	1	100.0	10.0	28,000	-	-	-	100.0
教育服務業	2	-	-	-	-	-	-	-
醫療保健及社會福利服務業	1	100.0	1.0	20,000	100.0	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	2	100.0	1.6	23,682	-	-	-	100.0
其他服務業	9	60.9	0.8	24,435	45.3	17.8	-	36.8

表A21 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲服務及銷售工作人員之工作型態、人數與條件(續1)

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	部分工時比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
				高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	**42.6**	**0.6**	**13,928**	**22.3**	**9.3**	**-**	**68.4**
規模別							
未滿5人	46.7	0.5	14,650	23.7	12.3	-	64.0
5~9人	35.9	0.7	8,722	-	-	-	100.0
10~29人	15.3	0.3	22,000	-	-	-	100.0
30~49人	64.5	0.8	-	63.0	-	-	37.0
50~99人	-	-	-	-	-	-	-
100~199人	-	-	-	-	-	-	-
200人以上	-	-	-	-	-	-	-
工會組織							
有	47.1	0.5	12,707	53.5	-	-	46.5
沒有	41.6	0.6	14,382	14.2	11.7	-	74.1
定期勞資會議							
有	26.0	0.3	14,113	-	-	-	100.0
沒有	47.1	0.6	13,892	25.6	10.7	-	63.7
資本額							
未滿5百萬元	46.2	0.6	13,235	23.8	9.9	-	66.3
5百萬元~未滿1千萬元	62.7	0.6	25,000	-	-	-	100.0
1千萬元~未滿4千萬元	12.3	0.1	-	-	-	-	100.0
4千萬元~未滿1億元	-	-	-	-	-	-	-
1億元~未滿5億元	-	-	-	-	-	-	-
5億元及以上	-	-	-	-	-	-	-
資本來源							
本國企業	42.6	0.6	13,928	22.3	9.3	-	68.4
外商企業	-	-	-	-	-	-	-
行業別	-	-	-	-	-	-	-
農、林、漁、牧業	-	-	-	-	-	-	-
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-
製造業	-	-	-	-	-	-	-
電力及燃氣供應業	-	-	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-
營造業	-	-	-	-	-	-	-
批發及零售業	29.6	0.4	15,698	35.8	11.7	-	52.5
運輸及倉儲業	-	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	89.9	1.3	11,870	9.6	-	-	90.4
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-
不動產業	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-	-
支援服務業	-	-	-	-	-	-	-
教育服務業	100.0	2.0	-	-	100.0	-	-
醫療保健及社會福利服務業	-	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	43.9	0.4	-	-	-	-	100.0
其他服務業	39.1	0.4	13,285	45.5	-	-	54.5

表A21 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲服務及銷售工作人員之工作型態、人數與條件(續完)

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	派遣工作比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
				高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	**4.5**	**0.1**	**22,544**	**24.3**	**75.7**	-	-
規模別							
未滿5人	4.9	0.1	18,000	-	100.0	-	-
5~9人	-	-	-	-	-	-	-
10~29人	13.0	0.3	30,000	100.0	-	-	-
30~49人	-	-	-	-	-	-	-
50~99人	-	-	-	-	-	-	-
100~199人	-	-	-	-	-	-	-
200人以上	-	-	-	-	-	-	-
工會組織							
有	-	-	-	-	-	-	-
沒有	5.5	0.1	22,544	24.3	75.7	-	-
定期勞資會議							
有	12.7	0.2	30,000	40.5	59.5	-	-
沒有	2.3	0.0	18,000	-	100.0	-	-
資本額							
未滿5百萬元	2.1	0.0	18,000	-	100.0	-	-
5百萬元~未滿1千萬元	-	-	-	-	-	-	-
1千萬元~未滿4千萬元	30.4	0.4	30,000	40.5	59.5	-	-
4千萬元~未滿1億元	-	-	-	-	-	-	-
1億元~未滿5億元	-	-	-	-	-	-	-
5億元及以上	-	-	-	-	-	-	-
資本來源							
本國企業	4.5	0.1	22,544	24.3	75.7	-	-
外商企業	-	-	-	-	-	-	-
行業別							
農、林、漁、牧業	-	-	-	-	-	-	-
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-
製造業	-	-	-	-	-	-	-
電力及燃氣供應業	-	-	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-
營造業	-	-	-	-	-	-	-
批發及零售業	6.6	0.1	18,000	-	100.0	-	-
運輸及倉儲業	100.0	2.0	30,000	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	-	-	-	-	-	-	-
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-
不動產業	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-	-
支援服務業	-	-	-	-	-	-	-
教育服務業	-	-	-	-	-	-	-
醫療保健及社會福利服務業	-	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	-	-	-	-	-
其他服務業	-	-	-	-	-	-	-

表A22 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲農林漁牧工作人員之工作型態、人數與條件

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	家數	全日工作比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
					高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	**2**	**48.5**	**0.5**	**30,000**	-	-	-	**100.0**
規模別								
未滿5人					-	-	-	
5~9人	2	48.5	0.5	30,000	-	-	-	100.0
10~29人	-	-	-	-	-	-	-	-
30~49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50~99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100~199人	-	-	-	-	-	-	-	-
200人以上	-	-	-	-	-	-	-	-
工會組織								
有	1	-	-	-	-	-	-	100.0
沒有	1	100.0	1.0	30,000	-	-	-	100.0
定期勞資會議								
有	1	-	-	-	-	-	-	100.0
沒有	1	100.0	1.0	30,000	-	-	-	100.0
資本額								
未滿5百萬元	1	100.0	1.0	30,000	-	-	-	100.0
5百萬元~未滿1千萬元	1	-	-	-	-	-	-	100.0
1千萬元~未滿4千萬元	-	-	-	-	-	-	-	
4千萬元~未滿1億元	-	-	-	-	-	-	-	
1億元~未滿5億元	-	-	-	-	-	-	-	
5億元及以上	-	-	-	-	-	-	-	
資本來源								
本國企業	2	48.5	0.5	30,000	-	-	-	100.0
外商企業	-	-	-	-	-	-	-	
行業別								
農、林、漁、牧業	2	48.5	0.5	30,000	-	-	-	100.0
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-	
製造業	-	-	-	-	-	-	-	
電力及燃氣供應業	-	-	-	-	-	-	-	
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-	
營造業	-	-	-	-	-	-	-	
批發及零售業	-	-	-	-	-	-	-	
運輸及倉儲業	-	-	-	-	-	-	-	
住宿及餐飲業	-	-	-	-	-	-	-	
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-	
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-	
不動產業	-	-	-	-	-	-	-	
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-	-	
支援服務業	-	-	-	-	-	-	-	
教育服務業	-	-	-	-	-	-	-	
醫療保健及社會福利服務業	-	-	-	-	-	-	-	
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	-	-	-	-	-	
其他服務業	-	-	-	-	-	-	-	

表A22 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲農林漁牧工作人員之工作型態、人數與條件(續1)

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	部分工時比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
				高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	**51.5**	**0.5**	**12,000**	-	-	-	**100.0**
規模別							
未滿5人				-	-	-	
5~9人	51.5	0.5	12,000	-	-	-	100.0
10~29人	-	-	-	-	-	-	
30~49人	-	-	-	-	-	-	
50~99人	-	-	-	-	-	-	
100~199人	-	-	-	-	-	-	
200人以上	-	-	-	-	-	-	
工會組織							
有	100.0	1.0	12,000	-	-	-	100.0
沒有	-	-	-	-	-	-	
定期勞資會議							
有	100.0	1.0	12,000	-	-	-	100.0
沒有	-	-	-	-	-	-	
資本額							
未滿5百萬元	-	-	-	-	-	-	
5百萬元~未滿1千萬元	100.0	1.0	12,000	-	-	-	100.0
1千萬元~未滿4千萬元	-	-	-	-	-	-	
4千萬元~未滿1億元	-	-	-	-	-	-	
1億元~未滿5億元	-	-	-	-	-	-	
5億元及以上	-	-	-	-	-	-	
資本來源							
本國企業	51.5	0.5	12,000	-	-	-	100.0
外商企業	-	-	-	-	-	-	
行業別							
農、林、漁、牧業	51.5	0.5	12,000	-	-	-	100.0
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	
製造業	-	-	-	-	-	-	
電力及燃氣供應業	-	-	-	-	-	-	
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	
營造業	-	-	-	-	-	-	
批發及零售業	-	-	-	-	-	-	
運輸及倉儲業	-	-	-	-	-	-	
住宿及餐飲業	-	-	-	-	-	-	
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	
不動產業	-	-	-	-	-	-	
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-	
支援服務業	-	-	-	-	-	-	
教育服務業	-	-	-	-	-	-	
醫療保健及社會福利服務業	-	-	-	-	-	-	
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	-	-	-	-	
其他服務業	-	-	-	-	-	-	

表A22 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲農林漁牧工作人員之工作型態、人數與條件(續完)

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	派遣工作比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
				高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	-	-	-	-	-	-	-
規模別							
未滿5人	-	-	-	-	-	-	-
5~9人	-	-	-	-	-	-	-
10~29人	-	-	-	-	-	-	-
30~49人	-	-	-	-	-	-	-
50~99人	-	-	-	-	-	-	-
100~199人	-	-	-	-	-	-	-
200人以上	-	-	-	-	-	-	-
工會組織							
有	-	-	-	-	-	-	-
沒有	-	-	-	-	-	-	-
定期勞資會議							
有	-	-	-	-	-	-	-
沒有	-	-	-	-	-	-	-
資本額							
未滿5百萬元	-	-	-	-	-	-	-
5百萬元~未滿1千萬元	-	-	-	-	-	-	-
1千萬元~未滿4千萬元	-	-	-	-	-	-	-
4千萬元~未滿1億元	-	-	-	-	-	-	-
1億元~未滿5億元	-	-	-	-	-	-	-
5億元及以上	-	-	-	-	-	-	-
資本來源							
本國企業	-	-	-	-	-	-	-
外商企業	-	-	-	-	-	-	-
行業別							
農、林、漁、牧業	-	-	-	-	-	-	-
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-
製造業	-	-	-	-	-	-	-
電力及燃氣供應業	-	-	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-
營造業	-	-	-	-	-	-	-
批發及零售業	-	-	-	-	-	-	-
運輸及倉儲業	-	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	-	-	-	-	-	-	-
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-
不動產業	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-	-
支援服務業	-	-	-	-	-	-	-
教育服務業	-	-	-	-	-	-	-
醫療保健及社會福利服務業	-	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	-	-	-	-	-
其他服務業	-	-	-	-	-	-	-

表A23 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲技藝有關工作人員之工作型態、人數與條件

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	家數	全日工作比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
					高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	**19**	**86.3**	**1.3**	**27,703**	**12.6**	**7.6**	**-**	**79.8**
規模別								
未滿5人	15	82.1	1.1	26,210	9.9	-	-	90.1
5~9人	3	100.0	1.4	34,348	34.8	26.3	-	38.8
10~29人	1	100.0	2.5	27,621	-	47.6	-	52.4
30~49人							-	
50~99人	1	100.0	1.0	-	-	-	-	100.0
100~199人	-	-	-	-	-	-	-	-
200人以上	-	-	-	-	-	-	-	-
工會組織								
有	1	100.0	1.4	21,985	60.3	39.7	-	-
沒有	18	85.1	1.2	28,323	7.9	4.5	-	87.6
定期勞資會議								
有	4	100.0	1.2	25,892	20.5	15.5	-	64.1
沒有	15	82.2	1.3	28,288	9.8	4.8	-	85.4
資本額								
未滿5百萬元	16	83.9	1.3	27,457	8.7	-	-	91.3
5百萬元~未滿1千萬元	2	100.0	1.0	20,000	57.2	-	-	42.8
1千萬元~未滿4千萬元	1	100.0	1.5	35,688	-	100.0	-	-
4千萬元~未滿1億元	-	-	-	-	-	-	-	-
1億元~未滿5億元	-	-	-	-	-	-	-	-
5億元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-
資本來源								
本國企業	19	86.3	1.3	27,703	12.6	7.6	-	79.8
外商企業		-	-	-	-	-	-	-
行業別								
農、林、漁、牧業	-	-	-	-	-	-	-	-
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業	3	100.0	2.0	22,117	42.3	-	-	57.7
電力及燃氣供應業	-	-	-	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-	-
營造業	2	100.0	2.4	36,058	-	-	-	100.0
批發及零售業	2	100.0	1.3	31,300	-	27.1	-	72.9
運輸及倉儲業	-	-	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	1	100.0	1.0	-	-	-	-	100.0
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-	-
不動產業	-	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	2	100.0	1.5	33,224	-	-	-	100.0
支援服務業	-	-	-	-	-	-	-	-
教育服務業	4	25.3	0.3	20,000	100.0	-	-	-
醫療保健及社會福利服務業	1	100.0	1.0	20,000	-	-	-	100.0
藝術、娛樂及休閒服務業	1	100.0	2.0	25,000	-	-	-	100.0
其他服務業	5	100.0	1.0	28,547	-	14.9	-	85.1

表A23 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲技藝有關工作人員之工作型態、人數與條件(續1)

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	部分工時比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
				高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	**20.7**	**0.5**	**18,726**	-	**56.0**	-	**44.0**
規模別							
未滿5人	17.9	0.3	15,322	-	59.0	-	41.0
5~9人	26.3	1.6	32,000	-	100.0	-	-
10~29人	-	-	-	-	-	-	-
30~49人	-	-	-	-	-	-	-
50~99人	100.0	1.0	-	-	-	-	100.0
100~199人	-	-	-	-	-	-	-
200人以上	-	-	-	-	-	-	-
工會組織							
有	-	-	-	-	-	-	-
沒有	22.5	0.5	18,726	-	56.0	-	44.0
定期勞資會議							
有	30.8	1.1	32,000	-	50.2	-	49.8
沒有	17.8	0.3	15,322	-	59.0	-	41.0
資本額							
未滿5百萬元	16.1	0.3	15,322	-	59.0	-	41.0
5百萬元~未滿1千萬元	42.8	0.4	-	-	-	-	100.0
1千萬元~未滿4千萬元	53.4	3.2	32,000	-	100.0	-	-
4千萬元~未滿1億元	-	-	-	-	-	-	-
1億元~未滿5億元	-	-	-	-	-	-	-
5億元及以上	-	-	-	-	-	-	-
資本來源							
本國企業	20.7	0.5	18,726	-	56.0	-	44.0
外商企業	-	-	-	-	-	-	-
行業別							
農、林、漁、牧業	-	-	-	-	-	-	-
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-
製造業	-	-	-	-	-	-	-
電力及燃氣供應業	-	-	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-
營造業	-	-	-	-	-	-	-
批發及零售業	-	-	-	-	-	-	-
運輸及倉儲業	-	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	100.0	1.0	-	-	-	-	100.0
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-
不動產業	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-	-
支援服務業	-	-	-	-	-	-	-
教育服務業	74.7	1.2	15,322	-	59.0	-	41.0
醫療保健及社會福利服務業	-	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	-	-	-	-	-
其他服務業	14.9	0.9	32,000	-	100.0	-	-

表A23 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲技藝有關工作人員之工作型態、人數與條件(續完)

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	派遣工作比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
				高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	-	-	-	-	-	-	-
規模別							
未滿5人	-	-	-	-	-	-	-
5~9人	-	-	-	-	-	-	-
10~29人	-	-	-	-	-	-	-
30~49人	-	-	-	-	-	-	-
50~99人	-	-	-	-	-	-	-
100~199人	-	-	-	-	-	-	-
200人以上	-	-	-	-	-	-	-
工會組織							
有	-	-	-	-	-	-	-
沒有	-	-	-	-	-	-	-
定期勞資會議							
有	-	-	-	-	-	-	-
沒有	-	-	-	-	-	-	-
資本額							
未滿5百萬元	-	-	-	-	-	-	-
5百萬元~未滿1千萬元	-	-	-	-	-	-	-
1千萬元~未滿4千萬元	-	-	-	-	-	-	-
4千萬元~未滿1億元	-	-	-	-	-	-	-
1億元~未滿5億元	-	-	-	-	-	-	-
5億元及以上	-	-	-	-	-	-	-
資本來源							
本國企業	-	-	-	-	-	-	-
外商企業	-	-	-	-	-	-	-
行業別							
農、林、漁、牧業	-	-	-	-	-	-	-
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-
製造業	-	-	-	-	-	-	-
電力及燃氣供應業	-	-	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-
營造業	-	-	-	-	-	-	-
批發及零售業	-	-	-	-	-	-	-
運輸及倉儲業	-	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	-	-	-	-	-	-	-
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-
不動產業	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-	-
支援服務業	-	-	-	-	-	-	-
教育服務業	-	-	-	-	-	-	-
醫療保健及社會福利服務業	-	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	-	-	-	-	-
其他服務業	-	-	-	-	-	-	-

表A24 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲機械設備操作及組裝人員之工作型態、人數與條件

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	家數	全日工作比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
					高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	**24**	**100.0**	**2.5**	**25,685**	**22.6**	**5.5**	**-**	**71.9**
規模別								
未滿5人	9	100.0	1.4	28,637	23.0	-	-	77.0
5~9人	7	100.0	1.9	23,266	33.8	-	-	66.2
10~29人	5	100.0	1.7	24,266	15.5	11.5	-	73.0
30~49人	1	100.0	20.0	28,000	-	-	-	100.0
50~99人	2	100.0	2.6	22,567	-	42.8	-	57.2
100~199人	1	100.0	3.6	23,900	45.0	-	-	55.0
200人以上							-	
工會組織								
有	5	100.0	4.8	27,785	-	-	-	100.0
沒有	19	100.0	1.9	25,215	28.6	7.0	-	64.4
定期勞資會議								
有	8	100.0	3.7	26,841	-	9.5	-	90.5
沒有	16	100.0	1.8	25,120	34.8	3.4	-	61.8
資本額								
未滿5百萬元	11	100.0	1.8	25,197	28.9	-	-	71.1
5百萬元~未滿1千萬元	6	100.0	1.5	25,838	16.6	9.0	-	74.4
1千萬元~未滿4千萬元	5	100.0	5.9	26,710	16.4	-	-	83.6
4千萬元~未滿1億元	1	100.0	2.0	-	-	-	-	100.0
1億元~未滿5億元	1	100.0	2.0	26,000	-	100.0	-	-
5億元及以上	0	100.0	2.0	25,000	100.0	-	-	-
資本來源								
本國企業	23	100.0	2.4	25,952	23.5	5.8	-	70.8
外商企業	1	100.0	4.0	19,047	-	-	-	100.0
行業別								
農、林、漁、牧業	-	-	-	-	-	-	-	
礦業及土石採取業	1	100.0	2.0	35,000	-	-	-	100.0
製造業	19	100.0	2.7	24,964	26.9	7.0	-	66.1
電力及燃氣供應業	-	-	-	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-	-
營造業	1	100.0	5.0	30,000	-	-	-	100.0
批發及零售業	2	100.0	1.0	25,000	-	-	-	100.0
運輸及倉儲業	1	100.0	1.0	30,000	-	-	-	100.0
住宿及餐飲業	-	-	-	-	-	-	-	-
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-	-
不動產業	-	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-	-	-
支援服務業	-	-	-	-	-	-	-	-
教育服務業	-	-	-	-	-	-	-	-
醫療保健及社會福利服務業	-	-	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	0	100.0	2.0	25,000	100.0	-	-	-
其他服務業	-	-	-	-	-	-	-	

表A24 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲機械設備操作及組裝人員之工作型態、人數與條件(續1)

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	部分工時比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
				高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	**11.0**	**0.2**	-	**52.5**	-	-	**47.5**
規模別							
未滿5人	11.5	0.2	-	100.0	-	-	-
5~9人	18.6	0.4	-	-	-	-	100.0
10~29人	-	-	-	-	-	-	-
30~49人	-	-	-	-	-	-	-
50~99人	-	-	-	-	-	-	-
100~199人	45.0	0.5	-	100.0	-	-	-
200人以上	-	-	-	-	-	-	
工會組織							
有	-	-	-	-	-	-	-
沒有	13.9	0.3	-	52.5	-	-	47.5
定期勞資會議							
有	-	-	-	-	-	-	-
沒有	16.9	0.3	-	52.5	-	-	47.5
資本額							
未滿5百萬元	19.9	0.4	-	45.5	-	-	54.5
5百萬元~未滿1千萬元	-	-	-	-	-	-	-
1千萬元~未滿4千萬元	-	-	-	-	-	-	-
4千萬元~未滿1億元	-	-	-	-	-	-	-
1億元~未滿5億元	-	-	-	-	-	-	-
5億元及以上	100.0	1.0	-	100.0	-	-	-
資本來源							
本國企業	11.4	0.2	-	52.5	-	-	47.5
外商企業	-	-	-	-	-	-	-
行業別							
農、林、漁、牧業	-	-	-	-	-	-	-
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-
製造業	12.1	0.2	-	45.5	-	-	54.5
電力及燃氣供應業	-	-	-	-	-	-	
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-
營造業	-	-	-	-	-	-	-
批發及零售業	-	-	-	-	-	-	-
運輸及倉儲業	-	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	-	-	-	-	-	-	-
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-
不動產業	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-	-
支援服務業	-	-	-	-	-	-	-
教育服務業	-	-	-	-	-	-	-
醫療保健及社會福利服務業	-	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	1.0	-	100.0	-	-	-
其他服務業	-	-	-	-	-	-	-

表A24 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲機械設備操作及組裝人員之工作型態、人數與條件(續完)

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	派遣工作比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
				高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	-	-	-	-	-	-	-
規模別							
未滿5人	-	-	-	-	-	-	-
5~9人	-	-	-	-	-	-	-
10~29人	-	-	-	-	-	-	-
30~49人	-	-	-	-	-	-	-
50~99人	-	-	-	-	-	-	-
100~199人	-	-	-	-	-	-	-
200人以上	-	-	-	-	-	-	-
工會組織							
有	-	-	-	-	-	-	-
沒有	-	-	-	-	-	-	-
定期勞資會議							
有	-	-	-	-	-	-	-
沒有	-	-	-	-	-	-	-
資本額							
未滿5百萬元	-	-	-	-	-	-	-
5百萬元~未滿1千萬元	-	-	-	-	-	-	-
1千萬元~未滿4千萬元	-	-	-	-	-	-	-
4千萬元~未滿1億元	-	-	-	-	-	-	-
1億元~未滿5億元	-	-	-	-	-	-	-
5億元及以上	-	-	-	-	-	-	-
資本來源							
本國企業	-	-	-	-	-	-	-
外商企業	-	-	-	-	-	-	-
行業別							
農、林、漁、牧業	-	-	-	-	-	-	-
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-
製造業	-	-	-	-	-	-	-
電力及燃氣供應業	-	-	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-
營造業	-	-	-	-	-	-	-
批發及零售業	-	-	-	-	-	-	-
運輸及倉儲業	-	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	-	-	-	-	-	-	-
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-
不動產業	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-	-
支援服務業	-	-	-	-	-	-	-
教育服務業	-	-	-	-	-	-	-
醫療保健及社會福利服務業	-	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	-	-	-	-	-
其他服務業	-	-	-	-	-	-	-

表A25 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲基層技術工及勞力工之工作型態、人數與條件

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	家數	全日工作比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
					高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	**123**	**76.7**	**1.8**	**26,141**	**30.6**	**6.6**	**-**	**62.8**
規模別								
未滿5人	59	68.6	1.2	25,800	41.8	3.0	-	55.3
5~9人	30	76.9	1.3	26,869	14.9	14.6	-	70.5
10~29人	25	87.1	3.8	26,596	23.4	4.5	-	72.1
30~49人	5	100.0	1.8	25,722	51.1	-	-	48.9
50~99人	2	100.0	2.0	19,047	-	-	-	100.0
100~199人	1	100.0	4.1	24,419	-	47.2	-	52.8
200人以上	1	100.0	1.1	28,000	100.0	-	-	-
工會組織								
有	23	82.7	2.3	27,219	33.5	-	-	66.5
沒有	100	75.3	1.7	25,880	29.9	8.2	-	61.9
定期勞資會議								
有	26	89.8	2.5	25,474	24.0	7.0	-	69.0
沒有	97	73.1	1.6	26,372	32.8	6.4	-	60.7
資本額								
未滿5百萬元	82	69.8	1.5	26,371	29.3	5.8	-	64.8
5百萬元~未滿1千萬元	22	84.8	1.7	24,595	34.5	11.6	-	53.8
1千萬元~未滿4千萬元	15	95.2	1.9	25,649	35.7	-	-	64.3
4千萬元~未滿1億元	2	100.0	14.0	33,647	30.5	-	-	69.5
1億元~未滿5億元							-	
5億元及以上	2	100.0	1.3	27,765	-	29.7	-	70.3
資本來源								
本國企業	123	76.5	1.8	26,125	30.1	6.6	-	63.3
外商企業	1	100.0	1.0	28,000	100.0	-	-	-
行業別								
農、林、漁、牧業	3	39.1	0.4	30,000	-	-	-	100.0
礦業及土石採取業	1	100.0	2.0	34,826	3.5	-	-	96.5
製造業	31	96.2	1.8	24,341	32.5	2.2	-	65.3
電力及燃氣供應業	2	99.3	1.0	25,281	99.1	-	-	0.9
用水供應及污染整治業	1	100.0	1.0	25,000	-	-	-	100.0
營造業	18	85.0	3.0	31,094	12.1	16.4	-	71.6
批發及零售業	18	82.8	1.4	24,501	26.0	8.2	-	65.7
運輸及倉儲業	5	78.9	1.7	31,332	-	-	-	100.0
住宿及餐飲業	24	39.6	0.6	21,099	21.6	8.7	-	69.7
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-	
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-	
不動產業	-	-	-	-	-	-	-	
專業、科學及技術服務業	1	100.0	3.0	40,000	100.0	-	-	-
支援服務業	4	100.0	9.9	28,831	22.9	-	-	77.1
教育服務業	1	100.0	2.0	23,000	-	100.0	-	-
醫療保健及社會福利服務業	1	-	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	3	66.1	0.9	24,845	37.9	-	-	62.1
其他服務業	11	73.9	0.8	25,440.3	80.8	-	-	19.2

表A25 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲基層技術工及勞力工之工作型態、人數與條件(續1)

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	部分工時比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
				高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	**26.3**	**1.5**	**19,540**	**14.4**	**5.9**	**-**	**79.6**
規模別							
未滿5人	30.5	2.7	19,585	22.3	10.6	-	67.0
5~9人	26.1	0.6	21,390	-	-	-	100.0
10~29人	21.7	0.4	17,398	11.8	-	-	88.2
30~49人	14.1	0.3	-	-	-	-	100.0
50~99人	-	-	-	-	-	-	-
100~199人	23.8	0.2	-	-	-	-	100.0
200人以上	-	-	-	-	-	-	-
工會組織							
有	21.4	0.4	22,553	20.3	13.0	-	66.8
沒有	27.4	1.8	18,734	13.4	4.7	-	81.9
定期勞資會議							
有	16.8	0.3	22,423	14.2	-	-	85.8
沒有	28.8	1.9	18,655	14.5	6.9	-	78.7
資本額							
未滿5百萬元	30.6	2.2	19,783	14.3	7.7	-	78.0
5百萬元~未滿1千萬元	24.8	0.4	18,632	19.8	-	-	80.2
1千萬元~未滿4千萬元	10.0	0.2	-	-	-	-	100.0
4千萬元~未滿1億元	-	-	-	-	-	-	-
1億元~未滿5億元						-	
5億元及以上	15.0	0.1	-	-	-	-	100.0
資本來源							
本國企業	26.4	1.6	19,540	14.4	5.9	-	79.6
外商企業	-	-	-	-	-	-	-
行業別							
農、林、漁、牧業	60.9	1.2	23,110	-	-	-	100.0
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-
製造業	6.9	0.1	-	-	-	-	100.0
電力及燃氣供應業	-	-	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-
營造業	9.5	0.2	40,000	62.9	37.1	-	-
批發及零售業	17.2	0.2	18,434	-	-	-	100.0
運輸及倉儲業	-	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	69.4	6.9	14,585	11.9	-	-	88.1
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	
不動產業	-	-	-	-	-	-	
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-	-
支援服務業	-	-	-	-	-	-	-
教育服務業	100.0	2.0	15,000	-	-	-	100.0
醫療保健及社會福利服務業	100.0	1.0	20,000	100.0	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	74.9	1.0	30,000	-	-	-	100.0
其他服務業	30.4	0.4	24,033	28.1	37.4	-	34.5

表A25 事業單位未來二年內願意再增加僱用45歲至65歲基層技術工及勞力工之工作型態、人數與條件(續完)

中華民國102年6月　　單位：家;人；元；%

	派遣工作比例	平均僱用人數	平均僱用薪資	教育程度			
				高中(職)以下	專科/大學	研究所以上	不限制學歷
總計	**3.1**	**0.0**	**25,463**	**15.5**	**16.9**	**-**	**67.6**
規模別							
未滿5人	3.6	0.0	39,384	-	30.1	-	69.9
5~9人	3.6	0.0	20,000	-	-	-	100.0
10~29人	2.4	0.0	20,000	100.0	-	-	-
30~49人	-	-	-	-	-	-	-
50~99人	-	-	-	-	-	-	-
100~199人	-	-	-	-	-	-	-
200人以上	-	-	-	-	-	-	-
工會組織							
有	5.4	0.1	30,202	47.4	51.5	-	1.1
沒有	2.6	0.0	20,000	-	-	-	100.0
定期勞資會議							
有	0.1	0.0	10,000	-	-	-	100.0
沒有	3.9	0.1	25,553	15.6	16.9	-	67.5
資本額							
未滿5百萬元	3.9	0.0	27,319	-	20.0	-	80.0
5百萬元~未滿1千萬元	-	-	-	-	-	-	-
1千萬元~未滿4千萬元	4.0	0.1	20,000	100.0	-	-	-
4千萬元~未滿1億元	-	-	-	-	-	-	-
1億元~未滿5億元	-	-	-	-	-	-	-
5億元及以上	-	-	-	-	-	-	-
資本來源							
本國企業	3.1	0.0	25,463	15.5	16.9	-	67.6
外商企業	-	-	-	-	-	-	-
行業別			-				
農、林、漁、牧業	-	-	-	-	-	-	-
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-
製造業	-	-	-	-	-	-	-
電力及燃氣供應業	0.7	0.0	10,000	-	-	-	100.0
用水供應及污染整治業	-	-	-	-	-	-	-
營造業	9.0	0.1	40,000	-	39.0	-	61.0
批發及零售業	3.3	0.1	20,000	100.0	-	-	-
運輸及倉儲業	21.1	0.2	20,000	-	-	-	100.0
住宿及餐飲業	-	-	-	-	-	-	-
資訊及通訊傳播業	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	-	-	-	-	-	-	-
不動產業	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-	-	-	-
支援服務業	-	-	-	-	-	-	-
教育服務業	-	-	-	-	-	-	-
醫療保健及社會福利服務業	-	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	-	-	-	-	-	-
其他服務業	4.2	0.0	-	-	-	-	100.0

表A26 事業單位認為政府相關單位應採取何種措施，才能增加45歲至65歲中高齡勞工之僱用(複選)

中華民國102年6月　　單位：家;%

	家數	支援企業提供教育訓練	建立中高齡人才資料庫	獎勵/補助企業僱用中高齡勞工	協助企業進行職務再設計與改善工作環境	推動部分工時工作，讓中高齡勞工能有漸進退休機會	其他	不知道/無意見
總計	**1,214**	**25.3**	**27.9**	**69.9**	**13.7**	**30.4**	**1.4**	**6.4**
規模別								
未滿5人	855	25.1	27.4	70.5	12.9	30.6	1.5	6.2
5~9人	199	24.8	24.0	66.5	16.7	33.3	1.2	5.8
10~29人	109	24.8	33.8	68.3	13.4	26.6	1.9	7.5
30~49人	28	27.6	46.7	74.7	12.3	29.2	-	8.2
50~99人	11	33.4	12.9	81.0	13.0	25.2	-	7.1
100~199人	8	41.4	39.5	65.4	34.0	18.4	-	13.8
200人以上	4	41.2	43.4	96.2	28.9	0.6	-	-
工會組織								
有	164	30.6	27.9	68.3	14.9	37.2	1.1	6.4
沒有	1,050	24.5	27.8	70.1	13.5	29.4	1.5	6.3
定期勞資會議								
有	171	27.6	30.0	76.5	15.9	31.8	2.1	4.2
沒有	1,043	25.0	27.5	68.8	13.4	30.2	1.3	6.7
資本額								
未滿5百萬元	933	24.8	26.8	69.5	12.9	30.0	1.1	6.6
5百萬元~未滿1千萬元	156	28.8	30.9	70.6	17.9	32.8	3.6	4.8
1千萬元~未滿4千萬元	103	23.9	31.9	73.4	10.3	34.1	1.3	5.5
4千萬元~未滿1億元	13	34.0	29.7	74.3	28.5	13.0	-	5.9
1億元~未滿5億元	4	39.6	42.5	18.4	53.8	28.5	-	39.0
5億元及以上	4	4.8	28.8	96.2	27.6	21.5	-	-
資本來源								
本國企業	1,201	25.2	27.9	69.7	13.5	30.5	1.4	6.4
外商企業	13	42.6	20.5	90.9	31.9	26.4	-	-
行業別								
農、林、漁、牧業	11	36.5	20.0	80.3	19.7	9.9	-	-
礦業及土石採取業	5	20.2	-	62.7	37.7	19.9	-	-
製造業	222	22.0	21.7	70.9	17.3	31.5	2.2	6.9
電力及燃氣供應業	5	20.2	48.3	79.7	19.9	43.9	-	-
用水供應及污染整治業	3	17.0	-	60.8	-	62.9	-	-
營造業	73	13.9	20.3	49.0	14.4	27.8	1.5	17.8
批發及零售業	395	25.4	31.1	71.8	9.8	32.4	1.5	4.9
運輸及倉儲業	23	14.9	20.4	75.4	14.2	36.7	-	-
住宿及餐飲業	90	23.1	21.2	80.8	9.7	42.0	-	2.6
資訊及通訊傳播業	25	31.2	17.9	84.1	9.4	32.6	-	8.3
金融及保險業	8	22.0	25.9	69.2	29.7	32.9	-	-
不動產業	14	59.4	32.1	73.5	9.1	31.6	-	-
專業、科學及技術服務業	35	26.7	34.6	75.7	34.7	29.3	-	-
支援服務業	18	20.9	18.4	81.0	5.5	19.1	-	-
教育服務業	27	55.4	45.0	54.8	11.5	49.6	-	-
醫療保健及社會福利服務業	35	25.5	46.1	62.4	21.4	38.0	3.2	3.0
藝術、娛樂及休閒服務業	6	55.9	30.6	66.0	48.9	39.6	-	-
其他服務業	219	27.3	30.7	66.3	13.3	18.7	1.9	11.0

表B01 45歲至65歲就業者的平均總工作年資及目前工作之平均工作年資

中華民國102年6月　　單位：人;年

	樣本數	平均總工作年資	平均目前工作年資
總計	**1,047**	**26.6**	**15.1**
性別			
男	654	28.0	16.2
女	393	24.3	13.3
年齡			
45歲至49歲	411	22.7	12.3
50歲至54歲	339	26.8	14.9
55歲至59歲	204	30.6	18.4
60歲至65歲	93	35.0	21.4
教育程度			
小學及以下	104	32.5	17.6
國(初)中	211	27.2	13.9
高中(職)	396	26.1	14.8
專科	161	25.3	14.1
大學	125	25.6	16.2
研究所及以上	49	23.4	17.9
婚姻狀況			
已婚有偶且住在一起	890	26.9	15.8
已婚但不住在一起	16	28.9	11.7
配偶去世	32	26.2	13.2
離婚	61	25.5	10.8
離婚後仍住在一起	4	25.3	4.6
未婚有同居人	2	18.1	3.7
單身，從未結婚	42	24.5	12.1
身心障礙手冊或證明			
沒有	1,017	26.5	15.2
有	30	29.5	13.2
輕度	20	28.0	14.0
中度	7	32.5	9.4
重度	2	31.7	21.8
極重度	1	35.0	0.5
勞保失能給付			
沒有	1,024	26.6	15.1
有	23	28.8	15.9
第一~三等級	12	26.2	15.3
第四~七等級	3	28.9	12.8
第八~十五等級	7	33.1	18.3
家庭經濟負擔			
沒有	330	28.2	17.7
有	717	25.9	13.9
需要償還房屋貸款	320	25.5	14.1
需負擔子女教育費用	491	24.9	13.8
需負擔家人生活費用	549	26.2	14.5
需負擔父母生活費用	336	26.6	14.7
需負擔其他費用	10	33.4	13.4
山海屯市			
臺中市山區	201	26.1	14.5
臺中市海區	213	26.8	15.0
臺中市屯區	299	27.5	15.5
臺中市市區	309	26.1	15.1
非臺中市	26	25.9	16.3

表B02 45歲至65歲就業者目前服務的工作單位員工人數

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	未滿5人	5~9人	10~29人	30~49人	50~99人	100~199人-	200~499人	500~999人	1,000人及以上	不知道/拒答	平均員工人數
總計	**1,047**	**100.0**	**30.1**	**11.4**	**16.5**	**7.4**	**8.6**	**6.1**	**5.2**	**1.8**	**6.6**	**6.2**	**147**
性別													
男	654	100.0	30.7	12.2	15.8	6.0	9.3	5.1	5.7	2.3	7.1	5.7	157
女	393	100.0	29.2	10.0	17.7	9.7	7.3	7.9	4.5	1.0	5.7	7.0	130
年齡													
45歲至49歲	411	100.0	27.2	12.6	16.3	9.3	9.2	5.8	5.2	2.3	5.1	6.9	133
50歲至54歲	339	100.0	32.1	10.2	17.2	7.9	9.3	6.9	4.9	1.4	6.4	3.8	138
55歲至59歲	204	100.0	30.4	12.2	16.9	4.7	6.2	6.0	6.0	1.5	8.0	8.2	166
60歲至65歲	93	100.0	35.2	8.6	13.6	3.4	8.5	5.3	5.2	1.9	10.9	7.5	204
教育程度													
小學及以下	104	100.0	42.5	16.1	14.7	3.1	4.9	1.6	1.9	1.4	2.0	11.9	63
國(初)中	211	100.0	40.0	13.8	11.9	7.2	8.1	3.8	4.1	-	2.3	8.8	68
高中(職)	396	100.0	31.4	11.5	20.9	6.6	8.4	6.6	2.8	2.0	3.8	6.0	103
專科	161	100.0	27.5	12.1	16.1	10.9	8.3	5.9	4.8	2.4	9.4	2.6	181
大學	125	100.0	12.4	5.3	13.7	10.8	13.2	11.3	12.1	2.3	15.3	3.5	297
研究所及以上	49	100.0	4.5	2.9	13.3	4.8	8.9	9.6	20.4	5.9	26.0	3.6	485
婚姻狀況													
已婚有偶且住在一起	890	100.0	29.8	11.7	16.2	7.1	8.5	6.2	5.4	2.1	7.3	5.8	158
已婚但不住在一起	16	100.0	56.5	4.9	15.8	4.9	-	6.0	7.1	-	-	4.9	43
配偶去世	32	100.0	25.8	14.0	15.8	6.7	9.6	5.9	9.6	2.4	2.7	7.5	118
離婚	61	100.0	35.7	9.0	15.5	8.2	11.4	6.9	1.8	-	1.8	9.8	61
離婚後仍住在一起	4	100.0	-	56.1	43.9	-	-	-	-	-	-	-	13
未婚有同居人	2	100.0	-	-	39.3	-	60.7	-	-	-	-	-	53
單身，從未結婚	42	100.0	25.0	5.3	22.5	15.8	4.8	5.2	4.5	-	4.9	12.1	114
身心障礙手冊或證明													
沒有	1,017	100.0	30.1	11.5	16.2	7.5	8.5	6.2	5.4	1.9	6.6	6.2	148
有	30	100.0	31.7	6.7	27.7	6.3	11.8	3.7	-	-	6.3	5.8	109
輕度	20	100.0	33.6	5.6	25.7	3.8	12.0	5.6	-	-	9.4	4.4	149
中度	7	100.0	40.8	13.0	29.6	-	16.6	-	-	-	-	-	21
重度	2	100.0	-	-	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	30
極重度	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
勞保失能給付													
沒有	1,024	100.0	30.1	11.6	16.3	7.3	8.4	6.2	5.4	1.9	6.7	6.1	150
有	23	100.0	33.2	-	25.0	12.5	15.5	3.3	-	-	-	10.6	31
第一~三等級	12	100.0	31.6	-	18.5	23.6	6.4	-	-	-	-	20.0	24
第四~七等級	3	100.0	-	-	60.7	-	39.3	-	-	-	-	-	42
第八~十五等級	7	100.0	50.4	-	19.7	-	19.7	10.2	-	-	-	-	36
家庭經濟負擔													
沒有	330	100.0	31.8	10.9	18.2	5.3	7.9	7.5	4.4	1.4	9.2	3.6	171
有	717	100.0	29.4	11.6	15.7	8.4	8.9	5.5	5.6	2.0	5.4	7.4	136
需要償還房屋貸款	320	100.0	24.7	12.1	18.9	8.7	8.5	6.9	6.4	2.2	6.1	5.4	150
需負擔子女教育費用	491	100.0	27.9	12.3	15.5	7.8	8.7	6.5	6.7	2.3	4.9	7.3	137
需負擔家人生活費用	549	100.0	29.9	12.4	16.0	7.7	8.1	5.1	5.6	2.0	5.0	8.2	130
需負擔父母生活費用	336	100.0	30.5	10.8	15.1	6.6	10.0	6.3	5.9	2.5	5.8	6.5	146
需負擔其他費用	10	100.0	61.6	7.9	-	-	11.6	-	-	-	-	18.9	14
山海屯市													
臺中市山區	201	100.0	30.0	11.5	20.0	9.7	6.1	4.7	5.2	1.7	2.8	8.4	95
臺中市海區	213	100.0	32.6	10.4	17.6	5.5	9.8	6.0	4.6	1.6	6.6	5.3	141
臺中市屯區	299	100.0	30.6	12.3	16.1	8.3	5.6	6.6	5.8	1.2	5.3	8.0	129
臺中市市區	309	100.0	30.1	11.3	14.6	6.0	12.0	6.6	5.0	2.0	9.0	3.4	177
非臺中市	26	100.0	4.9	8.9	7.1	12.1	11.4	6.2	8.2	9.8	22.3	9.1	446

表B03 45歲至65歲就業者目前的從業身份

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	雇主	自營作業者	受私人僱用者	受政府僱用者	無酬家屬工作者
總計	**1,047**	**100.0**	**7.0**	**15.1**	**67.2**	**9.3**	**1.4**
性別							
男	654	100.0	8.0	17.3	65.3	8.8	0.5
女	393	100.0	5.3	11.5	70.2	10.1	2.9
年齡							
45歲至49歲	411	100.0	7.2	11.5	73.8	6.9	0.6
50歲至54歲	339	100.0	5.1	16.6	66.1	9.8	2.4
55歲至59歲	204	100.0	9.5	17.1	61.6	10.4	1.5
60歲至65歲	93	100.0	7.5	21.7	53.7	15.6	1.4
教育程度							
小學及以下	104	100.0	5.2	24.3	67.0	1.4	2.0
國(初)中	211	100.0	6.1	17.4	71.1	3.3	2.0
高中(職)	396	100.0	7.9	16.1	68.1	6.1	1.7
專科	161	100.0	8.6	12.5	67.6	10.3	0.9
大學	125	100.0	6.5	8.4	60.5	24.7	-
研究所及以上	49	100.0	2.9	4.3	58.3	34.4	-
婚姻狀況							
已婚有偶且住在一起	890	100.0	7.3	15.2	66.3	9.5	1.7
已婚但不住在一起	16	100.0	8.2	34.4	51.4	6.0	-
配偶去世	32	100.0	6.7	9.0	71.2	13.1	-
離婚	61	100.0	5.9	12.0	75.5	6.5	-
離婚後仍住在一起	4	100.0	34.1	-	65.9	-	-
未婚有同居人	2	100.0	-	-	100.0	-	-
單身，從未結婚	42	100.0	-	15.0	74.4	10.6	-
身心障礙手冊或證明							
沒有	1,017	100.0	6.8	15.0	67.5	9.3	1.5
有	30	100.0	14.7	19.0	56.3	10.0	-
輕度	20	100.0	21.9	14.6	48.5	15.0	-
中度	7	100.0	-	40.8	59.2	-	-
重度	2	100.0	-	-	100.0	-	-
極重度	1	100.0	-	-	100.0	-	-
勞保失能給付							
沒有	1,024	100.0	7.0	14.9	67.2	9.4	1.4
有	23	100.0	6.4	27.0	63.2	3.4	-
第一~三等級	12	100.0	12.1	36.5	45.0	6.4	-
第四~七等級	3	100.0	-	-	100.0	-	-
第八~十五等級	7	100.0	-	23.5	76.5	-	-
家庭經濟負擔							
沒有	330	100.0	9.0	17.6	57.8	13.9	1.6
有	717	100.0	6.1	14.0	71.5	7.2	1.3
需要償還房屋貸款	320	100.0	5.9	10.8	72.3	9.3	1.8
需負擔子女教育費用	491	100.0	6.5	13.3	71.6	7.2	1.3
需負擔家人生活費用	549	100.0	7.2	13.7	70.7	6.9	1.5
需負擔父母生活費用	336	100.0	8.3	13.9	70.1	6.4	1.3
需負擔其他費用	10	100.0	11.6	25.0	63.4	-	-
山海屯市							
臺中市山區	201	100.0	10.1	12.9	68.9	6.6	1.5
臺中市海區	213	100.0	6.8	18.5	66.2	7.8	0.7
臺中市屯區	299	100.0	4.1	16.4	70.2	8.6	0.8
臺中市市區	309	100.0	8.5	14.4	64.1	10.9	2.1
非臺中市	26	100.0	-	-	63.0	32.1	4.9

表B04 45歲至65歲就業者目前的行業別

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	農林漁牧業	礦業及土石採取業	製造業	電力及燃氣供應業	用水供應及污染整治業
總計	**1,047**	**100.0**	**4.3**	**0.2**	**34.8**	**0.9**	**-**
性別							
男	654	100.0	4.6	0.3	36.9	1.3	-
女	393	100.0	3.9	-	31.3	0.2	-
年齡							
45歲至49歲	411	100.0	3.4	-	37.8	0.4	-
50歲至54歲	339	100.0	3.1	-	33.9	0.6	-
55歲至59歲	204	100.0	4.6	0.5	34.7	1.1	-
60歲至65歲	93	100.0	12.3	0.9	24.8	3.7	-
教育程度							
小學及以下	104	100.0	12.0	-	30.5	-	-
國(初)中	211	100.0	8.3	-	39.7	-	-
高中(職)	396	100.0	3.6	0.2	40.1	1.1	-
專科	161	100.0	0.5	-	31.5	0.8	-
大學	125	100.0	-	0.9	22.8	2.7	-
研究所及以上	49	100.0	-	-	21.2	-	-
婚姻狀況							
已婚有偶且住在一起	890	100.0	4.2	0.2	36.0	0.9	-
已婚但不住在一起	16	100.0	18.4	-	9.7	-	-
配偶去世	32	100.0	2.7	-	34.8	-	-
離婚	61	100.0	4.2	-	25.4	-	-
離婚後仍住在一起	4	100.0	-	-	22.1	-	-
未婚有同居人	2	100.0	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	42	100.0	5.1	-	35.6	3.4	-
身心障礙手冊或證明							
沒有	1,017	100.0	4.1	0.2	34.6	0.7	-
有	30	100.0	10.7	-	41.8	7.5	-
輕度	20	100.0	8.7	-	41.2	5.6	-
中度	7	100.0	21.7	-	46.2	-	-
重度	2	100.0	-	-	50.0	50.0	-
極重度	1	100.0	-	- -	-		-
勞保失能給付							
沒有	1,024	100.0	4.2	0.2	34.4	0.9	-
有	23	100.0	8.8	-	51.1	-	-
第一~三等級	12	100.0	9.3	-	43.6	-	-
第四~七等級	3	100.0	-	-	100.0	-	-
第八~十五等級	7	100.0	11.8	-	41.7	-	-
家庭經濟負擔							
沒有	330	100.0	3.8	0.3	31.4	2.0	-
有	717	100.0	4.5	0.2	36.3	0.3	-
需要償還房屋貸款	320	100.0	2.6	-	38.6	-	-
需負擔子女教育費用	491	100.0	3.5	0.2	36.0	-	-
需負擔家人生活費用	549	100.0	5.1	-	36.3	0.5	-
需負擔父母生活費用	336	100.0	5.3	-	39.3	0.2	-
需負擔其他費用	10	100.0	-	-	11.6	-	-
山海屯市							
臺中市山區	201	100.0	9.8	-	41.5	0.4	-
臺中市海區	213	100.0	4.4	0.5	40.9	1.9	-
臺中市屯區	299	100.0	4.0	-	38.4	0.7	-
臺中市市區	309	100.0	1.3	0.3	22.9	0.5	-
非臺中市	26	100.0	-	-	33.2	3.3	-

表B04 45歲至65歲就業者目前的行業別(續1)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	營造業	批發及零售業	運輸及倉儲業	住宿及餐飲業	資訊及通訊傳播業	金融及保險業	不動產業
總計	**8.9**	**10.5**	**3.3**	**4.1**	**1.2**	**4.5**	**0.6**
性別							
男	12.4	8.4	4.9	2.9	1.5	3.2	0.4
女	3.0	14.1	0.6	6.3	0.6	6.7	0.9
年齡							
45歲至49歲	6.5	10.6	2.3	4.7	1.5	6.4	0.8
50歲至54歲	10.6	9.9	5.3	3.5	1.1	3.2	0.6
55歲至59歲	8.7	12.0	2.2	5.3	0.5	2.4	0.4
60歲至65歲	13.5	9.1	2.8	1.4	1.4	5.7	-
教育程度							
小學及以下	22.2	6.2	2.9	5.3	-	-	-
國(初)中	12.8	9.9	3.5	5.5	0.4	1.1	-
高中(職)	8.0	11.1	3.4	5.6	1.0	3.3	1.2
專科	4.6	15.6	4.3	2.5	3.1	10.3	-
大學	2.0	10.2	3.1	-	1.0	10.2	1.2
研究所及以上	2.9	1.9	-	-	2.9	4.8	-
婚姻狀況							
已婚有偶且住在一起	8.9	10.4	3.4	4.4	1.2	4.2	0.2
已婚但不住在一起	8.2	9.7	-	-	-	-	-
配偶去世	6.8	11.1	-	3.9	-	4.2	-
離婚	11.0	15.4	4.5	1.4	2.7	8.4	3.8
離婚後仍住在一起	-	-	-	-	-	-	34.1
未婚有同居人	60.7	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	6.1	7.1	2.2	4.5	-	8.5	-
身心障礙手冊或證明							
沒有	8.9	10.6	3.4	4.2	1.2	4.6	0.6
有	7.2	7.5	-	2.5	-	-	-
輕度	-	11.1	-	3.8	-	-	-
中度	32.1	-	-	-	-	-	-
重度	-	-	-	-	-	-	-
極重度	-	-	-	-	-	-	-
勞保失能給付							
沒有	8.8	10.6	3.2	4.2	1.2	4.6	0.6
有	15.2	7.5	7.7	-	-	-	-
第一~三等級	7.2	14.2	7.2	-	-	-	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	34.8	-	11.8	-	-	-	-
家庭經濟負擔							
沒有	7.9	11.5	5.0	4.2	0.8	5.1	0.7
有	9.4	10.1	2.6	4.1	1.4	4.2	0.5
需要償還房屋貸款	7.4	10.8	2.7	4.1	0.7	5.4	0.9
需負擔子女教育費用	9.2	11.0	3.3	3.8	1.5	4.2	0.6
需負擔家人生活費用	9.7	11.4	2.8	3.7	1.5	3.6	0.7
需負擔父母生活費用	8.9	9.9	2.5	3.1	1.6	4.4	0.7
需負擔其他費用	-	36.7	13.4	-	-	-	7.9
山海屯市							
臺中市山區	8.2	10.0	1.4	4.1	1.0	3.4	0.5
臺中市海區	11.3	8.0	6.1	2.1	0.4	3.3	0.7
臺中市屯區	8.9	9.8	2.6	5.6	1.0	4.6	0.7
臺中市市區	7.9	14.2	3.6	4.5	1.7	5.6	0.5
非臺中市	6.9	-	-	-	4.9	8.9	-

表B04 45歲至65歲就業者目前的行業別(續完)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	專業、科學及技術服務業	支援服務業	公共行政及國防;強制性社會安全	教育服務業	醫療保健及社會安全服務業	藝術、娛樂及休閒服務業	其他服務業
總計	**1.5**	**4.8**	**5.0**	**4.6**	**2.6**	**0.9**	**7.2**
性別							
男	1.4	4.9	5.3	2.8	2.1	0.5	6.3
女	1.8	4.6	4.6	7.7	3.5	1.5	8.7
年齡							
45歲至49歲	2.4	4.2	3.6	5.9	3.4	1.0	5.1
50歲至54歲	1.0	5.2	5.1	4.0	3.1	0.7	9.2
55歲至59歲	0.9	6.0	7.3	3.5	0.5	0.9	8.6
60歲至65歲	0.9	3.4	6.2	4.3	2.4	0.9	6.2
教育程度							
小學及以下	-	4.8	0.7	0.7	-	2.6	12.0
國(初)中	-	5.1	3.0	-	1.2	0.4	9.1
高中(職)	0.8	4.5	3.4	2.1	1.5	0.6	8.5
專科	3.9	6.7	5.2	1.7	3.1	1.9	4.3
大學	4.0	4.7	10.8	15.5	8.7	-	2.2
研究所及以上	2.9	-	20.3	35.6	7.4	-	-
婚姻狀況							
已婚有偶且住在一起	1.7	3.8	5.1	4.7	2.6	1.0	7.0
已婚但不住在一起	-	16.8	-	6.0	6.0	-	25.1
配偶去世	-	4.8	10.7	4.8	5.1	-	11.1
離婚	-	8.1	2.7	-	3.8	1.4	7.1
離婚後仍住在一起	-	-	-	26.0	-	-	17.8
未婚有同居人	-	39.3	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	2.2	13.2	5.2	7.0	-	-	-
身心障礙手冊或證明							
沒有	1.6	4.9	5.0	4.6	2.6	0.8	7.3
有	-	-	7.5	5.7	2.9	3.7	2.9
輕度	-	-	11.2	8.6	-	5.6	4.4
中度	-	-	-	-	-	-	-
重度	-	-	-	-	-	-	-
極重度	-	-	-	-	100.0	-	-
勞保失能給付							
沒有	1.6	4.9	5.1	4.7	2.7	0.9	7.1
有	-	-	-	-	-	-	9.8
第一~三等級	-	-	-	-	-	-	18.5
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	-	-	-	-	-	-	-
家庭經濟負擔							
沒有	1.7	3.6	7.2	6.2	1.8	0.8	6.0
有	1.4	5.3	4.0	3.9	3.0	0.9	7.7
需要償還房屋貸款	1.0	5.2	6.0	4.1	4.4	0.2	5.8
需負擔子女教育費用	1.5	4.7	3.5	5.1	3.8	1.0	7.0
需負擔家人生活費用	1.5	3.4	3.5	4.2	2.8	1.0	8.3
需負擔父母生活費用	1.1	5.6	3.5	2.9	2.0	0.9	8.1
需負擔其他費用	-	8.0	-	-	9.1	-	13.4
山海屯市							
臺中市山區	-	3.6	3.7	3.1	2.4	0.5	6.4
臺中市海區	0.9	4.2	3.4	3.8	1.0	-	7.2
臺中市屯區	0.3	3.3	5.4	3.8	2.2	1.2	7.5
臺中市市區	3.8	7.4	5.0	7.4	4.5	1.3	7.6
非臺中市	5.6	4.9	23.9	-	-	2.9	5.6

表B05 45歲至65歲就業者目前的職業別

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	民意代表、主管及經理人員	專業人員	技術員及助理專業人員	事務支援人員	服務及銷售工作人員	照顧服務員
總計	**1,047**	**100.0**	**9.9**	**5.9**	**15.8**	**14.2**	**14.0**	**0.8**
性別								
男	654	100.0	12.5	6.0	20.4	7.1	11.7	-
女	393	100.0	5.6	5.9	8.1	26.0	17.6	2.1
年齡								
45歲至49歲	411	100.0	7.8	6.8	18.0	16.5	14.2	0.7
50歲至54歲	339	100.0	10.6	4.7	14.2	15.3	13.9	1.3
55歲至59歲	204	100.0	12.3	6.5	14.7	11.3	14.9	0.4
60歲至65歲	93	100.0	10.9	5.2	14.0	6.4	10.9	-
教育程度								
小學及以下	104	100.0	6.4	0.9	3.9	0.9	9.9	-
國(初)中	211	100.0	3.4	-	10.1	5.8	16.4	1.9
高中(職)	396	100.0	10.4	2.4	17.3	14.9	14.5	1.0
專科	161	100.0	11.7	5.7	15.2	24.8	18.0	-
大學	125	100.0	19.5	17.2	29.5	22.7	8.7	-
研究所及以上	49	100.0	10.3	42.1	19.5	16.4	7.8	-
婚姻狀況								
已婚有偶且住在一起	890	100.0	10.6	6.4	16.2	14.4	13.0	0.4
已婚但不住在一起	16	100.0	8.2	6.0	6.0	4.9	18.0	6.0
配偶去世	32	100.0	5.8	-	11.1	4.8	26.1	2.4
離婚	61	100.0	5.1	2.1	19.8	9.1	16.4	1.4
離婚後仍住在一起	4	100.0	34.1	-	-	-	17.8	17.8
未婚有同居人	2	100.0	-	-	-	39.3	-	-
單身，從未結婚	42	100.0	3.4	5.8	13.0	29.3	16.6	-
身心障礙手冊或證明								
沒有	1,017	100.0	9.7	5.8	15.7	14.6	13.9	0.8
有	30	100.0	16.1	11.2	16.5	-	17.2	-
輕度	20	100.0	12.9	16.7	20.2	-	21.3	-
中度	7	100.0	-	-	13.0	-	-	-
重度	2	100.0	100.0	-	-	-	-	-
極重度	1	100.0	-	-	-	-	100.0	-
勞保失能給付								
沒有	1,024	100.0	9.8	5.9	15.7	14.4	14.0	0.8
有	23	100.0	13.7	6.4	17.8	7.5	13.7	-
第一~三等級	12	100.0	16.5	12.1	7.9	14.2	15.1	-
第四~七等級	3	100.0	34.1	-	26.6	-	39.3	-
第八~十五等級	7	100.0	-	-	29.9	-	-	-
家庭經濟負擔								
沒有	330	100.0	13.2	7.6	17.8	16.5	11.8	-
有	717	100.0	8.4	5.2	14.8	13.2	14.9	1.1
需要償還房屋貸款	320	100.0	6.5	6.2	14.4	18.4	14.5	1.0
需負擔子女教育費用	491	100.0	8.8	6.5	16.2	15.4	13.6	1.0
需負擔家人生活費用	549	100.0	9.5	5.1	15.3	11.4	14.2	1.0
需負擔父母生活費用	336	100.0	9.9	5.1	16.4	12.4	13.9	0.5
需負擔其他費用	10	100.0	-	-	7.9	-	35.9	-
山海屯市								
臺中市山區	201	100.0	10.2	3.6	13.1	15.0	11.4	1.7
臺中市海區	213	100.0	9.3	3.1	14.1	11.3	14.9	1.2
臺中市屯區	299	100.0	10.6	4.0	15.1	14.9	13.5	0.5
臺中市市區	309	100.0	9.9	11.1	18.7	15.0	15.7	0.2
非臺中市	26	100.0	4.9	8.9	22.0	15.0	10.5	-

表B05 45歲至65歲就業者目前的職業別(續完)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	家事服務員	保母	其他	農林漁牧業工作人員	技藝有關工作人員	機械設備操作及組裝人員	基層技術工及勞力工	其他
總計	**-**	**0.6**	**12.6**	**3.9**	**9.4**	**15.2**	**11.7**	**-**
性別								
男	-	-	11.7	4.1	12.6	16.3	9.4	-
女	-	1.7	13.9	3.8	4.2	13.4	15.4	-
年齡								
45歲至49歲	-	0.7	12.8	3.4	7.4	17.6	8.3	-
50歲至54歲	-	0.4	12.1	2.4	9.8	15.9	13.1	-
55歲至59歲	-	0.4	14.2	4.6	11.8	11.5	12.4	-
60歲至65歲	-	1.5	9.4	10.8	12.2	9.9	19.7	-
教育程度								
小學及以下	-	0.5	9.4	9.7	18.5	17.2	32.6	-
國(初)中	-	0.2	14.3	7.1	16.7	21.6	18.8	-
高中(職)	-	0.9	12.5	3.6	8.2	19.1	9.4	-
專科	-	-	18.0	0.5	6.0	11.4	6.7	-
大學	-	1.5	7.2	-	0.9	1.2	0.4	-
研究所及以上	-	-	7.8	2.2	1.7	-	-	-
婚姻狀況								
已婚有偶且住在一起	-	0.6	12.0	3.9	9.9	14.6	11.0	-
已婚但不住在一起	-	-	12.0	18.4	-	17.9	20.6	-
配偶去世	-	3.9	19.8	2.7	13.2	16.6	19.8	-
離婚	-	-	15.0	2.1	8.0	23.3	14.0	-
離婚後仍住在一起	-	-	-	-	-	48.1	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	60.7	-
單身，從未結婚	-	-	16.6	5.1	4.6	13.2	9.0	-
身心障礙手冊或證明								
沒有	-	0.6	12.4	3.8	9.4	15.3	11.7	-
有	-	-	17.2	7.8	10.2	10.6	10.4	-
輕度	-	-	21.3	4.4	4.4	10.2	9.9	-
中度	-	-	-	21.7	32.1	16.6	16.6	-
重度	-	-	-	-	-	-	-	-
極重度	-	-	100.0	-	-	-	-	-
勞保失能給付								
沒有	-	0.6	12.5	3.9	9.3	15.3	11.7	-
有	-	-	13.7	3.8	15.2	12.2	9.8	-
第一~三等級	-	-	15.1	-	12.1	15.7	6.4	-
第四~七等級	-	-	39.3	-	-	-	-	-
第八~十五等級	-	-	-	11.8	26.8	11.8	19.7	-
家庭經濟負擔								
沒有	-	1.4	10.4	3.5	6.8	13.3	9.5	-
有	-	0.3	13.5	4.1	10.7	16.1	12.6	-
需要償還房屋貸款	-	0.3	13.2	2.0	11.0	16.6	10.5	-
需負擔子女教育費用	-	0.4	12.2	3.0	10.0	16.1	10.4	-
需負擔家人生活費用	-	0.2	13.0	4.6	11.6	16.2	12.2	-
需負擔父母生活費用	-	-	13.4	5.2	9.7	17.5	9.8	-
需負擔其他費用	-	-	35.9	-	11.6	23.2	21.4	-
山海屯市								
臺中市山區	-	0.5	9.2	88.6	9.8	7.2	16.0	13.7
臺中市海區	-	1.2	12.5	85.1	3.8	12.3	19.5	11.6
臺中市屯區	-	0.3	12.7	86.5	3.1	10.7	16.6	11.6
臺中市市區	-	0.7	14.8	84.3	1.3	8.3	9.1	10.9
非臺中市	-	-	10.5	89.5	-	3.3	29.7	5.8

表B06 45歲至65歲就業者目前的工作薪資計薪方式

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	月薪制	日薪制	時薪制	按件計酬	底薪加業績獎金	其他
總計	**1,032**	**100.0**	**61.4**	**17.6**	**5.0**	**10.7**	**4.8**	**0.5**
性別								
男	650	100.0	62.1	20.3	2.4	10.2	4.6	0.2
女	382	100.0	60.2	12.8	9.3	11.6	5.2	0.9
年齡								
45歲至49歲	409	100.0	61.7	15.0	5.7	10.4	6.5	0.8
50歲至54歲	331	100.0	61.3	20.2	3.7	10.3	4.0	0.5
55歲至59歲	201	100.0	62.2	15.8	5.9	11.4	4.6	-
60歲至65歲	91	100.0	58.7	23.5	4.5	12.4	0.9	-
教育程度								
小學及以下	102	100.0	45.1	32.7	6.2	14.3	0.7	0.9
國(初)中	207	100.0	45.5	31.0	7.5	14.3	1.7	-
高中(職)	389	100.0	61.6	18.2	4.6	9.4	5.6	0.6
專科	160	100.0	70.2	6.2	4.9	9.9	8.3	0.5
大學	125	100.0	80.7	2.3	1.1	6.5	8.6	0.8
研究所及以上	49	100.0	82.7	-	4.8	12.4	-	-
婚姻狀況								
已婚有偶且住在一起	876	100.0	63.3	16.8	4.8	10.8	4.0	0.3
已婚但不住在一起	16	100.0	75.2	3.1	4.9	12.0	-	4.9
配偶去世	32	100.0	51.9	26.7	6.3	12.6	2.4	-
離婚	61	100.0	41.8	17.4	5.9	15.4	16.7	2.7
離婚後仍住在一起	4	100.0	17.8	22.1	26.0	-	34.1	-
未婚有同居人	2	100.0	-	100.0	-	-	-	-
單身，從未結婚	42	100.0	62.3	23.4	6.8	5.3	2.2	-
身心障礙手冊或證明								
沒有	1,002	100.0	61.3	17.5	5.0	10.9	5.0	0.4
有	30	100.0	65.3	19.7	6.3	6.1	-	2.6
輕度	20	100.0	79.0	8.7	3.8	4.7	-	3.8
中度	7	100.0	21.7	61.7	16.6	-	-	-
重度	2	100.0	100.0	-	-	-	-	-
極重度	1	100.0	-	-	-	100.0	-	-
勞保失能給付								
沒有	1,009	100.0	61.4	17.3	5.1	10.7	5.0	0.5
有	23	100.0	58.7	29.6	-	11.7	-	-
第一~三等級	12	100.0	64.3	20.0	-	15.7	-	-
第四~七等級	3	100.0	73.4	26.6	-	-	-	-
第八~十五等級	7	100.0	43.2	46.6	-	10.2	-	-
家庭經濟負擔								
沒有	324	100.0	66.9	13.7	4.9	9.2	5.0	0.2
有	708	100.0	58.8	19.3	5.0	11.4	4.8	0.6
需要償還房屋貸款	314	100.0	63.9	17.1	3.1	9.2	6.2	0.5
需負擔子女教育費用	485	100.0	60.3	18.8	4.7	10.6	4.8	0.8
需負擔家人生活費用	541	100.0	58.3	19.6	5.1	12.1	4.4	0.6
需負擔父母生活費用	332	100.0	62.1	19.6	3.7	8.5	5.1	0.9
需負擔其他費用	10	100.0	29.4	-	-	47.5	7.9	15.2
山海屯市								
臺中市山區	198	100.0	58.0	22.6	5.0	11.5	2.9	-
臺中市海區	211	100.0	54.6	23.3	5.7	11.7	2.8	1.9
臺中市屯區	296	100.0	62.6	17.0	4.2	10.9	5.0	0.3
臺中市市區	302	100.0	66.1	11.6	5.4	9.5	7.5	-
非臺中市	25	100.0	75.2	8.6	3.8	8.9	3.5	-

表B07 45歲至65歲就業者目前的工作平均每月薪資

中華民國102年6月　　單位：人;元;%

	樣本數	總計	未滿19,047元	19,047元~未滿2.5萬元	2.5萬元~未滿3萬元	3萬元~未滿4萬元
總計	**1,032**	**100.0**	**14.2**	**18.4**	**15.9**	**19.1**
性別						
男	650	100.0	8.8	11.9	16.8	22.6
女	382	100.0	23.5	29.3	14.2	13.3
年齡						
45歲至49歲	409	100.0	11.7	19.6	14.6	21.4
50歲至54歲	331	100.0	11.6	18.3	19.1	19.0
55歲至59歲	201	100.0	18.5	17.8	14.6	14.7
60歲至65歲	91	100.0	25.9	14.4	12.9	19.1
教育程度						
小學及以下	102	100.0	33.3	23.2	23.0	12.8
國(初)中	207	100.0	22.5	25.1	19.4	18.7
高中(職)	389	100.0	12.7	20.1	17.8	25.3
專科	160	100.0	6.4	12.5	14.8	21.6
大學	125	100.0	4.9	11.4	6.0	9.0
研究所及以上	49	100.0	1.9	2.9	-	2.9
婚姻狀況						
已婚有偶且住在一起	876	100.0	12.7	18.0	15.8	19.2
已婚但不住在一起	16	100.0	24.4	51.7	9.7	-
配偶去世	32	100.0	28.7	19.5	18.8	18.9
離婚	61	100.0	20.8	13.6	15.3	24.0
離婚後仍住在一起	4	100.0	26.0	17.8	22.1	-
未婚有同居人	2	100.0	-	39.3	-	60.7
單身，從未結婚	42	100.0	21.5	17.2	15.8	17.8
身心障礙手冊或證明						
沒有	1,002	100.0	14.0	18.5	15.6	19.5
有	30	100.0	22.0	12.9	24.8	8.1
輕度	20	100.0	21.2	14.9	20.6	6.4
中度	7	100.0	34.7	-	48.7	16.6
重度	2	100.0	-	-	-	-
極重度	1	100.0	-	100.0	-	-
勞保失能給付						
沒有	1,009	100.0	14.1	18.4	15.7	19.3
有	23	100.0	20.1	16.2	22.0	12.1
第一~三等級	12	100.0	23.5	7.9	34.2	-
第四~七等級	3	100.0	-	39.3	26.6	-
第八~十五等級	7	100.0	23.5	19.7	-	37.0
家庭經濟負擔						
沒有	324	100.0	12.6	15.6	13.9	16.8
有	708	100.0	15.0	19.6	16.8	20.2
需要償還房屋貸款	314	100.0	7.6	19.6	16.2	24.5
需負擔子女教育費用	485	100.0	13.4	18.9	15.2	19.8
需負擔家人生活費用	541	100.0	15.9	19.0	16.7	18.6
需負擔父母生活費用	332	100.0	10.4	18.0	17.1	20.2
需負擔其他費用	10	100.0	25.1	17.0	25.0	7.9
山海屯市						
臺中市山區	198	100.0	17.1	19.9	18.9	20.0
臺中市海區	211	100.0	18.2	21.0	14.3	20.2
臺中市屯區	296	100.0	13.6	20.3	15.8	18.2
臺中市市區	302	100.0	10.6	14.1	14.8	19.9
非臺中市	25	100.0	9.8	12.4	19.9	4.5

表B07 45歲至65歲就業者目前的工作平均每月薪資(續完)

中華民國102年6月　　單位：人;元;%

	4萬元~未滿6萬元	6萬元~未滿8萬元	8萬元~未滿10萬元	10萬元及以上	拒答	平均每月薪資
總計	**16.9**	**7.4**	**2.0**	**2.7**	**3.4**	**36,337**
性別						
男	21.0	8.8	2.7	3.4	4.0	40,746
女	10.0	5.0	0.7	1.5	2.5	28,938
年齡						
45歲至49歲	15.6	8.5	2.5	2.3	3.9	37,143
50歲至54歲	19.8	6.4	0.4	2.2	3.2	35,515
55歲至59歲	18.2	7.2	2.8	3.1	3.1	36,349
60歲至65歲	9.6	6.2	3.8	5.2	2.8	35,714
教育程度						
小學及以下	4.1	-	-	-	3.7	21,925
國(初)中	11.0	0.6	-	0.6	2.0	26,772
高中(職)	16.3	4.0	0.9	0.7	2.4	32,662
專科	24.3	11.5	0.9	3.6	4.5	42,189
大學	27.9	17.8	9.6	9.4	4.0	56,349
研究所及以上	21.5	38.5	7.1	12.9	12.2	69,982
婚姻狀況						
已婚有偶且住在一起	18.1	7.8	1.8	3.0	3.6	37,329
已婚但不住在一起	-	14.2	-	-	-	26,321
配偶去世	6.7	3.5	-	1.5	2.4	27,050
離婚	17.6	5.3	1.6	1.8	-	33,709
離婚後仍住在一起	-	-	34.1	-	-	43,129
未婚有同居人	-	-	-	-	-	29,898
單身，從未結婚	10.9	3.6	5.7	-	7.5	31,878
身心障礙手冊或證明						
沒有	17.2	7.2	1.9	2.8	3.4	36,393
有	8.6	14.9	3.7	-	4.9	34,405
輕度	7.3	16.7	5.6	-	7.3	36,216
中度	-	-	-	-	-	22,509
重度	50.0	50.0	-	-	-	60,000
極重度	-	-	-	-	-	22,023
勞保失能給付						
沒有	17.0	7.3	2.0	2.7	3.5	36,356
有	14.4	11.3	-	3.8	-	35,514
第一~三等級	15.1	12.1	-	7.2	-	38,097
第四~七等級	-	34.1	-	-	-	39,844
第八~十五等級	19.7	-	-	-	-	29,403
家庭經濟負擔						
沒有	20.5	8.6	4.1	3.9	4.1	40,547
有	15.3	6.9	1.0	2.1	3.1	34,428
需要償還房屋貸款	17.1	8.4	1.5	1.1	4.0	36,578
需負擔子女教育費用	17.6	8.4	1.1	2.5	3.2	36,347
需負擔家人生活費用	17.0	7.2	0.7	2.2	2.7	34,584
需負擔父母生活費用	20.0	7.9	1.1	2.5	2.7	37,307
需負擔其他費用	11.6	-	-	-	13.4	24,923
山海屯市						
臺中市山區	10.5	6.0	0.7	2.3	4.5	32,611
臺中市海區	15.3	6.8	1.7	0.7	1.8	32,714
臺中市屯區	19.6	7.2	0.9	2.5	1.9	35,813
臺中市市區	20.0	8.3	3.4	3.8	5.1	40,660
非臺中市	12.4	14.8	8.6	11.7	5.8	52,135

表B08 45歲至65歲就業者目前的職業保險

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	公保	勞保	農保	漁保	軍保	都沒有
總計	**1,047**	**100.0**	**4.7**	**80.6**	**6.2**	**0.4**	**-**	**8.2**
性別								
男	654	100.0	4.7	80.0	7.0	0.4	-	8.0
女	393	100.0	4.7	81.6	4.8	0.4	-	8.5
年齡								
45歲至49歲	411	100.0	4.3	84.0	6.4	-	-	5.3
50歲至54歲	339	100.0	5.1	81.5	5.8	0.6	-	7.0
55歲至59歲	204	100.0	4.4	80.5	4.0	0.9	-	10.2
60歲至65歲	93	100.0	6.1	61.8	11.4	-	-	20.8
教育程度								
小學及以下	104	100.0	-	71.6	9.5	1.1	-	17.8
國(初)中	211	100.0	0.6	75.3	11.5	-	-	12.5
高中(職)	396	100.0	1.2	84.5	7.3	0.7	-	6.3
專科	161	100.0	4.4	87.5	0.9	-	-	7.2
大學	125	100.0	16.3	80.3	-	-	-	3.4
研究所及以上	49	100.0	32.2	67.8	-	-	-	-
婚姻狀況								
已婚有偶且住在一起	890	100.0	5.1	81.2	6.0	0.3	-	7.5
已婚但不住在一起	16	100.0	6.0	65.6	15.3	-	-	13.0
配偶去世	32	100.0	-	71.9	6.8	-	-	21.3
離婚	61	100.0	2.7	80.1	2.4	2.1	-	12.7
離婚後仍住在一起	4	100.0	-	74.0	-	-	-	26.0
未婚有同居人	2	100.0	-	100.0	-	-	-	-
單身，從未結婚	42	100.0	3.6	82.6	11.6	-	-	2.2
身心障礙手冊或證明								
沒有	1,017	100.0	4.8	80.6	6.0	0.4	-	8.3
有	30	100.0	2.6	80.9	10.7	-	-	5.8
輕度	20	100.0	3.8	83.1	8.7	-	-	4.4
中度	7	100.0	-	78.3	21.7	-	-	-
重度	2	100.0	-	100.0	-	-	-	-
極重度	1	100.0	-	-	-	-	-	100.0
勞保失能給付								
沒有	1,024	100.0	4.8	80.4	6.3	0.4	-	8.1
有	23	100.0	-	88.5	-	-	-	11.5
第一~三等級	12	100.0	-	92.8	-	-	-	7.2
第四~七等級	3	100.0	-	100.0	-	-	-	-
第八~十五等級	7	100.0	-	76.5	-	-	-	23.5
家庭經濟負擔								
沒有	330	100.0	8.7	78.0	6.4	0.2	-	6.7
有	717	100.0	2.9	81.7	6.0	0.4	-	8.9
需要償還房屋貸款	320	100.0	4.5	85.1	4.5	0.4	-	5.5
需負擔子女教育費用	491	100.0	3.4	83.8	5.0	0.3	-	7.5
需負擔家人生活費用	549	100.0	3.2	81.1	6.2	0.4	-	9.2
需負擔父母生活費用	336	100.0	3.2	82.8	5.1	0.9	-	8.0
需負擔其他費用	10	100.0	-	81.1	-	-	-	18.9
山海屯市								
臺中市山區	201	100.0	1.5	81.8	9.3	-	-	7.4
臺中市海區	213	100.0	4.2	79.5	6.5	1.5	-	8.3
臺中市屯區	299	100.0	4.0	79.4	7.7	-	-	8.8
臺中市市區	309	100.0	6.8	81.7	2.6	0.2	-	8.7
非臺中市	26	100.0	18.1	78.3	3.6	-	-	-

表B09 45歲至65歲就業者目前工作型態

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	全日工作	部分工時工作
總計	**1,047**	**100.0**	**83.2**	**16.8**
性別				
男	654	100.0	85.7	14.3
女	393	100.0	79.0	21.0
年齡				
45歲至49歲	411	100.0	84.3	15.7
50歲至54歲	339	100.0	84.2	15.8
55歲至59歲	204	100.0	82.5	17.5
60歲至65歲	93	100.0	76.7	23.3
教育程度				
小學及以下	104	100.0	75.7	24.3
國(初)中	211	100.0	80.2	19.8
高中(職)	396	100.0	83.4	16.6
專科	161	100.0	86.6	13.4
大學	125	100.0	89.2	10.8
研究所及以上	49	100.0	84.8	15.2
婚姻狀況				
已婚有偶且住在一起	890	100.0	84.5	15.5
已婚但不住在一起	16	100.0	92.1	7.9
配偶去世	32	100.0	74.5	25.5
離婚	61	100.0	75.7	24.3
離婚後仍住在一起	4	100.0	39.9	60.1
未婚有同居人	2	100.0	60.7	39.3
單身，從未結婚	42	100.0	72.9	27.1
身心障礙手冊或證明				
沒有	1,017	100.0	83.2	16.8
有	30	100.0	85.5	14.5
輕度	20	100.0	82.8	17.2
中度	7	100.0	100.0	-
重度	2	100.0	100.0	-
極重度	1	100.0	-	100.0
勞保失能給付				
沒有	1,024	100.0	83.2	16.8
有	23	100.0	85.2	14.8
第一~三等級	12	100.0	84.3	15.7
第四~七等級	3	100.0	100.0	-
第八~十五等級	7	100.0	80.3	19.7
家庭經濟負擔				
沒有	330	100.0	82.1	17.9
有	717	100.0	83.8	16.2
需要償還房屋貸款	320	100.0	88.7	11.3
需負擔子女教育費用	491	100.0	84.6	15.4
需負擔家人生活費用	549	100.0	82.8	17.2
需負擔父母生活費用	336	100.0	88.1	11.9
需負擔其他費用	10	100.0	59.7	40.3
山海屯市				
臺中市山區	201	100.0	84.8	15.2
臺中市海區	213	100.0	79.1	20.9
臺中市屯區	299	100.0	84.1	15.9
臺中市市區	309	100.0	83.3	16.7
非臺中市	26	100.0	94.4	5.6

表B10 45歲至65歲就業者的派遣勞工型態

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	一般受僱	承攬	派遣人力
總計	**800**	**100.0**	**91.7**	**4.5**	**3.8**
性別					
男	485	100.0	92.8	4.0	3.2
女	316	100.0	90.0	5.3	4.8
年齡					
45歲至49歲	332	100.0	93.4	4.1	2.4
50歲至54歲	258	100.0	91.8	3.7	4.4
55歲至59歲	147	100.0	88.6	5.3	6.1
60歲至65歲	64	100.0	89.0	7.4	3.6
教育程度					
小學及以下	71	100.0	81.3	11.9	6.8
國(初)中	157	100.0	88.6	4.9	6.4
高中(職)	294	100.0	92.4	3.8	3.8
專科	126	100.0	93.4	4.1	2.5
大學	106	100.0	96.6	2.2	1.2
研究所及以上	46	100.0	98.0	2.0	-
婚姻狀況					
已婚有偶且住在一起	675	100.0	92.3	4.5	3.2
已婚但不住在一起	9	100.0	100.0	-	-
配偶去世	27	100.0	89.5	7.6	2.9
離婚	49	100.0	85.1	-	14.9
離婚後仍住在一起	3	100.0	100.0	-	-
未婚有同居人	2	100.0	100.0	-	-
單身，從未結婚	36	100.0	88.7	5.3	6.1
身心障礙手冊或證明					
沒有	781	100.0	91.5	4.6	3.9
有	20	100.0	100.0	-	-
輕度	13	100.0	100.0	-	-
中度	4	100.0	100.0	-	-
重度	2	100.0	100.0	-	-
極重度	1	100.0	100.0	-	-
勞保失能給付					
沒有	785	100.0	91.8	4.5	3.7
有	15	100.0	84.1	6.3	9.7
第一~三等級	6	100.0	84.7	15.3	-
第四~七等級	3	100.0	100.0	-	-
第八~十五等級	6	100.0	74.2	-	25.8
家庭經濟負擔					
沒有	236	100.0	94.9	2.3	2.8
有	564	100.0	90.3	5.4	4.3
需要償還房屋貸款	261	100.0	91.8	4.5	3.6
需負擔子女教育費用	387	100.0	91.8	4.1	4.1
需負擔家人生活費用	426	100.0	90.2	5.9	4.0
需負擔父母生活費用	257	100.0	91.5	4.6	3.8
需負擔其他費用	6	100.0	100.0	-	-
山海屯市					
臺中市山區	151	100.0	92.0	5.0	3.1
臺中市海區	157	100.0	86.8	7.5	5.7
臺中市屯區	235	100.0	92.8	3.9	3.3
臺中市市區	232	100.0	93.4	2.6	4.0
非臺中市	25	100.0	94.2	5.8	-

表B11 45歲至65歲就業者的勞動契約性質

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	定期勞動契約	不定期勞動契約
總計	**800**	**100.0**	**19.7**	**80.3**
性別				
男	485	100.0	20.2	79.8
女	316	100.0	19.0	81.0
年齡				
45歲至49歲	332	100.0	15.9	84.1
50歲至54歲	258	100.0	18.8	81.2
55歲至59歲	147	100.0	28.3	71.7
60歲至65歲	64	100.0	23.5	76.5
教育程度				
小學及以下	71	100.0	38.7	61.3
國(初)中	157	100.0	23.6	76.4
高中(職)	294	100.0	18.4	81.6
專科	126	100.0	12.8	87.2
大學	106	100.0	15.1	84.9
研究所及以上	46	100.0	14.7	85.3
婚姻狀況				
已婚有偶且住在一起	675	100.0	19.1	80.9
已婚但不住在一起	9	100.0	17.7	82.3
配偶去世	27	100.0	26.4	73.6
離婚	49	100.0	21.2	78.8
離婚後仍住在一起	3	100.0	-	100.0
未婚有同居人	2	100.0	-	100.0
單身，從未結婚	36	100.0	24.6	75.4
身心障礙手冊或證明				
沒有	781	100.0	19.6	80.4
有	20	100.0	25.7	74.3
輕度	13	100.0	31.3	68.7
中度	4	100.0	28.1	71.9
重度	2	100.0	-	100.0
極重度	1	100.0	-	100.0
勞保失能給付				
沒有	785	100.0	19.5	80.5
有	15	100.0	28.4	71.6
第一~三等級	6	100.0	27.7	72.3
第四~七等級	3	100.0	-	100.0
第八~十五等級	6	100.0	45.5	54.5
家庭經濟負擔				
沒有	236	100.0	14.1	85.9
有	564	100.0	22.1	77.9
需要償還房屋貸款	261	100.0	19.0	81.0
需負擔子女教育費用	387	100.0	20.1	79.9
需負擔家人生活費用	426	100.0	22.1	77.9
需負擔父母生活費用	257	100.0	18.2	81.8
需負擔其他費用	6	100.0	28.0	72.0
山海屯市				
臺中市山區	151	100.0	19.9	80.1
臺中市海區	157	100.0	23.9	76.1
臺中市屯區	235	100.0	17.0	83.0
臺中市市區	232	100.0	18.9	81.1
非臺中市	25	100.0	24.8	75.2

表B12 45歲至65歲就業者獲得目前工作的管道(複選)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	從報紙或各類媒體廣告應徵	親友推薦	自我推薦	師長推薦/學校分發	公立就業服務機構	臺中市政府就業服務處	中彰投區就業服務中心	全國就業e網登錄
總計	**800**	**20.7**	**51.6**	**11.7**	**1.4**	**1.6**	**0.9**	**0.3**	
性別									
男	485	20.0	49.2	12.5	1.7	1.8	0.9	0.2	
女	316	21.7	55.2	10.6	1.0	1.4	0.8	0.5	
年齡									
45歲至49歲	332	23.1	51.6	11.3	1.4	1.7	0.6	0.3	
50歲至54歲	258	23.7	50.0	10.9	0.8	1.6	1.3	0.3	
55歲至59歲	147	13.2	53.8	9.4	2.3	1.5	0.8	0.8	
60歲至65歲	64	13.0	52.2	22.5	2.1	1.3	1.3	-	
教育程度									
小學及以下	71	17.2	65.8	16.6	-	1.6	1.6	-	
國(初)中	157	16.5	62.0	11.5	0.5	2.3	0.8	0.6	
高中(職)	294	21.7	57.4	11.4	0.8	2.3	1.6	0.6	
專科	126	26.5	40.3	12.1	1.2	-	-	-	
大學	106	22.0	31.7	9.9	4.0	-	-	-	
研究所及以上	46	15.0	33.4	11.0	5.6	3.2	-	-	
婚姻狀況									
已婚有偶且住在一起	675	20.7	51.1	11.5	1.5	1.3	0.7	0.3	
已婚但不住在一起	9	39.8	41.2	-	-	-	-	-	
配偶去世	27	17.5	58.2	12.9	-	4.8	4.8	-	
離婚	49	9.7	67.3	13.3	-	6.2	1.7	1.5	
離婚後仍住在一起	3	100.0	-	-	-	-	-	-	
未婚有同居人	2	39.3	-	60.7	-	-	-	-	
單身，從未結婚	36	25.3	43.2	13.1	3.5	-	-	-	
身心障礙手冊或證明									
沒有	781	21.0	51.7	11.4	1.5	1.5	0.8	0.4	
有	20	6.5	45.2	26.8	-	5.6	5.6	-	
輕度	13	10.1	28.5	21.2	-	8.8	8.8	-	
中度	4	-	78.1	43.8	-	-	-	-	
重度	2	-	100.0	-	-	-	-	-	
極重度	1	-	-	100.0	-	-	-	-	
勞保失能給付									
沒有	785	20.5	51.3	11.5	1.5	1.6	0.9	0.4	
有	15	30.7	64.3	22.8	-	-	-	-	
第一~三等級	6	30.6	69.4	15.3	-	-	-	-	
第四~七等級	3	39.3	60.7	26.6	-	-	-	-	
第八~十五等級	6	25.8	60.9	28.7	-	-	-	-	
家庭經濟負擔									
沒有	236	16.1	50.7	13.2	1.1	0.5	0.5	-	
有	564	22.6	51.9	11.2	1.6	2.1	1.0	0.5	
需要償還房屋貸款	261	24.9	47.9	10.7	1.3	1.7	0.5	0.6	
需負擔子女教育費用	387	25.4	51.1	10.4	1.6	2.0	1.3	-	
需負擔家人生活費用	426	22.7	51.7	10.8	1.6	2.7	1.4	0.7	
需負擔父母生活費用	257	23.9	51.3	9.9	2.7	1.4	0.8	-	
需負擔其他費用	6	-	85.7	14.3	-	-	-	-	
山海屯市									
臺中市山區	151	16.6	58.7	13.4	-	2.2	0.8	1.3	
臺中市海區	157	25.0	50.3	9.7	2.1	2.2	1.7	0.5	
臺中市屯區	235	16.7	55.0	13.9	1.7	1.3	1.3	-	
臺中市市區	232	24.5	45.5	10.4	1.8	1.2	-	-	
非臺中市	25	19.9	39.6	6.1	-	-	-	-	

表B12 45歲至65歲就業者獲得目前工作的管道(複選)(續完)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	其他各公立就業服務站、台	就業e點靈	ibon	參加現場徵才	其他	私立就業服務處	上網站登錄或	其他	參加考試	看招貼廣告	其他
總計	**0.2**	**-**	**-**	**-**	**0.2**	**3.0**	**3.0**	**-**	**10.7**	**3.4**	**1.2**
性別											
男	0.3	-	-	-	0.3	3.3	3.3	-	11.6	3.8	1.8
女	-	-	-	-	-	2.6	2.6	-	9.3	2.7	0.2
年齡											
45歲至49歲	0.4	-	-	-	0.4	4.2	4.2	-	9.0	2.7	0.9
50歲至54歲	-	-	-	-	-	2.3	2.3	-	10.0	2.6	1.0
55歲至59歲	-	-	-	-	-	3.0	3.0	-	13.1	7.1	2.8
60歲至65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	16.2	1.5	-
教育程度											
小學及以下	-	-	-	-	-	1.1	1.1	-	1.1	1.6	1.6
國(初)中	0.9	-	-	-	-	-	-	-	0.8	8.1	2.3
高中(職)	-	-	-	-	-	2.4	2.4	-	5.5	3.3	0.3
專科	-	-	-	-	-	8.4	8.4	-	14.0	0.9	-
大學	-	-	-	-	-	4.0	4.0	-	32.4	2.2	1.4
研究所及以上	-	-	-	-	3.2	3.2	3.2	-	33.3	-	5.6
婚姻狀況											
已婚有偶且住在一起	-	-	-	-	0.2	2.9	2.9	-	11.7	3.9	0.9
已婚但不住在一起	-	-	-	-	-	8.5	8.5	-	10.5	-	-
配偶去世	-	-	-	-	-	5.7	5.7	-	-	-	4.2
離婚	2.9	-	-	-	-	-	-	-	6.1	-	2.2
離婚後仍住在一起	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	-	-	-	-	-	5.7	5.7	-	6.9	1.3	3.6
身心障礙手冊或證明											
沒有	0.2	-	-	-	0.2	3.1	3.1	-	10.6	3.4	1.1
有	-	-	-	-	-	-	-	-	15.2	3.8	5.6
輕度	-	-	-	-	-	-	-	-	23.6	5.9	8.8
中度	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
重度	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
極重度	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
勞保失能給付		-	-	-				-			
沒有	0.2	-	-	-	0.2	3.1	3.1	-	10.9	3.4	1.2
有	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第一~三等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭經濟負擔											
沒有	-	-	-	-	-	2.1	2.1	-	19.8	2.8	0.6
有	0.3	-	-	-	0.3	3.4	3.4	-	6.9	3.6	1.4
需要償還房屋貸款	-	-	-	-	0.6	4.0	4.0	-	8.1	2.8	1.7
需負擔子女教育費用	0.4	-	-	-	0.4	3.8	3.8	-	6.7	2.3	1.6
需負擔家人生活費用	0.3	-	-	-	0.3	3.2	3.2	-	6.9	3.7	1.9
需負擔父母生活費用	-	-	-	-	0.6	2.3	2.3	-	7.0	4.2	1.6
需負擔其他費用	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
山海屯市											
臺中市山區	-	-	-	-	-	3.0	3.0	-	8.4	4.0	1.6
臺中市海區	-	-	-	-	-	0.5	0.5	-	8.7	3.5	1.5
臺中市屯區	-	-	-	-	-	3.7	3.7	-	9.2	3.0	-
臺中市市區	0.6	-	-	-	0.6	4.3	4.3	-	13.2	3.1	1.4
非臺中市	-	-	-	-	-	-	-	-	27.6	4.5	5.8

表B13 45歲至65歲就業者找到目前工作花費的時間

中華民國102年6月　　單位：人;月;%

	樣本數	總計	未滿1個月	1至未滿3個月	3至未滿6個月	6個月至未滿1年	1年及以上	其他	不知道拒答	平均花費時間
總計	**800**	**100.0**	**60.9**	**18.7**	**4.7**	**5.7**	**8.4**	**-**	**1.5**	**2.7**
性別										
男	485	100.0	61.3	18.9	4.3	6.1	7.8	-	1.6	2.6
女	316	100.0	60.5	18.4	5.3	5.1	9.3	-	1.4	2.8
年齡										
45歲至49歲	332	100.0	63.8	21.4	3.7	5.0	5.7	-	0.3	2.2
50歲至54歲	258	100.0	59.4	18.0	5.9	4.2	10.0	-	2.4	2.9
55歲至59歲	147	100.0	56.6	17.2	3.8	11.4	9.1	-	2.0	3.2
60歲至65歲	64	100.0	62.2	11.0	7.4	2.1	13.8	-	3.4	3.2
教育程度										
小學及以下	71	100.0	73.0	11.2	3.8	1.3	8.3	-	2.4	2.2
國(初)中	157	100.0	59.8	18.8	4.0	4.3	8.5	-	4.6	2.6
高中(職)	294	100.0	63.4	17.5	4.1	6.5	8.0	-	0.5	2.7
專科	126	100.0	59.0	21.3	6.8	5.1	6.3	-	1.5	2.5
大學	106	100.0	48.5	24.9	7.8	6.0	12.8	-	-	3.5
研究所及以上	46	100.0	64.8	16.2	-	12.9	6.1	-	-	2.7
婚姻狀況										
已婚有偶且住在一起	675	100.0	60.1	19.4	5.2	6.2	7.7	-	1.5	2.7
已婚但不住在一起	9	100.0	58.2	12.4	-	10.5	19.0	-	-	4.3
配偶去世	27	100.0	63.8	11.4	2.8	2.8	16.4	-	2.9	3.5
離婚	49	100.0	64.7	23.2	2.9	3.3	3.3	-	2.6	1.8
離婚後仍住在一起	3	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	0.5
未婚有同居人	2	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	0.5
單身，從未結婚	36	100.0	65.3	8.4	-	2.6	22.4	-	1.3	4.1
身心障礙手冊或證明										
沒有	781	100.0	61.3	18.9	4.6	5.5	8.1	-	1.6	2.6
有	20	100.0	47.1	10.0	8.2	15.1	19.6	-	-	5.1
輕度	13	100.0	42.0	8.8	12.8	14.7	21.7	-	-	5.5
中度	4	100.0	50.0	21.9	-	-	28.1	-	-	4.9
重度	2	100.0	50.0	-	-	50.0	-	-	-	4.8
極重度	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	0.5
勞保失能給付										
沒有	785	100.0	60.6	18.8	4.8	5.8	8.4	-	1.6	2.7
有	15	100.0	79.5	14.7	-	-	5.8	-	-	1.6
第一~三等級	6	100.0	73.5	12.4	-	-	14.1	-	-	2.7
第四~七等級	3	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	0.5
第八~十五等級	6	100.0	74.2	25.8	-	-	-	-	-	0.9
家庭經濟負擔										
沒有	236	100.0	60.1	15.3	5.2	9.2	8.6	-	1.5	3.0
有	564	100.0	61.3	20.1	4.5	4.2	8.3	-	1.5	2.6
需要償還房屋貸款	261	100.0	57.7	21.7	4.8	6.0	7.5	-	2.2	2.7
需負擔子女教育費用	387	100.0	61.3	21.6	5.3	3.9	6.7	-	1.1	2.4
需負擔家人生活費用	426	100.0	60.9	20.2	4.9	4.5	8.0	-	1.6	2.6
需負擔父母生活費用	257	100.0	64.1	19.7	3.7	2.6	8.0	-	1.8	2.4
需負擔其他費用	6	100.0	26.9	57.5	-	-	15.5	-	-	3.6
山海屯市										
臺中市山區	151	100.0	66.0	16.7	4.0	3.9	6.1	-	3.3	2.2
臺中市海區	157	100.0	60.6	17.5	3.7	4.3	12.7	-	1.2	3.1
臺中市屯區	235	100.0	60.6	18.9	5.8	6.4	7.5	-	0.9	2.7
臺中市市區	232	100.0	59.4	20.1	5.3	6.2	7.6	-	1.5	2.7
非臺中市	25	100.0	50.2	23.6	-	14.5	11.7	-	-	3.8

表B14 45歲至65歲就業者目前有沒有轉換工作的打算

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	沒有	有	待遇太低	工作無發展前景	興趣不合	工作環境不佳	個人技能無法有效發揮
總計	**1,047**	**100.0**	**88.0**	**12.0**	**7.1**	**2.9**	**1.1**	**2.2**	**1.2**
性別									
男	654	100.0	88.6	11.4	6.8	2.5	0.8	2.7	1.3
女	393	100.0	86.9	13.1	7.6	3.5	1.7	1.3	1.2
年齡									
45歲至49歲	411	100.0	85.3	14.7	9.7	4.0	2.3	3.0	2.5
50歲至54歲	339	100.0	87.3	12.7	7.6	2.8	0.8	0.6	0.8
55歲至59歲	204	100.0	90.7	9.3	3.8	1.3	-	3.6	-
60歲至65歲	93	100.0	96.1	3.9	1.0	1.9	-	0.9	-
教育程度									
小學及以下	104	100.0	94.0	6.0	3.3	1.6	0.9	1.5	0.9
國(初)中	211	100.0	84.4	15.6	7.2	2.7	-	0.5	0.7
高中(職)	396	100.0	87.4	12.6	9.0	2.1	1.3	3.3	0.8
專科	161	100.0	87.2	12.8	7.2	6.1	2.1	2.2	3.2
大學	125	100.0	88.1	11.9	5.6	2.7	1.0	2.7	1.8
研究所及以上	49	100.0	97.1	2.9	2.9	2.9	2.9	-	-
婚姻狀況									
已婚有偶且住在一起	890	100.0	89.3	10.7	6.3	2.4	0.9	1.6	1.2
已婚但不住在一起	16	100.0	72.3	27.7	27.7	6.0	-	7.1	-
配偶去世	32	100.0	89.8	10.2	7.8	2.4	-	-	-
離婚	61	100.0	87.5	12.5	1.4	5.6	-	4.2	2.7
離婚後仍住在一起	4	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
未婚有同居人	2	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	42	100.0	70.5	29.5	19.8	7.1	6.7	11.4	2.2
身心障礙手冊或證明									
沒有	1,017	100.0	87.9	12.1	7.1	3.0	1.2	2.1	1.3
有	30	100.0	90.5	9.5	5.7	-	-	3.7	-
輕度	20	100.0	91.4	8.6	8.6	-	-	-	-
中度	7	100.0	83.4	16.6	-	-	-	16.6	-
重度	2	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
極重度	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
勞保失能給付									
沒有	1,024	100.0	87.9	12.1	7.0	2.8	1.0	2.2	1.1
有	23	100.0	89.4	10.6	10.6	6.4	6.4	-	6.4
第一~三等級	12	100.0	92.1	7.9	7.9	-	-	-	-
第四~七等級	3	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	7	100.0	80.3	19.7	19.7	19.7	19.7	-	19.7
家庭經濟負擔									
沒有	330	100.0	92.9	7.1	3.7	2.2	0.6	1.7	1.3
有	717	100.0	85.7	14.3	8.7	3.2	1.4	2.4	1.2
需要償還房屋貸款	320	100.0	87.5	12.5	9.0	1.8	1.1	2.4	0.9
需負擔子女教育費用	491	100.0	86.5	13.5	8.7	3.3	1.5	1.5	1.5
需負擔家人生活費用	549	100.0	85.5	14.5	8.2	3.0	1.3	2.0	0.9
需負擔父母生活費用	336	100.0	85.0	15.0	8.8	3.2	1.6	3.3	1.1
需負擔其他費用	10	100.0	86.6	13.4	13.4	-	-	-	-
山海屯市									
臺中市山區	201	100.0	85.3	14.7	10.6	3.1	0.7	1.4	0.7
臺中市海區	213	100.0	87.2	12.8	9.4	1.4	1.5	2.5	0.9
臺中市屯區	299	100.0	89.4	10.6	4.8	3.9	1.4	2.6	1.5
臺中市市區	309	100.0	88.1	11.9	5.7	3.0	1.1	2.2	1.7
非臺中市	26	100.0	95.7	4.3	4.3	-	-	-	-

表B14 45歲至65歲就業者目前有沒有轉換工作的打算

中華民國102年6月　　單位：人;%

	轉換工作的原因(複選)								
	公司經營困難	家庭或健康因素	工作太累壓力太大	與同事或主管相處困	想自行開創事業	擔心被解僱	準備就業考試	工作期限已到	其他
總計	**0.5**	**1.5**	**3.9**	**0.6**	**1.5**	**1.4**	**0.4**	**0.9**	**0.2**
性別									
男	0.6	1.0	3.2	0.6	1.8	1.0	0.6	0.6	-
女	0.4	2.4	5.1	0.6	0.9	2.0	-	1.4	0.4
年齡									
45歲至49歲	0.9	2.7	5.0	0.9	1.7	2.2	0.7	0.6	0.2
50歲至54歲	0.4	0.8	4.9	0.8	2.1	1.3	0.4	1.6	0.2
55歲至59歲	-	0.9	1.8	-	0.5	0.5	-	0.7	-
60歲至65歲	0.5	0.5	0.5	-	-	-	-	-	-
教育程度									
小學及以下	-	0.5	2.1	-	-	1.5	-	1.5	-
國(初)中	1.3	1.5	5.7	0.7	1.4	1.2	-	1.3	0.4
高中(職)	-	2.0	5.8	0.5	1.5	1.3	0.7	0.5	0.2
專科	1.2	1.5	2.0	1.5	2.0	1.8	0.9	1.4	-
大學	0.8	1.6	0.6	0.6	2.5	1.9	-	0.8	-
研究所及以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-
婚姻狀況									
已婚有偶且住在一起	0.6	1.1	3.5	0.5	1.2	1.3	0.5	0.9	0.1
已婚但不住在一起	-	12.0	9.7	-	-	12.0	-	-	-
配偶去世	-	1.5	-	-	-	-	-	2.4	-
離婚	-	-	4.5	-	5.5	-	-	-	1.4
離婚後仍住在一起	-	-	-	-	-	-	-	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	-	5.3	6.3	2.2	5.3	-	-	1.8	-
身心障礙手冊或證明									
沒有	0.5	1.6	4.0	0.7	1.5	1.4	0.4	0.9	0.2
有	-	-	2.6	-	-	-	-	-	-
輕度	-	-	3.8	-	-	-	-	-	-
中度	-	-	-	-	-	-	-	-	-
重度	-	-	-	-	-	-	-	-	-
極重度	-	-	-	-	-	-	-	-	-
勞保失能給付									
沒有	0.5	1.6	3.9	0.5	1.5	1.3	0.3	0.9	0.2
有	-	-	4.2	6.4	-	4.2	6.4	-	-
第一~三等級	-	-	7.9	-	-	7.9	-	-	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	-	-	-	19.7	-	-	19.7	-	-
家庭經濟負擔									
沒有	0.6	1.6	1.9	-	0.2	0.8	-	1.1	0.3
有	0.5	1.5	4.9	0.9	2.0	1.7	0.6	0.8	0.1
需要償還房屋貸款	-	1.2	4.8	1.3	1.7	2.0	0.9	-	-
需負擔子女教育費用	0.7	1.4	4.1	1.0	2.0	2.1	0.8	0.5	-
需負擔家人生活費用	0.4	2.0	4.9	1.0	1.8	1.8	0.5	1.1	0.1
需負擔父母生活費用	0.7	2.2	5.9	1.1	2.8	1.5	0.4	1.1	-
需負擔其他費用	-	-	13.4	-	-	-	-	-	-
山海屯市									
臺中市山區	0.6	2.8	3.4	-	1.7	1.2	1.4	0.4	0.4
臺中市海區	0.9	1.6	4.5	1.0	1.7	1.2	-	1.2	-
臺中市屯區	0.8	1.7	3.0	0.5	1.2	2.1	-	0.8	0.3
臺中市市區	-	0.7	4.7	1.0	1.5	1.0	0.5	1.2	-
非臺中市	-	-	4.3	-	-	-	-	-	-

表B15 45歲至65歲就業者目前仍繼續工作的理由(複選)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	維持家庭經濟	工作能預防老化	親朋好久拜託	有社會參與感，使生活有意義	退休金不夠生活	健康情形良好	未到退休年齡	其他
總計	**1,047**	**85.5**	**35.9**	**5.9**	**33.9**	**25.1**	**48.2**	**58.8**	**-**
性別									
男	654	86.8	32.8	4.9	30.5	23.1	48.3	58.1	-
女	393	83.5	41.2	7.6	39.7	28.4	47.9	60.0	-
年齡									
45歲至49歲	411	89.4	32.1	5.9	32.7	23.6	47.1	64.8	-
50歲至54歲	339	85.5	35.1	5.1	33.1	28.4	47.7	59.3	-
55歲至59歲	204	83.6	42.5	7.2	37.8	23.9	50.0	51.8	-
60歲至65歲	93	73.0	41.0	5.4	33.9	21.9	50.9	46.0	-
教育程度									
小學及以下	104	85.7	28.6	5.4	22.9	20.1	47.9	49.4	-
國(初)中	211	90.6	25.7	5.9	22.3	21.3	39.9	49.2	-
高中(職)	396	84.8	35.8	5.2	31.3	26.1	45.9	57.6	-
專科	161	87.1	40.4	6.1	45.4	31.9	49.2	71.3	-
大學	125	77.9	51.6	9.7	51.7	22.7	60.9	68.1	-
研究所及以上	49	83.5	42.1	2.2	45.8	26.9	66.5	65.4	-
婚姻狀況									
已婚有偶且住在一起	890	86.0	35.8	5.7	35.1	25.1	48.4	58.2	-
已婚但不住在一起	16	100.0	38.2	6.0	6.0	18.0	41.2	45.0	-
配偶去世	32	80.8	32.1	6.3	30.3	9.6	49.8	49.7	-
離婚	61	80.1	41.3	8.6	22.2	32.8	48.4	75.7	-
離婚後仍住在一起	4	74.0	60.1	-	60.1	56.1	82.2	56.1	-
未婚有同居人	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	42	82.7	36.8	7.8	39.4	29.3	48.7	73.0	-
身心障礙手冊或證明									
沒有	1,017	85.5	35.7	5.7	33.5	25.4	48.3	58.7	-
有	30	87.6	44.1	10.4	48.0	14.7	43.5	62.2	-
輕度	20	87.1	48.5	-	46.2	17.5	36.8	59.2	-
中度	7	100.0	34.7	13.0	42.5	13.0	66.8	83.4	-
重度	2	50.0	50.0	100.0	100.0	-	50.0	50.0	-
極重度	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-
勞保失能給付									
沒有	1,024	85.3	36.0	5.6	33.8	25.2	48.5	58.9	-
有	23	96.2	30.3	19.3	40.2	19.7	35.3	53.6	-
第一~三等級	12	92.8	15.1	7.9	23.0	23.6	24.4	47.3	-
第四~七等級	3	100.0	34.1	60.7	100.0	-	60.7	65.9	-
第八~十五等級	7	100.0	53.4	19.7	41.7	22.0	41.7	58.3	-
家庭經濟負擔									
沒有	330	68.0	42.6	9.8	43.3	18.5	54.4	58.1	-
有	717	93.6	32.8	4.1	29.7	28.1	45.3	59.2	-
需要償還房屋貸款	320	95.5	33.0	1.8	32.2	28.9	44.7	61.0	-
需負擔子女教育費用	491	94.3	32.3	4.3	28.5	27.5	44.3	60.3	-
需負擔家人生活費用	549	94.0	33.9	4.8	30.4	28.9	46.9	59.8	-
需負擔父母生活費用	336	94.2	35.3	3.9	33.4	32.0	50.4	62.9	-
需負擔其他費用	10	100.0	11.6	-	23.3	50.7	33.0	32.9	-
山海屯市									
臺中市山區	201	85.0	34.7	5.3	31.2	29.6	46.2	57.0	-
臺中市海區	213	89.9	36.7	6.1	34.1	20.8	47.5	58.8	-
臺中市屯區	299	86.2	36.0	4.6	33.4	26.8	50.6	59.7	-
臺中市市區	309	82.6	35.7	7.8	36.6	23.4	48.6	59.1	-
非臺中市	26	80.7	40.6	-	28.5	24.5	35.4	60.4	-

表B16 45歲至65歲就業者目前的工作有沒有失業危機

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	有	原因						沒有	不知道
				公司營運狀況不佳	工作技能不足	公司希望僱用年輕人	公司打算外移	精簡人力	其他		
總計	**1,047**	**100.0**	**24.9**	**13.0**	**2.9**	**6.7**	**1.3**	**5.2**	**2.5**	**70.8**	**4.3**
性別											
男	654	100.0	24.9	12.6	2.4	6.6	1.1	4.3	2.9	71.6	3.5
女	393	100.0	25.0	13.6	3.8	7.0	1.6	6.6	1.9	69.5	5.6
年齡											
45歲至49歲	411	100.0	23.9	13.2	3.2	5.6	2.4	5.6	2.7	72.1	4.0
50歲至54歲	339	100.0	28.1	13.2	4.0	7.7	1.0	6.1	2.8	68.1	3.7
55歲至59歲	204	100.0	24.2	12.9	1.1	7.8	-	4.6	2.0	69.3	6.5
60歲至65歲	93	100.0	19.8	10.9	1.4	6.1	-	1.4	1.9	77.8	2.4
教育程度											
小學及以下	104	100.0	34.4	21.9	1.9	9.5	1.8	4.5	3.0	62.6	3.0
國(初)中	211	100.0	29.3	17.4	2.1	6.8	0.8	4.8	2.4	66.5	4.2
高中(職)	396	100.0	22.4	11.7	3.3	7.2	1.3	5.2	2.1	71.8	5.8
專科	161	100.0	25.8	9.9	5.2	6.0	1.5	7.2	3.5	69.6	4.6
大學	125	100.0	17.4	5.8	1.2	6.5	1.0	3.9	0.8	80.5	2.0
研究所及以上	49	100.0	22.5	13.3	1.9	-	1.9	4.5	6.7	77.5	-
婚姻狀況											
已婚有偶且住在一起	890	100.0	24.7	13.0	2.7	6.0	1.3	5.3	2.9	71.1	4.2
已婚但不住在一起	16	100.0	39.8	10.9	6.0	22.9	-	6.0	-	55.4	4.9
配偶去世	32	100.0	20.5	13.8	4.2	4.8	-	2.4	-	74.8	4.7
離婚	61	100.0	20.1	15.3	1.8	6.3	3.6	6.3	-	73.3	6.6
離婚後仍住在一起	4	100.0	26.0	26.0	-	-	-	-	-	74.0	-
未婚有同居人	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
單身，從未結婚	42	100.0	29.1	8.5	7.5	13.6	-	1.8	-	66.4	4.5
身心障礙手冊或證明											
沒有	1,017	100.0	24.5	13.2	2.7	6.6	1.2	5.0	2.2	71.1	4.4
有	30	100.0	40.0	3.7	9.8	12.9	4.9	9.8	12.9	60.0	-
輕度	20	100.0	37.7	-	10.2	13.7	7.3	14.7	12.9	62.3	-
中度	7	100.0	52.3	16.6	-	16.6	-	-	19.1	47.7	-
重度	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
極重度	1	100.0	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-
勞保失能給付											
沒有	1,024	100.0	24.9	13.0	2.8	6.8	1.1	5.3	2.4	70.7	4.4
有	23	100.0	26.8	10.6	5.7	4.2	10.6	-	6.4	73.2	-
第一~三等級	12	100.0	27.8	7.9	-	7.9	20.0	-	12.1	72.2	-
第四~七等級	3	100.0	39.3	-	39.3	-	-	-	-	60.7	-
第八~十五等級	7	100.0	19.7	19.7	-	-	-	-	-	80.3	-
家庭經濟負擔											
沒有	330	100.0	11.2	6.4	0.6	2.9	-	1.4	1.7	85.7	3.1
有	717	100.0	31.3	16.0	4.0	8.5	1.8	6.9	2.9	63.9	4.8
需要償還房屋貸款	320	100.0	33.1	15.2	3.6	9.0	1.9	7.7	4.6	62.2	4.6
需負擔子女教育費用	491	100.0	29.9	15.1	4.6	8.4	2.5	7.1	2.8	65.4	4.7
需負擔家人生活費用	549	100.0	33.6	18.0	4.7	8.6	1.9	7.5	2.8	62.9	3.5
需負擔父母生活費用	336	100.0	28.6	15.2	3.3	8.1	2.2	4.7	1.9	66.2	5.2
需負擔其他費用	10	100.0	80.4	71.3	18.9	9.9	9.9	23.2	-	19.6	-
山海屯市											
臺中市山區	201	100.0	25.1	14.6	2.8	7.6	1.8	6.3	2.5	70.9	4.0
臺中市海區	213	100.0	25.4	14.7	2.9	7.9	1.8	5.4	2.2	70.3	4.3
臺中市屯區	299	100.0	26.5	13.8	2.7	7.9	0.7	5.9	1.5	68.4	5.1
臺中市市區	309	100.0	24.2	10.9	2.9	4.8	1.2	4.0	3.4	72.7	3.1
非臺中市	26	100.0	10.5	-	5.6	-	-	-	4.9	77.4	12.1

表B17 就個人職涯規劃，45歲至65歲就業者認為自己應加強的能力(複選)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	電腦能力	專業能力	外語能力	情緒管理能力	問題解決能力	取得證照	溝通能力	學習能力	不需要
總計	**1,047**	**34.6**	**32.4**	**22.7**	**19.2**	**17.8**	**13.6**	**22.3**	**19.8**	**22.6**
性別										
男	654	30.4	31.4	20.7	19.2	17.1	12.9	21.8	18.4	24.5
女	393	41.6	34.0	26.2	19.2	18.9	14.9	23.1	22.2	19.4
年齡										
45歲至49歲	411	36.3	41.6	27.4	21.6	24.0	18.4	29.5	23.0	12.8
50歲至54歲	339	37.9	30.1	22.3	20.1	15.5	13.5	18.4	20.6	23.0
55歲至59歲	204	30.0	23.8	18.9	13.1	12.7	7.8	18.7	15.1	32.0
60歲至65歲	93	25.2	18.7	12.0	18.4	9.9	5.4	12.7	12.9	44.1
教育程度										
小學及以下	104	16.1	14.7	3.7	11.8	8.1	4.3	10.6	13.2	53.7
國(初)中	211	26.6	25.0	6.9	11.6	9.9	12.0	13.4	16.7	39.4
高中(職)	396	39.9	33.7	23.0	19.6	14.8	13.1	23.0	20.5	17.5
專科	161	44.1	40.6	36.6	24.6	23.4	20.8	27.2	28.8	9.0
大學	125	38.4	39.6	35.2	28.1	33.8	15.7	32.4	16.2	6.1
研究所及以上	49	25.1	46.1	52.3	23.9	36.6	15.8	37.5	21.7	12.4
婚姻狀況										
已婚有偶且住在一起	890	32.8	32.3	22.8	19.0	18.6	13.6	23.3	19.9	23.2
已婚但不住在一起	16	56.1	27.8	6.0	12.0	16.9	10.9	18.0	9.7	16.1
配偶去世	32	35.7	31.0	14.6	20.4	17.4	15.5	13.8	18.8	27.6
離婚	61	35.5	33.7	24.9	16.5	10.5	18.6	17.7	24.3	24.3
離婚後仍住在一起	4	65.9	-	34.1	43.9	-	-	17.8	-	-
未婚有同居人	2	39.3	39.3	39.3	39.3	39.3	-	39.3	60.7	-
單身，從未結婚	42	58.5	40.0	30.4	19.9	11.7	8.5	13.2	17.2	14.5
身心障礙手冊或證明										
沒有	1,017	34.7	32.2	23.0	19.0	18.0	13.7	22.6	20.0	22.5
有	30	31.6	37.1	14.4	24.5	11.8	9.4	10.3	13.5	27.2
輕度	20	39.8	45.3	21.4	32.2	17.6	14.1	11.1	15.8	13.1
中度	7	21.7	13.0	-	13.0	-	-	13.0	13.0	52.3
重度	2	-	50.0	-	-	-	-	-	-	50.0
極重度	1	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
勞保失能給付										
沒有	1,024	34.7	32.7	22.9	19.2	17.6	13.9	22.2	19.9	22.6
有	23	29.2	18.8	16.2	20.9	25.3	-	27.3	15.2	25.5
第一~三等級	12	44.4	20.0	7.9	27.2	15.7	-	32.1	9.3	14.2
第四~七等級	3	39.3	34.1	39.3	-	39.3	-	26.6	26.6	-
第八~十五等級	7	-	10.2	19.7	19.7	34.8	-	19.7	19.7	55.0
家庭經濟負擔										
沒有	330	30.4	31.8	18.5	16.0	15.7	10.4	18.3	18.9	25.8
有	717	36.6	32.6	24.7	20.7	18.7	15.1	24.1	20.3	21.2
需要償還房屋貸款	320	34.7	34.5	28.7	20.8	19.7	18.6	25.5	21.2	20.8
需負擔子女教育費用	491	35.9	36.3	28.3	21.7	21.6	15.9	26.3	20.4	18.1
需負擔家人生活費用	549	35.1	31.4	24.5	22.5	20.8	15.7	26.0	20.8	22.8
需負擔父母生活費用	336	36.2	37.7	27.2	21.0	21.7	17.0	25.3	19.4	18.7
需負擔其他費用	10	7.9	-	17.7	11.6	-	7.9	11.6	7.9	70.7
山海屯市										
臺中市山區	201	38.5	24.1	21.5	19.3	16.0	10.7	21.1	22.8	22.5
臺中市海區	213	31.3	31.5	19.0	15.9	16.6	13.1	23.5	15.5	28.9
臺中市屯區	299	37.3	36.0	23.0	20.6	19.0	15.3	21.9	21.2	22.5
臺中市市區	309	30.5	32.2	26.5	20.5	17.8	14.6	21.8	19.1	19.1
非臺中市	26	48.2	63.8	16.0	13.8	27.8	9.1	32.1	24.8	16.0

表B18 45歲至65歲就業者過去一年有沒有參加職業訓練

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	有	參加訓練項目(複選)					
				專業技術訓練	語文	電腦相關課程	一般行政事務	領導統御業務管理	人際關係溝通協調
總計	**1,047**	**100.0**	**26.1**	**18.6**	**1.6**	**5.9**	**3.7**	**6.1**	**6.9**
性別									
男	654	100.0	25.8	18.2	1.2	5.1	3.8	6.7	6.8
女	393	100.0	26.5	19.2	2.3	7.3	3.4	5.2	7.0
年齡									
45歲至49歲	411	100.0	26.8	20.9	2.1	5.3	3.1	6.5	7.6
50歲至54歲	339	100.0	27.4	17.4	1.6	7.2	3.1	4.9	6.1
55歲至59歲	204	100.0	24.3	17.2	1.5	5.8	6.2	7.4	6.2
60歲至65歲	93	100.0	22.0	15.8	-	3.8	2.9	6.5	8.1
教育程度									
小學及以下	104	100.0	9.9	8.4	-	-	-	-	1.1
國(初)中	211	100.0	13.9	8.4	-	1.9	0.7	1.2	3.0
高中(職)	396	100.0	22.4	15.4	0.7	4.8	2.8	4.2	4.2
專科	161	100.0	35.5	24.9	1.6	7.8	6.0	8.6	12.2
大學	125	100.0	46.5	36.7	4.8	10.7	7.3	18.1	15.9
研究所及以上	49	100.0	59.6	42.6	10.8	25.9	14.5	17.9	17.9
婚姻狀況									
已婚有偶且住在一起	890	100.0	26.8	18.8	1.8	6.2	3.7	6.6	7.1
已婚但不住在一起	16	100.0	34.9	30.0	-	10.9	13.1	13.1	7.1
配偶去世	32	100.0	22.4	14.8	-	3.5	-	-	4.2
離婚	61	100.0	24.7	19.4	1.4	5.7	5.2	4.8	10.0
離婚後仍住在一起	4	100.0	43.9	26.0	-	-	-	-	17.8
未婚有同居人	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	42	100.0	14.5	13.4	-	2.2	1.1	2.2	2.2
身心障礙手冊或證明									
沒有	1,017	100.0	26.1	18.7	1.7	5.7	3.7	6.2	7.0
有	30	100.0	24.2	16.1	-	11.8	3.7	3.7	3.7
輕度	20	100.0	30.5	18.5	-	17.6	5.6	-	5.6
中度	7	100.0	-	-	-	-	-	-	-
重度	2	100.0	50.0	50.0	-	-	-	50.0	-
極重度	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-
勞保失能給付									
沒有	1,024	100.0	26.2	18.5	1.6	6.0	3.8	6.0	6.9
有	23	100.0	21.9	21.9	-	-	-	11.3	6.4
第一~三等級	12	100.0	20.0	20.0	-	-	-	-	-
第四~七等級	3	100.0	34.1	34.1	-	-	-	34.1	-
第八~十五等級	7	100.0	19.7	19.7	-	-	-	19.7	19.7
家庭經濟負擔									
沒有	330	100.0	29.1	22.4	2.3	7.0	5.0	9.6	7.1
有	717	100.0	24.7	16.8	1.3	5.4	3.1	4.5	6.8
需要償還房屋貸款	320	100.0	26.5	19.4	1.9	6.8	3.4	5.2	8.1
需負擔子女教育費用	491	100.0	26.0	17.2	1.8	5.1	2.4	4.7	6.8
需負擔家人生活費用	549	100.0	25.0	17.0	1.4	6.1	2.8	5.0	7.0
需負擔父母生活費用	336	100.0	27.7	19.6	1.7	4.9	3.4	5.6	7.8
需負擔其他費用	10	100.0	11.6	11.6	-	-	11.6	-	-
山海屯市									
臺中市山區	201	100.0	20.0	16.5	0.7	3.3	3.7	5.2	6.0
臺中市海區	213	100.0	26.9	16.7	-	5.5	2.4	6.4	6.2
臺中市屯區	299	100.0	25.3	18.5	1.9	6.0	3.7	7.7	9.7
臺中市市區	309	100.0	29.6	20.4	3.2	8.2	4.8	5.0	5.3
非臺中市	26	100.0	34.1	29.8	-	-	-	6.2	6.2

表B18 45歲至65歲就業者過去一年有沒有參加職業訓練(續1)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	參加訓練項目(複選)					沒有	未參訓主因	
	職業安全訓練	銷售或顧客服務之訓練	財務管理	研發及創新能力訓練	其他		不知道提供訓課程的單位或機構	沒有適合的訓練課程
總計	**11.5**	**4.4**	**2.7**	**2.0**	**0.2**	**73.9**	**9.2**	**5.9**
性別								
男	13.7	4.4	1.3	2.0	0.2	74.2	6.8	6.3
女	7.9	4.5	5.1	2.0	0.2	73.5	13.1	5.3
年齡								
45歲至49歲	8.8	4.3	2.9	2.3	-	73.2	10.7	7.2
50歲至54歲	12.4	4.3	2.4	1.6	0.6	72.6	7.1	4.5
55歲至59歲	15.0	4.9	2.7	2.0	-	75.7	11.8	6.4
60歲至65歲	12.3	4.2	3.3	2.4	-	78.0	4.3	4.7
教育程度								
小學及以下	5.9	0.8	-	-	-	90.1	18.4	2.8
國(初)中	8.4	2.1	-	0.4	-	86.1	9.1	3.9
高中(職)	9.3	3.2	1.8	1.7	0.3	77.6	11.2	4.2
專科	14.1	9.5	5.4	1.7	-	64.5	5.6	11.1
大學	17.3	7.6	6.3	5.7	0.6	53.5	3.8	9.4
研究所及以上	31.0	7.4	9.4	8.2	-	40.4	-	9.5
婚姻狀況								
已婚有偶且住在一起	12.0	4.5	2.8	2.2	0.2	73.2	8.3	6.3
已婚但不住在一起	13.1	6.0	-	-	-	65.1	17.7	-
配偶去世	10.7	4.2	4.2	5.0	-	77.6	13.5	13.3
離婚	7.9	6.9	1.8	-	-	75.3	14.3	2.1
離婚後仍住在一起	43.9	-	-	-	-	56.1	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	100.0	39.3	-
單身，從未結婚	2.6	-	2.2	-	-	85.5	14.6	1.1
身心障礙手冊或證明								
沒有	11.5	4.4	2.7	1.8	0.2	73.9	9.2	5.9
有	11.2	3.7	3.7	11.8	-	75.8	9.2	7.5
輕度	11.2	5.6	-	12.0	-	69.5	8.2	5.6
中度	-	-	-	-	-	100.0	16.6	-
重度	50.0	-	50.0	50.0	-	50.0	-	50.0
極重度	-	-	-	-	-	100.0	-	-
勞保失能給付								
沒有	11.7	4.5	2.7	2.0	0.2	73.8	9.3	5.9
有	4.9	-	4.9	4.9	-	78.1	4.9	9.8
第一~三等級	-	-	-	-	-	80.0	9.3	18.5
第四~七等級	34.1	-	34.1	34.1	-	65.9	-	-
第八~十五等級	-	-	-	-	-	80.3	-	-
家庭經濟負擔								
沒有	12.6	5.1	3.6	3.1	0.2	70.9	8.5	5.7
有	11.0	4.1	2.3	1.6	0.2	75.3	9.5	6.0
需要償還房屋貸款	11.5	3.2	3.2	2.8	-	73.5	10.9	6.3
需負擔子女教育費用	10.6	3.4	2.6	1.8	0.3	74.0	7.8	7.1
需負擔家人生活費用	11.7	3.7	2.5	2.1	0.2	75.0	9.5	5.6
需負擔父母生活費用	13.8	4.8	2.9	2.0	-	72.3	7.6	5.1
需負擔其他費用	11.6	11.6	-	-	-	88.4	-	-
山海屯市								
臺中市山區	8.4	4.2	3.0	0.8	-	80.0	12.3	4.1
臺中市海區	15.6	4.3	2.4	3.6	-	73.1	8.7	1.7
臺中市屯區	10.2	4.4	2.5	1.9	-	74.7	9.4	6.3
臺中市市區	11.5	4.4	2.9	2.0	0.7	70.4	7.6	9.0
非臺中市	17.4	8.2	3.3	-	-	65.9	6.2	14.1

表B18 45歲至65歲就業者過去一年有沒有參加職業訓練(續完)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	未參訓主因						
	工作太忙，沒有時間參加	參加訓練的費用太高，負擔不起	參加訓練對升遷或尋(轉)職沒有幫忙	目前的技能夠用，不需要再參加訓練	家庭因素	年齡大了，不需要	其他
總計	**26.9**	**1.2**	**2.6**	**12.8**	**3.1**	**11.6**	**0.5**
性別							
男	26.1	1.2	3.2	14.6	1.3	13.9	0.8
女	28.2	1.4	1.7	9.9	6.1	7.7	-
年齡							
45歲至49歲	30.4	1.5	2.4	11.8	4.4	4.1	0.7
50歲至54歲	27.6	1.3	3.5	14.4	2.8	11.1	0.4
55歲至59歲	22.4	0.5	1.5	10.9	2.2	19.4	0.5
60歲至65歲	18.6	1.4	2.8	15.9	0.9	29.3	-
教育程度							
小學及以下	18.9	-	5.2	13.5	3.0	28.4	-
國(初)中	28.6	1.3	2.2	15.1	4.9	19.3	1.8
高中(職)	31.4	2.0	2.4	12.3	3.4	10.7	-
專科	28.3	1.4	2.6	9.3	3.6	2.6	-
大學	20.6	-	2.2	12.9	-	3.5	1.2
研究所及以上	11.4	-	1.9	17.6	-	-	-
婚姻狀況							
已婚有偶且住在一起	27.2	1.0	2.5	12.4	2.9	12.0	0.6
已婚但不住在一起	27.3	4.9	-	-	6.0	9.3	-
配偶去世	21.5	2.4	-	14.7	2.4	9.9	-
離婚	21.6	4.5	1.4	19.1	4.2	8.0	-
離婚後仍住在一起	22.1	-	-	-	-	34.1	-
未婚有同居人	60.7	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	27.7	-	10.5	21.9	2.1	7.6	-
身心障礙手冊或證明							
沒有	27.0	1.3	2.5	12.8	3.1	11.6	0.5
有	24.1	-	7.2	13.3	2.9	11.6	-
輕度	30.4	-	4.4	11.1	4.4	5.6	-
中度	16.6	-	19.1	13.0	-	34.7	-
重度	-	-	-	-	-	-	-
極重度	-	-	-	100.0	-	-	-
勞保失能給付							
沒有	27.0	1.1	2.5	12.9	3.1	11.6	0.5
有	21.2	6.4	7.7	11.3	4.2	12.6	-
第一~三等級	22.1	-	-	15.1	7.9	7.2	-
第四~七等級	39.3	-	-	-	-	26.6	-
第八~十五等級	11.8	19.7	23.5	10.2	-	15.1	-
家庭經濟負擔							
沒有	20.4	1.7	2.4	15.5	1.7	14.1	0.9
有	29.9	1.0	2.8	11.6	3.7	10.4	0.3
需要償還房屋貸款	27.9	0.8	3.5	12.9	2.0	8.8	0.3
需負擔子女教育費用	34.8	1.4	1.9	10.2	4.0	6.8	-
需負擔家人生活費用	28.3	1.4	2.6	11.9	4.3	11.1	0.4
需負擔父母生活費用	33.3	1.3	2.5	10.7	4.0	7.5	0.3
需負擔其他費用	23.2	-	-	43.7	9.9	11.6	-
山海屯市							
臺中市山區	28.3	1.5	2.0	12.7	3.5	14.9	0.7
臺中市海區	26.4	0.4	4.0	11.3	4.0	15.9	0.7
臺中市屯區	25.3	1.7	3.5	14.0	4.8	8.9	0.8
臺中市市區	27.3	1.2	1.5	13.6	0.8	9.3	-
非臺中市	33.2	-	-	3.3	-	9.1	-

表B19 45歲至65歲就業者有沒有持有證照

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	有證照	證照類別					
				技術士證	專門職業及技術人員考試及格證書	金融從業人員證照	電腦相關證照	語文證照	其他
總計	**1,047**	**100.0**	**33.4**	**16.7**	**14.7**	**5.9**	**1.5**	**1.3**	**-**
性別									
男	654	100.0	34.7	19.2	15.6	4.4	1.5	1.2	-
女	393	100.0	31.4	12.6	13.1	8.3	1.3	1.4	-
年齡									
45歲至49歲	411	100.0	36.0	16.0	14.9	8.4	2.1	1.2	-
50歲至54歲	339	100.0	34.5	18.3	14.6	4.8	1.5	1.6	-
55歲至59歲	204	100.0	31.0	16.7	18.0	2.6	0.7	1.5	-
60歲至65歲	93	100.0	23.7	14.2	7.1	5.7	-	-	-
教育程度									
小學及以下	104	100.0	10.8	8.2	3.7	-	-	-	-
國(初)中	211	100.0	19.5	15.1	4.9	0.7	-	-	-
高中(職)	396	100.0	30.4	18.3	11.5	4.0	0.8	0.2	-
專科	161	100.0	43.7	21.0	15.4	13.9	1.8	-	-
大學	125	100.0	57.4	17.8	35.6	14.3	3.5	4.4	-
研究所及以上	49	100.0	71.2	12.9	50.9	7.8	9.9	14.2	-
婚姻狀況									
已婚有偶且住在一起	890	100.0	32.9	16.1	15.6	5.6	1.5	1.4	-
已婚但不住在一起	16	100.0	47.5	34.4	21.3	-	-	-	-
配偶去世	32	100.0	26.4	12.6	9.6	6.7	-	-	-
離婚	61	100.0	35.5	20.5	1.4	12.9	-	2.4	-
離婚後仍住在一起	4	100.0	65.9	43.9	22.1	-	-	-	-
未婚有同居人	2	100.0	60.7	60.7	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	42	100.0	35.2	15.4	13.1	6.7	1.8	-	-
身心障礙手冊或證明									
沒有	1,017	100.0	33.2	16.4	14.4	5.9	1.3	1.2	-
有	30	100.0	40.2	30.2	23.6	4.9	7.5	4.9	-
輕度	20	100.0	35.1	25.7	24.0	7.3	11.1	7.3	-
中度	7	100.0	40.8	40.8	-	-	-	-	-
重度	2	100.0	100.0	50.0	100.0	-	-	-	-
極重度	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-
勞保失能給付									
沒有	1,024	100.0	33.8	16.8	14.8	6.0	1.5	1.3	-
有	23	100.0	15.5	15.5	11.3	-	-	-	-
第一~三等級	12	100.0	20.0	20.0	12.1	-	-	-	-
第四~七等級	3	100.0	34.1	34.1	34.1	-	-	-	-
第八~十五等級	7	100.0	-	-	-	-	-	-	-
家庭經濟負擔									
沒有	330	100.0	36.9	19.9	17.0	6.0	2.2	1.7	-
有	717	100.0	31.9	15.3	13.6	5.8	1.1	1.1	-
需要償還房屋貸款	320	100.0	35.8	18.3	15.3	6.1	1.6	0.8	-
需負擔子女教育費用	491	100.0	34.4	15.7	15.3	6.3	1.2	1.1	-
需負擔家人生活費用	549	100.0	31.8	14.2	14.3	5.9	1.2	1.1	-
需負擔父母生活費用	336	100.0	34.9	17.8	16.4	5.8	0.7	1.0	-
需負擔其他費用	10	100.0	17.7	-	7.9	9.9	-	-	-
山海屯市									
臺中市山區	201	100.0	25.4	14.8	11.8	2.9	0.8	-	-
臺中市海區	213	100.0	31.9	16.1	13.2	5.6	1.0	0.6	-
臺中市屯區	299	100.0	32.8	15.6	13.6	5.3	0.5	1.2	-
臺中市市區	309	100.0	40.8	19.6	18.5	8.3	3.3	2.5	-
非臺中市	26	100.0	28.2	16.4	16.7	8.9	-	2.9	-

表B19 45歲至65歲就業者有沒有持有證照(續完)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	沒有證照	有打算考證照	預計考的證照類別						沒有打算
			技術士證	專門職業及技術人員考試及格證書	金融從業人員證照	電腦相關證照	語文證照	其他	
總計	**66.6**	**9.3**	**5.7**	**3.1**	**0.1**	**3.0**	**0.6**	**-**	**57.3**
性別									
男	65.3	7.7	5.3	2.3	-	1.8	0.4	-	57.6
女	68.6	11.9	6.2	4.5	0.2	5.0	0.9	-	56.7
年齡									
45歲至49歲	64.0	12.1	7.4	4.8	-	4.0	0.5	-	51.9
50歲至54歲	65.5	9.4	6.7	2.6	0.2	2.7	1.0	-	56.1
55歲至59歲	69.0	6.2	2.2	1.6	-	2.4	0.4	-	62.8
60歲至65歲	76.3	3.0	1.5	0.9	-	0.5	-	-	73.3
教育程度									
小學及以下	89.2	8.5	5.8	4.3	-	1.6	-	-	80.7
國(初)中	80.5	12.8	10.2	3.2	-	1.6	-	-	67.7
高中(職)	69.6	10.5	6.9	3.7	-	3.8	0.4	-	59.1
專科	56.3	8.2	1.9	1.9	0.5	5.2	1.1	-	48.1
大學	42.6	5.0	1.0	3.1	-	1.9	2.0	-	37.6
研究所及以上	28.8	-	-	-	-	-	-	-	28.8
婚姻狀況									
已婚有偶且住在一起	67.1	9.2	5.7	3.0	-	2.6	0.6	-	57.8
已婚但不住在一起	52.5	15.8	10.9	6.0	-	10.9	-	-	36.7
配偶去世	73.6	10.4	10.4	2.4	-	-	-	-	63.2
離婚	64.5	12.2	6.0	5.0	1.4	9.5	1.4	-	52.3
離婚後仍住在一起	34.1	-	-	-	-	-	-	-	34.1
未婚有同居人	39.3	-	-	-	-	-	-	-	39.3
單身，從未結婚	64.8	6.3	-	4.0	-	2.2	-	-	58.6
身心障礙手冊或證明									
沒有	66.8	9.3	5.8	3.0	0.1	3.0	0.6	-	57.4
有	59.8	6.9	-	6.9	-	-	-	-	52.9
輕度	64.9	4.7	-	4.7	-	-	-	-	60.2
中度	59.2	16.6	-	16.6	-	-	-	-	42.5
重度	-	-	-	-	-	-	-	-	-
極重度	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0
勞保失能給付									
沒有	66.2	9.3	5.8	3.0	0.1	3.0	0.6	-	56.9
有	84.5	10.6	-	10.6	-	-	-	-	73.9
第一~三等級	80.0	7.9	-	7.9	-	-	-	-	72.2
第四~七等級	65.9	-	-	-	-	-	-	-	65.9
第八~十五等級	100.0	19.7	-	19.7	-	-	-	-	80.3
家庭經濟負擔									
沒有	63.1	6.1	4.4	1.8	0.2	2.1	0.5	-	57.0
有	68.1	10.7	6.2	3.8	-	3.3	0.6	-	57.4
需要償還房屋貸款	64.2	11.8	7.0	5.0	-	4.2	0.4	-	52.3
需負擔子女教育費用	65.6	10.6	7.0	3.5	-	3.1	0.9	-	55.0
需負擔家人生活費用	68.2	9.7	6.1	3.7	-	2.7	0.6	-	58.5
需負擔父母生活費用	65.1	13.0	8.3	4.9	-	3.6	1.0	-	52.1
需負擔其他費用	82.3	-	-	-	-	-	-	-	82.3
山海屯市									
臺中市山區	74.6	10.5	5.4	2.8	-	4.1	0.5	-	64.1
臺中市海區	68.1	8.8	6.2	2.1	-	1.7	0.6	-	59.3
臺中市屯區	67.2	10.8	6.8	5.7	0.3	3.8	1.2	-	56.3
臺中市市區	59.2	7.7	4.4	1.8	-	2.5	-	-	51.5
非臺中市	71.8	4.9	4.9	-	-	-	-	-	66.9

表B20 45歲至65歲就業者預計退休年齡

中華民國102年6月　　單位：人;歲;%

	樣本數	總計	45~49歲	50~54歲	55~59歲	60~64歲	65~69歲	70~74歲	75歲及以上	不知道/拒答	平均退休年齡
總計	**1,047**	**100.0**	**0.1**	**3.7**	**12.5**	**34.2**	**36.6**	**4.9**	**1.2**	**6.6**	**61.8**
性別											
男	654	100.0	0.2	2.4	9.9	29.5	43.0	6.0	1.4	7.7	62.6
女	393	100.0	-	5.8	16.9	42.2	25.9	3.2	1.0	4.9	60.5
年齡											
45歲至49歲	411	100.0	0.4	8.2	20.1	31.3	30.2	2.3	0.5	7.0	60.1
50歲至54歲	339	100.0	-	1.4	13.2	43.0	31.5	5.3	0.6	4.9	61.7
55歲至59歲	204	100.0	-	-	1.6	39.0	44.7	3.8	2.5	8.4	63.6
60歲至65歲	93	100.0	-	-	-	4.7	65.7	17.6	4.2	7.6	66.7
教育程度											
小學及以下	104	100.0	-	0.9	4.3	19.0	45.2	11.7	3.4	15.4	64.8
國(初)中	211	100.0	-	2.2	9.6	33.9	37.6	7.8	2.0	7.0	62.7
高中(職)	396	100.0	-	4.0	13.5	37.7	34.4	2.9	0.5	7.0	61.3
專科	161	100.0	-	4.2	14.3	40.7	32.1	4.6	1.4	2.6	61.5
大學	125	100.0	1.2	5.0	19.3	28.3	40.3	2.7	-	3.2	60.8
研究所及以上	49	100.0	-	8.6	11.4	33.8	36.7	1.7	1.9	5.9	61.1
婚姻狀況											
已婚有偶且住在一起	890	100.0	0.2	3.8	12.5	34.8	36.4	4.9	1.4	6.1	61.8
已婚但不住在一起	16	100.0	-	6.0	4.9	17.9	71.2	-	-	-	62.7
配偶去世	32	100.0	-	-	-	34.7	53.2	5.4	-	6.7	63.7
離婚	61	100.0	-	1.8	18.4	25.3	34.9	7.6	1.8	10.3	62.0
離婚後仍住在一起	4	100.0	-	-	56.1	-	43.9	-	-	-	59.4
未婚有同居人	2	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-	-	60.0
單身，從未結婚	42	100.0	-	5.7	15.0	40.6	17.8	3.0	-	17.8	59.9
身心障礙手冊或證明											
沒有	1,017	100.0	-	3.8	12.7	34.4	36.3	4.9	1.2	6.6	61.8
有	30	100.0	4.9	-	4.9	29.2	45.5	5.8	2.9	6.7	62.5
輕度	20	100.0	7.3	-	7.3	26.0	50.7	4.4	4.4	-	62.2
中度	7	100.0	-	-	-	35.7	34.7	13.0	-	16.6	63.6
重度	2	100.0	-	-	-	50.0	50.0	-	-	-	62.5
極重度	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	.
勞保失能給付											
沒有	1,024	100.0	0.1	3.7	12.5	34.4	36.7	4.8	1.3	6.5	61.8
有	23	100.0	-	4.2	14.8	24.8	33.2	10.3	-	12.9	61.9
第一~三等級	12	100.0	-	7.9	27.8	20.6	24.4	7.2	-	12.1	59.9
第四~七等級	3	100.0	-	-	-	39.3	60.7	-	-	-	63.0
第八~十五等級	7	100.0	-	-	-	25.3	35.3	19.7	-	19.7	64.8
家庭經濟負擔											
沒有	330	100.0	0.4	4.4	10.0	35.2	36.8	6.1	0.4	6.6	61.8
有	717	100.0	-	3.3	13.6	33.8	36.5	4.4	1.6	6.7	61.9
需要償還房屋貸款	320	100.0	-	5.4	14.5	35.5	34.3	2.9	0.6	6.8	61.1
需負擔子女教育費用	491	100.0	-	4.2	15.1	33.1	37.7	3.1	1.3	5.5	61.5
需負擔家人生活費用	549	100.0	-	3.5	12.5	33.3	36.2	5.6	1.6	7.2	62.0
需負擔父母生活費用	336	100.0	-	3.5	13.9	31.9	38.5	4.0	1.3	7.0	61.8
需負擔其他費用	10	100.0	-	-	-	-	39.1	11.6	11.6	37.7	70.6
山海屯市											
臺中市山區	201	100.0	-	4.0	11.5	33.1	38.5	4.9	1.6	6.3	62.1
臺中市海區	213	100.0	-	3.0	10.7	32.4	38.8	5.6	1.4	8.1	62.3
臺中市屯區	299	100.0	-	4.0	14.7	35.1	33.5	5.3	0.9	6.5	61.5
臺中市市區	309	100.0	0.5	4.0	11.6	35.4	36.0	4.6	1.3	6.6	61.8
非臺中市	26	100.0	-	-	19.0	34.6	46.5	-	-	-	61.6

表B21 45歲至65歲就業者未來退休後，想不想再就業

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	希望從事				不想	原因	
			想	有薪的全職工作	有薪的兼職工作	每週工作15小時以上的無酬家屬工作		找不到適合自己的工作	找工作時被嫌太老
總計	**1,047**	**100.0**	**35.8**	**14.1**	**20.0**	**1.7**	**51.3**	**4.3**	**13.5**
性別									
男	654	100.0	36.0	16.4	17.8	1.8	50.9	4.3	13.9
女	393	100.0	35.4	10.2	23.6	1.6	52.0	4.1	12.8
年齡									
45歲至49歲	411	100.0	41.7	17.5	23.5	0.7	45.0	4.8	11.0
50歲至54歲	339	100.0	34.6	12.4	20.1	2.0	50.0	4.7	12.9
55歲至59歲	204	100.0	33.5	14.3	16.4	2.7	56.4	2.7	17.6
60歲至65歲	93	100.0	19.0	4.2	11.9	2.9	73.3	3.3	17.5
教育程度									
小學及以下	104	100.0	28.2	11.2	15.1	1.9	56.3	6.0	27.4
國(初)中	211	100.0	34.6	18.5	12.7	3.4	47.5	3.5	13.5
高中(職)	396	100.0	36.7	15.3	20.8	0.7	50.9	3.9	13.4
專科	161	100.0	44.9	13.4	28.4	3.1	45.4	5.4	12.6
大學	125	100.0	26.8	5.5	20.5	0.9	63.8	4.4	6.8
研究所及以上	49	100.0	42.3	15.8	26.5	-	48.9	2.9	4.8
婚姻狀況									
已婚有偶且住在一起	890	100.0	35.1	13.4	19.6	2.0	52.3	4.3	13.5
已婚但不住在一起	16	100.0	47.4	28.4	19.1	-	52.6	-	21.1
配偶去世	32	100.0	37.9	12.7	25.2	-	54.1	7.5	9.9
離婚	61	100.0	39.1	13.3	25.8	-	37.9	2.1	8.8
離婚後仍住在一起	4	100.0	17.8	17.8	-	-	82.2	22.1	82.2
未婚有同居人	2	100.0	39.3	-	39.3	-	60.7	-	-
單身，從未結婚	42	100.0	41.5	25.3	16.2	-	43.4	4.5	15.0
身心障礙手冊或證明									
沒有	1,017	100.0	35.4	13.7	19.9	1.8	51.4	4.4	13.6
有	30	100.0	48.1	26.7	21.4	-	48.2	-	10.7
輕度	20	100.0	36.9	21.4	15.5	-	63.1	-	16.0
中度	7	100.0	57.5	38.3	19.1	-	25.9	-	-
重度	2	100.0	100.0	50.0	50.0	-	-	-	-
極重度	1	100.0	100.0	-	100.0	-	-	-	-
勞保失能給付									
沒有	1,024	100.0	35.8	14.1	19.9	1.8	51.2	4.1	13.5
有	23	100.0	36.7	14.7	21.9	-	59.2	10.6	14.1
第一~三等級	12	100.0	15.7	7.9	7.9	-	76.4	12.7	12.1
第四~七等級	3	100.0	73.4	73.4	-	-	26.6	-	-
第八~十五等級	7	100.0	54.5	-	54.5	-	45.5	11.8	23.5
家庭經濟負擔									
沒有	330	100.0	25.7	9.1	15.0	1.6	66.4	4.6	13.4
有	717	100.0	40.4	16.4	22.3	1.8	44.4	4.1	13.5
需要償還房屋貸款	320	100.0	42.6	17.5	24.4	0.7	43.2	3.2	12.7
需負擔子女教育費用	491	100.0	41.9	17.0	23.3	1.6	42.8	3.6	12.7
需負擔家人生活費用	549	100.0	39.6	16.5	21.7	1.4	44.2	3.8	13.7
需負擔父母生活費用	336	100.0	41.7	21.2	18.7	1.7	43.4	4.2	12.9
需負擔其他費用	10	100.0	38.4	9.9	16.9	11.6	48.2	-	40.2
山海屯市									
臺中市山區	201	100.0	36.0	15.8	18.7	1.5	51.1	2.9	11.6
臺中市海區	213	100.0	38.1	18.2	17.9	2.0	49.9	4.4	15.7
臺中市屯區	299	100.0	35.2	11.6	22.3	1.3	52.0	4.7	14.7
臺中市市區	309	100.0	34.4	12.2	20.4	1.7	51.8	4.6	12.1
非臺中市	26	100.0	39.5	18.3	16.3	4.9	52.3	4.9	12.7

表B21 45歲至65歲就業者未來退休後，想不想再就業(續完)

中華民國102年6月　　單位：人;歲;%

	原因							不知道	其他
	技術不符需要	不知道哪裡找工作	健康不良	照顧家庭	更想做別的事情	有足夠的經濟來源可供生活	其他		
總計	**2.4**	**3.2**	**7.5**	**10.6**	**22.6**	**18.2**	**0.1**	**12.9**	**-**
性別									
男	1.9	3.0	7.6	8.3	21.3	20.1	-	13.0	-
女	3.1	3.4	7.3	14.4	24.9	15.1	0.2	12.7	-
年齡									
45歲至49歲	3.4	4.1	6.0	7.4	22.4	15.7	-	13.3	-
50歲至54歲	2.3	3.0	5.4	11.0	21.9	17.7	-	15.4	-
55歲至59歲	1.1	0.7	7.1	14.6	26.1	21.3	0.4	10.2	-
60歲至65歲	1.0	5.3	22.1	14.2	18.2	24.5	-	7.7	-
教育程度									
小學及以下	3.5	5.9	13.1	11.0	9.5	12.5	-	15.6	-
國(初)中	2.4	3.5	8.9	12.2	18.1	12.4	-	18.0	-
高中(職)	2.2	3.0	7.9	11.6	22.4	15.4	0.2	12.3	-
專科	2.4	3.0	3.6	7.8	24.3	17.3	-	9.7	-
大學	1.5	1.3	5.1	10.9	37.8	37.7	-	9.4	-
研究所及以上	2.9	2.9	4.4	2.9	27.4	30.7	-	8.8	-
婚姻狀況									
已婚有偶且住在一起	2.6	3.1	7.6	11.2	23.3	19.1	0.1	12.6	-
已婚但不住在一起	-	3.1	4.9	12.0	16.9	10.9	-	-	-
配偶去世	2.4	2.4	10.3	12.4	20.8	8.7	-	8.0	-
離婚	-	2.4	3.3	2.8	18.5	21.3	-	22.9	-
離婚後仍住在一起	22.1	-	22.1	22.1	-	-	-	-	-
未婚有同居人	-	-	-	60.7	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	-	7.5	7.2	2.2	21.8	6.5	-	15.1	-
身心障礙手冊或證明									
沒有	2.4	3.3	7.3	10.9	22.7	18.2	0.1	13.1	-
有	-	-	13.3	-	19.8	17.8	-	3.7	-
輕度	-	-	15.5	-	29.6	22.2	-	-	-
中度	-	-	13.0	-	-	13.0	-	16.6	-
重度	-	-	-	-	-	-	-	-	-
極重度	-	-	-	-	-	-	-	-	-
勞保失能給付									
沒有	2.4	3.2	7.3	10.7	22.9	18.1	0.1	13.1	-
有	-	-	14.1	3.3	10.6	20.6	-	4.2	-
第一~三等級	-	-	19.4	-	20.0	24.4	-	7.9	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	26.6	-	-	-
第八~十五等級	-	-	11.8	10.2	-	11.8	-	-	-
家庭經濟負擔									
沒有	2.4	3.1	9.1	15.3	25.8	31.2	0.2	7.9	-
有	2.4	3.2	6.7	8.4	21.2	12.2	-	15.2	-
需要償還房屋貸款	1.4	1.8	4.0	7.8	22.0	11.6	-	14.2	-
需負擔子女教育費用	2.6	3.2	6.2	6.5	21.6	12.4	-	15.3	-
需負擔家人生活費用	2.4	3.4	6.9	7.8	22.2	12.1	-	16.2	-
需負擔父母生活費用	1.4	2.1	5.7	6.3	22.6	12.5	-	15.0	-
需負擔其他費用	-	15.2	13.4	-	15.2	8.0	-	13.4	-
山海屯市									
臺中市山區	3.4	3.3	11.0	13.6	20.9	20.1	-	12.9	-
臺中市海區	2.9	4.8	6.6	9.8	21.4	14.5	-	12.1	-
臺中市屯區	1.7	2.4	8.1	11.9	23.3	15.7	-	12.8	-
臺中市市區	2.3	2.6	5.8	7.4	24.2	20.9	-	13.9	-
非臺中市	-	4.9	-	16.7	19.0	28.5	2.9	8.2	-

表B22 45歲至65歲就業者未來退休後自行創業意願

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	有意願	沒有意願	不知道
總計	**1,047**	**100.0**	**15.0**	**79.5**	**5.5**
性別					
男	654	100.0	14.2	80.6	5.3
女	393	100.0	16.4	77.7	5.8
年齡					
45歲至49歲	411	100.0	18.5	75.5	6.0
50歲至54歲	339	100.0	17.9	75.2	7.0
55歲至59歲	204	100.0	8.7	87.3	4.0
60歲至65歲	93	100.0	2.9	96.2	0.9
教育程度					
小學及以下	104	100.0	7.3	87.5	5.2
國(初)中	211	100.0	12.8	81.3	5.9
高中(職)	396	100.0	16.5	77.7	5.9
專科	161	100.0	15.1	78.8	6.1
大學	125	100.0	19.1	76.6	4.3
研究所及以上	49	100.0	18.6	79.2	2.2
婚姻狀況					
已婚有偶且住在一起	890	100.0	14.6	80.2	5.2
已婚但不住在一起	16	100.0	9.7	84.2	6.0
配偶去世	32	100.0	13.6	86.4	-
離婚	61	100.0	18.8	73.6	7.6
離婚後仍住在一起	4	100.0	34.1	65.9	-
未婚有同居人	2	100.0	60.7	39.3	-
單身，從未結婚	42	100.0	16.8	76.1	7.1
身心障礙手冊或證明					
沒有	1,017	100.0	15.0	79.4	5.5
有	30	100.0	14.7	81.6	3.7
輕度	20	100.0	21.9	78.1	-
中度	7	100.0	-	83.4	16.6
重度	2	100.0	-	100.0	-
極重度	1	100.0	-	100.0	-
勞保失能給付					
沒有	1,024	100.0	15.1	79.5	5.4
有	23	100.0	10.6	81.1	8.3
第一~三等級	12	100.0	20.0	64.3	15.7
第四~七等級	3	100.0	-	100.0	-
第八~十五等級	7	100.0	-	100.0	-
家庭經濟負擔					
沒有	330	100.0	11.2	85.6	3.2
有	717	100.0	16.8	76.7	6.5
需要償還房屋貸款	320	100.0	16.0	74.7	9.3
需負擔子女教育費用	491	100.0	17.3	75.7	6.9
需負擔家人生活費用	549	100.0	17.5	76.2	6.3
需負擔父母生活費用	336	100.0	18.9	75.9	5.2
需負擔其他費用	10	100.0	-	100.0	-
山海屯市					
臺中市山區	201	100.0	14.7	80.6	4.7
臺中市海區	213	100.0	11.5	80.3	8.1
臺中市屯區	299	100.0	16.3	79.4	4.2
臺中市市區	309	100.0	17.3	77.3	5.4
非臺中市	26	100.0	3.6	91.5	4.9

表B23 45歲至65歲就業者有沒有在工作上遭遇到困擾

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	沒有困擾	有困擾	困擾為(複選)					
					擔心被裁員	怕領不到退休金	工作時間太長	沒有特殊的專長	薪資太低	工作環境不佳
總計	**1,047**	**100.0**	**71.4**	**28.6**	**4.3**	**4.3**	**5.6**	**1.4**	**6.8**	**2.7**
性別										
男	654	100.0	72.4	27.6	3.9	4.1	5.1	1.1	6.0	2.8
女	393	100.0	69.9	30.1	4.9	4.6	6.5	2.0	8.1	2.7
年齡										
45歲至49歲	411	100.0	71.0	29.0	5.9	5.0	6.1	2.0	9.0	2.0
50歲至54歲	339	100.0	71.4	28.6	4.4	4.2	5.2	1.9	6.3	3.3
55歲至59歲	204	100.0	69.7	30.3	2.4	4.5	6.2	-	4.5	4.2
60歲至65歲	93	100.0	77.5	22.5	0.5	1.0	3.4	0.5	3.8	0.9
教育程度										
小學及以下	104	100.0	75.1	24.9	0.5	2.6	6.1	2.0	7.9	3.9
國(初)中	211	100.0	81.6	18.4	3.8	2.3	2.3	1.2	6.0	1.8
高中(職)	396	100.0	69.1	30.9	5.3	3.5	5.0	1.9	7.5	2.1
專科	161	100.0	63.0	37.0	6.4	7.3	11.1	0.9	8.9	4.9
大學	125	100.0	66.4	33.6	2.7	6.9	7.8	1.2	5.0	3.5
研究所及以上	49	100.0	79.2	20.8	2.6	6.0	-	-	-	-
婚姻狀況										
已婚有偶且住在一起	890	100.0	72.4	27.6	3.9	3.9	5.6	1.2	6.6	2.6
已婚但不住在一起	16	100.0	54.7	45.3	6.0	6.0	6.0	-	10.9	-
配偶去世	32	100.0	68.3	31.7	2.4	4.8	4.8	-	7.2	6.4
離婚	61	100.0	78.1	21.9	7.9	12.1	1.8	-	5.2	-
離婚後仍住在一起	4	100.0	82.2	17.8	-	-	-	-	-	-
未婚有同居人	2	100.0	60.7	39.3	-	-	-	-	39.3	-
單身，從未結婚	42	100.0	55.5	44.5	2.2	2.2	10.1	7.9	7.5	8.3
身心障礙手冊或證明										
沒有	1,017	100.0	71.6	28.4	4.4	4.4	5.5	1.5	6.9	2.7
有	30	100.0	65.3	34.7	-	-	10.4	-	3.2	3.7
輕度	20	100.0	69.9	30.1	-	-	15.5	-	4.7	-
中度	7	100.0	65.3	34.7	-	-	-	-	-	-
重度	2	100.0	50.0	50.0	-	-	-	-	-	50.0
極重度	1	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-
勞保失能給付										
沒有	1,024	100.0	71.9	28.1	4.1	4.4	5.4	1.5	6.8	2.8
有	23	100.0	52.3	47.7	10.6	-	12.8	-	8.0	-
第一~三等級	12	100.0	62.9	37.1	7.9	-	-	-	7.9	-
第四~七等級	3	100.0	34.1	65.9	-	-	39.3	-	-	-
第八~十五等級	7	100.0	43.2	56.8	19.7	-	22.0	-	11.8	-
家庭經濟負擔										
沒有	330	100.0	78.9	21.1	1.7	1.7	1.5	0.4	3.3	1.0
有	717	100.0	68.0	32.0	5.4	5.5	7.5	1.9	8.4	3.5
需要償還房屋貸款	320	100.0	69.7	30.3	5.7	4.6	10.0	1.6	10.0	3.1
需負擔子女教育費用	491	100.0	69.4	30.6	6.3	5.6	6.9	1.8	8.7	1.9
需負擔家人生活費用	549	100.0	67.4	32.6	5.9	5.0	7.4	1.9	8.5	3.5
需負擔父母生活費用	336	100.0	67.2	32.8	5.5	7.4	7.7	2.1	8.3	3.0
需負擔其他費用	10	100.0	39.1	60.9	-	-	13.4	-	28.6	-
山海屯市										
臺中市山區	201	100.0	70.3	29.7	3.6	4.5	6.7	2.0	6.7	0.9
臺中市海區	213	100.0	72.5	27.5	4.2	3.2	2.9	2.6	7.7	5.2
臺中市屯區	299	100.0	72.1	27.9	5.9	4.8	6.3	1.0	6.0	2.4
臺中市市區	309	100.0	72.5	27.5	2.6	4.5	5.2	0.8	6.8	2.7
非臺中市	26	100.0	51.0	49.0	10.5	2.9	15.6	-	8.5	-

表B23 45歲至65歲就業者有沒有在工作上遭遇到困擾(續完)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	困擾為(複選)									
	體力衰退	工作表現機會不多	工作技術不勝	業績及工作量負荷過重	主管領導風格不適應	難以兼顧家庭及工作	人際關係不佳	擔心放無薪假	擔心被減薪	其他
總計	**9.9**	**0.8**	**1.6**	**5.0**	**3.8**	**2.1**	**1.6**	**1.1**	**0.9**	**2.3**
性別										
男	8.7	1.3	1.4	5.4	4.0	1.5	1.1	1.3	0.4	2.9
女	12.0	-	2.0	4.3	3.5	3.0	2.6	0.8	1.7	1.3
年齡										
45歲至49歲	9.6	0.7	1.6	4.4	3.1	2.5	1.9	0.9	0.7	1.6
50歲至54歲	10.0	1.1	0.9	6.4	5.1	1.8	1.0	1.4	1.0	3.0
55歲至59歲	9.6	0.5	2.7	4.9	4.6	1.5	2.0	1.6	1.3	2.2
60歲至65歲	11.5	0.9	2.0	2.4	0.9	2.5	1.4	-	-	3.3
教育程度										
小學及以下	13.0	-	1.1	1.5	1.4	0.9	1.6	1.6	-	3.5
國(初)中	4.5	0.6	3.2	2.3	0.7	1.0	1.8	0.4	1.2	1.5
高中(職)	12.1	0.6	1.5	5.6	4.6	2.5	1.4	2.2	1.0	2.8
專科	13.1	2.5	1.1	5.7	5.3	2.2	1.5	0.5	1.0	2.2
大學	7.6	0.7	-	8.3	5.8	2.9	2.9	-	-	2.7
研究所及以上	4.4	-	2.9	7.7	6.7	2.9	-	-	1.5	-
婚姻狀況										
已婚有偶且住在一起	9.5	0.7	1.5	4.5	3.5	2.1	1.6	1.3	0.7	2.5
已婚但不住在一起	20.2	-	-	4.9	-	-	-	-	6.0	8.2
配偶去世	21.8	-	1.5	9.1	4.8	-	-	-	-	2.4
離婚	7.1	-	2.7	2.7	4.2	4.2	-	-	4.2	-
離婚後仍住在一起	17.8	-	17.8	-	17.8	-	-	-	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	7.9	6.5	2.2	16.6	8.3	1.1	4.9	-	-	-
身心障礙手冊或證明										
沒有	9.8	0.9	1.7	5.1	4.0	2.1	1.7	1.2	0.9	2.1
有	13.7	-	-	-	-	-	-	-	-	9.8
輕度	4.4	-	-	-	-	-	-	-	-	14.6
中度	34.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-
重度	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
極重度	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
勞保失能給付										
沒有	9.7	0.7	1.7	5.0	3.7	2.0	1.7	1.1	0.9	2.2
有	21.7	6.4	-	3.3	9.8	4.2	-	4.2	-	6.4
第一~三等級	17.1	-	-	-	-	7.9	-	7.9	-	12.1
第四~七等級	26.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	26.8	19.7	-	10.2	29.9	-	-	-	-	-
家庭經濟負擔										
沒有	6.9	0.6	2.8	4.1	4.2	2.5	1.9	0.3	0.3	1.9
有	11.3	0.9	1.1	5.4	3.7	1.9	1.5	1.5	1.1	2.5
需要償還房屋貸款	8.3	0.9	0.8	3.8	5.2	2.0	1.6	1.8	1.3	1.6
需負擔子女教育費用	10.5	0.8	0.9	4.7	3.0	2.1	2.0	1.7	0.8	2.7
需負擔家人生活費用	11.3	0.9	1.2	5.5	3.8	2.2	1.7	1.8	0.7	2.5
需負擔父母生活費用	9.3	0.4	1.2	6.8	2.7	2.7	1.5	0.9	1.3	2.4
需負擔其他費用	9.1	-	-	26.8	-	15.2	-	-	-	11.6
山海屯市										
臺中市山區	10.0	-	0.4	5.6	4.0	2.2	1.1	1.0	1.5	4.2
臺中市海區	9.2	1.2	1.1	4.4	3.0	3.0	2.2	0.4	0.9	1.1
臺中市屯區	10.7	0.4	2.8	5.1	4.7	0.9	2.0	1.9	0.3	2.3
臺中市市區	8.4	1.2	1.5	3.9	3.3	1.8	1.4	0.7	0.8	2.1
非臺中市	24.5	4.9	3.6	16.0	4.9	10.5	-	4.3	3.6	-

表B24 45歲至65歲就業者在目前的工作中有沒有遇到歧視

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	沒有	有	是哪一方面						
					種族歧視	階級歧視	語言歧視	思想歧視	宗教歧視	黨派歧視	籍貫歧視
總計	**1,047**	**100.0**	**93.1**	**6.9**	**0.3**	**2.7**	**1.2**	**1.3**	**-**	**0.2**	**0.1**
性別											
男	654	100.0	94.4	5.6	0.1	2.2	1.1	1.7	-	-	-
女	393	100.0	90.8	9.2	0.6	3.7	1.2	0.6	-	0.6	0.4
年齡											
45歲至49歲	411	100.0	94.7	5.3	0.2	3.1	0.9	0.9	-	-	-
50歲至54歲	339	100.0	92.4	7.6	0.4	2.0	1.4	0.8	-	0.4	0.4
55歲至59歲	204	100.0	91.3	8.7	-	2.7	1.3	3.4	-	0.4	-
60歲至65歲	93	100.0	92.4	7.6	0.9	3.8	0.9	-	-	-	-
教育程度											
小學及以下	104	100.0	91.9	8.1	-	4.9	-	1.4	-	-	-
國(初)中	211	100.0	91.6	8.4	0.8	2.6	1.9	2.3	-	-	0.4
高中(職)	396	100.0	92.0	8.0	0.4	3.6	2.0	1.5	-	0.4	0.2
專科	161	100.0	95.7	4.3	-	1.2	-	-	-	-	-
大學	125	100.0	94.5	5.5	-	1.5	-	-	-	0.6	-
研究所及以上	49	100.0	97.8	2.2	-	-	-	2.2	-	-	-
婚姻狀況											
已婚有偶且住在一起	890	100.0	94.0	6.0	0.1	2.4	0.9	1.4	-	0.3	-
已婚但不住在一起	16	100.0	84.2	15.8	6.0	-	-	-	-	-	4.9
配偶去世	32	100.0	85.0	15.0	4.8	6.3	2.4	-	-	-	-
離婚	61	100.0	92.8	7.2	-	2.7	2.7	-	-	-	-
離婚後仍住在一起	4	100.0	82.2	17.8	-	-	-	-	-	-	17.8
未婚有同居人	2	100.0	39.3	60.7	-	60.7	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	42	100.0	88.1	11.9	-	5.3	3.0	3.0	-	-	-
身心障礙手冊或證明											
沒有	1,017	100.0	93.5	6.5	0.3	2.5	0.9	1.2	-	0.2	0.1
有	30	100.0	79.6	20.4	-	10.4	9.2	4.3	-	-	2.6
輕度	20	100.0	69.6	30.4	-	15.5	13.7	6.4	-	-	3.8
中度	7	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
重度	2	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
極重度	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-

表B24 45歲至65歲就業者在目前的工作中有沒有遇到歧視(續完)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	是哪一方面									
	出生地歧視	性別歧視	性傾向歧視	年齡歧視	婚姻歧視	容貌歧視	五官歧視	身心障礙歧視	以往工會會員身分歧視	其他歧視
總計	**0.2**	**0.1**	**-**	**2.4**	**0.1**	0.4	0.1	0.2	0.2	0.1
性別										
男	-	-	-	2.0	-	0.3	-	0.2	0.2	0.2
女	0.4	0.2	-	3.0	0.2	0.4	0.2	0.2	0.2	-
年齡										
45歲至49歲	0.2	0.2	-	1.2	-	0.2	-	-	-	-
50歲至54歲	0.2	-	-	3.5	0.2	0.6	0.2	0.6	0.6	0.4
55歲至59歲	-	-	-	2.7	-	-	-	-	-	-
60歲至65歲	-	-	-	2.9	-	0.9	-	-	-	-
教育程度										
小學及以下	-	-	-	3.2	-	0.8	-	-	-	-
國(初)中	-	-	-	2.2	-	-	-	1.0	0.6	0.6
高中(職)	0.4	0.2	-	2.0	0.2	0.7	0.2	-	-	-
專科	-	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-
大學	-	-	-	3.3	-	-	-	-	0.6	-
研究所及以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
婚姻狀況										
已婚有偶且住在一起	0.2	-	-	2.0	-	0.3	0.1	0.1	0.2	-
已婚但不住在一起	-	-	-	4.9	-	-	-	-	-	-
配偶去世	-	-	-	3.9	2.4	-	-	-	-	-
離婚	-	-	-	4.5	-	2.4	-	-	-	-
離婚後仍住在一起	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	-	2.2	-	6.7	-	-	-	3.0	-	3.0
身心障礙手冊或證明										
沒有	0.2	0.1	-	2.3	0.1	0.4	0.1	0.1	0.2	-
有	-	-	-	5.5	-	-	-	4.3	-	4.3
輕度	-	-	-	8.1	-	-	-	6.4	-	6.4
中度	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
重度	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
極重度	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

表B24-1 45歲至65歲就業者在目前的工作中有沒有遇到歧視

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	沒有	有	是哪一方面						
					種族歧視	階級歧視	語言歧視	思想歧視	宗教歧視	黨派歧視	籍貫歧視
總計	**1,047**	**100.0**	**93.1**	**6.9**	**0.3**	**2.7**	**1.2**	**1.3**	**-**	**0.2**	**0.1**
勞保失能給付											
沒有	1,024	100.0	93.2	6.8	0.3	2.7	0.9	1.2	-	0.2	0.1
有	23	100.0	87.9	12.1	-	5.7	12.1	5.7	-	-	-
第一~三等級	12	100.0	87.9	12.1	-	-	12.1	-	-	-	-
第四~七等級	3	100.0	60.7	39.3	-	39.3	39.3	39.3	-	-	-
第八~十五等級	7	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭經濟負擔											
沒有	330	100.0	96.4	3.6	0.2	1.6	0.2	0.8	-	0.5	-
有	717	100.0	91.5	8.5	0.4	3.3	1.6	1.5	-	0.1	0.2
需要償還房屋貸款	320	100.0	91.1	8.9	0.3	3.0	1.6	1.9	-	0.2	0.2
需負擔子女教育費用	491	100.0	93.2	6.8	0.3	2.2	1.1	0.8	-	0.2	0.3
需負擔家人生活費用	549	100.0	92.1	7.9	0.3	2.1	1.8	1.5	-	0.1	0.3
需負擔父母生活費用	336	100.0	89.9	10.1	-	4.3	1.5	2.8	-	-	0.2
需負擔其他費用	10	100.0	88.4	11.6	-	-	-	11.6	-	-	-
山海屯市											
臺中市山區	201	100.0	91.7	8.3	0.8	3.3	1.7	2.7	-	-	-
臺中市海區	213	100.0	92.7	7.3	0.8	1.6	1.3	1.1	-	-	0.7
臺中市屯區	299	100.0	92.8	7.2	-	3.7	0.9	0.4	-	0.5	-
臺中市市區	309	100.0	94.9	5.1	-	1.5	1.0	1.1	-	0.2	-
非臺中市	26	100.0	88.0	12.0	-	12.0	-	4.9	-	-	-
勞工工作身分											
一般受僱	734	100.0	92.8	7.2	0.3	3.1	0.7	1.6	-	0.2	0.1
承攬人員	36	100.0	93.2	6.8	-	2.6	4.2	-	-	-	-
派遣人力	31	100.0	76.4	23.6	-	4.9	2.4	2.4	-	-	-
雇主	73	100.0	95.2	4.8	-	1.3	2.0	1.5	-	-	-
受政府僱用者	158	100.0	96.0	4.0	0.5	1.7	1.9	-	-	0.5	0.5
無酬家屬工作者	15	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-

表B24-1 45歲至65歲就業者在目前的工作中有沒有遇到歧視(續完)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	是哪一方面									
	出生地歧視	性別歧視	性傾向歧視	年齡歧視	婚姻歧視	容貌歧視	五官歧視	身心障礙歧視	以往工會會員身分歧視	其他歧視
總計	**0.2**	**0.1**	**-**	**2.4**	**0.1**	0.4	0.1	0.2	0.2	0.1
勞保失能給付										
沒有	0.2	0.1	-	2.4	0.1	0.4	0.1	0.1	0.2	-
有	-	-	-	-	-	-	-	5.7	-	5.7
第一~三等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-	39.3	-	39.3
第八~十五等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭經濟負擔										
沒有	0.3	-	-	0.8	-	0.3	-	-	0.2	-
有	0.1	0.1	-	3.1	0.1	0.4	0.1	0.3	0.2	0.2
需要償還房屋貸款	0.2	0.3	-	3.0	-	0.2	0.2	0.2	-	-
需負擔子女教育費用	0.2	-	-	3.2	0.2	0.4	0.2	0.2	-	-
需負擔家人生活費用	0.1	0.2	-	2.8	-	0.3	0.1	0.4	0.2	0.2
需負擔父母生活費用	-	-	-	3.7	-	0.6	-	0.4	-	0.4
需負擔其他費用	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
山海屯市										
臺中市山區	0.5	-	-	1.8	-	1.1	-	-	-	-
臺中市海區	-	-	-	2.3	0.4	-	-	1.0	0.6	0.6
臺中市屯區	0.3	0.3	-	3.3	-	0.3	0.3	-	0.3	-
臺中市市區	-	-	-	2.1	-	0.3	-	-	-	-
非臺中市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
勞工工作身分										
一般受僱	0.2	0.1	-	2.8	0.1	0.5	0.1	0.2	0.2	0.2
承攬人員	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
派遣人力	-	-	-	13.7	-	-	-	2.5	-	-
雇主	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
受政府僱用者	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5	-
無酬家屬工作者	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

表B25 45歲至65歲就業者認為在臺灣幾歲始可能會遇到就業上的年齡歧視

中華民國102年6月　　單位:人;歲;%

	樣本數	男				女			
		會有年齡歧視		不會有年齡歧視	不知道/拒答	會有年齡歧視		不會有年齡歧視	不知道/拒答
			平均年齡				平均年齡		
總計	**1,047**	**81.0**	**43.2**	**6.6**	**12.4**	**78.6**	**40.9**	**5.3**	**16.1**
性別									
男	654	79.7	43.2	8.7	11.7	71.9	40.3	6.8	21.3
女	393	83.1	43.1	3.1	13.8	89.7	41.6	2.9	7.4
年齡									
45歲至49歲	411	89.1	42.3	3.5	7.4	85.3	39.8	3.1	11.6
50歲至54歲	339	81.5	42.7	7.0	11.4	79.9	40.8	5.6	14.5
55歲至59歲	204	70.6	45.4	11.6	17.9	70.2	43.1	8.7	21.1
60歲至65歲	93	65.8	45.1	7.6	26.5	62.2	42.1	6.3	31.5
教育程度									
小學及以下	104	52.4	44.5	12.1	35.5	52.1	42.7	8.9	39.0
國(初)中	211	75.7	43.9	7.2	17.1	74.2	43.0	4.3	21.6
高中(職)	396	86.8	42.6	4.5	8.7	81.9	40.5	3.9	14.2
專科	161	88.3	42.1	6.2	5.5	87.3	38.6	5.6	7.1
大學	125	83.8	44.4	7.9	8.3	85.7	40.5	8.2	6.1
研究所及以上	49	85.3	44.2	7.4	7.3	80.2	42.2	5.2	14.7
婚姻狀況									
已婚有偶且住在一起	890	80.7	43.6	7.0	12.3	77.9	41.2	5.4	16.6
已婚但不住在一起	16	69.3	41.2	3.1	27.7	87.0	40.1	-	13.0
配偶去世	32	74.0	40.7	5.9	20.1	86.0	42.4	1.5	12.5
離婚	61	82.3	45.3	7.7	10.0	78.8	40.4	9.5	11.7
離婚後仍住在一起	4	100.0	46.0	-	-	100.0	40.6	-	-
未婚有同居人	2	100.0	37.0	-	-	100.0	38.0	-	-
單身，從未結婚	42	88.4	39.4	1.1	10.4	75.9	38.7	3.8	20.3
身心障礙手冊或證明									
沒有	1,017	81.2	43.3	6.5	12.4	79.0	41.0	5.2	15.7
有	30	74.5	38.7	11.2	14.3	62.7	35.2	7.5	29.8
輕度	20	71.9	35.9	11.2	16.9	65.5	33.6	-	34.5
中度	7	100.0	43.5	-	-	66.8	38.5	16.6	16.6
重度	2	50.0	45.0	50.0	-	50.0	40.0	50.0	-
極重度	1	-	.	-	100.0	-	.	-	100.0
勞保失能給付									
沒有	1,024	81.0	43.2	6.5	12.4	79.0	41.0	5.3	15.7
有	23	77.6	42.0	9.8	12.6	59.8	34.6	4.9	35.3
第一~三等級	12	90.7	38.8	-	9.3	70.7	32.7	-	29.3
第四~七等級	3	65.9	44.0	34.1	-	26.6	30.0	34.1	39.3
第八~十五等級	7	61.4	48.9	15.1	23.5	56.8	39.4	-	43.2
家庭經濟負擔									
沒有	330	75.9	43.5	8.9	15.2	76.0	41.1	8.3	15.8
有	717	83.3	43.0	5.5	11.2	79.8	40.8	4.0	16.3
需要償還房屋貸款	320	84.2	43.1	6.1	9.8	78.7	41.0	3.6	17.7
需負擔子女教育費用	491	85.8	43.3	5.1	9.1	80.4	40.7	3.6	16.0
需負擔家人生活費用	549	83.7	43.0	5.6	10.8	79.1	40.9	4.1	16.8
需負擔父母生活費用	336	84.1	43.4	5.4	10.5	78.1	41.5	4.4	17.5
需負擔其他費用	10	37.3	37.1	40.2	22.5	25.7	36.9	40.2	34.1
山海屯市									
臺中市山區	201	78.7	43.7	4.1	17.2	79.0	41.4	3.5	17.6
臺中市海區	213	78.6	42.9	9.2	12.2	75.9	40.6	8.1	16.0
臺中市屯區	299	79.3	42.6	7.6	13.1	79.3	40.9	5.8	14.9
臺中市市區	309	85.0	43.4	5.3	9.7	79.3	40.7	4.2	16.5
非臺中市	26	88.9	44.7	8.2	2.9	80.0	41.4	3.3	16.7

表B26 45歲至65歲就業者認為政府相關單位應採取何種措施，才能增加45歲至65歲中高齡勞工之僱用(複選)

中華民國102年6月

單位：家;%

	樣本數	支援企業提供教育訓練	建立中高齡人才資料庫	獎勵/補助企業僱用中高齡勞工	協助企業進行職務再設計與改善工作環境	推動部分工時工作，讓中高齡勞工能有漸進退休機會	不知道/無意見	其他
總計	**1,047**	**-**	**34.8**	**57.5**	**20.0**	**46.2**	**0.9**	**7.7**
性別								
男	654	-	32.2	55.4	20.9	42.6	1.2	9.4
女	393	-	39.2	61.0	18.4	52.2	0.4	4.8
年齡								
45歲至49歲	411	-	34.2	62.4	22.6	50.9	1.1	5.0
50歲至54歲	339	-	38.3	53.9	19.2	44.9	0.8	7.1
55歲至59歲	204	-	33.8	54.6	17.8	42.9	0.5	9.3
60歲至65歲	93	-	26.6	55.8	15.5	37.1	0.9	18.0
教育程度								
小學及以下	104	-	18.1	51.0	11.9	31.2	0.8	25.8
國(初)中	211	-	27.7	52.7	14.8	39.1	2.3	9.2
高中(職)	396	-	37.1	59.2	22.0	50.8	0.6	5.1
專科	161	-	42.4	60.2	22.7	47.7	-	4.2
大學	125	-	40.8	59.2	26.0	47.2	0.9	5.8
研究所及以上	49	-	42.2	65.5	18.4	63.5	-	-
婚姻狀況								
已婚有偶且住在一起	890	-	35.1	58.1	20.3	45.8	0.4	6.9
已婚但不住在一起	16	-	26.6	51.8	15.8	40.8	-	20.5
配偶去世	32	-	31.5	56.7	11.5	59.3	-	9.9
離婚	61	-	27.1	56.6	23.5	47.8	2.7	12.4
離婚後仍住在一起	4	-	100.0	39.9	-	65.9	-	-
未婚有同居人	2	-	100.0	100.0	60.7	-	-	-
單身，從未結婚	42	-	33.3	48.4	13.1	40.3	9.1	14.7
身心障礙手冊或證明								
沒有	1,017	-	35.0	57.6	20.3	46.5	0.8	7.4
有	30	-	26.7	54.7	8.6	34.8	4.3	16.2
輕度	20	-	34.2	66.1	7.3	34.2	6.4	8.2
中度	7	-	-	29.6	16.6	52.3	-	34.7
重度	2	-	50.0	50.0	-	-	-	-
極重度	1	-	-	-	-	-	-	100.0
勞保失能給付								
沒有	1,024	-	35.0	57.4	19.9	46.0	0.8	7.7
有	23	-	26.2	64.5	20.1	53.6	5.7	7.7
第一~三等級	12	-	30.8	73.7	37.8	62.9	-	-
第四~七等級	3	-	34.1	60.7	-	39.3	39.3	-
第八~十五等級	7	-	15.1	51.2	-	45.0	-	23.5
家庭經濟負擔								
沒有	330	-	33.6	53.9	18.3	45.0	0.7	10.6
有	717	-	35.3	59.2	20.7	46.7	0.9	6.3
需要償還房屋貸款	320	-	34.7	59.7	22.0	47.0	0.2	6.5
需負擔子女教育費用	491	-	35.7	61.4	20.8	48.1	0.4	4.6
需負擔家人生活費用	549	-	36.0	60.3	21.6	46.9	1.2	6.1
需負擔父母生活費用	336	-	38.6	58.6	22.3	42.5	1.0	6.7
需負擔其他費用	10	-	7.9	48.9	19.5	42.8	-	37.7
山海屯市								
臺中市山區	201	26.2	28.3	58.7	22.6	49.4	7.8	0.4
臺中市海區	213	33.1	30.3	57.5	17.4	41.7	9.9	2.0
臺中市屯區	299	33.0	35.9	56.5	19.0	43.9	7.6	0.9
臺中市市區	309	31.9	40.1	57.7	20.0	50.1	5.9	0.5
非臺中市	26	36.4	46.8	58.2	29.4	37.2	11.1	-

表C01 45歲至65歲失業者沒有工作而在找尋工作或等待恢復工作期間

中華民國102年6月　　單位：人;週;%

	樣本數	總計	未滿1週	1週~未滿2週	2週~未滿4週	4週~未滿3個月	3個月~未滿半年	半年~未滿1年	1年及以上	平均週數
總計	**215**	**100.0**	**-**	**2.4**	**2.7**	**14.4**	**6.6**	**18.7**	**55.2**	**83.3**
性別										
男	109	100.0	-	4.3	3.3	12.2	5.2	18.9	56.1	81.1
女	106	100.0	-	0.4	2.0	16.6	8.1	18.5	54.3	85.4
年齡										
45歲至49歲	66	100.0	-	2.2	3.6	19.3	15.1	23.0	36.8	60.2
50歲至54歲	57	100.0	-	2.2	2.2	12.4	6.2	16.8	60.2	81.9
55歲至59歲	60	100.0	-	1.8	1.3	15.5	1.3	14.3	65.8	100.6
60歲至65歲	32	100.0	-	4.2	4.2	5.7	-	21.2	64.8	100.9
教育程度										
小學及以下	36	100.0	-	6.8	3.5	15.2	2.1	22.5	49.9	70.5
國(初)中	45	100.0	-	-	1.7	8.7	9.5	13.7	66.4	117.0
高中(職)	86	100.0	-	3.2	1.6	18.3	8.8	15.7	52.5	74.4
專科	31	100.0	-	-	-	11.7	5.4	26.5	56.4	86.5
大學	14	100.0	-	-	10.2	5.4	-	29.5	54.9	71.1
研究所及以上	3	100.0	-	-	29.8	46.0	-	-	24.1	16.2
婚姻狀況										
已婚有偶且住在一起	157	100.0	-	2.1	2.4	15.7	3.1	21.0	55.7	84.4
已婚但不住在一起	5	100.0	-	9.9	-	19.5	19.5	41.1	9.9	26.9
配偶去世	12	100.0	-	-	-	-	7.7	18.9	73.4	102.8
離婚	23	100.0	-	7.0	-	7.0	15.2	7.3	63.5	99.9
離婚後仍住在一起	0	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	52.0
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	18	100.0	-	-	8.2	12.5	24.6	8.2	46.5	65.6
身心障礙手冊或證明										
沒有	200	100.0	-	2.6	2.9	15.1	6.0	19.4	54.1	83.4
有	15	100.0	-	-	-	5.1	15.0	9.1	70.8	80.9
輕度	7	100.0	-	-	-	11.3	19.1	7.1	62.5	72.5
中度	4	100.0	-	-	-	-	25.2	-	74.8	91.1
重度	3	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	100.3
極重度	1	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	24.0
勞保失能給付										
沒有	213	100.0	-	2.4	2.7	14.5	6.7	18.9	54.8	82.1
有	2	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	208.0
第一~三等級	1	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	208.0
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	1	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	208.0

表C01-1 45歲至65歲失業者沒有工作而在找尋工作或等待恢復工作期間(續)

中華民國102年6月　　單位：人;週;%

	樣本數	總計	未滿1週	1週~未滿2週	2週~未滿4週	4週~未滿3個月	3個月~未滿半年	半年~未滿1年	1年及以上	平均週數
總計	**215**	**100.0**	**-**	**2.4**	**2.7**	**14.4**	**6.6**	**18.7**	**55.2**	**83.3**
家庭經濟負擔										
沒有	58	100.0	-	1.9	3.3	6.5	2.9	22.0	63.3	94.2
有	157	100.0		2.6	2.4	17.3	8.0	17.5	52.3	79.2
需要償還房屋貸款	75	100.0	-	-	1.0	14.1	10.3	20.6	54.0	78.7
需負擔子女教育費用	81	100.0	-	1.6	3.7	19.6	6.0	22.5	46.6	73.0
需負擔家人生活費用	114	100.0	-	2.3	3.4	20.0	8.5	16.2	49.7	78.7
需負擔父母生活費用	75	100.0	-	1.9	4.0	18.3	9.3	17.8	48.8	70.7
需負擔其他費用	1	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	52.0
家庭每月收入										
沒有收入	26	100.0	-	-	1.8	13.1	7.2	2.9	75.1	119.5
有收入	188	100.0	-	2.8	2.1	14.7	6.6	21.0	52.8	78.7
未滿2萬元	46	21.6	-	-	-	19.5	13.0	10.9	56.6	85.0
2萬元至未滿3萬元	46	21.3	-	7.0	4.8	16.1	4.8	16.2	51.2	70.8
3萬元至未滿4萬元	39	18.1	-	5.1	2.2	8.1	3.9	30.4	50.4	74.8
4萬元至未滿5萬元	30	13.7	-	-	4.3	7.5	5.7	26.3	56.2	88.1
5萬元至未滿6萬元	18	8.6	-	-	-	14.1	5.1	29.5	51.3	91.8
6萬元至未滿7萬元	2	1.1	-	-	-	30.8	-	19.4	49.8	77.0
7萬元至未滿10萬元	4	1.8	-	-	-	23.6	-	12.0	64.4	39.8
10萬元至未滿15萬元	3	1.5	-	-	28.2	43.6	-	28.2	-	10.5
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月支出										
未滿1萬元	9	100.0	-	-	5.1	15.4	-	9.2	70.4	113.0
1萬元至未滿2萬元	36	100.0	-	4.0	-	13.8	18.3	5.2	58.6	77.4
2萬元至未滿3萬元	83	100.0	-	3.9	5.2	18.5	4.1	15.6	52.7	81.4
3萬元至未滿4萬元	38	100.0	-	1.3	-	8.3	2.0	37.2	51.2	80.8
4萬元至未滿5萬元	26	100.0	-	-	-	7.2	6.5	24.3	62.1	93.7
5萬元至未滿6萬元	13	100.0	-	-	-	21.4	7.1	13.3	58.1	79.8
6萬元至未滿7萬元	5	100.0	-	-	-	-	20.4	-	79.6	128.7
7萬元至未滿8萬元	1	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	26.0
8萬元至未滿9萬元	1	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	35.0
9萬元至未滿10萬元	1	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	3.0
10萬元及以上	2	100.0	-	-	-	65.6	-	-	34.4	57.6
山海屯市										
臺中市山區	41	100.0	-	4.8	-	13.2	14.4	21.7	45.9	73.3
臺中市海區	47	100.0	-	5.7	2.7	17.7	6.6	18.9	48.4	69.3
臺中市屯區	63	100.0	-	-	4.4	12.4	1.5	19.8	61.9	88.4
臺中市市區	64	100.0	-	0.7	2.6	14.6	6.8	15.5	59.7	94.9

表C02 45歲至65歲失業者的求職管道(複選)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	從報紙或各類媒體廣告應徵	親友推薦	自我推薦	師長推薦/學校分發	公立就業服務機構	臺中市政府就業服務處	中彰投區就業服務中心	全國就業e網登錄
總計	**215**	**65.2**	**41.8**	**15.8**	**-**	**19.2**	**9.5**	**6.0**	**3.0**
性別									
男	109	63.5	43.6	13.1	-	15.8	9.5	6.3	1.0
女	106	66.9	40.0	18.7	-	22.7	9.5	5.7	5.0
年齡									
45歲至49歲	66	75.5	29.5	13.6	-	15.1	5.0	5.0	2.8
50歲至54歲	57	65.9	44.7	20.8	-	19.9	14.6	4.9	2.6
55歲至59歲	60	58.4	50.9	13.7	-	20.5	9.3	6.8	4.4
60歲至65歲	32	54.9	45.3	15.5	-	24.2	9.9	8.6	1.5
教育程度									
小學及以下	36	56.2	58.1	21.0	-	5.5	3.4	-	2.1
國(初)中	45	75.5	43.3	18.1	-	23.5	11.7	10.6	-
高中(職)	86	68.3	42.6	19.4	-	23.5	9.5	8.0	4.7
專科	31	53.0	22.8	3.0	-	17.7	11.1	4.3	5.4
大學	14	73.1	30.6	6.1	-	22.5	16.3	-	-
研究所及以上	3	24.1	54.0	-	-	-	-	-	-
婚姻狀況									
已婚有偶且住在一起	157	64.4	46.7	18.3	-	18.8	8.3	5.3	2.0
已婚但不住在一起	5	72.1	52.5	-	-	9.9	9.9	-	-
配偶去世	12	57.7	36.7	20.2	-	23.5	19.6	3.9	6.2
離婚	23	69.0	29.0	12.7	-	28.3	19.9	13.2	11.0
離婚後仍住在一起	0	-	100.0	-	-	-	-	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	18	72.1	14.5	-	-	11.6	-	6.3	-
身心障礙手冊或證明									
沒有	200	64.6	42.3	16.0	-	19.3	9.8	5.9	2.8
有	15	72.5	35.1	14.2	-	18.5	5.1	7.5	5.1
輕度	7	83.4	40.8	20.0	-	29.5	-	16.6	-
中度	4	79.9	65.7	20.1	-	-	-	-	-
重度	3	36.6	-	-	-	21.8	21.8	-	21.8
極重度	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-
勞保失能給付									
沒有	213	64.8	41.3	16.0	-	18.9	9.6	6.1	3.0
有	2	100.0	100.0	-	-	56.2	-	-	-
第一~三等級	1	100.0	100.0	-	-	100.0	-	-	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-

表C02 45歲至65歲失業者的求職管道(複選)(續1)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	其他各公立就業服務站、台	就業e點靈	ibon	參加現場徵才	其他	私立就業服務機構	上網站登錄或瀏覽	其他	參加考試	看招貼廣告	其他
總計	**7.0**	**-**	**-**	**2.6**	**0.4**	**16.3**	**15.6**	**1.1**	**1.7**	**25.8**	**0.2**
性別											
男	6.5	-	-	2.1	-	21.4	20.0	2.2	1.0	25.4	-
女	7.4	-	-	3.0	0.9	11.1	11.1	-	2.5	26.3	0.4
年齡											
45歲至49歲	3.6	-	-	3.6	1.4	26.8	26.8	-	2.8	26.6	-
50歲至54歲	9.7	-	-	2.6	-	12.0	9.7	2.2	1.3	29.6	-
55歲至59歲	8.7	-	-	1.3	-	13.0	11.2	1.8	1.8	18.1	-
60歲至65歲	5.7	-	-	2.7	-	8.6	11.3	-	-	31.7	1.5
教育程度											
小學及以下	-	-	-	-	-	-	-	-	4.7	15.9	-
國(初)中	9.2	-	-	-	2.1	9.9	7.4	2.5	-	25.9	1.1
高中(職)	10.2	-	-	6.4	-	17.7	17.2	1.5	1.3	32.9	-
專科	4.0	-	-	-	-	33.8	33.8	-	3.0	19.6	-
大學	6.1	-	-	-	-	24.3	24.3	-	-	27.8	-
研究所及以上	-	-	-	-	-	46.0	46.0	-	-	-	-
婚姻狀況											
已婚有偶且住在一起	8.1	-	-	2.4	0.6	14.4	13.4	1.5	1.1	27.3	-
已婚但不住在一起	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18.0	-
配偶去世	-	-	-	6.2	-	11.6	11.6	-	7.7	40.7	-
離婚	5.6	-	-	4.1	-	19.1	19.1	-	-	15.0	2.1
離婚後仍住在一起	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	5.3	-	-	-	-	38.1	38.1	-	6.3	16.4	-
身心障礙手冊或證明											
沒有	7.0	-	-	2.4	0.5	15.7	15.0	1.2	0.9	26.9	0.2
有	5.9	-	-	5.1	-	24.3	24.3	-	12.6	11.0	-
輕度	12.9	-	-	-	-	-	-	-	27.9	-	-
中度	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
重度	-	-	-	21.8	-	78.2	78.2	-	-	21.8	-
極重度	-	-	-	-	-	100.0	100.0	-	-	100.0	-
勞保失能給付											
沒有	6.5	-	-	2.6	0.4	16.5	15.7	1.1	1.8	25.6	0.2
有	56.2	-	-	-	-	-	-	-	-	43.8	-
第一~三等級	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-

表C02-1 45歲至65歲失業者的求職管道(複選)(續2)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	從報紙或各類媒體廣告應徵	親友推薦	自我推薦	師長推薦/學校分發	公立就業服務機構	臺中市政府就業服務處	中彰投區就業服務中心	全國就業e網登錄
總計	**215**	**65.2**	**41.8**	**15.8**	**-**	**19.2**	**9.5**	**6.0**	**3.0**
家庭經濟負擔									
沒有	58	59.3	33.7	7.5	-	14.3	8.0	4.3	3.4
有	157	67.3	44.8	18.9	-	21.0	10.0	6.7	2.8
需要償還房屋貸款	75	67.1	41.1	18.9	-	20.9	12.1	6.3	3.7
需負擔子女教育費用	81	68.5	45.5	20.8	-	20.8	12.1	4.5	3.3
需負擔家人生活費用	114	68.6	48.2	17.6	-	22.1	9.6	6.4	2.1
需負擔父母生活費用	75	66.7	46.3	15.4	-	14.5	5.9	2.7	3.3
需負擔其他費用	1	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-
家庭每月收入									
沒有收入	26	77.0	28.4	1.8	-	21.5	13.7	4.2	1.8
有收入	189	63.5	43.7	17.8	-	18.9	8.9	6.3	3.2
未滿2萬元	46	51.7	42.3	21.9	-	14.7	7.1	5.2	3.7
2萬元至未滿3萬元	46	82.4	44.9	17.2	-	30.4	11.4	8.7	3.3
3萬元至未滿4萬元	39	65.4	44.3	13.6	-	14.4	10.7	-	2.4
4萬元至未滿5萬元	30	60.7	42.8	21.4	-	19.3	8.9	11.1	6.3
5萬元至未滿6萬元	18	61.6	44.0	16.3	-	11.9	7.8	4.1	-
6萬元至未滿7萬元	2	19.4	80.6	-	-	-	-	-	-
7萬元至未滿10萬元	4	76.4	35.6	-	-	12.0	-	12.0	-
10萬元至未滿15萬元	3	-	28.2	28.2	-	28.2	-	28.2	-
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月支出									
未滿1萬元	9	37.2	44.4	-	-	14.2	14.2	-	5.1
1萬元至未滿2萬元	36	72.0	39.4	21.9	-	30.1	13.5	14.4	4.7
2萬元至未滿3萬元	83	66.3	44.3	14.0	-	14.7	7.5	4.2	3.2
3萬元至未滿4萬元	38	68.4	40.7	13.2	-	20.1	7.5	4.5	-
4萬元至未滿5萬元	26	73.1	30.3	26.3	-	19.4	6.5	10.1	6.4
5萬元至未滿6萬元	13	56.4	60.4	5.8	-	9.7	9.7	-	-
6萬元至未滿7萬元	5	44.3	63.1	44.3	-	16.5	16.5	-	-
7萬元至未滿8萬元	1	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-
8萬元至未滿9萬元	1	-	-	-	-	100.0	100.0	-	-
9萬元至未滿10萬元	1	-	100.0	-	-	-	-	-	-
10萬元及以上	2	34.4	-	-	-	-	-	-	-
山海屯市									
臺中市山區	41	56.5	54.5	7.1	-	17.2	9.4	6.9	4.6
臺中市海區	47	72.0	48.3	25.1	-	24.3	14.4	10.3	2.0
臺中市屯區	63	74.6	31.6	19.8	-	24.9	6.6	8.3	3.1
臺中市市區	64	56.3	39.0	10.6	-	11.1	8.8	-	2.6

表C02-1 45歲至65歲失業者的求職管道(複選)(續完)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	其他各公立就業服務站、台	就業e點靈	ibon	參加現場徵才	其他	私立就業服務機構	上網站登錄或瀏覽	其他	參加考試	看招貼廣告	其他
總計	**7.0**	**-**	**-**	**2.6**	**0.4**	**16.3**	**15.6**	**1.1**	**1.7**	**25.8**	**0.2**
家庭經濟負擔											
沒有	3.0	-	-	-	-	21.6	21.6	-	-	27.6	-
有	8.4	-	-	3.5	0.6	14.4	13.4	1.5	2.4	25.1	0.3
需要償還房屋貸款	8.1	-	-	-	1.3	15.3	13.6	1.7	-	27.0	-
需負擔子女教育費用	8.0	-	-	5.8	1.2	18.1	15.1	3.0	1.2	26.6	-
需負擔家人生活費用	10.1	-	-	4.0	0.8	15.3	13.9	2.1	1.5	25.6	0.4
需負擔父母生活費用	3.6	-	-	2.9	1.3	17.9	16.4	1.5	3.7	31.3	-
需負擔其他費用	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月收入											
沒有收入	8.4	-	-	-	-	20.2	20.2	-	4.2	19.1	-
有收入	6.8	-	-	2.9	0.5	15.8	15.0	1.3	1.4	26.7	0.3
未滿2萬元	2.4	-	-	3.7	-	8.8	8.8	-	2.0	23.6	1.0
2萬元至未滿3萬元	19.0	-	-	3.3	-	18.7	13.5	5.2	2.0	35.7	-
3萬元至未滿4萬元	5.6	-	-	5.9	-	20.7	22.9	-	-	24.3	-
4萬元至未滿5萬元	2.6	-	-	-	3.2	14.8	14.8	-	-	29.5	-
5萬元至未滿6萬元	-	-	-	-	-	15.1	15.1	-	4.1	15.5	-
6萬元至未滿7萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30.5	-
7萬元至未滿10萬元	-	-	-	-	-	12.0	12.0	-	-	36.5	-
10萬元至未滿15萬元	-	-	-	-	-	43.6	43.6	-	-	-	-
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
家庭每月支出											
未滿1萬元	-	-	-	-	-	5.1	5.1	-	-	20.9	5.1
1萬元至未滿2萬元	9.3	-	-	4.7	-	24.0	20.5	3.6	5.7	18.2	-
2萬元至未滿3萬元	6.7	-	-	1.9	-	12.2	11.9	1.3	2.0	26.1	-
3萬元至未滿4萬元	12.1	-	-	5.8	-	25.7	25.7	-	-	28.8	-
4萬元至未滿5萬元	2.9	-	-	-	-	11.1	11.1	-	-	37.8	-
5萬元至未滿6萬元	-	-	-	-	-	7.1	7.1	-	-	12.9	-
6萬元至未滿7萬元	16.5	-	-	-	-	20.4	20.4	-	-	44.3	-
7萬元至未滿8萬元	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	100.0	-
8萬元至未滿9萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9萬元至未滿10萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10萬元及以上	-	-	-	-	-	65.6	65.6	-	-	-	-
山海屯市											
臺中市山區	1.8	-	-	1.8	-	19.9	19.9	-	-	16.1	-
臺中市海區	7.5	-	-	2.0	-	16.2	13.8	2.3	4.3	24.2	-
臺中市屯區	12.6	-	-	6.1	1.5	11.7	11.0	2.0	1.2	30.0	0.8
臺中市市區	4.3	-	-	-	-	18.6	18.6	-	1.5	29.0	-

表C03 45歲至65歲失業者在找尋工作過程中，有沒有遇到工作機會

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	遇到什麼工作機會					遭遇的困難		
			有	全日工作	部分時間工作	派遣工作	其他	沒有	就業資訊不足	本身技術不合
總計	**215**	**100.0**	**44.4**	**19.2**	**6.6**	**21.2**	**4.0**	**55.6**	**6.4**	**9.0**
性別										
男	109	100.0	43.0	19.2	2.5	23.3	3.8	57.0	4.0	8.8
女	106	100.0	45.8	19.1	10.8	19.0	4.1	54.2	8.8	9.3
年齡										
45歲至49歲	66	100.0	45.3	23.7	5.0	15.2	7.2	54.7	4.2	7.2
50歲至54歲	57	100.0	50.9	14.6	8.8	33.7	4.9	49.1	11.5	15.9
55歲至59歲	60	100.0	36.7	16.8	5.0	17.4	-	63.3	5.0	5.6
60歲至65歲	32	100.0	45.3	22.4	8.9	18.2	3.0	54.7	4.2	6.9
教育程度										
小學及以下	36	100.0	55.5	33.3	8.1	21.8	-	44.5	5.1	-
國(初)中	45	100.0	30.8	8.5	4.4	22.4	-	69.2	12.9	12.5
高中(職)	86	100.0	50.1	17.9	8.3	26.2	6.8	49.9	5.8	12.5
專科	31	100.0	46.7	26.2	4.5	11.9	8.6	53.3	-	8.6
大學	14	100.0	16.8	6.1	5.4	5.4	-	83.2	7.8	3.4
研究所及以上	3	100.0	54.0	29.8	-	24.1	-	46.0	-	-
婚姻狀況										
已婚有偶且住在一起	157	100.0	45.1	17.3	6.4	25.3	3.7	54.9	6.1	9.0
已婚但不住在一起	5	100.0	19.5	-	19.5	-	-	80.5	23.1	-
配偶去世	12	100.0	69.4	42.0	7.8	13.4	10.2	30.6	-	-
離婚	23	100.0	50.6	32.8	3.3	14.5	-	49.4	7.4	10.7
離婚後仍住在一起	0	100.0	-	-	-	-	-	100.0	100.0	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	18	100.0	20.7	8.2	8.2	4.3	8.2	79.3	4.3	16.4
身心障礙手冊或證明										
沒有	200	100.0	45.9	19.2	7.1	22.0	4.2	54.1	6.4	8.3
有	15	100.0	24.1	18.9	-	10.3	-	75.9	5.1	19.6
輕度	7	100.0	41.7	30.4	-	22.7	-	58.3	-	-
中度	4	100.0	-	-	-	-	-	100.0	20.4	20.4
重度	3	100.0	21.8	21.8	-	-	-	78.2	-	36.6
極重度	1	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	100.0
勞保失能給付										
沒有	213	100.0	44.4	18.9	6.7	21.4	4.0	55.6	6.4	9.1
有	2	100.0	43.8	43.8	-	-	-	56.2	-	-
第一~三等級	1	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	1	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-

表C03 45歲至65歲失業者在找尋工作過程中，有沒有遇到工作機會(續1)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	遭遇的困難									
	沒有適合工作機會	教育程度限制	年齡限制	性別限制	身分限制	身體不好	要照顧家庭	因職災造成身體傷害	缺乏證照	其他
總計	**20.0**	**13.6**	**44.4**	**4.4**	**-**	**8.8**	**8.1**	**1.5**	**6.5**	**1.4**
性別										
男	22.6	12.7	42.3	2.3	-	12.5	7.4	2.3	7.4	2.8
女	17.4	14.5	46.6	6.4	-	5.0	8.8	0.7	5.6	-
年齡										
45歲至49歲	19.6	9.3	39.5	2.8	-	9.4	5.0	2.2	3.6	-
50歲至54歲	24.3	16.8	42.0	8.4	-	10.2	14.6	-	9.3	-
55歲至59歲	18.0	18.0	49.7	3.8	-	9.3	4.4	3.1	6.9	3.7
60歲至65歲	17.0	8.4	49.3	1.5	-	4.2	9.9	-	6.9	2.7
教育程度										
小學及以下	10.1	18.3	39.3	2.1	-	1.3	11.5	-	4.4	-
國(初)中	23.3	31.6	56.3	7.2	-	10.6	12.4	4.1	6.1	2.5
高中(職)	18.8	7.6	43.6	6.4	-	10.7	5.2	1.7	8.1	2.3
專科	19.4	3.5	30.8	-	-	8.1	6.5	-	6.5	-
大學	37.8	6.1	54.9	-	-	14.3	9.0	-	5.3	-
研究所及以上	46.0	-	46.0	-	-	-	-	-	-	-
婚姻狀況										
已婚有偶且住在一起	17.2	15.9	45.6	5.4	-	7.9	10.0	2.1	6.6	2.0
已婚但不住在一起	51.0	29.5	57.4	-	-	29.5	9.9	-	-	-
配偶去世	7.1	-	30.6	-	-	-	-	-	7.1	-
離婚	22.2	7.4	39.8	4.1	-	6.3	-	-	-	-
離婚後仍住在一起	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	40.8	6.3	45.1	-	-	20.7	7.2	-	15.4	-
身心障礙手冊或證明										
沒有	19.6	13.3	44.9	4.3	-	5.6	7.8	1.6	6.3	1.5
有	25.7	17.4	37.9	5.1	-	51.9	11.9	-	9.1	-
輕度	45.3	12.9	20.0	-	-	16.6	7.1	-	7.1	-
中度	20.4	45.6	79.9	20.4	-	79.6	34.3	-	-	-
重度	-	-	36.6	-	-	78.2	-	-	-	-
極重度	-	-	-	-	-	100.0	-	-	100.0	-
勞保失能給付										
沒有	20.2	13.7	44.3	4.4	-	8.9	8.2	1.5	6.6	0.9
有	-	-	56.2	-	-	-	-	-	-	56.2
第一~三等級	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

表C03-1 45歲至65歲失業者在找尋工作過程中，有沒有遇到工作機會(續2)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	遇到什麼工作機會					遭遇的困難		
			有	全日工作	部分時間工作	派遣工作	其他	沒有	就業資訊不足	本身技術不合
總計	**215**	**100**	**44.4**	**19.2**	**6.6**	**21.2**	**4.0**	**55.6**	**6.4**	**9.0**
家庭經濟負擔										
沒有	58	100.0	37.8	20.8	4.7	12.2	1.6	62.2	6.0	7.4
有	157	100.0	46.8	18.5	7.3	24.5	4.8	53.2	6.5	9.6
需要償還房屋貸款	75	100.0	46.5	15.4	6.9	26.6	4.9	53.5	5.4	5.9
需負擔子女教育費用	81	100.0	53.8	23.1	6.1	26.5	5.5	46.2	5.8	7.6
需負擔家人生活費用	114	100.0	48.7	19.3	5.5	27.4	3.4	51.3	6.7	11.3
需負擔父母生活費用	75	100.0	49.7	21.8	6.2	25.4	4.9	50.3	6.0	6.1
需負擔其他費用	1	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-
家庭每月收入										
沒有收入	26	100.0	38.3	27.4	-	10.9	1.8	61.7	5.8	13.3
有收入	189	100.0	45.2	18.0	7.5	22.6	4.2	54.8	6.4	8.4
未滿2萬元	46	100.0	38.8	13.2	9.8	12.5	6.4	61.2	4.9	8.6
2萬元至未滿3萬元	46	100.0	38.1	11.1	4.9	23.8	-	61.9	10.1	16.2
3萬元至未滿4萬元	39	100.0	44.4	16.7	8.4	23.0	5.7	55.6	4.8	3.9
4萬元至未滿5萬元	30	100.0	58.9	26.1	6.7	37.2	4.9	41.1	5.7	4.2
5萬元至未滿6萬元	18	100.0	54.7	26.1	4.1	32.7	-	45.3	9.2	9.7
6萬元至未滿7萬元	2	100.0	19.4	-	19.4	-	-	80.6	-	-
7萬元至未滿10萬元	4	100.0	72.1	48.5	23.6	-	35.6	27.9	-	-
10萬元至未滿15萬元	3	100.0	56.4	56.4	-	-	-	43.6	-	-
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月支出										
未滿1萬元	9	100.0	41.3	32.2	-	9.2	-	58.7	-	-
1萬元至未滿2萬元	36	100.0	32.7	17.6	8.0	7.1	4.0	67.3	6.0	4.0
2萬元至未滿3萬元	83	100.0	44.7	18.6	4.8	27.5	0.9	55.3	8.0	11.6
3萬元至未滿4萬元	38	100.0	41.2	11.7	5.2	22.2	5.8	58.8	2.0	15.8
4萬元至未滿5萬元	26	100.0	47.5	26.3	7.5	11.9	7.2	52.5	5.8	5.8
5萬元至未滿6萬元	13	100.0	72.0	12.9	20.5	38.6	16.9	28.0	12.9	7.1
6萬元至未滿7萬元	5	100.0	100.0	55.7	16.5	60.8	-	-	-	-
7萬元至未滿8萬元	1	100.0	-	-	-	-	-	100.0	100.0	-
8萬元至未滿9萬元	1	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-
9萬元至未滿10萬元	1	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
10萬元及以上	2	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-
山海屯市										
臺中市山區	41	100.0	34.6	13.3	6.7	20.1	1.2	65.4	4.6	7.3
臺中市海區	47	100.0	51.6	17.7	10.2	23.0	7.3	48.4	9.3	9.7
臺中市屯區	63	100.0	49.7	26.6	5.5	20.8	2.7	50.3	4.7	7.6
臺中市市區	64	100.0	40.1	16.6	5.0	20.9	4.5	59.9	6.9	11.1

表C03-1 45歲至65歲失業者在找尋工作過程中，有沒有遇到工作機會(續完)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	遭遇的困難									
	沒有適合工作機會	教育程度限制	年齡限制	性別限制	身分限制	身體不好	要照顧家庭	因職災造成身體傷害	缺乏證照	其他
總計	**20.0**	**13.6**	**44.4**	**4.4**	**-**	**8.8**	**8.1**	**1.5**	**6.5**	**1.4**
家庭經濟負擔										
沒有	19.3	10.5	46.8	3.4	-	13.2	7.2	5.7	10.4	1.9
有	20.3	14.7	43.6	4.7	-	7.2	8.4	-	5.1	1.3
需要償還房屋貸款	16.0	17.4	43.1	3.0	-	7.1	10.1	-	5.2	-
需負擔子女教育費用	18.7	13.3	39.4	5.3	-	8.0	11.0	-	4.7	-
需負擔家人生活費用	19.6	16.2	44.6	5.0	-	6.6	6.8	-	5.4	1.7
需負擔父母生活費用	22.6	11.8	40.0	1.7	-	7.8	11.4	-	7.3	1.2
需負擔其他費用	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月收入										
沒有收入	14.4	13.9	51.7	-	-	18.2	10.4	-	9.7	4.2
有收入	20.8	13.5	43.4	5.0	-	7.5	7.8	1.7	6.1	1.0
未滿2萬元	15.8	12.3	54.1	2.0	-	7.9	12.5	-	7.3	4.2
2萬元至未滿3萬元	29.5	19.9	52.6	9.9	-	13.1	8.7	-	4.4	-
3萬元至未滿4萬元	21.5	10.7	29.9	1.9	-	3.7	4.4	-	7.5	-
4萬元至未滿5萬元	15.7	11.5	33.7	2.6	-	5.1	5.7	2.5	5.1	-
5萬元至未滿6萬元	13.2	13.2	36.5	9.1	-	8.7	4.1	7.8	8.8	-
6萬元至未滿7萬元	61.3	30.5	80.6	30.5	-	-	30.8	-	-	-
7萬元至未滿10萬元	-	-	27.9	-	-	-	-	27.9	-	-
10萬元至未滿15萬元	43.6	-	43.6	-	-	-	-	-	-	-
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月支出										
未滿1萬元	32.7	20.9	46.9	-	-	-	9.2	-	-	-
1萬元至未滿2萬元	20.4	13.0	55.9	4.7	-	14.9	6.2	5.2	3.6	3.1
2萬元至未滿3萬元	18.5	12.3	42.6	5.5	-	9.7	4.8	-	9.2	2.4
3萬元至未滿4萬元	12.9	16.3	46.7	2.0	-	12.9	6.6	3.8	4.5	-
4萬元至未滿5萬元	26.5	14.0	41.2	5.7	-	2.9	14.9	-	10.4	-
5萬元至未滿6萬元	24.4	12.9	22.3	7.1	-	-	17.3	-	5.8	-
6萬元至未滿7萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7萬元至未滿8萬元	100.0	100.0	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-
8萬元至未滿9萬元	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
9萬元至未滿10萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10萬元及以上	65.6	-	100.0	-	-	-	34.4	-	-	-
山海屯市										
臺中市山區	25.4	11.4	43.6	1.9	-	6.4	1.9	-	3.7	-
臺中市海區	20.7	13.0	41.1	6.2	-	7.2	8.6	-	7.1	1.8
臺中市屯區	17.9	17.3	41.5	7.6	-	8.7	6.5	5.2	1.5	1.8
臺中市市區	18.1	11.7	50.4	1.5	-	11.6	13.3	-	12.8	1.7

表C04 45歲至65歲失業者從前有過工作情形

中華民國102年6月　　單位：人;次;%

	樣本數	總計	沒有	有	平均失業次數
總計	**215**	**100.0**	**1.6**	**98.4**	**3.8**
性別					
男	109	100.0	1.0	99.0	4.0
女	106	100.0	2.2	97.8	3.6
年齡					
45歲至49歲	66	100.0	2.8	97.2	4.3
50歲至54歲	57	100.0	-	100.0	3.8
55歲至59歲	60	100.0	1.8	98.2	3.3
60歲至65歲	32	100.0	1.5	98.5	3.8
教育程度					
小學及以下	36	100.0	3.1	96.9	5.2
國(初)中	45	100.0	-	100.0	3.3
高中(職)	86	100.0	2.7	97.3	3.7
專科	31	100.0	-	100.0	4.3
大學	14	100.0	-	100.0	2.2
研究所及以上	3	100.0	-	100.0	2.4
婚姻狀況					
已婚有偶且住在一起	157	100.0	2.2	97.8	3.9
已婚但不住在一起	5	100.0	-	100.0	3.0
配偶去世	12	100.0	-	100.0	2.9
離婚	23	100.0	-	100.0	3.4
離婚後仍住在一起	0	100.0	-	100.0	1.0
未婚有同居人	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	18	100.0	-	100.0	4.9
身心障礙手冊或證明					
沒有	200	100.0	1.7	98.3	3.7
有	15	100.0	-	100.0	5.2
輕度	7	100.0	-	100.0	3.6
中度	4	100.0	-	100.0	3.0
重度	3	100.0	-	100.0	11.8
極重度	1	100.0	-	100.0	1.0
勞保失能給付					
沒有	213	100.0	1.6	98.4	3.8
有	2	100.0	-	100.0	3.4
第一~三等級	1	100.0	-	100.0	3.0
第四~七等級	-	-	-	-	-
第八~十五等級	1	100.0	-	100.0	4.0

表C04-1 45歲至65歲失業者從前有過工作情形(續)

中華民國102年6月　　單位：人;次;%

	樣本數	總計	沒有	有	平均失業次數
總計	**215**	**100.0**	**1.6**	**98.4**	**3.8**
家庭經濟負擔					
沒有	58	100.0	2.7	97.3	3.2
有	157	100.0	1.2	98.8	4.0
需要償還房屋貸款	75	100.0	1.3	98.7	3.9
需負擔子女教育費用	81	100.0	2.3	97.7	3.8
需負擔家人生活費用	114	100.0	0.8	99.2	3.9
需負擔父母生活費用	75	100.0	1.3	98.7	3.6
需負擔其他費用	1	100.0	-	100.0	25.0
家庭每月收入					
沒有收入	26	100.0	-	100.0	3.1
有收入	189	100.0	1.8	98.2	3.9
未滿2萬元	46	100.0	6.4	93.6	4.4
2萬元至未滿3萬元	46	100.0	-	100.0	3.7
3萬元至未滿4萬元	39	100.0	1.2	98.8	4.2
4萬元至未滿5萬元	30	100.0	-	100.0	4.7
5萬元至未滿6萬元	18	100.0	-	100.0	2.6
6萬元至未滿7萬元	2	100.0	-	100.0	1.4
7萬元至未滿10萬元	4	100.0	-	100.0	1.9
10萬元至未滿15萬元	3	100.0	-	100.0	2.1
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-
家庭每月支出					
未滿1萬元	9	100.0	-	100.0	5.7
1萬元至未滿2萬元	36	100.0	-	100.0	3.8
2萬元至未滿3萬元	83	100.0	3.0	97.0	4.1
3萬元至未滿4萬元	38	100.0	2.5	97.5	4.2
4萬元至未滿5萬元	26	100.0	-	100.0	2.6
5萬元至未滿6萬元	13	100.0	-	100.0	3.3
6萬元至未滿7萬元	5	100.0	-	100.0	3.6
7萬元至未滿8萬元	1	100.0	-	100.0	5.0
8萬元至未滿9萬元	1	100.0	-	100.0	1.0
9萬元至未滿10萬元	1	100.0	-	100.0	4.0
10萬元及以上	2	100.0	-	100.0	1.0
山海屯市					
臺中市山區	41	100.0	2.3	97.7	3.6
臺中市海區	47	100.0	3.0	97.0	4.2
臺中市屯區	63	100.0	1.8	98.2	4.2
臺中市市區	64	100.0	-	100.0	3.4

表C05 45歲至65歲失業者最近一次離開工作的主要原因

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	工作場所業務緊縮或歇業	季節性或臨時性的工作結束	工資太低	技能不足	體能負荷過重	學用不符
總計	**212**	**100.0**	**24.2**	**18.9**	**9.0**	**2.8**	**7.2**	**1.6**
性別								
男	108	100.0	23.7	20.5	14.5	3.2	5.0	2.4
女	104	100.0	24.7	17.3	3.3	2.3	9.4	0.7
年齡								
45歲至49歲	64	100.0	19.2	14.7	16.4	3.7	6.6	2.3
50歲至54歲	57	100.0	26.6	28.4	7.1	1.3	6.6	1.3
55歲至59歲	59	100.0	27.2	14.5	7.5	3.2	7.6	1.9
60歲至65歲	32	100.0	24.2	18.5	-	2.7	8.5	-
教育程度								
小學及以下	35	100.0	22.9	22.6	16.3	5.6	13.1	-
國(初)中	45	100.0	18.7	27.1	-	5.3	8.7	-
高中(職)	83	100.0	28.4	17.1	5.0	1.8	6.1	1.3
專科	31	100.0	32.7	9.1	11.6	-	5.2	2.4
大學	14	100.0	6.1	20.4	23.4	-	-	10.2
研究所及以上	3	100.0	-	-	70.2	-	-	-
婚姻狀況								
已婚有偶且住在一起	154	100.0	25.6	20.2	6.7	2.6	5.4	0.5
已婚但不住在一起	5	100.0	-	29.5	23.1	18.0	-	-
配偶去世	12	100.0	31.9	24.4	-	-	-	-
離婚	23	100.0	29.3	14.0	-	4.1	19.7	11.2
離婚後仍住在一起	0	100.0	-	-	-	-	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	18	100.0	7.2	8.2	43.4	-	13.5	-
身心障礙手冊或證明								
沒有	197	100.0	24.3	19.3	9.3	3.0	7.3	0.9
有	15	100.0	22.9	13.8	5.1	-	5.1	9.8
輕度	7	100.0	20.0	-	11.3	-	11.3	21.7
中度	4	100.0	-	54.6	-	-	-	-
重度	3	100.0	58.4	-	-	-	-	-
極重度	1	100.0	-	-	-	-	-	-
勞保失能給付								
沒有	210	100.0	24.0	18.6	9.1	2.8	7.2	1.6
有	2	100.0	43.8	56.2	-	-	-	-
第一~三等級	1	100.0	-	100.0	-	-	-	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-

表C05 45歲至65歲失業者最近一次離開工作的主要原因(續1)

中華民國102年6月　　單位：人;次;%

	工作場所外移	健康不良	本身工作問題被解僱	家務太忙	因身分被歧視	結婚或生育	發生職災無法工作	其他
總計	**6.9**	**9.9**	**1.1**	**6.6**	**0.2**	**1.2**	**1.6**	**9.0**
性別								
男	4.4	13.1	0.8	2.1	-	-	2.4	8.0
女	9.5	6.6	1.4	11.2	0.5	2.3	0.7	10.0
年齡								
45歲至49歲	3.7	13.5	-	8.1	-	1.5	2.3	8.1
50歲至54歲	7.5	8.4	1.3	5.3	-	1.3	-	4.9
55歲至59歲	9.5	5.7	1.3	5.1	-	1.3	3.2	12.0
60歲至65歲	7.3	13.0	2.7	8.8	1.5	-	-	12.7
教育程度								
小學及以下	7.0	7.0	-	3.5	-	-	-	2.1
國(初)中	10.3	8.8	-	7.0	-	1.7	4.1	8.2
高中(職)	8.1	11.5	1.8	6.8	-	0.9	-	11.1
專科	-	8.9	-	11.1	1.5	3.0	4.6	9.9
大學	5.4	15.5	6.1	3.4	-	-	-	9.5
研究所及以上	-	-	-	-	-	-	-	29.8
婚姻狀況								
已婚有偶且住在一起	7.9	9.2	1.5	7.3	-	1.6	2.1	9.3
已婚但不住在一起	-	-	-	-	9.9	-	-	19.5
配偶去世	13.3	24.2	-	-	-	-	-	6.2
離婚	3.3	11.9	-	-	-	-	-	6.6
離婚後仍住在一起	-	-	-	-	-	-	-	100.0
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	-	6.3	-	15.2	-	-	-	6.3
身心障礙手冊或證明								
沒有	7.4	8.8	1.2	7.1	0.2	1.2	1.7	8.3
有	-	24.3	-	-	-	-	-	18.9
輕度	-	19.1	-	-	-	-	-	16.6
中度	-	-	-	-	-	-	-	45.4
重度	-	41.6	-	-	-	-	-	-
極重度	-	100.0	-	-	-	-	-	-
勞保失能給付								
沒有	6.9	10.0	1.1	6.7	0.2	1.2	1.6	9.1
有	-	-	-	-	-	-	-	-
第一~三等級	-	-	-	-	-	-	-	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	-	-	-	-	-	-	-	-

表C05-1 45歲至65歲失業者最近一次離開工作的主要原因(續2)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	工作場所業務緊縮或歇業	季節性或臨時性的工作結束	工資太低	技能不足	體能負荷過重	學用不符
總計	**212**	**100.0**	**24.2**	**18.9**	**9.0**	**2.8**	**7.2**	**1.6**
家庭經濟負擔								
沒有	56	100.0	19.4	19.2	8.5	3.5	3.3	-
有	156	100.0	25.9	18.8	9.2	2.5	8.6	2.1
需要償還房屋貸款	74	100.0	29.3	14.4	8.6	3.3	9.1	1.5
需負擔子女教育費用	79	100.0	26.1	21.2	9.1	2.8	5.3	4.2
需負擔家人生活費用	113	100.0	30.9	20.7	5.3	3.4	9.5	1.6
需負擔父母生活費用	74	100.0	20.3	21.0	12.7	3.0	7.6	2.5
需負擔其他費用	1	100.0	-	-	-	-	100.0	-
家庭每月收入								
沒有收入	26	100.0	38.5	3.3	9.7	-	6.5	2.9
有收入	186	100.0	22.1	21.1	8.9	3.2	7.3	1.4
未滿2萬元	43	100.0	16.9	20.5	11.4	4.1	14.0	-
2萬元至未滿3萬元	46	100.0	28.1	21.2	8.3	5.7	11.2	-
3萬元至未滿4萬元	38	100.0	17.7	24.1	8.6	3.8	-	-
4萬元至未滿5萬元	30	100.0	32.4	26.8	4.9	-	5.1	8.6
5萬元至未滿6萬元	18	100.0	19.2	8.2	8.2	-	4.1	-
6萬元至未滿7萬元	2	100.0	38.7	-	-	-	-	-
7萬元至未滿10萬元	4	100.0	-	23.6	-	-	-	-
10萬元至未滿15萬元	3	100.0	-	28.2	43.6	-	-	-
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月支出								
未滿1萬元	9	100.0	28.6	18.4	15.4	9.2	16.8	-
1萬元至未滿2萬元	36	100.0	18.3	16.7	13.8	3.1	11.8	-
2萬元至未滿3萬元	80	100.0	22.1	22.6	8.5	2.1	7.8	-
3萬元至未滿4萬元	37	100.0	25.2	19.1	6.5	6.0	4.4	3.0
4萬元至未滿5萬元	26	100.0	31.4	9.3	-	-	5.7	5.5
5萬元至未滿6萬元	13	100.0	44.0	7.1	15.5	-	-	-
6萬元至未滿7萬元	5	100.0	20.4	60.8	-	-	-	-
7萬元至未滿8萬元	1	100.0	-	100.0	-	-	-	-
8萬元至未滿9萬元	1	100.0	-	-	-	-	-	-
9萬元至未滿10萬元	1	100.0	-	-	-	-	-	-
10萬元及以上	2	100.0	-	-	65.6	-	-	34.4
山海屯市								
臺中市山區	40	100.0	31.9	18.1	6.0	5.5	12.8	3.6
臺中市海區	46	100.0	14.3	26.4	13.1	4.4	7.7	-
臺中市屯區	62	100.0	28.2	17.4	4.7	1.4	6.2	1.8
臺中市市區	64	100.0	22.6	15.5	12.1	1.2	4.2	1.2

表C05-1 45歲至65歲失業者最近一次離開工作的主要原因(續完)

中華民國102年6月　　單位：人;次;%

	工作場所外移	健康不良	本身工作問題被解僱	家務太忙	因身分被歧視	結婚或生育	發生職災無法工作	其他
總計	**6.9**	**9.9**	**1.1**	**6.6**	**0.2**	**1.2**	**1.6**	**9.0**
家庭經濟負擔								
沒有	6.8	13.5	-	8.3	-	1.7	5.9	10.1
有	6.9	8.6	1.5	6.0	0.3	1.0	-	8.6
需要償還房屋貸款	6.7	11.6	1.0	4.0	-	2.0	-	8.5
需負擔子女教育費用	8.5	9.7	2.0	4.5	-	1.0	-	5.6
需負擔家人生活費用	5.6	8.3	1.4	5.5	0.4	-	-	7.2
需負擔父母生活費用	6.5	8.6	2.0	3.3	-	-	-	12.7
需負擔其他費用	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月收入								
沒有收入	-	2.9	-	14.9	-	3.6	-	17.7
有收入	7.9	10.9	1.3	5.4	0.3	0.8	1.8	7.8
未滿2萬元	9.6	13.4	-	3.3	-	-	-	6.8
2萬元至未滿3萬元	6.1	4.8	1.9	5.1	1.0	3.3	1.6	1.7
3萬元至未滿4萬元	10.3	11.7	1.9	9.5	-	-	-	12.4
4萬元至未滿5萬元	-	6.7	-	5.7	-	-	-	9.9
5萬元至未滿6萬元	11.7	28.2	4.1	5.1	-	-	-	11.3
6萬元至未滿7萬元	61.3	-	-	-	-	-	-	-
7萬元至未滿10萬元	-	12.0	-	-	-	-	64.4	-
10萬元至未滿15萬元	-	-	-	-	-	-	-	28.2
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月支出								
未滿1萬元	11.8	-	-	-	-	-	-	-
1萬元至未滿2萬元	3.6	14.1	-	6.4	-	-	5.2	7.0
2萬元至未滿3萬元	7.0	10.8	-	6.7	0.6	1.2	-	10.7
3萬元至未滿4萬元	8.6	7.2	2.3	6.1	-	2.1	-	9.5
4萬元至未滿5萬元	8.4	6.5	5.7	11.9	-	-	5.5	10.0
5萬元至未滿6萬元	9.4	11.0	-	7.1	-	5.7	-	-
6萬元至未滿7萬元	-	-	-	-	-	-	-	18.8
7萬元至未滿8萬元	-	-	-	-	-	-	-	-
8萬元至未滿9萬元	-	100.0	-	-	-	-	-	-
9萬元至未滿10萬元	-	-	-	-	-	-	-	100.0
10萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-
山海屯市								
山	3.1	10.3	-	-	-	-	-	8.6
	3.7	15.1	1.6	6.0	-	-	-	7.7
海	13.8	9.5	1.4	6.1	-	1.2	3.0	5.4
屯	4.9	6.2	1.2	11.7	0.7	2.6	2.3	13.7

表C06 45歲至65歲失業者離開上次工作的情況

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	自願離職	非自願離職
總計	**212**	**100.0**	**54.8**	**45.2**
性別				
男	108	100.0	53.7	46.3
女	104	100.0	55.9	44.1
年齡				
45歲至49歲	64	100.0	66.0	34.0
50歲至54歲	57	100.0	50.4	49.6
55歲至59歲	59	100.0	51.2	48.8
60歲至65歲	32	100.0	46.6	53.4
教育程度				
小學及以下	35	100.0	56.5	43.5
國(初)中	45	100.0	54.8	45.2
高中(職)	83	100.0	55.8	44.2
專科	31	100.0	53.9	46.1
大學	14	100.0	36.5	63.5
研究所及以上	3	100.0	100.0	-
婚姻狀況				
已婚有偶且住在一起	154	100.0	51.6	48.4
已婚但不住在一起	5	100.0	42.9	57.1
配偶去世	12	100.0	55.4	44.6
離婚	23	100.0	58.4	41.6
離婚後仍住在一起	0	100.0	100.0	-
未婚有同居人	-	-	-	-
單身，從未結婚	18	100.0	79.5	20.5
身心障礙手冊或證明				
沒有	197	100.0	56.4	43.6
有	15	100.0	33.4	66.6
輕度	7	100.0	30.4	69.6
中度	4	100.0	54.4	45.6
重度	3	100.0	-	100.0
極重度	1	100.0	100.0	-
勞保失能給付				
沒有	210	100.0	54.9	45.1
有	2	100.0	43.8	56.2
第一~三等級	1	100.0	-	100.0
第四~七等級	-	-	-	-
第八~十五等級	1	100.0	100.0	-

表C06-1 45歲至65歲失業者離開上次工作的情況(續)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	自願離職	非自願離職
總計	**212**	**100.0**	**54.8**	**45.2**
家庭經濟負擔				
沒有	56	100.0	58.7	41.3
有	156	100.0	53.4	46.6
需要償還房屋貸款	74	100.0	54.0	46.0
需負擔子女教育費用	79	100.0	45.3	54.7
需負擔家人生活費用	113	100.0	48.3	51.7
需負擔父母生活費用	74	100.0	53.6	46.4
需負擔其他費用	1	100.0	100.0	-
家庭每月收入				
沒有收入	26	100.0	53.4	46.6
有收入	186	100.0	55.0	45.0
未滿2萬元	43	100.0	57.2	42.8
2萬元至未滿3萬元	46	100.0	51.2	48.8
3萬元至未滿4萬元	38	100.0	56.1	43.9
4萬元至未滿5萬元	30	100.0	45.8	54.2
5萬元至未滿6萬元	18	100.0	61.9	38.1
6萬元至未滿7萬元	2	100.0	69.5	30.5
7萬元至未滿10萬元	4	100.0	76.4	23.6
10萬元至未滿15萬元	3	100.0	71.8	28.2
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-
家庭每月支出				
未滿1萬元	9	100.0	43.9	56.1
1萬元至未滿2萬元	36	100.0	60.8	39.2
2萬元至未滿3萬元	80	100.0	53.2	46.8
3萬元至未滿4萬元	37	100.0	53.4	46.6
4萬元至未滿5萬元	26	100.0	54.9	45.1
5萬元至未滿6萬元	13	100.0	77.7	22.3
6萬元至未滿7萬元	5	100.0	-	100.0
7萬元至未滿8萬元	1	100.0	-	100.0
8萬元至未滿9萬元	1	100.0	-	100.0
9萬元至未滿10萬元	1	100.0	100.0	-
10萬元及以上	2	100.0	100.0	-
山海屯市				
臺中市山區	40	100.0	55.6	44.4
臺中市海區	46	100.0	57.2	42.8
臺中市屯區	62	100.0	49.5	50.5
臺中市市區	64	100.0	57.6	42.4

表C07 45歲至65歲失業者最近一次工作的行業別

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	農林漁牧業	礦業及土石採取業	製造業	電力及燃氣供應業	用水供應及污染整治業
總計	**212**	**100.0**	**1.6**	**-**	**40.3**	**1.2**	**0.6**
性別							
男	108	100.0	3.2	-	39.2	1.0	0.8
女	104	100.0	-	-	41.4	1.4	0.5
年齡							
45歲至49歲	64	100.0	-	-	40.0	-	-
50歲至54歲	57	100.0	2.2	-	38.9	-	-
55歲至59歲	59	100.0	3.8	-	48.1	4.4	-
60歲至65歲	32	100.0	-	-	28.8	-	4.2
教育程度							
小學及以下	35	100.0	6.3	-	44.3	2.1	-
國(初)中	45	100.0	-	-	51.7	2.5	-
高中(職)	83	100.0	1.5	-	38.7	-	0.6
專科	31	100.0	-	-	25.8	-	-
大學	14	100.0	-	-	34.8	5.3	6.1
研究所及以上	3	100.0	-	-	46.0	-	-
婚姻狀況							
已婚有偶且住在一起	154	100.0	2.3	-	42.0	1.7	0.6
已婚但不住在一起	5	100.0	-	-	57.4	-	-
配偶去世	12	100.0	-	-	53.8	-	-
離婚	23	100.0	-	-	33.5	-	-
離婚後仍住在一起	0	100.0	-	-	-	-	100.0
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	18	100.0	-	-	21.7	-	-
身心障礙手冊或證明							
沒有	197	100.0	1.1	-	41.4	1.3	0.2
有	15	100.0	8.6	-	25.3	-	5.9
輕度	7	100.0	-	-	11.3	-	12.9
中度	4	100.0	-	-	59.5	-	-
重度	3	100.0	36.6	-	21.8	-	-
極重度	1	100.0	-	-	-	-	-
勞保失能給付							
沒有	210	100.0	1.7	-	40.7	1.2	0.6
有	2	100.0	-	-	-	-	-
第一~三等級	1	100.0	-	-	-	-	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	1	100.0	-	-	-	-	-

表C07 45歲至65歲失業者最近一次工作的行業別(續1)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	營造業	批發及零售業	運輸及倉儲業	住宿及餐飲業	資訊及通訊傳播業	金融及保險業	不動產業
總計	**8.9**	**10.9**	**2.0**	**7.1**	**-**	**2.4**	**-**
性別							
男	17.4	11.1	3.2	2.8	-	1.0	-
女	-	10.7	0.7	11.6	-	3.9	-
年齡							
45歲至49歲	6.8	23.7	2.3	2.9	-	2.9	-
50歲至54歲	13.3	8.8	1.3	11.5	-	1.3	-
55歲至59歲	5.7	3.2	1.9	5.1	-	1.9	-
60歲至65歲	11.0	2.7	2.7	11.5	-	4.5	-
教育程度							
小學及以下	17.3	2.7	3.2	4.8	-	1.4	-
國(初)中	10.9	6.5	3.2	12.7	-	-	-
高中(職)	5.9	15.0	0.9	5.8	-	1.1	-
專科	9.2	16.7	2.7	9.2	-	5.4	-
大學	-	10.2	-	-	-	7.8	-
研究所及以上	-	-	-	-	-	29.8	-
婚姻狀況							
已婚有偶且住在一起	9.7	9.3	2.7	4.8	-	2.6	-
已婚但不住在一起	-	-	-	-	-	23.1	-
配偶去世	-	14.8	-	16.4	-	-	-
離婚	11.9	-	-	19.4	-	-	-
離婚後仍住在一起	-	-	-	-	-	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	6.3	39.1	-	7.2	-	-	-
身心障礙手冊或證明							
沒有	7.6	11.7	2.1	7.0	-	2.6	-
有	26.0	-	-	9.1	-	-	-
輕度	35.6	-	-	7.1	-	-	-
中度	-	-	-	-	-	-	-
重度	41.6	-	-	-	-	-	-
極重度	-	-	-	100.0	-	-	-
勞保失能給付							
沒有	8.9	11.0	2.0	7.2	-	2.5	-
有	-	-	-	-	-	-	-
第一~三等級	-	-	-	-	-	-	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	-	-	-	-	-	-	-

表C07 45歲至65歲失業者最近一次工作的行業別(續2)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	專業、科學及技術服務業	支援服務業	公共行政及國防;強制性社會安全	教育服務業	醫療保健及社會安全服務業	藝術、娛樂及休閒服務業	其他服務業
總計	**-**	**4.4**	**3.7**	**2.4**	**4.9**	**0.4**	**9.2**
性別							
男	-	4.7	5.3	2.1	-	-	8.1
女	-	4.1	2.1	2.6	10.0	0.7	10.3
年齡							
45歲至49歲	-	-	4.5	2.3	5.8	-	8.9
50歲至54歲	-	1.3	1.3	1.3	5.3	1.3	12.0
55歲至59歲	-	10.8	1.9	2.6	3.8	-	7.0
60歲至65歲	-	7.0	10.0	4.2	4.5	-	8.8
教育程度							
小學及以下	-	6.7	-	-	2.1	-	9.1
國(初)中	-	-	-	-	3.8	1.7	7.1
高中(職)	-	6.0	6.2	2.5	7.6	-	8.3
專科	-	6.3	1.5	4.6	5.4	-	13.1
大學	-	-	16.3	10.7	-	-	8.7
研究所及以上	-	-	-	-	-	-	24.1
婚姻狀況							
已婚有偶且住在一起	-	4.0	3.6	1.8	6.2	-	8.7
已婚但不住在一起	-	-	-	-	-	-	19.5
配偶去世	-	7.1	-	-	-	-	7.8
離婚	-	9.7	10.5	-	4.1	-	11.0
離婚後仍住在一起	-	-	-	-	-	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	-	-	-	12.5	-	4.3	9.0
身心障礙手冊或證明							
沒有	-	4.3	3.3	2.2	4.9	0.4	9.9
有	-	5.1	9.8	5.1	5.1	-	-
輕度	-	-	21.7	11.3	-	-	-
中度	-	20.1	-	-	20.4	-	-
重度	-	-	-	-	-	-	-
極重度	-	-	-	-	-	-	-
勞保失能給付							
沒有	-	4.4	3.2	2.4	5.0	0.4	8.8
有	-	-	56.2	-	-	-	43.8
第一~三等級	-	-	100.0	-	-	-	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	-	-	-	-	-	-	100.0

表C07-1 45歲至65歲失業者最近一次工作的行業別(續3)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	農林漁牧業	礦業及土石採取業	製造業	電力及燃氣供應業	用水供應及污染整治業
總計	**212**	**100.0**	**1.6**	**-**	**40.3**	**1.2**	**0.6**
家庭經濟負擔							
沒有	56	100.0	2.0	-	48.8	1.3	0.8
有	156	100.0	1.5	-	37.2	1.2	0.6
需要償還房屋貸款	74	100.0	-	-	42.3	1.0	1.2
需負擔子女教育費用	79	100.0	1.6	-	34.3	-	-
需負擔家人生活費用	113	100.0	2.1	-	37.4	1.6	0.8
需負擔父母生活費用	74	100.0	1.5	-	37.6	-	-
需負擔其他費用	1	100.0	-	-	100.0	-	-
家庭每月收入							
沒有收入	26	100.0	4.9	-	47.4	-	-
有收入	186	100.0	1.2	-	39.3	1.4	0.7
未滿2萬元	43	100.0	-	-	28.7	-	1.1
2萬元至未滿3萬元	46	100.0	2.4	-	47.3	2.4	1.9
3萬元至未滿4萬元	38	100.0	2.9	-	35.3	1.9	-
4萬元至未滿5萬元	30	100.0	-	-	39.0	2.5	-
5萬元至未滿6萬元	18	100.0	-	-	46.6	-	-
6萬元至未滿7萬元	2	100.0	-	-	80.6	-	-
7萬元至未滿10萬元	4	100.0	-	-	39.9	-	-
10萬元至未滿15萬元	3	100.0	-	-	43.6	-	-
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月支出							
未滿1萬元	9	100.0	-	-	59.8	-	-
1萬元至未滿2萬元	36	100.0	-	-	34.4	2.1	1.3
2萬元至未滿3萬元	80	100.0	2.8	-	36.1	2.3	-
3萬元至未滿4萬元	37	100.0	3.5	-	42.2	-	2.3
4萬元至未滿5萬元	26	100.0	-	-	41.9	-	-
5萬元至未滿6萬元	13	100.0	-	-	55.2	-	-
6萬元至未滿7萬元	5	100.0	-	-	36.9	-	-
7萬元至未滿8萬元	1	100.0	-	-	-	-	-
8萬元至未滿9萬元	1	100.0	-	-	100.0	-	-
9萬元至未滿10萬元	1	100.0	-	-	-	-	-
10萬元及以上	2	100.0	-	-	65.6	-	-
山海屯市							
臺中市山區	40	100.0	2.8	-	28.0	1.9	-
臺中市海區	46	100.0	2.4	-	42.9	4.0	1.0
臺中市屯區	62	100.0	2.1	-	54.1	-	1.4
臺中市市區	64	100.0	-	-	32.7	-	-

表C07-1 45歲至65歲失業者最近一次工作的行業別(續4)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	營造業	批發及零售業	運輸及倉儲業	住宿及餐飲業	資訊及通訊傳播業	金融及保險業	不動產業
總計	**8.9**	**10.9**	**2.0**	**7.1**	**-**	**2.4**	**-**
家庭經濟負擔							
沒有	4.1	8.5	-	9.1	-	4.5	-
有	10.6	11.7	2.7	6.4	-	1.7	-
需要償還房屋貸款	9.2	14.2	2.7	6.2	-	-	-
需負擔子女教育費用	13.2	15.1	2.8	4.9	-	2.2	-
需負擔家人生活費用	12.8	10.7	1.9	7.4	-	1.9	-
需負擔父母生活費用	11.6	14.8	4.5	5.6	-	2.9	-
需負擔其他費用	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月收入							
沒有收入	11.7	5.5	4.2	5.7	-	8.3	-
有收入	8.4	11.6	1.7	7.3	-	1.6	-
未滿2萬元	18.6	10.0	2.0	8.6	-	1.1	-
2萬元至未滿3萬元	-	19.6	-	7.0	-	2.4	-
3萬元至未滿4萬元	9.3	14.5	3.8	5.4	-	1.2	-
4萬元至未滿5萬元	13.5	5.7	-	9.8	-	-	-
5萬元至未滿6萬元	-	5.1	4.1	8.8	-	-	-
6萬元至未滿7萬元	-	-	-	-	-	-	-
7萬元至未滿10萬元	-	-	-	-	-	-	-
10萬元至未滿15萬元	-	-	-	-	-	28.2	-
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月支出							
未滿1萬元	9.2	-	-	-	-	-	-
1萬元至未滿2萬元	17.3	17.4	-	7.0	-	-	-
2萬元至未滿3萬元	11.2	10.9	1.4	9.6	-	3.1	-
3萬元至未滿4萬元	3.9	12.6	6.3	4.1	-	-	-
4萬元至未滿5萬元	-	12.9	-	6.5	-	3.6	-
5萬元至未滿6萬元	-	-	5.8	5.7	-	-	-
6萬元至未滿7萬元	27.7	-	-	-	-	-	-
7萬元至未滿8萬元	-	-	-	100.0	-	-	-
8萬元至未滿9萬元	-	-	-	-	-	-	-
9萬元至未滿10萬元	-	-	-	-	-	100.0	-
10萬元及以上	-	-	-	-	-	34.4	-
山海屯市							
臺中市山區	11.3	13.4	3.6	9.0	-	1.2	-
臺中市海區	15.4	11.6	-	5.6	-	-	-
臺中市屯區	2.3	8.6	-	5.9	-	0.8	-
臺中市市區	8.9	10.9	4.3	8.2	-	6.6	-

表C07-1 45歲至65歲失業者最近一次工作的行業別(續完)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	專業、科學及技術服務業	支援服務業	公共行政及國防;強制性社會安全	教育服務業	醫療保健及社會安全服務業	藝術、娛樂及休閒服務業	其他服務業
總計	**-**	**4.4**	**3.7**	**2.4**	**4.9**	**0.4**	**9.2**
家庭經濟負擔							
沒有	-	4.8	4.1	3.5	3.5	-	5.0
有	-	4.2	3.6	2.0	5.4	0.5	10.7
需要償還房屋貸款	-	3.5	1.0	3.0	4.6	1.0	10.1
需負擔子女教育費用	-	2.8	4.6	-	5.7	-	12.8
需負擔家人生活費用	-	4.2	3.7	2.7	4.3	-	8.4
需負擔父母生活費用	-	4.0	3.1	3.0	2.9	1.0	7.4
需負擔其他費用	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月收入							
沒有收入	-	-	1.8	2.9	2.9	2.9	1.8
有收入	-	5.0	4.0	2.3	5.2	-	10.2
未滿2萬元	-	5.6	5.6	-	5.4	-	13.2
2萬元至未滿3萬元	-	3.5	-	-	5.4	-	8.1
3萬元至未滿4萬元	-	4.8	3.8	6.0	4.4	-	6.6
4萬元至未滿5萬元	-	8.8	7.5	2.5	2.6	-	8.0
5萬元至未滿6萬元	-	4.1	7.2	4.1	8.2	-	11.9
6萬元至未滿7萬元	-	-	-	19.4	-	-	-
7萬元至未滿10萬元	-	-	-	-	-	-	60.1
10萬元至未滿15萬元	-	-	-	-	28.2	-	-
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月支出							
未滿1萬元	-	20.9	5.1	-	-	-	5.1
1萬元至未滿2萬元	-	3.7	4.4	-	5.2	-	7.0
2萬元至未滿3萬元	-	0.9	1.1	3.0	5.5	0.9	11.2
3萬元至未滿4萬元	-	8.0	5.2	3.9	6.6	-	1.3
4萬元至未滿5萬元	-	8.6	5.5	2.9	6.4	-	11.7
5萬元至未滿6萬元	-	-	-	3.6	-	-	29.7
6萬元至未滿7萬元	-	-	35.3	-	-	-	-
7萬元至未滿8萬元	-	-	-	-	-	-	-
8萬元至未滿9萬元	-	-	-	-	-	-	-
9萬元至未滿10萬元	-	-	-	-	-	-	-
10萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-
山海屯市							
臺中市山區	-	4.0	4.8	1.9	6.9	-	11.2
臺中市海區	-	2.4	3.5	-	3.7	-	7.5
臺中市屯區	-	7.0	5.7	2.2	7.0	-	2.9
臺中市市區	-	3.5	1.3	4.6	2.6	1.2	15.1

表C08 45歲至65歲失業者最近一次工作的職業別

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	民意代表、主管及經理人員	專業人員	技術員及助理專業人員	事務支援人員	服務及銷售工作人員	照顧服務員
總計	**212**	**100.0**	**7.4**	**1.9**	**10.6**	**13.1**	**14.8**	**0.8**
性別								
男	108	100.0	12.2	-	14.6	3.5	9.8	-
女	104	100.0	2.3	3.8	6.4	23.1	20.1	1.6
年齡								
45歲至49歲	64	100.0	10.5	1.5	3.7	17.6	22.1	1.5
50歲至54歲	57	100.0	5.8	2.6	11.5	9.3	16.8	-
55歲至59歲	59	100.0	5.0	2.6	17.7	10.2	3.8	1.3
60歲至65歲	32	100.0	8.2	-	9.7	16.3	17.0	-
教育程度								
小學及以下	35	100.0	2.2	-	11.0	-	8.6	2.1
國(初)中	45	100.0	3.2	-	8.3	6.6	9.3	-
高中(職)	83	100.0	3.9	0.9	12.2	19.5	16.2	1.1
專科	31	100.0	17.5	4.8	9.8	21.9	24.9	-
大學	14	100.0	22.5	5.3	11.5	12.0	15.6	-
研究所及以上	3	100.0	46.0	29.8	-	-	24.1	-
婚姻狀況								
已婚有偶且住在一起	154	100.0	7.2	2.6	9.9	12.1	15.5	0.5
已婚但不住在一起	5	100.0	-	-	-	29.5	19.5	-
配偶去世	12	100.0	-	-	7.1	21.7	6.2	-
離婚	23	100.0	20.0	-	11.4	11.6	7.4	4.1
離婚後仍住在一起	0	100.0	-	-	-	100.0	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	18	100.0	-	-	20.7	10.9	24.0	-
身心障礙手冊或證明								
沒有	197	100.0	7.2	2.0	10.4	12.5	14.9	0.9
有	15	100.0	9.8	-	13.4	21.7	14.2	-
輕度	7	100.0	-	-	29.5	-	18.5	-
中度	4	100.0	-	-	-	65.7	-	-
重度	3	100.0	41.6	-	-	21.8	-	-
極重度	1	100.0	-	-	-	-	100.0	-
勞保失能給付								
沒有	210	100.0	7.4	1.9	10.7	13.2	14.6	0.8
有	2	100.0	-	-	-	-	43.8	-
第一~三等級	1	100.0	-	-	-	-	-	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	1	100.0	-	-	-	-	100.0	-

表C08 45歲至65歲失業者最近一次工作的職業別(續1)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	家事服務員	保母	其他	農林漁牧業生產人員	技藝有關工作人員	機械設備操作及組裝人員	基層技術工及勞力工	其他
總計	**0.9**	**2.3**	**10.9**	**1.6**	**7.5**	**21.2**	**21.9**	**-**
性別								
男	-	1.3	8.4	3.2	9.4	23.8	23.5	-
女	1.8	3.3	13.4	-	5.5	18.5	20.3	-
年齡								
45歲至49歲	2.9	5.2	12.6	-	2.3	29.0	13.4	-
50歲至54歲	-	2.6	14.1	2.2	10.6	13.7	27.5	-
55歲至59歲	-	-	2.6	3.8	8.9	21.5	26.6	-
60歲至65歲	-	-	17.0	-	9.7	18.5	20.6	-
教育程度								
小學及以下	-	-	6.5	6.3	14.2	25.2	32.5	-
國(初)中	2.1	-	7.2	-	15.6	28.9	28.2	-
高中(職)	1.1	2.3	11.7	1.5	1.8	22.3	21.7	-
專科	-	4.6	20.3	-	7.6	7.3	6.1	-
大學	-	5.4	10.2	-	-	16.3	16.8	-
研究所及以上	-	24.1	-	-	-	-	-	-
婚姻狀況								
已婚有偶且住在一起	1.2	2.7	11.1	2.3	7.7	20.6	22.2	-
已婚但不住在一起	-	-	19.5	-	9.9	18.0	23.1	-
配偶去世	-	-	6.2	-	6.2	27.4	31.4	-
離婚	-	-	3.3	-	11.9	23.1	14.6	-
離婚後仍住在一起	-	-	-	-	-	-	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	-	4.3	19.7	-	-	21.7	22.7	-
身心障礙手冊或證明								
沒有	1.0	2.1	11.0	1.1	8.0	21.7	22.3	-
有	-	5.1	9.1	8.6	-	15.0	17.3	-
輕度	-	11.3	7.1	-	-	33.0	19.1	-
中度	-	-	-	-	-	-	34.3	-
重度	-	-	-	36.6	-	-	-	-
極重度	-	-	100.0	-	-	-	-	-
勞保失能給付								
沒有	0.9	2.3	10.6	1.7	7.5	21.4	21.6	-
有	-	-	43.8	-	-	-	56.2	-
第一~三等級	-	-	-	-	-	-	100.0	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	-	-	100.0	-	-	-	-	-

表C08-1 45歲至65歲失業者最近一次工作的職業別(續2)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	民意代表、主管及經理人員	專業人員	技術員及助理專業人員	事務支援人員	服務及銷售工作人員	照顧服務員
總計	**212**	**100.0**	**7.4**	**1.9**	**10.6**	**13.1**	**14.8**	**0.8**
家庭經濟負擔								
沒有	56	100.0	7.7	2.7	12.7	11.7	15.3	-
有	156	100.0	7.2	1.6	9.8	13.6	14.7	1.1
需要償還房屋貸款	74	100.0	11.6	1.0	6.6	11.3	16.9	1.0
需負擔子女教育費用	79	100.0	9.4	2.2	8.2	16.9	18.6	1.2
需負擔家人生活費用	113	100.0	8.1	2.2	9.5	16.4	12.9	-
需負擔父母生活費用	74	100.0	7.4	3.3	11.8	16.8	15.1	-
需負擔其他費用	1	100.0	-	-	-	-	-	-
家庭每月收入								
沒有收入	26	100.0	10.4	5.7	21.0	10.8	7.6	-
有收入	186	100.0	6.9	1.3	9.1	13.4	15.9	0.9
未滿2萬元	43	100.0	1.7	-	12.2	9.8	17.1	2.2
2萬元至未滿3萬元	46	100.0	7.1	1.7	13.5	12.3	18.9	-
3萬元至未滿4萬元	38	100.0	6.0	-	3.3	14.3	11.8	-
4萬元至未滿5萬元	30	100.0	6.3	2.5	6.3	13.0	8.6	-
5萬元至未滿6萬元	18	100.0	17.6	-	-	21.5	21.0	4.1
6萬元至未滿7萬元	2	100.0	-	-	50.2	30.5	-	-
7萬元至未滿10萬元	4	100.0	-	-	27.9	-	60.1	-
10萬元至未滿15萬元	3	100.0	43.6	28.2	-	28.2	-	-
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月支出								
未滿1萬元	9	100.0	-	-	-	5.1	-	-
1萬元至未滿2萬元	36	100.0	3.6	-	21.6	8.7	18.5	2.6
2萬元至未滿3萬元	80	100.0	8.6	1.9	11.8	12.3	12.5	0.9
3萬元至未滿4萬元	37	100.0	5.3	-	5.3	21.6	8.0	-
4萬元至未滿5萬元	26	100.0	6.5	2.9	2.9	9.3	32.0	-
5萬元至未滿6萬元	13	100.0	-	-	19.1	16.6	18.6	-
6萬元至未滿7萬元	5	100.0	18.8	-	-	36.9	-	-
7萬元至未滿8萬元	1	100.0	-	-	-	-	100.0	-
8萬元至未滿9萬元	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-
9萬元至未滿10萬元	1	100.0	-	100.0	-	-	-	-
10萬元及以上	2	100.0	65.6	34.4	-	-	-	-
山海屯市								
臺中市山區	40	100.0	2.8	3.8	10.2	13.4	9.5	-
臺中市海區	46	100.0	3.1	-	13.6	6.2	17.1	2.0
臺中市屯區	62	100.0	7.2	-	12.3	14.5	15.2	1.2
臺中市市區	64	100.0	13.4	3.8	7.1	16.5	16.2	-

表C08-1 45歲至65歲失業者最近一次工作的職業別(續完)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	家事服務員	保母	其他	農林漁牧業生產人員	技藝有關工作人員	機械設備操作及組裝人員	基層技術工及勞力工	其他
總計	**0.9**	**2.3**	**10.9**	**1.6**	**7.5**	**21.2**	**21.9**	**-**
家庭經濟負擔								
沒有	-	3.9	11.4	2.0	2.9	24.7	20.2	-
有	1.2	1.7	10.7	1.5	9.1	19.9	22.5	
需要償還房屋貸款	-	1.3	14.6	-	6.1	22.2	24.3	-
需負擔子女教育費用	2.4	3.3	11.7	1.6	6.8	16.9	19.4	-
需負擔家人生活費用	-	2.3	10.6	2.1	7.9	17.4	23.6	-
需負擔父母生活費用	-	2.3	12.8	1.5	9.7	17.5	16.9	-
需負擔其他費用	-	-	-	-	-	100.0	-	-
家庭每月收入								
沒有收入	-	-	7.6	4.9	3.3	29.2	7.1	-
有收入	1.0	2.6	11.3	1.2	8.1	20.1	24.0	-
未滿2萬元	2.2	-	12.8	-	9.0	10.4	39.8	-
2萬元至未滿3萬元	2.0	2.0	14.8	2.4	6.7	16.2	21.3	-
3萬元至未滿4萬元	-	-	11.8	2.9	13.4	31.3	17.0	-
4萬元至未滿5萬元	-	-	8.6	-	9.4	30.3	23.5	-
5萬元至未滿6萬元	-	8.2	8.8	-	-	21.1	18.9	-
6萬元至未滿7萬元	-	-	-	-	-	-	19.4	-
7萬元至未滿10萬元	-	60.1	-	-	-	12.0	-	-
10萬元至未滿15萬元	-	-	-	-	-	-	-	-
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月支出								
未滿1萬元	-	-	-	-	9.2	36.3	49.5	-
1萬元至未滿2萬元	2.6	-	13.3	-	4.0	17.4	26.1	-
2萬元至未滿3萬元	1.2	2.1	8.3	2.8	11.1	19.6	19.4	-
3萬元至未滿4萬元	-	-	8.0	3.5	6.3	23.4	26.5	-
4萬元至未滿5萬元	-	5.5	26.5	-	8.7	30.4	7.5	-
5萬元至未滿6萬元	-	12.9	5.7	-	-	16.9	28.8	-
6萬元至未滿7萬元	-	-	-	-	-	16.5	27.7	-
7萬元至未滿8萬元	-	-	100.0	-	-	-	-	-
8萬元至未滿9萬元	-	-	-	-	-	-	-	-
9萬元至未滿10萬元	-	-	-	-	-	-	-	-
10萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-
山海屯市								
臺中市山區	-	2.3	7.2	2.8	8.8	22.7	26.0	
臺中市海區	-	-	15.1	2.4	17.5	21.9	18.2	
臺中市屯區	3.0	-	11.0	2.1	-	28.3	20.4	
臺中市市區	-	6.1	10.1	-	6.6	13.0	23.5	

表C09 45歲至65歲失業者在最近一次的工作有沒有受到歧視

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	沒有	有	是哪一方面						
					種族歧視	階級歧視	語言歧視	思想歧視	宗教歧視	黨派歧視	籍貫歧視
總計	**215**	**100.0**	**90.0**	**10.0**	**-**	**2.7**	**1.3**	**1.4**	**-**	**-**	**-**
性別											
男	109	100.0	92.3	7.7	-	1.2	2.7	1.3	-	-	-
女	106	100.0	87.6	12.4	-	4.3	-	1.4	-	-	-
年齡											
45歲至49歲	66	100.0	88.5	11.5	-	2.8	4.4	2.2	-	-	-
50歲至54歲	57	100.0	88.5	11.5	-	6.2	-	1.3	-	-	-
55歲至59歲	60	100.0	90.7	9.3	-	-	-	1.3	-	-	-
60歲至65歲	32	100.0	94.3	5.7	-	1.5	-	-	-	-	-
教育程度											
小學及以下	36	100.0	82.8	17.2	-	6.9	-	2.1	-	-	-
國(初)中	45	100.0	95.8	4.2	-	1.7	-	1.7	-	-	-
高中(職)	86	100.0	88.6	11.4	-	3.1	1.7	-	-	-	-
專科	31	100.0	91.1	8.9	-	-	4.6	4.6	-	-	-
大學	14	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
研究所及以上	3	100.0	70.2	29.8	-	-	-	-	-	-	-
婚姻狀況											
已婚有偶且住在一起	157	100.0	90.5	9.5	-	2.4	0.9	1.9	-	-	-
已婚但不住在一起	5	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
配偶去世	12	100.0	79.7	20.3	-	10.2	-	-	-	-	-
離婚	23	100.0	82.2	17.8	-	4.1	6.3	-	-	-	-
離婚後仍住在一起	0	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	18	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
身心障礙手冊或證明											
沒有	200	100.0	90.4	9.6	-	2.9	0.7	0.8	-	-	-
有	15	100.0	85.0	15.0	-	-	9.8	9.8	-	-	-
輕度	7	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
中度	4	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
重度	3	100.0	36.6	63.4	-	-	41.6	41.6	-	-	-
極重度	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
勞保失能給付											
沒有	213	100.0	89.9	10.1	-	2.8	1.4	1.4	-	-	-
有	2	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
第一~三等級	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-

表C09 45歲至65歲失業者在最近一次的工作有沒有受到歧視(續1)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	是哪一方面									
	出生地歧視	性別歧視	性傾向歧視	年齡歧視	婚姻歧視	容貌歧視	五官歧視	身心障礙歧視	以往工會會員身分歧視	其他歧視
總計	**-**	**0.4**	**-**	**5.4**	**1.2**	**0.4**	**-**	**0.4**	**-**	**0.7**
性別										
男	-	-	-	3.8	-	-	-	-	-	-
女	-	0.9	-	6.9	2.5	0.7	-	0.7	-	1.3
年齡										
45歲至49歲	-	1.4	-	4.2	2.8	-	-	-	-	1.4
50歲至54歲	-	-	-	5.3	1.3	1.3	-	1.3	-	-
55歲至59歲	-	-	-	8.1	-	-	-	-	-	-
60歲至65歲	-	-	-	2.7	-	-	-	-	-	1.5
教育程度										
小學及以下	-	-	-	8.2	-	-	-	-	-	-
國(初)中	-	-	-	2.5	-	-	-	-	-	-
高中(職)	-	-	-	7.7	3.1	0.9	-	0.9	-	-
專科	-	-	-	2.7	-	-	-	-	-	1.5
大學	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
研究所及以上	-	29.8	-	-	-	-	-	-	-	29.8
婚姻狀況										
已婚有偶且住在一起	-	0.6	-	5.2	-	-	-	-	-	0.6
已婚但不住在一起	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
配偶去世	-	-	-	6.2	-	6.2	-	6.2	-	3.9
離婚	-	-	-	11.5	11.5	-	-	-	-	-
離婚後仍住在一起	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
身心障礙手冊或證明										
沒有	-	0.5	-	5.7	1.3	0.4	-	-	-	0.7
有	-	-	-	-	-	-	-	5.1	-	-
輕度	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
中度	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
重度	-	-	-	-	-	-	-	21.8	-	-
極重度	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
勞保失能給付										
沒有	-	0.4	-	5.4	1.2	0.4	-	0.4	-	0.7
有	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第一~三等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

表C09-1 45歲至65歲失業者在最近一次的工作有沒有受到歧視(續2)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	沒有	有	是哪一方面						
					種族歧視	階級歧視	語言歧視	思想歧視	宗教歧視	黨派歧視	籍貫歧視
總計	**215**	**100.0**	**90.0**	**10.0**	**-**	**2.7**	**1.3**	**1.4**	**-**	**-**	**-**
家庭經濟負擔											
沒有	58	100.0	97.5	2.5	-	-	2.5	2.5	-	-	-
有	157	100.0	87.2	12.8	-	3.7	0.9	1.0	-	-	-
需要償還房屋貸款	75	100.0	89.2	10.8	-	4.5	-	2.0	-	-	-
需負擔子女教育費用	81	100.0	86.1	13.9	-	4.9	1.8	-	-	-	-
需負擔家人生活費用	114	100.0	86.7	13.3	-	3.9	1.3	1.3	-	-	-
需負擔父母生活費用	75	100.0	87.2	12.8	-	4.6	1.9	1.0	-	-	-
需負擔其他費用	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月收入											
沒有收入	26	100.0	92.9	7.1	-	-	-	-	-	-	-
有收入	189	100.0	89.6	10.4	-	3.1	1.5	1.6	-	-	-
未滿2萬元	46	100.0	86.4	13.6	-	4.7	-	-	-	-	-
2萬元至未滿3萬元	46	100.0	98.0	2.0	-	-	-	-	-	-	-
3萬元至未滿4萬元	39	100.0	88.6	11.4	-	1.9	3.7	5.7	-	-	-
4萬元至未滿5萬元	30	100.0	83.2	16.8	-	6.9	4.9	2.5	-	-	-
5萬元至未滿6萬元	18	100.0	94.0	6.0	-	-	-	-	-	-	-
6萬元至未滿7萬元	2	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
7萬元至未滿10萬元	4	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
10萬元至未滿15萬元	3	100.0	43.6	56.4	-	28.2	-	-	-	-	-
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月支出											
未滿1萬元	9	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
1萬元至未滿2萬元	36	100.0	87.0	13.0	-	-	-	-	-	-	-
2萬元至未滿3萬元	83	100.0	91.1	8.9	-	4.2	1.7	3.6	-	-	-
3萬元至未滿4萬元	38	100.0	86.2	13.8	-	4.5	3.8	-	-	-	-
4萬元至未滿5萬元	26	100.0	94.3	5.7	-	2.9	-	-	-	-	-
5萬元至未滿6萬元	13	100.0	91.6	8.4	-	-	-	-	-	-	-
6萬元至未滿7萬元	5	100.0	83.5	16.5	-	-	-	-	-	-	-
7萬元至未滿8萬元	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
8萬元至未滿9萬元	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
9萬元至未滿10萬元	1	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
10萬元及以上	2	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
山海屯市											
臺中市山區	41	100.0	95.4	4.6	-	-	-	-	-	-	-
臺中市海區	47	100.0	85.7	14.3	-	2.7	-	-	-	-	-
臺中市屯區	63	100.0	89.3	10.7	-	3.4	4.6	2.3	-	-	-
臺中市市區	64	100.0	90.5	9.5	-	3.8	-	2.4	-	-	-

表C09-1 45歲至65歲失業者在最近一次的工作有沒有受到歧視(續完)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	是哪一方面									
	出生地歧視	性別歧視	性傾向歧視	年齡歧視	婚姻歧視	容貌歧視	五官歧視	身心障礙歧視	以往工會會員身分歧視	其他歧視
總計	**-**	**0.4**	**-**	**5.4**	**1.2**	**0.4**	**-**	**0.4**	**-**	**0.7**
家庭經濟負擔										
沒有	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
有	-	0.6	-	7.3	1.7	0.5	-	0.5	-	0.9
需要償還房屋貸款	-	-	-	5.9	1.3	-	-	-	-	0.6
需負擔子女教育費用	-	1.2	-	7.2	2.3	0.9	-	0.9	-	1.2
需負擔家人生活費用	-	0.8	-	7.0	1.5	0.7	-	0.7	-	1.2
需負擔父母生活費用	-	1.3	-	5.3	2.3	-	-	1.0	-	1.3
需負擔其他費用	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月收入										
沒有收入	-	-	-	7.1	2.9	-	-	-	-	-
有收入	-	0.5	-	5.1	1.0	0.4	-	0.4	-	0.7
未滿2萬元	-	-	-	9.9	4.0	1.6	-	1.6	-	1.0
2萬元至未滿3萬元	-	-	-	2.0	-	-	-	-	-	-
3萬元至未滿4萬元	-	-	-	5.8	-	-	-	-	-	-
4萬元至未滿5萬元	-	-	-	2.6	-	-	-	-	-	-
5萬元至未滿6萬元	-	-	-	6.0	-	-	-	-	-	-
6萬元至未滿7萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7萬元至未滿10萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10萬元至未滿15萬元	-	28.2	-	-	-	-	-	-	-	28.2
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月支出										
未滿1萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1萬元至未滿2萬元	-	-	-	10.9	2.6	-	-	2.1	-	-
2萬元至未滿3萬元	-	-	-	3.2	2.0	-	-	-	-	-
3萬元至未滿4萬元	-	-	-	6.3	-	2.0	-	-	-	1.3
4萬元至未滿5萬元	-	-	-	2.9	-	-	-	-	-	-
5萬元至未滿6萬元	-	-	-	8.4	-	-	-	-	-	-
6萬元至未滿7萬元	-	-	-	16.5	-	-	-	-	-	-
7萬元至未滿8萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8萬元至未滿9萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9萬元至未滿10萬元	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0
10萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
山海屯市										
臺中市山區	-	-	-	4.6	-	-	-	-	-	-
臺中市海區	-	-	-	10.7	3.6	-	-	-	-	1.0
臺中市屯區	-	-	-	2.7	-	1.2	-	1.2	-	-
臺中市市區	-	1.5	-	4.5	1.5	-	-	-	-	1.5

表C10 45歲至65歲失業者有沒有提出申訴

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	有	向誰申訴						
				部門主管	負責人	人事部門人員	工會或員工代表	律師	縣市政府勞工行政單位	其他
總計	**22**	**100.0**	**4.4**	**100.0**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
性別										
男	8	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
女	13	100.0	7.1	100.0	-	-	-	-	-	-
年齡										
45歲至49歲	8	100.0	12.4	100.0	-	-	-	-	-	-
50歲至54歲	7	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
55歲至59歲	6	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
60歲至65歲	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度										
小學及以下	6	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
國(初)中	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
高中(職)	10	100.0	9.6	100.0	-	-	-	-	-	-
專科	3	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
大學	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
研究所及以上	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
婚姻狀況										
已婚有偶且住在一起	15	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
已婚但不住在一起	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
配偶去世	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
離婚	4	100.0	23.0	100.0	-	-	-	-	-	-
離婚後仍住在一起	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
身心障礙手冊或證明										
沒有	19	100.0	4.8	100.0	-	-	-	-	-	-
有	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
輕度	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
中度	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
重度	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
極重度										
勞保失能給付										
沒有	22	100.0	4.4	100.0	-	-	-	-	-	-
有	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第一~三等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

註：未有提出申訴之樣本。

表C10 45歲至65歲失業者有沒有提出申訴(續1)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	申訴成效				沒有	拒答
	有改善	申訴管道非常有效，情形已消弭	申訴管道有效，情形漸漸改善	申訴管道無效，情形沒有改善		
總計	**-**	**-**	**-**	**100.0**	**95.6**	**-**
性別						
男	-	-	-	-	100.0	-
女	-	-	-	100.0	92.9	-
年齡						
45歲至49歲	-	-	-	100.0	87.6	-
50歲至54歲	-	-	-	-	100.0	-
55歲至59歲	-	-	-	-	100.0	-
60歲至65歲	-	-	-	-	100.0	-
教育程度						
小學及以下	-	-	-	-	100.0	-
國(初)中	-	-	-	-	100.0	-
高中(職)	-	-	-	100.0	90.4	-
專科	-	-	-	-	100.0	-
大學	-	-	-	-	-	-
研究所及以上	-	-	-	-	100.0	-
婚姻狀況						
已婚有偶且住在一起	-	-	-	-	100.0	-
已婚但不住在一起	-	-	-	-	-	-
配偶去世	-	-	-	-	100.0	-
離婚	-	-	-	100.0	77.0	-
離婚後仍住在一起	-	-	-	-	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	-	-	-	-	-	-
身心障礙手冊或證明						
沒有	-	-	-	100.0	95.2	-
有	-	-	-	-	100.0	-
輕度	-	-	-	-	-	-
中度	-	-	-	-	-	-
重度	-	-	-	-	100.0	-
極重度						
勞保失能給付						
沒有	-	-	-	100.0	95.6	-
有	-	-	-	-	-	-
第一~三等級	-	-	-	-	-	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	-	-	-	-	-	-

註：未有提出申訴之樣本。

表C10-1 45歲至65歲失業者有沒有提出申訴(續2)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	有	向誰申訴						
				部門主管	負責人	人事部門人員	工會或員工代表	律師	縣市政府勞工行政單位	其他
總計	**22**	**100.0**	**4.4**	**100.0**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
家庭經濟負擔										
沒有	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
有	20	100.0	4.7	100.0	-	-	-	-	-	-
需要償還房屋貸款	8	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
需負擔子女教育費用	11	100.0	8.4	100.0	-	-	-	-	-	-
需負擔家人生活費用	15	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
需負擔父母生活費用	10	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
需負擔其他費用	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月收入										
沒有收入	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
有收入	20	100.0	4.8	100.0	-	-	-	-	-	-
未滿2萬元	6	100.0	14.9	100.0	-	-	-	-	-	-
2萬元至未滿3萬元	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
3萬元至未滿4萬元	4	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
4萬元至未滿5萬元	5	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
5萬元至未滿6萬元	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
6萬元至未滿7萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7萬元至未滿10萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10萬元至未滿15萬元	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月支出										
未滿1萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1萬元至未滿2萬元	5	100.0	20.1	100.0	-	-	-	-	-	-
2萬元至未滿3萬元	7	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
3萬元至未滿4萬元	5	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
4萬元至未滿5萬元	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
5萬元至未滿6萬元	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
6萬元至未滿7萬元	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
7萬元至未滿8萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8萬元至未滿9萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9萬元至未滿10萬元	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
10萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
山海屯市										
臺中市山區	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
臺中市海區	7	100.0	13.8	100.0	-	-	-	-	-	-
臺中市屯區	7	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
臺中市市區	6	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-

註：未有提出申訴之樣本。

表C10-1 45歲至65歲失業者有沒有提出申訴(續完)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	申訴成效				沒有	拒答
	有改善	申訴管道非常有效，情形已消弭	申訴管道有效，情形漸漸改善	申訴管道無效，情形沒有改善		
總計	**-**	**-**	**-**	**100.0**	**95.6**	**-**
家庭經濟負擔						
沒有	-	-	-	-	100.0	-
有	-	-	-	100.0	95.3	-
需要償還房屋貸款	-	-	-	-	100.0	-
需負擔子女教育費用	-	-	-	100.0	91.6	-
需負擔家人生活費用	-	-	-	-	100.0	-
需負擔父母生活費用	-	-	-	-	100.0	-
需負擔其他費用	-	-	-	-	-	-
家庭每月收入						
沒有收入	-	-	-	-	100.0	-
有收入	-	-	-	100.0	95.2	-
未滿2萬元	-	-	-	100.0	85.1	-
2萬元至未滿3萬元	-	-	-	-	100.0	-
3萬元至未滿4萬元	-	-	-	-	100.0	-
4萬元至未滿5萬元	-	-	-	-	100.0	-
5萬元至未滿6萬元	-	-	-	-	100.0	-
6萬元至未滿7萬元	-	-	-	-	-	-
7萬元至未滿10萬元	-	-	-	-	-	-
10萬元至未滿15萬元	-	-	-	-	100.0	-
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-
家庭每月支出						
未滿1萬元	-	-	-	-	-	-
1萬元至未滿2萬元	-	-	-	100.0	79.9	-
2萬元至未滿3萬元	-	-	-	-	100.0	-
3萬元至未滿4萬元	-	-	-	-	100.0	-
4萬元至未滿5萬元	-	-	-	-	100.0	-
5萬元至未滿6萬元	-	-	-	-	100.0	-
6萬元至未滿7萬元	-	-	-	-	100.0	-
7萬元至未滿8萬元	-	-	-	-	-	-
8萬元至未滿9萬元	-	-	-	-	-	-
9萬元至未滿10萬元	-	-	-	-	100.0	-
10萬元及以上	-	-	-	-	-	-
山海屯市						
臺中市山區	-	-	-	-	100.0	-
臺中市海區	-	-	-	100.0	86.2	-
臺中市屯區	-	-	-	-	100.0	-
臺中市市區	-	-	-	-	100.0	-

註：未有提出申訴之樣本。

表C11 45歲至65歲失業者認為在臺灣幾歲始可能會遇到就業上的年齡歧視

中華民國102年6月　　單位:人;歲;%

	樣本數	總計	男				女			
			會有年齡歧視		不會有年齡歧視	不知道/拒答	會有年齡歧視		不會有年齡歧視	不知道/拒答
				平均年齡				平均年齡		
總計	**215**	**100.0**	**81.6**	**44.8**	**9.9**	**8.5**	**80.0**	**42.8**	**6.1**	**13.9**
性別										
男	109	100.0	86.2	44.8	7.4	6.4	67.3	43.3	7.2	25.5
女	106	100.0	76.9	44.8	12.5	10.6	93.0	42.5	4.9	2.0
年齡										
45歲至49歲	66	100.0	82.1	42.2	10.7	7.2	82.0	40.1	5.7	12.4
50歲至54歲	57	100.0	86.3	43.6	6.2	7.5	78.7	43.5	5.8	15.6
55歲至59歲	60	100.0	75.7	46.4	14.9	9.4	80.9	42.4	8.6	10.5
60歲至65歲	32	100.0	83.0	49.6	5.7	11.3	76.9	48.5	2.7	20.4
教育程度										
小學及以下	36	100.0	67.5	46.4	14.7	17.8	72.8	44.2	3.1	24.2
國(初)中	45	100.0	78.4	45.3	10.7	10.9	85.8	44.0	4.2	10.0
高中(職)	86	100.0	87.8	44.2	8.1	4.1	78.6	41.6	7.9	13.4
專科	31	100.0	91.1	45.2	3.0	5.9	86.7	42.0	7.0	6.3
大學	14	100.0	64.8	43.8	23.8	11.4	80.0	45.1	7.8	12.2
研究所及以上	3	100.0	100.0	41.8	-	-	54.0	44.5	-	46.0
婚姻狀況										
已婚有偶且住在一起	157	100.0	84.2	45.1	8.1	7.7	80.9	42.8	6.3	12.8
已婚但不住在一起	5	100.0	27.9	41.4	42.6	29.5	57.4	41.6	42.6	-
配偶去世	12	100.0	82.8	44.5	-	17.2	74.7	43.9	-	25.3
離婚	23	100.0	73.2	44.6	15.1	11.7	78.4	44.0	4.8	16.7
離婚後仍住在一起	0	100.0	100.0	40.0	-	-	100.0	35.0	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	18	100.0	82.2	42.9	17.8	-	83.6	41.7	-	16.4
身心障礙手冊或證明										
沒有	200	100.0	81.9	44.8	9.9	8.2	80.6	42.7	5.5	13.8
有	15	100.0	77.6	45.1	10.2	12.2	71.8	45.4	13.7	14.5
輕度	7	100.0	75.7	44.1	11.3	12.9	68.0	48.9	-	32.0
中度	4	100.0	54.6	46.9	20.1	25.2	79.9	42.7	20.1	-
重度	3	100.0	100.0	41.0	-	-	63.4	35.0	36.6	-
極重度	1	100.0	100.0	63.0	-	-	100.0	63.0	-	-
勞保失能給付										
沒有	213	100.0	81.4	44.7	10.0	8.6	80.4	42.7	5.6	14.0
有	2	100.0	100.0	52.8	-	-	43.8	60.0	56.2	-
第一~三等級	1	100.0	100.0	55.0	-	-	-	.	100.0	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	1	100.0	100.0	50.0	-	-	100.0	60.0	-	-

表C11-1 45歲至65歲失業者認為在臺灣幾歲始可能會遇到就業上的年齡歧視(續)

中華民國102年6月　　單位:人;歲;%

	樣本數	總計	男				女			
			會有年齡歧視		不會有年齡歧視	不知道/拒答	會有年齡歧視		不會有年齡歧視	不知道/拒答
				平均年齡				平均年齡		
總計	**215**	**100.0**	**81.6**	**44.8**	**9.9**	**8.5**	**80.0**	**42.8**	**6.1**	**13.9**
家庭經濟負擔										
沒有	58	100.0	84.0	45.4	10.0	6.0	84.7	44.0	3.5	11.8
有	157	100.0	80.7	44.6	9.9	9.4	78.3	42.4	7.0	14.6
需要償還房屋貸款	75	100.0	82.5	44.6	10.6	6.9	73.8	41.9	6.7	19.5
需負擔子女教育費用	81	100.0	83.1	42.3	7.5	9.4	80.9	40.0	4.9	14.2
需負擔家人生活費用	114	100.0	82.1	44.6	5.3	12.6	78.6	42.1	5.1	16.3
需負擔父母生活費用	75	100.0	85.2	43.2	5.7	9.2	81.8	41.9	4.2	14.0
需負擔其他費用	1	100.0	-	.	100.0	-	100.0	35.0	-	-
家庭每月收入										
沒有收入	26	100.0	78.4	46.3	15.1	6.5	85.4	44.9	9.1	5.5
有收入	189	100.0	82.0	44.6	9.2	8.8	79.3	42.5	5.7	15.0
未滿2萬元	46	100.0	78.4	45.3	11.9	9.6	63.6	44.2	6.4	29.9
2萬元至未滿3萬元	46	100.0	82.2	45.3	6.5	11.3	90.5	41.2	2.4	7.1
3萬元至未滿4萬元	39	100.0	84.1	43.6	5.2	10.7	81.1	42.4	7.9	11.0
4萬元至未滿5萬元	30	100.0	83.0	44.4	7.6	9.4	83.5	41.9	6.3	10.2
5萬元至未滿6萬元	18	100.0	80.2	43.8	19.8	-	77.1	44.4	9.1	13.8
6萬元至未滿7萬元	2	100.0	100.0	43.9	-	-	100.0	43.5	-	-
7萬元至未滿10萬元	4	100.0	100.0	46.2	-	-	100.0	42.4	-	-
10萬元至未滿15萬元	3	100.0	71.8	40.8	28.2	-	56.4	42.5	-	43.6
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月支出										
未滿1萬元	9	100.0	83.2	44.1	16.8	-	63.7	44.4	-	36.3
1萬元至未滿2萬元	36	100.0	83.4	46.1	10.0	6.7	76.9	42.3	8.3	14.7
2萬元至未滿3萬元	83	100.0	74.4	45.4	13.1	12.5	79.8	43.9	6.6	13.6
3萬元至未滿4萬元	38	100.0	83.5	42.9	3.7	12.8	81.4	42.2	5.8	12.8
4萬元至未滿5萬元	26	100.0	88.5	44.9	8.6	2.9	94.3	42.7	5.7	-
5萬元至未滿6萬元	13	100.0	87.1	45.2	12.9	-	74.7	42.2	7.1	18.2
6萬元至未滿7萬元	5	100.0	100.0	47.5	-	-	72.3	40.6	-	27.7
7萬元至未滿8萬元	1	100.0	100.0	40.0	-	-	100.0	30.0	-	-
8萬元至未滿9萬元	1	100.0	100.0	35.0	-	-	100.0	35.0	-	-
9萬元至未滿10萬元	1	100.0	100.0	45.0	-	-	100.0	40.0	-	-
10萬元及以上	2	100.0	100.0	40.4	-	-	34.4	45.0	-	65.6
山海屯市										
臺中市山區	41	100.0	72.1	46.5	11.2	16.7	80.6	44.6	7.7	11.8
臺中市海區	47	100.0	77.7	45.6	11.8	10.5	78.1	41.8	2.0	19.9
臺中市屯區	63	100.0	92.5	43.9	3.4	4.1	78.3	41.7	8.1	13.5
臺中市市區	64	100.0	79.8	44.3	14.1	6.2	82.8	43.5	6.1	11.1

表C12 45歲至65歲失業者想找全日工作還是部分時間工作

單位：人;%

	樣本數	總計	全日	部分時間
總計	**215**	**100.0**	**69.3**	**30.7**
性別				
男	109	100.0	84.7	15.3
女	106	100.0	53.5	46.5
年齡				
45歲至49歲	66	100.0	75.7	24.3
50歲至54歲	57	100.0	65.1	34.9
55歲至59歲	60	100.0	75.0	25.0
60歲至65歲	32	100.0	52.9	47.1
教育程度				
小學及以下	36	100.0	73.3	26.7
國(初)中	45	100.0	67.5	32.5
高中(職)	86	100.0	62.2	37.8
專科	31	100.0	79.8	20.2
大學	14	100.0	82.6	17.4
研究所及以上	3	100.0	75.9	24.1
婚姻狀況				
已婚有偶且住在一起	157	100.0	67.3	32.7
已婚但不住在一起	5	100.0	70.5	29.5
配偶去世	12	100.0	70.3	29.7
離婚	23	100.0	70.4	29.6
離婚後仍住在一起	0	100.0	-	100.0
未婚有同居人	-	-	-	-
單身，從未結婚	18	100.0	86.7	13.3
身心障礙手冊或證明				
沒有	200	100.0	68.7	31.3
有	15	100.0	77.1	22.9
輕度	7	100.0	62.5	37.5
中度	4	100.0	100.0	-
重度	3	100.0	100.0	-
極重度	1	100.0	-	100.0
勞保失能給付				
沒有	213	100.0	69.0	31.0
有	2	100.0	100.0	-
第一~三等級	1	100.0	100.0	-
第四~七等級	-	-	-	-
第八~十五等級	1	100.0	100.0	-

表C12-1 45歲至65歲失業者想找全日工作還是部分時間工作(續)

單位：人;%

	樣本數	總計	全日	部分時間
總計	**215**	**100.0**	**69.3**	**30.7**
家庭經濟負擔				
沒有	58	100.0	65.3	34.7
有	157	100.0	70.8	29.2
需要償還房屋貸款	75	100.0	74.3	25.7
需負擔子女教育費用	81	100.0	67.5	32.5
需負擔家人生活費用	114	100.0	72.7	27.3
需負擔父母生活費用	75	100.0	78.7	21.3
需負擔其他費用	1	100.0	100.0	-
家庭每月收入				
沒有收入	26	100.0	81.8	18.2
有收入	189	100.0	67.6	32.4
未滿2萬元	46	21.6	71.2	28.8
2萬元至未滿3萬元	46	21.3	73.5	26.5
3萬元至未滿4萬元	39	18.1	78.8	21.2
4萬元至未滿5萬元	30	13.7	60.1	39.9
5萬元至未滿6萬元	18	8.6	35.8	64.2
6萬元至未滿7萬元	2	1.1	19.4	80.6
7萬元至未滿10萬元	4	1.8	76.4	23.6
10萬元至未滿15萬元	3	1.5	71.8	28.2
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-
家庭每月支出				
未滿1萬元	9	100.0	81.6	18.4
1萬元至未滿2萬元	36	100.0	70.7	29.3
2萬元至未滿3萬元	83	100.0	73.4	26.6
3萬元至未滿4萬元	38	100.0	61.7	38.3
4萬元至未滿5萬元	26	100.0	60.8	39.2
5萬元至未滿6萬元	13	100.0	51.5	48.5
6萬元至未滿7萬元	5	100.0	83.5	16.5
7萬元至未滿8萬元	1	100.0	100.0	-
8萬元至未滿9萬元	1	100.0	100.0	-
9萬元至未滿10萬元	1	100.0	100.0	-
10萬元及以上	2	100.0	100.0	-
山海屯市				
臺中市山區	41	100.0	70.7	29.3
臺中市海區	47	100.0	63.4	36.6
臺中市屯區	63	100.0	67.6	32.4
臺中市市區	64	100.0	74.4	25.6

表C13 45歲至65歲失業者期望從事的職業別

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	民意代表、主管及經理人員	專業人員	技術員及助理專業人員	事務支援人員	服務及銷售工作人員
總計	**215**	**5.0**	**3.1**	**11.7**	**21.3**	**31.7**
性別						
男	109	9.0	1.0	16.5	14.8	24.0
女	106	0.9	5.3	6.7	27.9	39.5
年齡						
45歲至49歲	66	5.8	2.8	5.8	21.5	40.8
50歲至54歲	57	2.2	2.6	23.5	16.8	30.5
55歲至59歲	60	3.7	5.6	8.6	23.0	21.2
60歲至65歲	32	10.8	-	8.4	25.6	34.7
教育程度						
小學及以下	36	-	2.1	9.0	3.4	16.9
國(初)中	45	-	1.7	8.1	7.2	23.9
高中(職)	86	6.2	2.2	12.8	24.6	39.7
專科	31	2.7	5.4	14.8	45.5	38.1
大學	14	22.5	5.3	19.2	37.0	38.5
研究所及以上	3	46.0	29.8	-	24.1	-
婚姻狀況						
已婚有偶且住在一起	157	6.2	3.7	11.2	19.6	29.7
已婚但不住在一起	5	-	-	9.9	82.0	42.6
配偶去世	12	-	7.7	6.2	14.0	50.2
離婚	23	4.1	-	27.8	18.9	30.6
離婚後仍住在一起	0	-	-	-	100.0	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	18	-	-	-	25.4	35.6
身心障礙手冊或證明						
沒有	200	4.9	3.4	10.8	19.3	31.2
有	15	5.9	-	23.6	47.7	37.8
輕度	7	12.9	-	21.7	16.6	18.5
中度	4	-	-	34.3	100.0	34.3
重度	3	-	-	21.8	63.4	63.4
極重度	1	-	-	-	-	100.0
勞保失能給付						
沒有	213	4.5	2.6	11.8	21.0	31.6
有	2	56.2	56.2	-	56.2	43.8
第一~三等級	1	100.0	100.0	-	100.0	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	1	-	-	-	-	100.0

表C13 45歲至65歲失業者期望從事的職業別(續1)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	農林漁牧業工作人員	技藝有關工作人員	機械設備操作及組裝人員	基層技術工及勞力工	其他
總計	**8.8**	**14.7**	**23.2**	**26.7**	**-**
性別					
男	13.0	16.7	27.2	29.3	-
女	4.4	12.6	19.1	24.1	-
年齡					
45歲至49歲	6.6	4.4	24.6	15.2	-
50歲至54歲	8.4	22.6	18.1	30.5	-
55歲至59歲	11.8	14.3	25.5	37.8	-
60歲至65歲	8.4	22.4	25.1	22.9	-
教育程度					
小學及以下	11.9	22.6	29.5	45.9	-
國(初)中	7.9	16.7	31.7	41.3	-
高中(職)	8.8	13.0	23.9	22.0	-
專科	11.1	11.3	11.9	8.9	-
大學	-	3.4	6.1	-	-
研究所及以上	-	24.1	-	24.1	-
婚姻狀況					
已婚有偶且住在一起	8.8	15.7	25.3	26.6	-
已婚但不住在一起	-	-	18.0	18.0	-
配偶去世	14.0	6.2	27.4	32.7	-
離婚	9.6	19.6	12.7	18.4	-
離婚後仍住在一起	-	100.0	100.0	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	6.3	6.3	14.5	37.1	-
身心障礙手冊或證明					
沒有	9.4	15.1	23.9	27.7	-
有	-	8.6	13.8	13.8	-
輕度	-	19.1	11.3	11.3	-
中度	-	-	-	-	-
重度	-	-	36.6	36.6	-
極重度	-	-	-	-	-
勞保失能給付					
沒有	7.9	14.4	23.0	26.4	-
有	100.0	43.8	43.8	56.2	-
第一~三等級	100.0	-	-	100.0	-
第四~七等級	-	-	-	-	-
第八~十五等級	100.0	100.0	100.0	-	-

表C13-1 45歲至65歲失業者期望從事的職業別(續2)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	民意代表、主管及經理人員	專業人員	技術員及助理專業人員	事務支援人員	服務及銷售工作人員
總計	**215**	**5.0**	**3.1**	**11.7**	**21.3**	**31.7**
家庭經濟負擔						
沒有	58	-	3.9	7.9	24.7	41.3
有	157	6.8	2.8	13.1	20.0	28.2
需要償還房屋貸款	75	8.0	2.0	12.4	11.2	29.6
需負擔子女教育費用	81	7.4	2.3	16.5	20.8	32.1
需負擔家人生活費用	114	9.4	3.3	12.5	20.2	28.2
需負擔父母生活費用	75	5.1	2.3	14.4	24.0	30.5
需負擔其他費用	1	-	-	-	-	100.0
家庭每月收入						
沒有收入	26	-	2.9	12.4	19.7	40.7
有收入	189	5.7	3.2	11.6	21.5	30.4
未滿2萬元	46	6.8	2.4	9.8	23.4	35.7
2萬元至未滿3萬元	46	6.5	3.7	14.3	16.7	30.7
3萬元至未滿4萬元	39	4.4	-	9.2	20.6	21.0
4萬元至未滿5萬元	30	-	5.1	21.8	21.3	29.3
5萬元至未滿6萬元	18	7.8	4.1	-	32.7	37.5
6萬元至未滿7萬元	2	-	-	30.8	30.5	30.5
7萬元至未滿10萬元	4	-	-	-	23.6	36.5
10萬元至未滿15萬元	3	43.6	28.2	-	-	28.2
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-
家庭每月支出						
未滿1萬元	9	11.8	-	5.1	5.1	9.2
1萬元至未滿2萬元	36	6.7	3.1	14.5	27.4	28.7
2萬元至未滿3萬元	83	3.2	3.9	10.4	15.5	35.6
3萬元至未滿4萬元	38	4.6	-	8.3	32.6	36.9
4萬元至未滿5萬元	26	-	5.7	14.2	16.8	37.5
5萬元至未滿6萬元	13	-	-	21.2	25.9	22.3
6萬元至未滿7萬元	5	-	-	27.7	55.7	-
7萬元至未滿8萬元	1	-	-	-	-	100.0
8萬元至未滿9萬元	1	100.0	-	-	-	-
9萬元至未滿10萬元	1	-	100.0	-	-	-
10萬元及以上	2	65.6	-	-	-	-
山海屯市						
臺中市山區	41	4.8	3.7	17.9	20.8	22.4
臺中市海區	47	-	1.6	15.9	17.4	36.3
臺中市屯區	63	7.9	2.9	9.0	17.4	29.8
臺中市市區	64	6.0	4.1	7.2	28.3	36.1

表C13-1 45歲至65歲失業者期望從事的職業別(續完)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	農林漁牧業工作人員	技藝有關工作人員	機械設備操作及組裝人員	基層技術工及勞力工	其他
總計	**8.8**	**14.7**	**23.2**	**26.7**	**-**
家庭經濟負擔					
沒有	6.6	13.4	26.4	32.7	-
有	9.6	15.1	22.0	24.5	
需要償還房屋貸款	6.4	14.2	22.2	26.3	-
需負擔子女教育費用	6.3	14.6	21.7	18.1	-
需負擔家人生活費用	10.2	17.8	22.5	24.1	-
需負擔父母生活費用	8.8	15.0	21.3	22.1	-
需負擔其他費用	-	-	-	-	-
家庭每月收入					
沒有收入	8.6	3.3	24.0	26.9	-
有收入	8.8	16.2	23.1	26.7	-
未滿2萬元	16.5	20.2	20.6	34.8	-
2萬元至未滿3萬元	5.1	11.4	16.9	21.7	-
3萬元至未滿4萬元	9.8	15.5	21.8	27.8	-
4萬元至未滿5萬元	9.4	28.2	40.1	25.0	-
5萬元至未滿6萬元	-	6.7	21.1	14.2	-
6萬元至未滿7萬元	-	19.4	19.4	38.7	-
7萬元至未滿10萬元	-	-	39.9	64.4	-
10萬元至未滿15萬元	-	-	-	-	-
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-
家庭每月支出					
未滿1萬元	11.8	9.2	45.5	53.6	-
1萬元至未滿2萬元	17.2	19.0	21.0	24.6	-
2萬元至未滿3萬元	8.8	11.5	17.5	29.9	-
3萬元至未滿4萬元	7.1	14.6	24.2	19.4	-
4萬元至未滿5萬元	3.3	21.5	39.5	23.5	-
5萬元至未滿6萬元	-	9.4	21.8	31.2	-
6萬元至未滿7萬元	-	44.3	27.7	27.7	-
7萬元至未滿8萬元	-	-	-	-	-
8萬元至未滿9萬元	-	-	-	-	-
9萬元至未滿10萬元	-	-	-	-	-
10萬元及以上	34.4	-	-	-	-
山海屯市					
臺中市山區	13.5	11.1	15.1	27.6	-
臺中市海區	10.0	24.8	23.3	25.4	-
臺中市屯區	6.3	7.7	31.3	28.7	-
臺中市市區	7.3	16.2	20.3	25.2	-

表C14 45歲至65歲失業者想不想要參加政府或民間機構所辦理的職業訓練

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	想	想參加哪些職業訓練						
				金屬、機械加工類	電機、電匠類	電子、儀表類	焊接、配管類	營建、木工類	電腦、資訊類	印刷、製版類
總計	**215**	**100.0**	**53.6**	**5.1**	**3.6**	**2.4**	**2.5**	**4.8**	**15.9**	**3.2**
性別										
男	109	100.0	42.8	7.8	6.7	3.2	4.5	8.8	11.6	4.2
女	106	100.0	64.6	2.3	0.4	1.6	0.4	0.7	20.3	2.3
年齡										
45歲至49歲	66	100.0	52.9	2.2	4.4	-	2.2	2.2	15.7	-
50歲至54歲	57	100.0	63.3	11.5	2.2	3.5	2.2	10.2	19.9	5.8
55歲至59歲	60	100.0	48.5	1.8	3.7	3.7	3.7	3.7	11.8	3.1
60歲至65歲	32	100.0	47.4	5.7	4.2	3.0	1.5	2.7	17.0	5.7
教育程度										
小學及以下	36	100.0	36.2	3.7	2.4	1.3	3.1	8.5	4.7	3.7
國(初)中	45	100.0	44.2	3.2	3.5	-	1.1	3.2	11.4	-
高中(職)	86	100.0	64.1	7.4	4.9	4.2	3.2	3.0	20.5	6.6
專科	31	100.0	66.2	5.9	3.5	3.5	3.5	10.5	26.0	-
大學	14	100.0	31.3	-	-	-	-	-	12.4	-
研究所及以上	3	100.0	75.9	-	-	-	-	-	-	-
婚姻狀況										
已婚有偶且住在一起	157	100.0	56.6	5.3	3.7	2.1	2.2	5.7	15.1	4.0
已婚但不住在一起	5	100.0	58.9	-	-	-	-	-	49.0	-
配偶去世	12	100.0	60.8	10.2	3.9	6.2	3.9	-	12.5	6.2
離婚	23	100.0	31.5	-	6.3	-	6.3	-	9.6	-
離婚後仍住在一起	0	100.0	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	18	100.0	48.4	8.2	-	6.3	-	8.2	22.4	-
身心障礙手冊或證明										
沒有	200	100.0	52.6	4.8	3.8	2.0	2.7	5.2	13.2	3.5
有	15	100.0	67.3	8.6	-	7.5	-	-	53.6	-
輕度	7	100.0	27.9	-	-	16.6	-	-	27.9	-
中度	4	100.0	100.0	-	-	-	-	-	79.9	-
重度	3	100.0	100.0	36.6	-	-	-	-	63.4	-
極重度	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-
勞保失能給付										
沒有	213	100.0	53.7	4.7	3.2	2.4	2.5	4.5	16.1	2.9
有	2	100.0	43.8	43.8	43.8	-	-	43.8	-	43.8
第一~三等級	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	1	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	100.0	-	100.0

表C14 45歲至65歲失業者想不想要參加政府或民間機構所辦理的職業訓練（續1）

中華民國102年6月　　單位：人;%

	想參加哪些職業訓練								
	商業行銷類	觀光旅遊服務類	園藝、造景	看護工作	清潔維護工作	車輛維修類	職業駕駛	文化產業技藝訓練類	民宿管理、餐飲服務類
總計	**13.7**	**11.9**	**17.2**	**5.6**	**7.6**	**1.5**	**2.5**	**9.4**	**16.6**
性別									
男	11.2	10.4	19.1	4.9	7.6	2.3	4.3	7.7	10.4
女	16.3	13.5	15.3	6.3	7.5	0.7	0.7	11.3	22.8
年齡									
45歲至49歲	25.1	10.7	14.4	-	2.8	2.2	2.2	13.0	16.4
50歲至54歲	10.2	19.5	19.0	8.4	12.0	1.3	3.5	12.4	20.8
55歲至59歲	6.9	5.0	19.2	6.9	8.6	1.8	1.8	3.8	12.5
60歲至65歲	9.6	14.0	16.1	9.9	7.4	-	2.7	7.4	17.0
教育程度									
小學及以下	2.4	3.7	15.8	7.8	14.7	-	5.1	2.6	12.8
國(初)中	5.3	6.6	17.7	6.4	12.0	-	-	3.2	16.6
高中(職)	17.3	18.5	21.7	6.9	6.0	1.7	4.2	13.0	19.6
專科	24.6	16.3	14.0	1.5	1.5	5.9	-	16.1	17.1
大學	10.2	3.4	3.4	-	-	-	-	5.3	3.4
研究所及以上	75.9	-	-	-	-	-	-	29.8	29.8
婚姻狀況									
已婚有偶且住在一起	12.9	11.3	19.3	6.6	9.7	1.2	3.5	7.4	16.4
已婚但不住在一起	19.5	9.9	9.9	-	9.9	-	-	19.8	9.9
配偶去世	18.7	25.0	14.0	-	3.9	-	-	18.7	22.7
離婚	9.6	9.5	6.3	7.5	-	6.3	-	11.7	15.6
離婚後仍住在一起	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	21.7	12.5	14.5	-	-	-	-	15.4	16.8
身心障礙手冊或證明									
沒有	12.9	12.4	17.9	5.6	7.7	1.7	1.9	10.1	17.0
有	25.9	5.9	7.5	5.9	5.1	-	11.0	-	11.0
輕度	-	-	16.6	-	11.3	-	11.3	-	11.3
中度	20.1	-	-	-	-	-	-	-	-
重度	63.4	-	-	-	-	-	-	-	-
極重度	100.0	100.0	-	100.0	-	-	100.0	-	100.0
勞保失能給付									
沒有	13.5	11.6	17.0	5.3	7.6	1.6	2.6	9.5	16.7
有	43.8	43.8	43.8	43.8	-	-	-	-	-
第一~三等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-	-

表C14 45歲至65歲失業者想不想要參加政府或民間機構所辦理的職業訓練（續2）

中華民國102年6月　　單位：人;%

	想參加哪些職業訓練				不想參加職業訓練的原因		
	美容、美髮類	居家服務類	大眾傳播媒體類	其他	不想	職訓課程無法學以致用	職訓內容遠景不佳
總計	**5.5**	**8.6**	**2.5**	**0.7**	**46.4**	**11.0**	**2.9**
性別							
男	-	2.7	3.1	-	57.2	14.4	3.7
女	11.0	14.6	1.9	1.3	35.4	7.6	2.1
年齡							
45歲至49歲	11.3	8.6	2.2	1.4	47.1	15.2	4.4
50歲至54歲	4.0	9.3	2.6	-	36.7	10.6	2.6
55歲至59歲	2.5	10.0	1.8	-	51.5	6.9	3.1
60歲至65歲	1.5	4.5	4.2	1.5	52.6	10.8	-
教育程度							
小學及以下	1.3	10.1	-	1.3	63.8	11.2	-
國(初)中	4.2	8.8	-	-	55.8	10.6	5.8
高中(職)	9.0	10.9	6.3	-	35.9	9.2	2.6
專科	5.4	4.6	-	3.0	33.8	9.8	4.6
大學	-	-	-	-	68.7	27.7	-
研究所及以上	-	-	-	-	24.1	-	-
婚姻狀況							
已婚有偶且住在一起	4.7	10.4	0.9	-	43.4	10.8	3.1
已婚但不住在一起	19.5	9.9	-	-	41.1	-	-
配偶去世	6.2	-	12.5	11.6	39.2	21.0	-
離婚	7.4	3.3	6.3	-	68.5	11.9	-
離婚後仍住在一起	-	-	-	-	-	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	5.3	4.3	6.3	-	51.6	8.2	8.2
身心障礙手冊或證明							
沒有	5.9	8.8	2.3	0.7	47.4	11.1	3.1
有	-	5.1	5.1	-	32.7	9.8	-
輕度	-	11.3	-	-	72.1	21.7	-
中度	-	-	-	-	-	-	-
重度	-	-	21.8	-	-	-	-
極重度	-	-	-	-	-	-	-
勞保失能給付							
沒有	5.5	8.6	2.5	0.7	46.3	11.1	2.9
有	-	-	-	-	56.2	-	-
第一~三等級	-	-	-	-	100.0	-	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	-	-	-	-	-	-	-

表C14 45歲至65歲失業者想不想要參加政府或民間機構所辦理的職業訓練(續3)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	不想參加職業訓練的原因							
	擔心可能找不到與訓練相關工作	無法提升工作收入	職訓地點離家太遠	參與職訓無法自我肯定	無法負擔參與職訓的花費	因為目前在找工作，沒有時間參加	年紀大不需要	其他
總計	**12.4**	**5.9**	**10.6**	**5.1**	**9.5**	**15.0**	**3.1**	**3.2**
性別								
男	14.5	7.3	9.6	7.2	10.6	20.2	5.0	4.8
女	10.3	4.4	11.6	3.0	8.4	9.7	1.1	1.6
年齡								
45歲至49歲	13.8	6.6	8.0	6.6	10.2	12.4	2.2	-
50歲至54歲	6.2	8.4	7.5	3.5	7.5	13.3	-	2.2
55歲至59歲	16.8	4.4	13.7	6.2	14.9	17.4	5.0	5.0
60歲至65歲	12.8	3.0	15.5	3.0	1.5	19.4	6.9	8.4
教育程度								
小學及以下	5.5	1.3	12.2	3.4	6.4	26.1	9.8	9.6
國(初)中	19.1	11.9	13.1	13.7	9.6	26.1	1.9	2.1
高中(職)	15.4	6.4	7.5	3.0	11.2	10.4	1.7	1.9
專科	4.6	-	11.6	-	7.6	5.2	2.4	-
大學	11.4	10.2	16.8	7.8	7.8	5.4	-	6.1
研究所及以上	-	-	-	-	24.1	-	-	-
婚姻狀況								
已婚有偶且住在一起	12.6	7.3	11.7	3.8	11.6	14.5	2.6	3.4
已婚但不住在一起	-	-	-	23.1	23.1	18.0	-	-
配偶去世	14.2	-	7.1	-	-	3.9	-	-
離婚	10.2	5.6	5.4	17.5	4.8	17.0	11.2	2.1
離婚後仍住在一起	-	-	-	-	-	-	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	16.4	-	12.5	-	-	24.6	-	6.3
身心障礙手冊或證明								
沒有	13.1	5.5	10.3	5.3	9.9	15.9	3.3	3.4
有	3.2	11.9	14.2	3.2	3.2	3.2	-	-
輕度	7.1	26.2	31.4	7.1	7.1	7.1	-	-
中度	-	-	-	-	-	-	-	-
重度	-	-	-	-	-	-	-	-
極重度	-	-	-	-	-	-	-	-
勞保失能給付								
沒有	12.0	6.0	10.7	5.2	9.1	15.2	3.1	3.2
有	56.2	-	-	-	56.2	-	-	-
第一~三等級	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	-	-	-	-	-	-	-	-

表C14-1 45歲至65歲失業者想不想要參加政府或民間機構所辦理的職業訓練

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	想	想參加哪些職業訓練						
				金屬、機械加工類	電機、電匠類	電子、儀表類	焊接、配管類	營建、木工類	電腦、資訊類	印刷、製版類
總計	**215**	**100.0**	**53.6**	**5.1**	**3.6**	**2.4**	**2.5**	**4.8**	**15.9**	**3.2**
家庭經濟負擔										
沒有	58	100.0	58.2	6.1	3.4	3.0	-	5.9	23.0	3.6
有	157	100.0	51.9	4.7	3.7	2.2	3.4	4.4	13.3	3.1
需要償還房屋貸款	75	100.0	51.1	7.2	4.0	3.2	5.3	5.1	7.6	2.3
需負擔子女教育費用	81	100.0	53.2	5.7	3.6	1.6	1.8	4.1	13.5	1.6
需負擔家人生活費用	114	100.0	47.1	5.0	3.4	2.1	2.2	3.9	14.2	2.1
需負擔父母生活費用	75	100.0	49.6	4.2	7.0	4.7	4.9	9.3	15.6	2.7
需負擔其他費用	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月收入										
沒有收入	26	100.0	56.2	13.3	-	4.2	4.2	8.4	18.7	-
有收入	189	100.0	53.3	4.0	4.1	2.2	2.3	4.3	15.6	3.7
未滿2萬元	46	100.0	52.5	-	5.9	-	-	2.7	12.4	2.4
2萬元至未滿3萬元	46	100.0	49.3	6.8	2.4	4.1	2.4	2.4	11.2	4.4
3萬元至未滿4萬元	39	100.0	50.7	7.8	-	4.5	3.3	12.6	14.7	4.5
4萬元至未滿5萬元	30	100.0	51.7	2.9	9.4	-	6.5	2.9	24.6	5.5
5萬元至未滿6萬元	18	100.0	50.7	-	-	2.6	-	-	20.5	2.6
6萬元至未滿7萬元	2	100.0	80.6	-	-	-	-	-	30.8	-
7萬元至未滿10萬元	4	100.0	100.0	12.0	27.9	-	-	-	23.6	-
10萬元至未滿15萬元	3	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月支出										
未滿1萬元	9	100.0	33.6	-	-	-	-	-	-	11.8
1萬元至未滿2萬元	36	100.0	59.3	3.6	6.7	3.1	-	3.6	21.9	-
2萬元至未滿3萬元	83	100.0	46.2	2.7	-	1.5	1.3	6.0	10.9	2.5
3萬元至未滿4萬元	38	100.0	54.7	6.3	8.0	4.2	8.0	-	19.1	1.3
4萬元至未滿5萬元	26	100.0	70.1	11.8	8.8	4.8	-	8.1	14.0	8.0
5萬元至未滿6萬元	13	100.0	61.7	9.7	-	-	9.7	9.7	36.9	9.7
6萬元至未滿7萬元	5	100.0	33.0	-	-	-	-	-	16.5	-
7萬元至未滿8萬元	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-
8萬元至未滿9萬元	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
9萬元至未滿10萬元	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
10萬元及以上	2	100.0	100.0	34.4	-	-	-	34.4	-	-
山海屯市										
臺中市山區	41	100.0	49.0	1.2	3.1	1.2	-	8.9	15.3	5.7
臺中市海區	47	100.0	48.9	1.0	-	2.3	-	5.0	13.5	1.0
臺中市屯區	63	100.0	60.3	9.5	7.7	2.8	4.3	3.4	15.9	5.4
臺中市市區	64	100.0	53.5	6.4	2.5	2.9	4.2	3.4	18.2	1.2

表C14-1 45歲至65歲失業者想不想要參加政府或民間機構所辦理的職業訓練（續1）

中華民國102年6月　　單位：人;%

	想參加哪些職業訓練								
	商業行銷類	觀光旅遊服務類	園藝、造景	看護工作	清潔維護工作	車輛維修類	職業駕駛	文化產業技藝訓練類	民宿管理、餐飲服務類
總計	**13.7**	**11.9**	**17.2**	**5.6**	**7.6**	**1.5**	**2.5**	**9.4**	**16.6**
家庭經濟負擔									
沒有	13.1	12.0	23.1	10.5	8.4	-	1.5	14.0	16.6
有	14.0	11.9	15.0	3.8	7.3	2.1	2.9	7.8	16.5
需要償還房屋貸款	14.8	11.7	14.6	5.4	8.4	-	1.9	5.6	19.4
需負擔子女教育費用	21.1	10.6	15.6	1.6	4.1	4.1	3.4	10.6	14.3
需負擔家人生活費用	16.1	14.8	14.7	4.2	5.2	1.9	2.8	9.5	15.3
需負擔父母生活費用	14.1	10.2	18.0	3.7	6.0	4.4	6.1	7.5	16.3
需負擔其他費用	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0
家庭每月收入									
沒有收入	9.1	6.5	21.5	2.9	-	2.9	-	10.2	9.4
有收入	14.4	12.7	16.6	6.0	8.6	1.4	2.9	9.3	17.5
未滿2萬元	9.8	14.2	5.4	8.8	13.3	-	3.1	4.4	20.1
2萬元至未滿3萬元	14.9	15.6	21.8	1.6	2.7	-	5.2	11.4	11.5
3萬元至未滿4萬元	10.4	10.9	19.0	4.5	13.3	2.8	-	7.5	17.3
4萬元至未滿5萬元	16.7	7.7	25.0	13.1	5.7	4.9	-	7.4	19.7
5萬元至未滿6萬元	13.8	15.1	14.5	4.7	8.2	-	8.8	15.5	12.9
6萬元至未滿7萬元	-	-	-	-	19.4	-	-	-	49.8
7萬元至未滿10萬元	23.6	-	36.5	-	-	-	-	36.5	36.5
10萬元至未滿15萬元	100.0	28.2	-	-	-	-	-	28.2	28.2
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月支出									
未滿1萬元	-	16.8	11.8	16.8	23.5	-	-	5.1	23.5
1萬元至未滿2萬元	7.4	15.4	18.7	1.3	2.6	-	-	9.2	24.7
2萬元至未滿3萬元	12.3	9.6	9.0	7.7	7.2	-	4.8	6.0	10.5
3萬元至未滿4萬元	18.0	17.0	25.0	-	4.5	6.7	-	16.2	12.0
4萬元至未滿5萬元	15.4	12.6	35.9	6.2	14.0	-	5.5	17.3	34.4
5萬元至未滿6萬元	14.3	-	9.7	15.4	13.3	-	-	-	3.6
6萬元至未滿7萬元	16.5	-	-	-	-	-	-	-	-
7萬元至未滿8萬元	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-	-	100.0
8萬元至未滿9萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9萬元至未滿10萬元	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0
10萬元及以上	65.6	-	34.4	-	-	34.4	-	-	-
山海屯市									
臺中市山區	6.7	12.8	17.1	5.5	7.3	-	-	6.7	12.2
臺中市海區	10.9	14.4	16.4	3.4	7.9	2.3	4.2	4.2	21.3
臺中市屯區	15.7	10.6	23.6	7.4	11.2	2.3	5.5	9.8	16.6
臺中市市區	18.4	10.8	11.6	5.5	3.9	1.2	-	14.7	15.8

表C14-1 45歲至65歲失業者想不想要參加政府或民間機構所辦理的職業訓練(續2)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	想參加哪些職業訓練				不想參加職業訓練的原因		
	美容、美髮類	居家服務類	大眾傳播媒體類	其他	不想	職訓課程無法學以致用	職訓內容遠景不佳
總計	**5.5**	**8.6**	**2.5**	**0.7**	**46.4**	**11.0**	**2.9**
家庭經濟負擔							
沒有	1.3	13.6	4.0	-	41.8	10.1	-
有	7.0	6.7	1.9	0.9	48.1	11.3	4.0
需要償還房屋貸款	8.9	4.7	-	-	48.9	10.1	5.9
需負擔子女教育費用	8.9	3.8	2.7	1.2	46.8	16.4	6.0
需負擔家人生活費用	6.9	4.8	2.7	1.2	52.9	14.4	5.5
需負擔父母生活費用	4.8	6.9	2.9	-	50.4	16.6	8.4
需負擔其他費用	100.0	-	-	-	-	-	-
家庭每月收入							
沒有收入	6.5	5.8	-	-	43.8	11.3	-
有收入	5.3	8.9	2.9	0.7	46.7	11.0	3.3
未滿2萬元	6.1	5.6	4.0	-	47.5	3.9	-
2萬元至未滿3萬元	3.3	8.0	1.7	3.1	50.7	18.5	5.7
3萬元至未滿4萬元	5.1	5.1	2.2	-	49.3	15.9	7.4
4萬元至未滿5萬元	9.5	10.2	4.9	-	48.3	11.7	-
5萬元至未滿6萬元	5.1	20.1	2.6	-	49.3	4.1	4.1
6萬元至未滿7萬元	-	19.4	-	-	19.4	-	-
7萬元至未滿10萬元	-	36.5	-	-	-	-	-
10萬元至未滿15萬元	-	-	-	-	-	-	-
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月支出							
未滿1萬元	-	-	-	-	66.4	-	-
1萬元至未滿2萬元	7.4	8.7	5.2	1.3	40.7	6.5	-
2萬元至未滿3萬元	2.0	7.5	2.0	1.1	53.8	13.4	4.9
3萬元至未滿4萬元	4.5	9.0	5.1	-	45.3	16.9	3.8
4萬元至未滿5萬元	8.3	17.0	-	-	29.9	8.4	-
5萬元至未滿6萬元	20.0	9.3	-	-	38.3	5.8	5.8
6萬元至未滿7萬元	-	-	-	-	67.0	20.4	-
7萬元至未滿8萬元	100.0	-	-	-	-	-	-
8萬元至未滿9萬元	-	-	-	-	100.0	-	-
9萬元至未滿10萬元	-	-	-	-	-	-	-
10萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-
山海屯市							
臺中市山區	6.0	5.5	1.2	-	51.0	18.2	-
臺中市海區	6.5	6.7	-	-	51.1	16.1	5.4
臺中市屯區	3.0	11.6	4.9	0.8	39.7	8.9	1.2
臺中市市區	6.7	8.9	2.9	1.5	46.5	4.6	4.6

表C14-1 45歲至65歲失業者想不想要參加政府或民間機構所辦理的職業訓練(續3)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	不想參加職業訓練的原因							
	擔心可能找不到與訓練相關工作	無法提升工作收入	職訓地點離家太遠	參與職訓無法自我肯定	無法負擔參與職訓的花費	因為目前在找工作，沒有時間參加	年紀大不需要	其他
總計	**12.4**	**5.9**	**10.6**	**5.1**	**9.5**	**15.0**	**3.1**	**3.2**
家庭經濟負擔								
沒有	7.5	-	13.5	3.2	9.3	11.9	3.2	3.7
有	14.3	8.1	9.5	5.8	9.5	16.2	3.0	3.0
需要償還房屋貸款	12.4	11.2	10.0	9.0	9.0	18.2	2.6	3.3
需負擔子女教育費用	13.1	13.3	12.0	9.9	14.0	11.5	-	1.4
需負擔家人生活費用	15.7	11.2	12.4	8.0	10.9	17.9	1.7	3.2
需負擔父母生活費用	19.5	10.7	11.9	8.7	11.5	16.5	2.6	1.5
需負擔其他費用	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月收入								
沒有收入	2.9	-	3.3	5.5	3.6	16.3	-	7.5
有收入	13.8	6.7	11.6	5.1	10.3	14.9	3.5	2.6
未滿2萬元	13.8	2.7	5.9	3.1	6.4	13.5	4.2	2.4
2萬元至未滿3萬元	16.0	8.4	16.6	5.7	10.5	21.4	3.2	5.4
3萬元至未滿4萬元	18.4	4.9	13.7	4.9	10.6	15.5	3.4	-
4萬元至未滿5萬元	13.1	6.9	11.7	10.6	18.0	13.8	-	1.6
5萬元至未滿6萬元	6.7	19.8	12.3	2.6	12.3	10.4	10.0	4.7
6萬元至未滿7萬元	-	-	19.4	-	-	-	-	-
7萬元至未滿10萬元	-	-	-	-	-	-	-	-
10萬元至未滿15萬元	-	-	-	-	-	-	-	-
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月支出								
未滿1萬元	11.8	-	18.4	-	-	33.7	11.8	-
1萬元至未滿2萬元	7.1	3.6	2.1	6.1	5.2	16.7	4.0	3.1
2萬元至未滿3萬元	17.1	6.4	11.9	5.7	10.5	17.1	2.7	5.4
3萬元至未滿4萬元	14.0	2.0	15.7	2.9	13.5	9.8	-	-
4萬元至未滿5萬元	4.7	1.8	7.5	4.7	7.5	8.3	2.9	1.8
5萬元至未滿6萬元	9.4	16.8	9.4	3.6	11.6	14.7	8.4	-
6萬元至未滿7萬元	27.7	27.7	27.7	27.7	27.7	27.7	-	18.8
7萬元至未滿8萬元	-	-	-	-	-	-	-	-
8萬元至未滿9萬元	-	100.0	-	-	-	-	-	-
9萬元至未滿10萬元	-	-	-	-	-	-	-	-
10萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-
山海屯市								
臺中市山區	15.9	3.1	14.7	-	2.7	8.1	3.3	3.9
臺中市海區	18.0	9.1	10.4	12.8	11.4	25.7	3.0	1.0
臺中市屯區	10.2	3.1	10.9	3.7	11.8	8.8	2.9	3.2
臺中市市區	8.3	8.1	7.7	4.1	10.2	17.7	3.1	4.4

表C15 45歲至65歲失業者目前需要政府提供的就業服務

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	就業資訊	就業諮詢	就業媒合	生涯輔導	就業座談會	創業輔導	提供職務再設計	不需要	不知道	其他
總計	**215**	**100.0**	**25.3**	**4.6**	**32.0**	**4.7**	**1.2**	**16.9**	**5.7**	**7.4**	**1.3**	**0.9**
性別												
男	109	100.0	23.8	3.2	32.9	5.6	1.3	16.1	3.7	9.8	1.8	1.8
女	106	100.0	26.9	5.9	31.0	3.9	1.2	17.7	7.8	5.0	0.7	-
年齡												
45歲至49歲	66	100.0	25.9	1.4	32.4	3.6	2.2	20.8	6.4	7.2	-	-
50歲至54歲	57	100.0	24.8	3.5	34.5	3.5	1.3	20.4	2.6	9.3	-	-
55歲至59歲	60	100.0	26.7	7.5	27.9	8.1	-	13.7	5.0	6.2	3.1	1.8
60歲至65歲	32	100.0	22.4	7.4	34.0	3.0	1.5	8.4	11.1	6.9	2.7	2.7
教育程度												
小學及以下	36	100.0	26.9	5.7	33.5	-	-	15.8	1.3	12.3	4.5	-
國(初)中	45	100.0	28.2	5.9	39.3	9.8	1.7	3.2	-	9.5	2.5	-
高中(職)	86	100.0	26.0	5.1	27.7	1.8	0.6	21.5	11.7	4.5	-	1.3
專科	31	100.0	18.0	2.4	27.9	12.2	4.6	18.1	5.7	11.1	-	-
大學	14	100.0	24.6	-	46.7	3.4	-	19.2	-	-	-	6.1
研究所及以上	3	100.0	24.1	-	-	-	-	75.9	-	-	-	-
婚姻狀況												
已婚有偶且住在一起	157	100.0	27.0	4.9	27.8	5.5	1.2	18.7	5.8	6.8	1.7	0.5
已婚但不住在一起	5	100.0	72.1	-	9.9	-	-	-	-	18.0	-	-
配偶去世	12	100.0	6.2	3.9	45.4	-	6.2	17.3	14.8	6.2	-	-
離婚	23	100.0	10.4	6.9	53.5	6.6	-	19.3	-	3.3	-	-
離婚後仍住在一起	0	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	18	100.0	30.3	-	38.8	-	-	-	8.2	16.4	-	6.3
身心障礙手冊或證明												
沒有	200	100.0	24.9	4.9	32.8	5.1	1.3	15.8	5.9	8.0	1.4	-
有	15	100.0	31.1	-	20.1	-	-	32.2	3.2	-	-	13.4
輕度	7	100.0	22.7	-	21.7	-	-	19.1	7.1	-	-	29.5
中度	4	100.0	25.2	-	20.4	-	-	54.4	-	-	-	-
重度	3	100.0	36.6	-	21.8	-	-	41.6	-	-	-	-
極重度	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
勞保失能給付												
沒有	213	100.0	25.0	4.6	31.8	4.8	1.3	17.0	5.8	7.5	1.3	0.9
有	2	100.0	56.2	-	43.8	-	-	-	-	-	-	-
第一~三等級	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	1	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-

表C15-1 45歲至65歲失業者目前需要政府提供的就業服務(續)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	樣本數	總計	就業資訊	就業諮詢	就業媒合	生涯輔導	就業座談會	創業輔導	提供職務再設計	不需要	不知道	其他
總計	**215**	**100.0**	**25.3**	**4.6**	**32.0**	**4.7**	**1.2**	**16.9**	**5.7**	**7.4**	**1.3**	**0.9**
家庭經濟負擔												
沒有	58	100.0	28.0	4.0	34.4	10.1	1.3	11.6	6.5	4.0	-	-
有	157	100.0	24.3	4.7	31.1	2.8	1.2	18.8	5.4	8.7	1.7	1.3
需要償還房屋貸款	75	100.0	20.3	5.1	23.7	3.2	1.9	25.7	6.3	10.0	2.6	1.2
需負擔子女教育費用	81	100.0	22.5	3.5	33.6	-	1.8	23.6	5.7	9.4	-	-
需負擔家人生活費用	114	100.0	22.8	4.8	32.2	2.7	1.7	20.2	5.6	7.9	1.4	0.8
需負擔父母生活費用	75	100.0	21.1	4.7	25.9	4.8	-	24.8	8.6	8.5	-	1.5
需負擔其他費用	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月收入												
沒有收入	26	100.0	28.4	2.9	24.7	10.0	-	11.3	9.8	8.8	-	4.2
有收入	189	100.0	24.9	4.8	33.0	4.0	1.4	17.7	5.2	7.2	1.4	0.5
未滿2萬元	46	100.0	29.5	1.0	37.9	-	1.0	11.1	7.0	6.6	5.9	-
2萬元至未滿3萬元	46	100.0	31.4	6.1	35.6	2.4	1.7	14.4	3.3	3.3	-	1.9
3萬元至未滿4萬元	39	100.0	10.6	4.5	36.6	3.3	-	20.5	9.7	14.9	-	-
4萬元至未滿5萬元	30	100.0	25.1	13.6	27.5	4.8	4.9	19.9	-	4.3	-	-
5萬元至未滿6萬元	18	100.0	29.8	-	24.8	2.6	-	25.1	6.7	11.1	-	-
6萬元至未滿7萬元	2	100.0	38.7	-	-	30.5	-	30.8	-	-	-	-
7萬元至未滿10萬元	4	100.0	-	-	35.6	64.4	-	-	-	-	-	-
10萬元至未滿15萬元	3	100.0	28.2	-	-	-	-	71.8	-	-	-	-
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月支出												
未滿1萬元	9	100.0	48.0	-	21.9	-	-	-	9.2	9.2	11.8	-
1萬元至未滿2萬元	36	100.0	35.1	7.8	36.2	3.1	-	10.6	4.0	-	-	3.1
2萬元至未滿3萬元	83	100.0	20.7	2.1	35.4	4.7	1.5	17.1	3.9	12.8	1.9	-
3萬元至未滿4萬元	38	100.0	24.0	2.9	33.2	6.2	3.8	10.7	10.2	6.7	-	2.3
4萬元至未滿5萬元	26	100.0	23.1	4.7	29.8	9.1	-	27.9	1.8	3.6	-	-
5萬元至未滿6萬元	13	100.0	22.8	9.7	25.3	3.6	-	18.6	11.5	8.4	-	-
6萬元至未滿7萬元	5	100.0	46.6	-	16.5	-	-	16.5	20.4	-	-	-
7萬元至未滿8萬元	1	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
8萬元至未滿9萬元	1	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-
9萬元至未滿10萬元	1	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-
10萬元及以上	2	100.0	-	34.4	-	-	-	65.6	-	-	-	-
山海屯市												
臺中市山區	41	100.0	23.9	3.0	37.5	5.0	4.7	15.1	3.3	4.9	2.7	-
臺中市海區	47	100.0	35.4	4.3	31.7	1.6	1.6	8.8	5.6	7.0	1.6	2.3
臺中市屯區	63	100.0	26.9	9.2	32.5	5.2	-	16.0	5.5	3.4	-	1.4
臺中市市區	64	100.0	17.2	1.2	28.1	6.5	-	24.9	7.5	13.4	1.3	-

表C16 45歲至65歲失業者認為政府相關單位應採取何種措施，才能增加45歲至65歲中高齡勞工之僱用(複選)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	數本數	支援企業提供教育訓練	建立中高齡人才資料庫	獎勵/補助企業僱用中高齡勞工	協助企業進行職務再設計與改善工作環境	推動部分工時工作，讓中高齡勞工能有漸進退休機會	不知道	其他
總計	**215**	**26.9**	**31.3**	**60.5**	**21.2**	**46.2**	**6.0**	**0.8**
性別								
男	109	23.9	26.2	59.5	20.3	40.9	8.4	-
女	106	29.9	36.4	61.4	22.2	51.6	3.5	1.6
年齡								
45歲至49歲	66	35.9	42.3	65.5	32.4	37.3	4.4	1.4
50歲至54歲	57	27.4	29.2	54.0	20.8	55.3	8.4	-
55歲至59歲	60	14.3	22.4	64.0	13.7	48.5	4.4	1.3
60歲至65歲	32	30.8	28.6	55.2	12.8	43.9	8.1	-
教育程度								
小學及以下	36	13.2	16.5	61.2	12.0	43.2	10.4	-
國(初)中	45	26.6	30.0	66.7	23.7	34.6	13.6	-
高中(職)	86	29.5	31.7	61.6	17.5	58.4	1.7	0.9
專科	31	33.6	45.8	54.1	32.8	38.2	-	3.0
大學	14	32.8	38.1	44.6	26.7	28.0	11.5	-
研究所及以上	3	24.1	29.8	70.2	54.0	75.9	-	-
婚姻狀況								
已婚有偶且住在一起	157	29.0	27.9	62.0	16.9	47.3	6.8	0.5
已婚但不住在一起	5	49.0	39.4	51.0	42.6	100.0	-	-
配偶去世	12	20.2	26.4	37.5	25.6	53.3	-	7.7
離婚	23	19.9	43.8	56.1	28.5	34.8	9.6	-
離婚後仍住在一起	0	-	100.0	100.0	-	100.0	-	-
未婚有同居人	-	-	-	-	-	-	-	-
單身，從未結婚	18	16.4	44.4	70.3	42.4	30.1	-	-
身心障礙手冊或證明								
沒有	200	26.6	29.1	60.2	21.3	45.9	6.4	0.8
有	15	31.1	61.1	64.5	20.0	50.4	-	-
輕度	7	11.3	57.3	58.3	11.3	50.4	-	-
中度	4	59.5	79.9	54.6	20.1	65.7	-	-
重度	3	21.8	63.4	78.2	41.6	21.8	-	-
極重度	1	100.0	-	100.0	-	100.0	-	-
勞保失能給付								
沒有	213	27.1	31.6	60.1	21.4	46.2	6.1	0.8
有	2	-	-	100.0	-	43.8	-	-
第一~三等級	1	-	-	100.0	-	-	-	-
第四~七等級	-	-	-	-	-	-	-	-
第八~十五等級	1	-	-	100.0	-	100.0	-	-

表C16-1 45歲至65歲失業者認為政府相關單位應採取何種措施，才能增加45歲至65歲中高齡勞工之僱用(複選)(續)

中華民國102年6月　　單位：人;%

	數本數	支援企業提供教育訓練	建立中高齡人才資料庫	獎勵/補助企業僱用中高齡勞工	協助企業進行職務再設計與改善工作環境	推動部分工時工作，讓中高齡勞工能有漸進退休機會	不知道	其他
總計	**215**	**26.9**	**31.3**	**60.5**	**21.2**	**46.2**	**6.0**	**0.8**
家庭經濟負擔								
沒有	58	25.2	37.2	69.8	15.3	46.7	1.5	-
有	157	27.5	29.1	57.0	23.4	46.0	7.7	1.1
需要償還房屋貸款	75	26.7	29.7	55.3	26.0	51.7	9.3	1.3
需負擔子女教育費用	81	31.4	28.9	53.1	21.6	47.6	9.7	1.2
需負擔家人生活費用	114	30.2	26.5	58.9	23.9	49.3	7.2	1.5
需負擔父母生活費用	75	32.1	30.7	62.6	28.3	44.9	4.6	1.3
需負擔其他費用	1	-	100.0	-	100.0	100.0	-	-
家庭每月收入								
沒有收入	26	19.7	47.1	52.4	25.8	32.7	3.3	3.6
有收入	189	27.9	29.1	61.6	20.6	48.0	6.4	0.4
未滿2萬元	46	24.6	22.7	50.1	10.3	44.9	13.3	-
2萬元至未滿3萬元	46	24.0	37.5	70.8	21.2	52.2	6.7	1.6
3萬元至未滿4萬元	39	26.3	28.5	68.4	22.4	31.2	1.9	-
4萬元至未滿5萬元	30	28.8	23.0	55.3	28.4	59.2	4.3	-
5萬元至未滿6萬元	18	47.9	23.4	62.0	24.0	54.0	4.1	-
6萬元至未滿7萬元	2	50.2	30.5	80.6	19.4	80.6	-	-
7萬元至未滿10萬元	4	36.5	60.1	72.1	12.0	27.9	-	-
10萬元至未滿15萬元	3	-	56.4	43.6	56.4	100.0	-	-
15萬元至未滿20萬元	-	-	-	-	-	-	-	-
20萬元及以上	-	-	-	-	-	-	-	-
家庭每月支出								
未滿1萬元	9	-	5.1	53.1	5.1	30.1	20.9	-
1萬元至未滿2萬元	36	18.0	42.2	55.7	21.6	51.2	4.0	-
2萬元至未滿3萬元	83	26.4	32.8	63.3	21.4	44.5	7.8	0.9
3萬元至未滿4萬元	38	29.7	25.5	58.5	22.5	39.7	6.1	-
4萬元至未滿5萬元	26	31.0	27.8	54.1	23.2	57.8	2.9	-
5萬元至未滿6萬元	13	59.6	26.4	75.0	15.2	51.9	-	-
6萬元至未滿7萬元	5	-	33.0	63.1	48.2	44.3	-	20.4
7萬元至未滿8萬元	1	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-
8萬元至未滿9萬元	1	100.0	-	100.0	-	-	-	-
9萬元至未滿10萬元	1	-	100.0	-	100.0	100.0	-	-
10萬元及以上	2	-	34.4	65.6	-	65.6	-	-
山海屯市								
臺中市山區	41	18.1	34.0	55.6	21.4	54.8	2.7	-
臺中市海區	47	22.3	28.5	63.2	21.8	44.3	12.2	-
臺中市屯區	63	29.8	24.4	58.6	15.1	47.0	5.8	1.2
臺中市市區	64	32.9	38.3	63.4	26.6	41.2	3.7	1.5