

臺中市產業發展與人力供需研究計畫摘要

依據本研究之研究結果得知，台中市產業發展之優勢為：1. 人口素質高，僅次於台北市 2. 辦公室租金在北中南三大都會區中最低 3. 工資較台北市低 4. 高消費市場潛力，具商業投資吸引力及 5. 生活環境品質居各縣市前三名以內。而台中市產業發展待改善之項目分別為：治安、交通秩序、交通建設及缺乏產業研發中心。

從台中市勞動人口結構來看(民 90 年資料)，服務業佔 66%，製造業佔 33%，略高於台灣地區的平均值(服務業 58%)，顯示本市為台中都會區中心，故工商及服務業發展以服務業部門為主，符合現代化都市發展之目標。

就行業別而言、五年來(民 85 年至 90 年)經營家數增減百分比觀之，以「文化、運動及休閒服務業」增加 63% 最多，「住宿及餐飲業」增加 48% 居次，占服務業部門最大比例之「批發及零售業」則增加 6%；減少幅度最大者為「礦業及土石採取業」(31%)，「不動產及租賃業」以 24% 居次，占工業部門最大比例之「製造業」則減少 10%。

與全國相比較、大台中地區產業發展與人力供需問題，並無太大之差異。按就業結構變動趨勢而言，台灣地區已邁入以服務業為主之社會，加上邁入高齡化社會，未來青年勞動力之供給將逐年減少。目前失業的主要原因以結構式之非自願性失業為主。隨著產業結構的轉型，我國就業環境在質量亦發生中大改變，基層勞力就業比重正逐漸年下降，公、私立職業訓練及就業服務機構，如何配合就業市場對人力需求及提供有效之職業訓練，並協助失業者就業，以緩和失業現象，為當前最重要的課題之一。

本研究舉辦數次座談會邀集產官學界代表研討台中地區人力供需失衡之原因。同時也進行專家訪談、及舉行產業及一般民眾之問卷調查，更深入了解問題之所在。本研究藉以研擬產業勞動力供需之可行方案、並規劃具體政策及建議、讓產業發展與人力供需能相輔相成、再造台灣經濟奇蹟。